

Стили управления на предприятиях

Цель: формирование представления о важности управленческого труда для деятельности предприятия, развитие способностей анализа результатов применения того или иного стиля руководства.

Стили руководства

- **Руководство организацией** – способность оказывать влияние на отдельных лиц и на группы, побуждая их работать на достижение целей организации
- **Стиль руководства** – это качественная характеристика деятельности руководителя, способов его воздействия на исполнителей.
- **Стиль подчинения** – это совокупность действий работников, связанных с выполнением задач, поставленных руководителем.

*Управляйте народом с достоинством, и люди будут почтительны.
Возвышайте добродетельных и наставляйте неученых, и люди будут
доверять вам.
Конфуций*

Власть – это способность и возможность оказывать определенное воздействие на деятельность и поведение людей с помощью воли, авторитета, права и государственных органов

Типы власти

Охлократия (от греч. ochlos – толпа; буквально – господство толпы) характеризуется отсутствием четкого подчинения граждан нормам морали и права, когда общественное поведение определяется на стихийном собрании, митинге, сходке людей. Охлократия возникла в период распада первобытнообщинного строя и прошла все исторические эпохи.

Автократия означает неограниченную власть в обществе одного лица (от греч. autokrateia).

Демократия (от греч. demos – народ) предусматривает «власть народа» на основе общественного самоуправления.

Стили руководства

- ***Авторитарный стиль*** характеризуется тем, что руководитель в принятии решений всегда ориентируется на собственные цели, критерии и интересы, практически не советуется с трудовым коллективом, ограничивается узким кругом единомышленников.
- ***Демократический стиль*** основан на сочетании принципа единоначалия и общественного самоуправления. Руководитель такого типа обычно избирается на собрании трудового коллектива или собственников и должен выражать интересы большинства.
- ***Либеральный стиль*** заключается в том, что руководитель в принятии решений ориентируется на цели и интересы отдельных групп трудового коллектива, постоянно пытается маневрировать, чтобы соблюсти паритет интересов.
- ***Смешанный стиль*** предусматривает сочетание перечисленных выше типов. Либеральный, авторитарный и демократический стиль могут преобладать у того или иного руководителя, но никогда не достигают абсолюта.

Авторитарный стиль руководства

Показатель	Авторитарный стиль руководства
Способ принятия решений	Единоличный
Способ воздействия на персонал	Приказ
Ответственность	На руководителе
Инициатива исполнителей	Допускается
Предпочтительные сотрудники	Исполнительные, покорные
Отношение руководителя к контактам	Соблюдает дистанцию
Отношение к персоналу	Жесткое, требовательное
Требование к дисциплине	Формальные, жесткие
Способы стимулирования	Административные
Атмосфера	Напряженная
Дисциплина	Слепая
Интерес к работе	Низкий
Особенности процесса труда	Высокая интенсивность

Демократический стиль руководства

Показатель	Демократический стиль руководства
Способ принятия решений	Группой
Способ воздействия на персонал	Предложение
Ответственность	В соответствии с полномочиями
Инициатива исполнителей	Поощряется и используется
Предпочтительные сотрудники	Квалифицированные
Отношение руководителя к контактам	Активно поддерживает
Отношение к персоналу	Доброжелательное требовательное
Требование к дисциплине	Разумные
Способы стимулирования	Экономические
Атмосфера	Свободная
Дисциплина	Высокая
Интерес к работе	Высокий
Особенности процесса труда	Высокое качество

Либеральный стиль руководства

Показатели	Либеральный / бюрократический
Способ принятия решений	Индивидами или группой
Способ воздействия на персонал	Просьба, уговоры / угрозы
Ответственность	На исполнителях
Инициатива исполнителей	Преобладает
Предпочтительные сотрудники	Инициативные, творческие
Отношение руководителя к контактам	Инициативы не проявляет
Отношение к подчиненным	Мягкое, нетребовательное
Требования к дисциплине	Неопределенные
Способы стимулирования	Моральные / силовые
Атмосфера	Свободная / произвол
Дисциплина	Сознательная / низкая
Интерес к работе	Высокий / никакого
Особенности процесса труда	Творчество / безразличие

Практическая часть

Вам дан тест в Word – документе, ответить на вопросы

АВТОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ - 1. Александр

Чарьев Александр Чарьев, 2. Анна Редикульцева, 3. Валерия Ванжа, 3. Валерия Ванжа, 4. Диана Аманова, 3. Валерия Ванжа, 4. Диана Аманова, 5. Зарина Кадерманова, 3. Валерия Ванжа, 4. Диана Аманова, 5. Зарина Кадерманова. 6. Кирилл Андросов, 3. Валерия Ванжа, 4. Диана Аманова, 5. Зарина Кадерманова. 6. Кирилл Андросов. 7. Никита Татьянаенко, 3. Валерия Ванжа, 4. Диана Аманова, 5. Зарина Кадерманова. 6. Кирилл Андросов. 7. Никита Татьянаенко, 8. Талгат Исполов, 3. Валерия Ванжа, 4. Диана Аманова, 5. Зарина Кадерманова. 6. Кирилл Андросов. 7. Никита Татьянаенко, 8. Талгат Исполов, 9. Юлия Букреева

ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ - 1. Анастасия

Червякова Анастасия Червякова, 2. Артем Тришин Анастасия Червякова, 2. Артем Тришин, 3. Глеб Брянский Анастасия Червякова, 2. Артем Тришин, 3. Глеб Брянский, 4. Диас Утегенов Анастасия Червякова, 2. Артем Тришин, 3. Глеб Брянский, 4. Диас Утегенов, 5. Камилла Карсакова Анастасия Червякова, 2. Артем Тришин, 3. Глеб Брянский, 4. Диас Утегенов, 5.

Спасибо за внимание!