

Что значит быть лидером организации

Чесалин Илья 101 группа

Введение

- В наше время в любой организации возникают такие ситуации, в которых просто необходимо присутствие лидера. Того человека, который сможет повести людей за собой, правильно их мотивировать, привить интерес к делу, вдохновлять, направить в нужном направлении. Лидерство порождается системой неформальных отношений и по своей сути - психологический феномен, т.к. Лидер может выдвигаться стихийно: он признается окружением за счет своих личностных качеств и может использовать право на санкции в отношении партнеров, однако эти санкции также неформальные. Таким образом, лидер использует личностную форму власти как одну из ее разновидностей.

Лидер в организации

- Любая организация может рассматриваться с двух сторон: как формальная и неформальная. В них возникают два типа отношений: формальные - должностные, функциональные и неформальные - эмоциональные, психологические. Руководство - это феномен формальных, официальных отношений, а лидерство - феномен, положенный системой неформальных отношений. Руководитель назначается извне, вышестоящим руководством, получает соответствующие властные полномочия. Лидер выдвигается из числа окружающих его людей, равных по статусу.

Тип лидерства

- Управленческое взаимодействие, основанный на наиболее эффективном для данной ситуации сочетании различных источников власти и направленный на побуждение людей к общей цели. Лидерство характеризует отношения, в основе которых лежит доверие, признание высоко уровня квалификации, готовность поддерживать во всех начинаниях, личные симпатии, стремление принимать положительный опыт.

Власть и влияние

- Являются основой лидерства, необходимым условием изменения поведения людей и достижения целей организации. Власть - это взаимоотношения, взаимозависимость между участниками управленческого процесса. Чем больше зависимость от другого человека, тем больше власть данного человека. Политолог Роберт Дол объясняет эти взаимоотношения следующим образом: «А имеет власть над «В» до такой степени, при колотой он может заставить его делать то, что «В» не сделал бы в других случаях». Обладание властью - это возможность влияния на удовлетворение чьих-то потребностей, желаний.

Эффективный стиль лидерства

- Существует подход определения эффективного лидерства. Подход с позиций личных качеств - предполагает, что лидер должен обладать определенным набором достаточно устойчивых качеств, в том числе врожденных. Разные исследователи выделяли разные группы лидерских качеств. Их можно объединить в пять групп: физиологические, психологические, интеллектуальные, лично-деловые и моральные.

Заключение

- Таким образом, руководство и лидерство решают близкие социальные задачи: стимулирование группы, нацеливание ее на выполнение определенных задач, поиск средств для их эффективного решения. Однако лидерство предоставляет собой психологическую характеристику поведения отдельных членов группы, а руководство является определенным проявлением социальных отношений в группе, прежде всего с точки зрения распределения ролей управления - подчинения.

Спасибо за внимание