



*Курс повышения квалификации
«Технология построения
горизонтальной карьеры
педагога - наставника»*



***Модель
программы
наставничеств
а***



Модель программы наставничества разработали:



Форма модели «Учитель-



Цель: Обеспечение качественного уровня закрепления молодых специалистов в образовательной организации через развитие профессиональных компетенций.

Задачи:

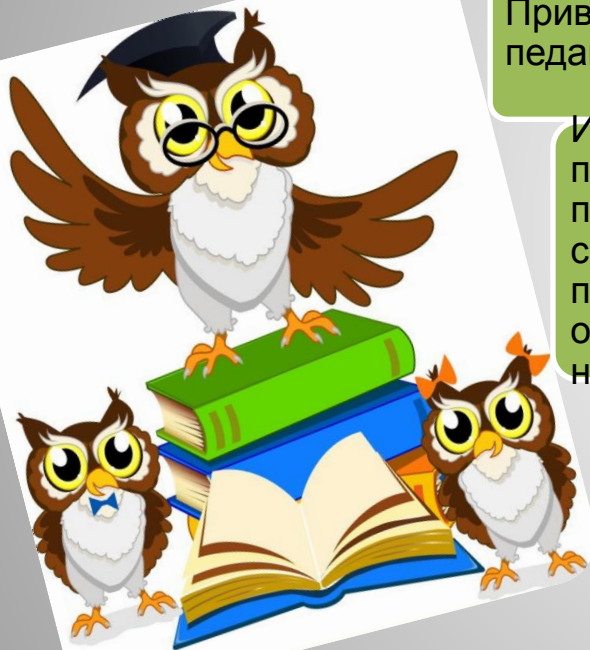
Прививать молодым специалистам интерес к педагогической деятельности.

Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетенции и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками

Повышать профессиональный уровень молодых специалистов с учетом их потребностей, затруднений, достижений.

Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности, повышать продуктивность и результативность работы молодых специалистов.

Способствовать планированию карьеры молодых специалистов, мотивации к повышению квалификационного уровня.





Ожидаемые результаты

Для молодых специалистов

- включение молодого педагога в проектную, исследовательскую, научно экспериментальную, организационно-методическую, творческую деятельность
- активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания
- повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах педагогики и психологии
- появление собственных продуктов педагогической деятельности (публикаций, методических разработок, дидактических материалов);
- участие молодых специалистов в профессиональных конкурсах, фестивалях
- успешное прохождение процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности и/или квалификационную категорию

Для наставников

- эффективный способ самореализации
- повышение квалификации
- достижение более высокого уровня профессиональной компетенции.

Для образовательной организации

- успешная адаптация молодых специалистов
- повышение уровня закрепляемости молодых специалистов в образовательной организации

Этапы повышения профессиональной компетентности молодых специалистов



Адаптационный

Задачи	Определение круга обязанностей и полномочий, недостатков в его теоретико – практических навыках для разработки программы адаптации
--------	--

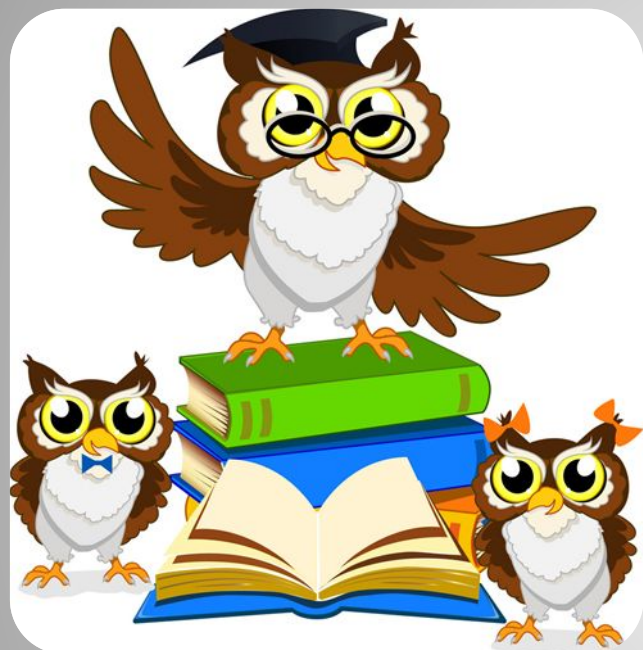
Проектировочный (основной)

Задачи	Разработка и реализация программы адаптации, корректировка профессиональных умений, помощь молодому специалисту в построении собственной программы самосовершенствования
--------	--

Контрольно-оценочный

Задачи	Проверка уровня профессиональной компетентности молодых специалистов
--------	--

Формы и методы



- ✓ Деловые и ролевые игры;
- ✓ Анализ педагогических ситуаций;
- ✓ Индивидуальная адресная помощь по вопросам обучения и воспитания;
- ✓ Психологические тренинги;
- ✓ Совместная разработка и презентации моделей уроков;
- ✓ Создание портфолио;
- ✓ Защита творческих работ;
- ✓ Мастер-классы;
- ✓ Творческие мастерские;
- ✓ Открытые уроки педагогов наставников;
- ✓ Посещение уроков молодых специалистов

Этапы реализации модели наставничества «Учитель-Учитель»



- ✓ *Подготовка условий для запуска программы наставничества.*
- ✓ *Формирование базы наставляемых.*
- ✓ *Формирование базы наставников.*
- ✓ *Отбор и обучение наставников.*
- ✓ *Формирование наставнических пар или групп.*
- ✓ *Организация работы наставнических пар или групп.*
- ✓ *Завершение наставничества.*



Благодарим за внимание!