Тема 19. Рынок труда

1. Сущность рынка труда. Теории рынка труда.
2. Сегментация рынка труда.
3. Причины и типы безработицы. Последствия безработицы.
4. Государственное содействие занятости.

1. Сущность рынка труда. Теории рынка труда.

Рынок труда — это сложный *общественный институт (система общественных отношений, экономических, правовых, норм и правил), в рамках которого:*

покупаются и продаются услуги труда,

осуществляется размещение трудовых ресурсов *по профессиям, отраслям и географическим районам для получения наибольшей отдачи в обществе.*

Работодатели воспринимают рынок труда как географический район, где находятся люди, предлагающие или желающие предложить рабочую силу, если имеются соответствующие рабочие места.

Рабочие воспринимают рынок труда как сферу использования возможностей занятости, открытую для них, без изменения места жительства

Спрос на рабочую силу отражает существующие возможности занятости, как удовлетворенные, так и неудовлетворенные.

Спрос на рабочую силу — это ***производный спрос***. Работодатели предъявляют спрос на рабочую силу не по причине ее качеств, а благодаря производительности и стоимости, которую производит рабочая сила.

Предложение рабочей силы связано с сопоставлением ставок заработной платы с количеством рабочей силы. Для отдельного человека это сопоставление сводится к компромиссу между временем, затрачиваемым на работу на официальном и неофициальном рынках труда.

Официальный рынок труда включает работу на предприятии, ферме или офисе, т.е работу, за которую выплачивается денежное вознаграждение — зарплата.

Неофициальный рынок труда (иногда называемый досугом или свободным от работы временем) представляет деятельность, выполняемую для удовлетворения личных потребностей человека, например, ведение домашнего хозяйства, уход за детьми, приготовление пищи, сон и отдых.

Состав рабочей силы зависит от множества факторов, среди которых:

- доля рабочей силы в населении;
- возраст, пол, национальность;
- отношение к работе за плату;
- отношение к работе после достижения пенсионного возраста;
- приемлемость включения подростков в рабочую силу;
- трудовое законодательство (например, ограничения часов работы, законы о минимальной заработной плате),
- правовые нормы, регулирующие уход на пенсию и предоставление пособий и т.д.

Неоклассический подход

В основе первой концепции лежат постулаты классической политэкономии. Ее придерживались в основном неоклассики (П. Самуэльсон, М. Фелдстайн, Р. Холл), а в 80-х гг. ее поддерживали также сторонники концепции экономики предложения (Д. Гилдер, А. Лаффер и др.).

Приверженцы этой концепции полагают, что рынок труда, как и все прочие рынки, действует на основе ценового равновесия, т.е. основным рыночным регулятором служит цена — в данном случае рабочей силы (заработная плата).

Именно с помощью заработной платы, по их мнению, регулируется спрос и предложение рабочей силы, поддерживается их равновесие.

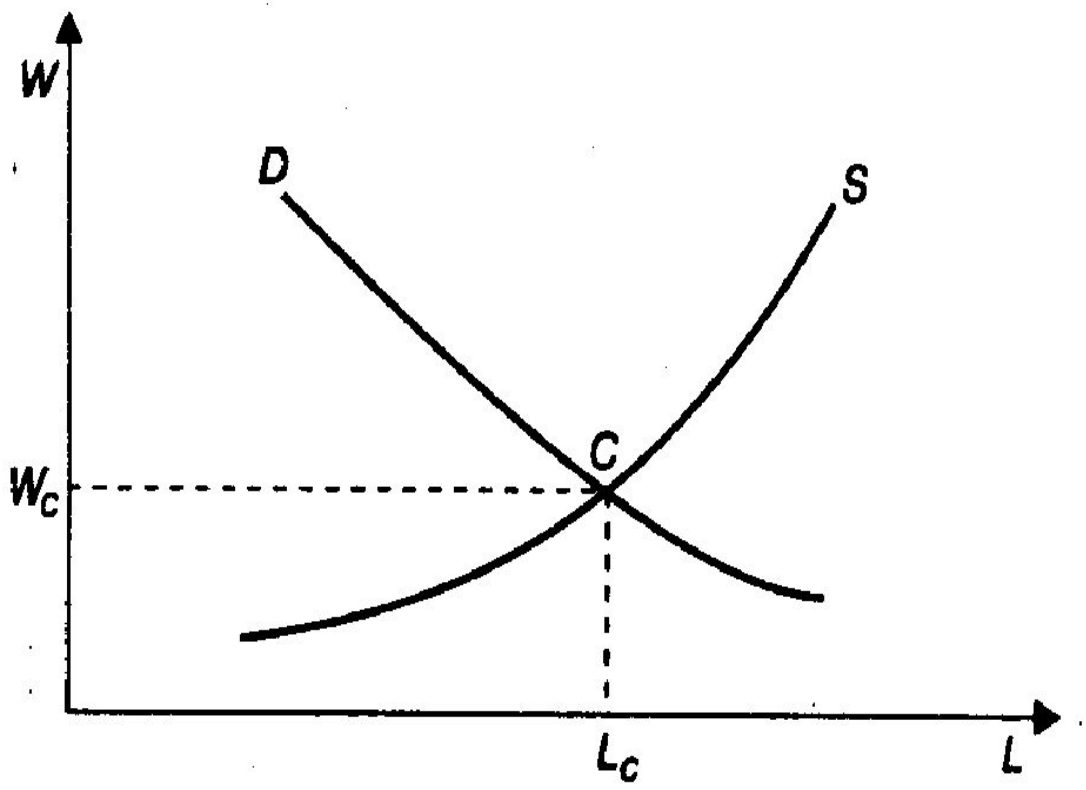


Рис. 14.1. Спрос и предложение на рынке труда: Wc — равновесная заработная плата:Lc — численность нанимаемых работников; S — кривая предложения; Q — кривая спроса

Экономисты-неоклассики обосновали вывод о том, что полная занятость является нормой для капитализма.

Кейнсианский подход

Иного подхода к объяснению функционирования рынка труда придерживаются кейнсианцы и монетаристы.

В отличие от неоклассиков они рассматривают рынок труда как явление постоянного и фундаментального неравновесия.

Именно Дж. Кейнс является родоначальником современной теории занятости.

Главный вывод этой теории состоит в том, что при капитализме не существует механизма, гарантирующего полную занятость.

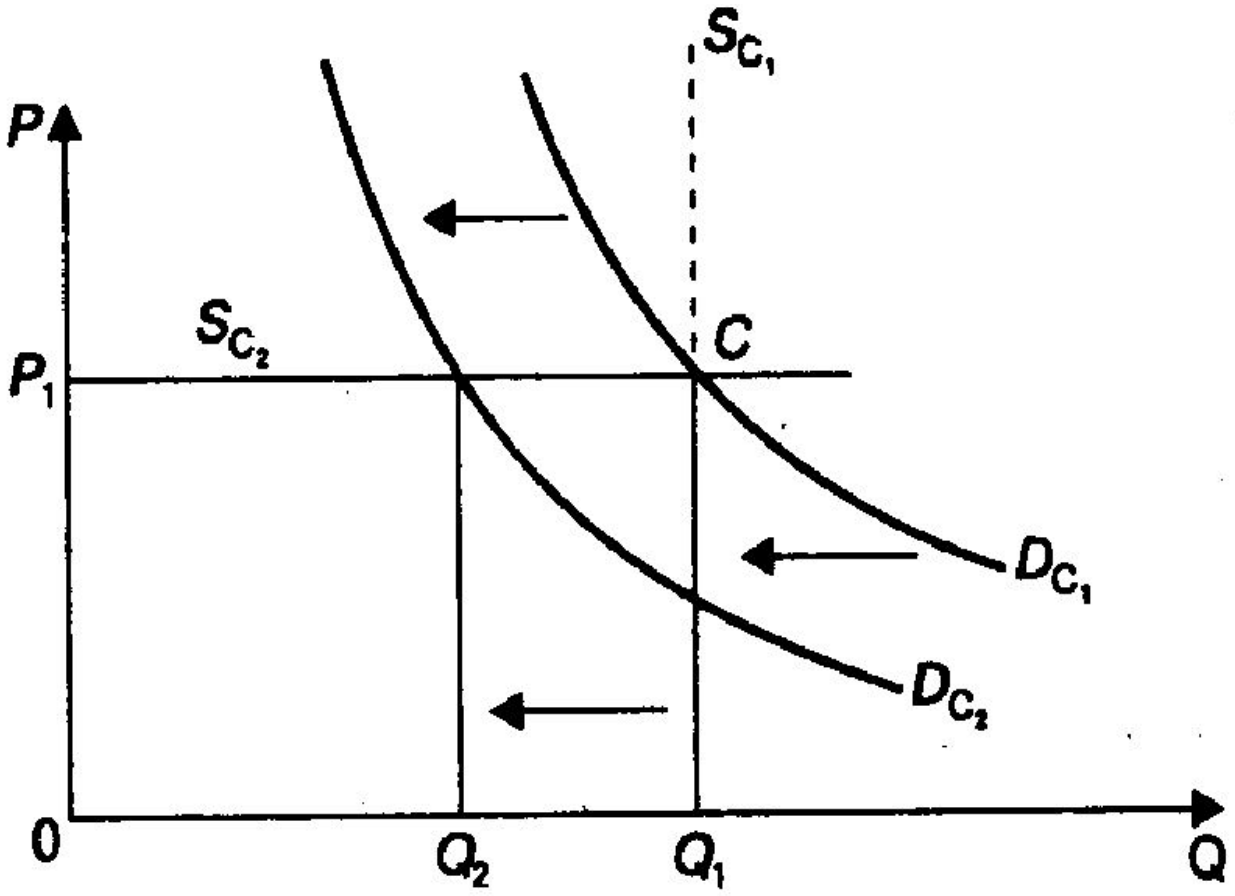


Рис. 14.3. Спрос и предложение в кейнсианской теории занятости: Sc1, Sc2— совокупное предложение; — совокупный спрос; P— цена; Q — реальный объем производства

Поскольку цена (заработная плата) согласно данной концепции не является регулятором рынка, он (регулятор) должен быть привнесен извне. Его роль отводится государству, которое, уменьшая или увеличивая совокупный спрос, может ликвидировать данное неравновесие.

Монетаристская модель

Как и сторонники кейнсианского подхода, представители школы монетаристов (прежде всего М. Фридмен) исходят из жесткой структуры цен на рабочую силу и, более того, из предпосылки их однонаправленного, повышательного движения.

Для уравновешивания рынка монетаристы предлагают использовать инструменты денежно-кредитной политики.

По мнению монетаристов, денежная политика в конечном счете должна быть направлена на достижение естественного уровня безработицы, отражающего структурные диспропорции на рынке труда и не связанного с циклической конъюнктурой в экономике.

Институционалисты на рынке труда

Еще один распространенный теоретический подход к механизму функционирования рынка труда представлен школой институционалистов (Дж. Данлоп, Л. Ульман и др.).

Основное внимание в ней уделяется анализу профессиональных и отраслевых различий в структуре рабочей силы и соответствующих уровней заработной платы.

Здесь прослеживается отход от макроэкономического анализа и попытка объяснить характер рынка особенностями динамики отдельных отраслей, профессиональных демографических групп.

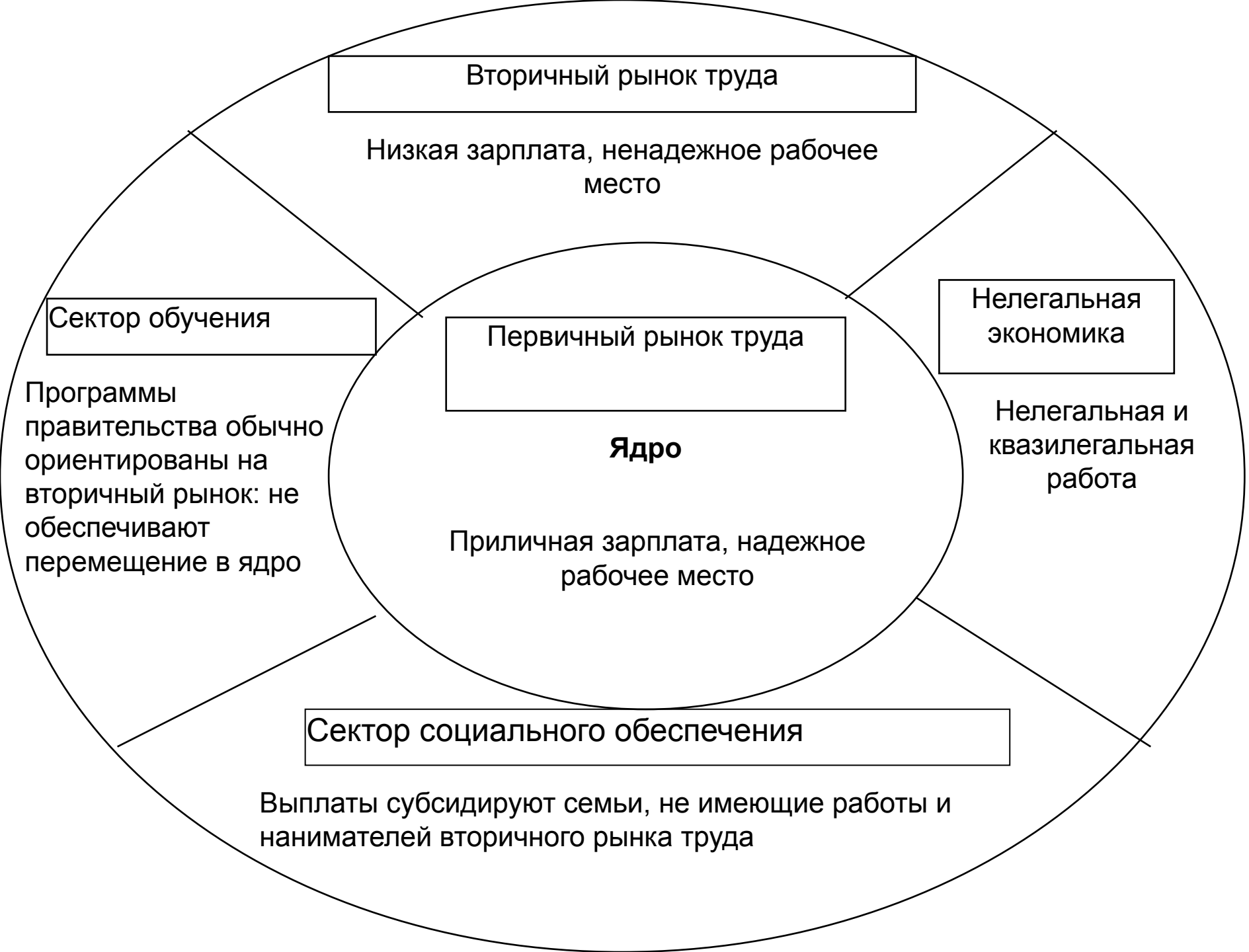
Марксизм об особенностях рынка труда

В марксистской экономической теории рынок труда определяется как рынок особого рода. Его отличает от других рынков разница товара «рабочая сила» и физического капитала. Если рабочая сила в процессе труда создает стоимость, то все прочие виды ресурсов лишь переносятся на новую стоимость самим трудом.

Это кардинально отличает рабочую силу от всех прочих ресурсов, обеспечивает ее ключевое значение в общественном производстве.

Кроме того, марксисты полагают, что рынок рабочей силы, хотя и подчиняется общим рыночным закономерностям, имеет существенные особенности, поскольку сама рабочая сила как субъективный фактор производства, будучи товаром, может в то же время активно влиять на соотношение спроса и предложения.

2. Сегментация рынка труда. Структура рабочей силы


Вторичный рынок труда
Низкая зарплата, ненадежное рабочее место
Сектор обучения
Программы правительства обычно ориентированы на вторичный рынок: не обеспечивают перемещение в ядро
Первичный рынок труда
Ядро
Приличная зарплата, надежное рабочее место
Нелегальная экономика
Нелегальная и квазилегальная работа
Сектор социального обеспечения
Выплаты субсидируют семьи, не имеющие работы и нанимателей вторичного рынка труда

По статистике к *рабочей силе* в развитых странах, в том числе и в России, относят всех занятых (включая военнослужащих) и безработных.

Синонимом понятия является категория «экономически активное население».

В статистике под ней обычно подразумевается гражданская рабочая сила, т.е. за исключением военнослужащих.

Занятыми в России являются лица обоего пола, которые в рассматриваемый период:

- **выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также приносящую доход работу не по найму самостоятельно или с компаньонами как с привлечением, так и без привлечения наемных работников;**

- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии;

- временно отсутствовали на работе из-за болезни, ухода за больными, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением содержания по инициативе администрации, забастовки, других подобных причин.

Все занятые подразделяются на работающих полную и неполную рабочую неделю.

Понятие «профессионально-квалификационная структура рабочей силы» включает три самостоятельных, хотя и тесно связанных между собой понятия:

- профессиональную структуру рабочей силы,
- ее квалификационную структуру,
- содержание квалификации.

3. Безработица, ее измерение и регулирование

Б е з р а б о т и ц а — это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг.

К безработным в России относятся лица, достигшие 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поисками работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости и т.п.
- были готовы приступить к работе.

Структура безработицы по ее причинам включает четыре основные категории рабочей силы:

- потерявшие работу в результате увольнения;
- добровольно оставившие работу;
- пришедшие на рынок труда после перерыва; впервые пришедшие на рынок труда.

Среднемесячный уровень безработицы в течение года рассчитывается по формуле:

$$Lue = \frac{UE}{LFc} .100$$

где Lue— уровень (норма) безработицы, %; UE— среднемесячная численность безработных; LFc — численность гражданской рабочей силы.

Естественный уровень безработицы, **определяемый как уровень безработицы п р и п о л н о й з а н я т о с т и.**

При этом полная занятость вовсе не означает 100%-ной занятости рабочей силы и отсутствие безработицы.

Она предполагает наличие структурной и фрикционной безработицы, но отсутствие циклической безработицы.

Под структурной безработицей понимается безработица, вызванная несоответствием структур спроса и предложения рабочей силы по квалификации, демографическим, географическим и иным критериям.

Фрикционная безработица — это безработица, связанная главным образом с добровольным переходом трудящихся с одной работы на другую и с сезонными колебаниями в спросе на рабочую силу. Таким образом, сезонная безработица является частью фрикционной безработицы.

Ц и к л и ч е с к а я безработица отражает состояние экономической конъюнктуры в стране и превышение предложения рабочей силы над спросом на нее в период экономического спада.

Официальная и скрытая безработица

Скрытая безработица выступает в двух формах:

первая **— это недостаточная занятость**, когда люди работают на рабочих местах, но их квалификация используется не полностью. По аналогии люди могут быть заняты с избытком (например, требования, предъявляемые к их работе, превышают их квалификацию);

вторая форма скрытой безработицы **представлена группой разочарованных людей**, которые уже не заняты активными поисками работы, поскольку считают, что их шанс минимальный.

Согласно закону Оукена превышение текущего уровня безработицы на 1% над предполагаемым естественным ее уровнем (при полной занятости) увеличивает отставание объема ВВП на 2,5%. Это отношение 1:2,5, т.е. уровня безработицы к отставанию объема ВВП, позволяет вычислить абсолютные потери продукции, связанные с любым уровнем безработицы в стране.

Можно выделить четыре основных направления государственного регулирования рынка труда.

Во-первых, это программы по стимулированию роста занятости и увеличению числа рабочих мест;

во-вторых, программы, направленные на подготовку и переподготовку рабочей силы;

в-третьих, программы содействия найму рабочей силы;

в-четвертых, программы по социальному страхованию безработицы, т.е. правительство выделяет средства на пособия безработным.

Важной основой регулирования рынка труда в стране с рыночной экономикой является зависимость между безработицей и инфляцией.

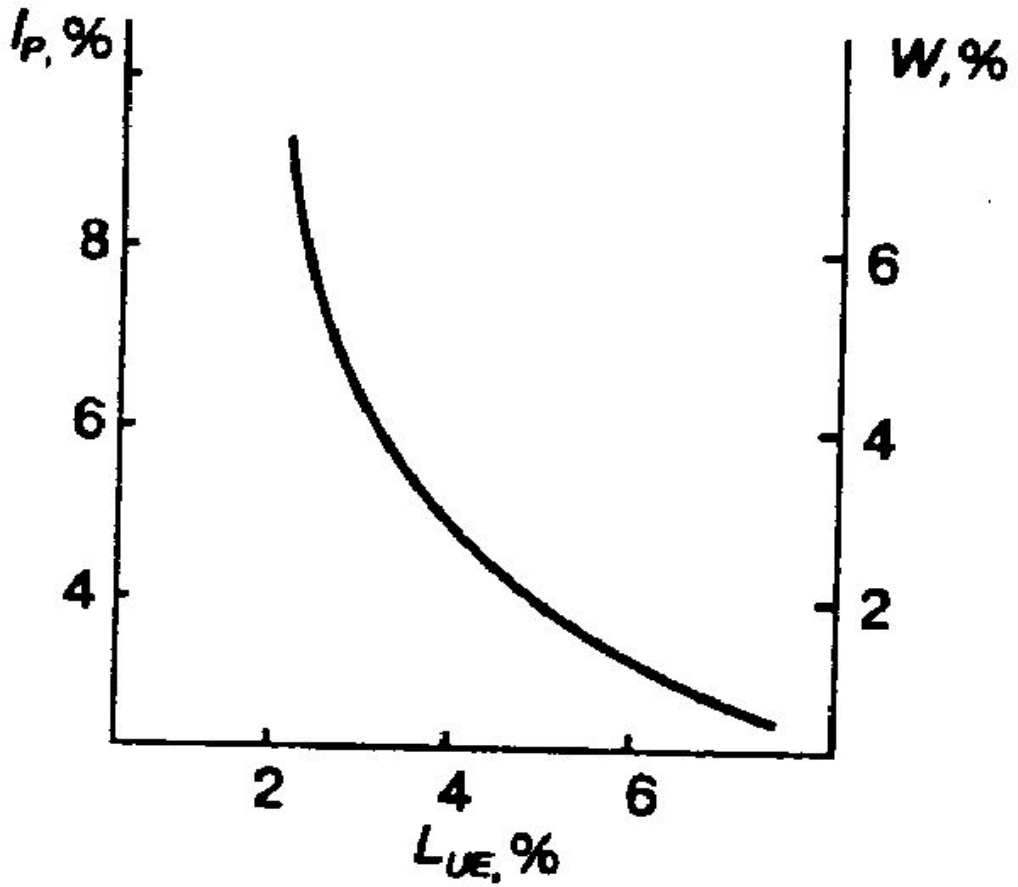


Рис. 14.4. Кривая Филлипса: Ip— среднегодовой темп прироста цен; Lue— уровень безработицы, %, W — годовой прирост заработной платы, %

Существует модифицированный вариант кривой Филлипса, основывающийся на разработанной Э. Фелпсом и М. Фридменом теории естественного уровня безработицы.

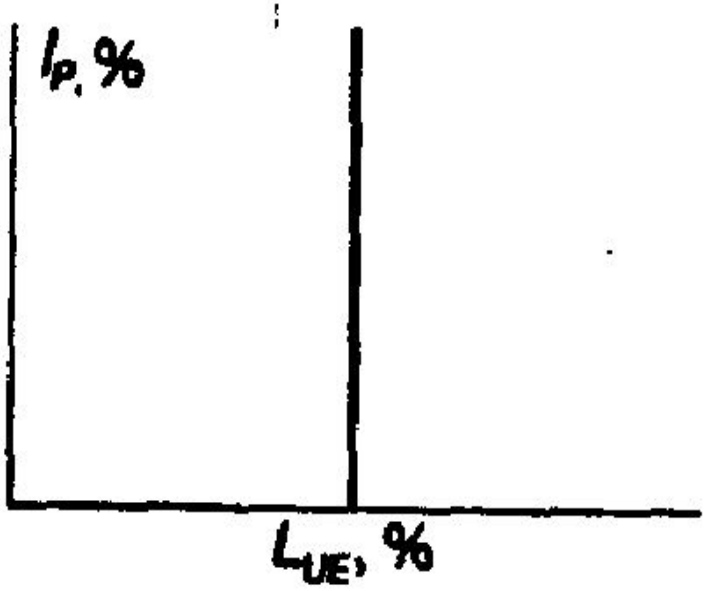


Рис. 14,5. Модифицированная кривая Филлипса: Lve— уровень безработицы, %; Ip — среднегодовой темп прироста цен, %

Биржи труда и частные посреднические фирмы

Спасибо за внимание!