

ОРГАНІЗАЦІЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА



1. Сущность организации труда

*Изгоняя Адама из рая, Бог сказал ему:
«В поте лица твоего ты будешь есть свой хлеб»
(Быт. 3:19).*

Труд — целесообразная, сознательная деятельность человека, направленная на удовлетворение потребностей индивида и общества.

Труд немыслим без человека, как человек – без труда.

РАБОТА (Толковый словарь Ожегова)

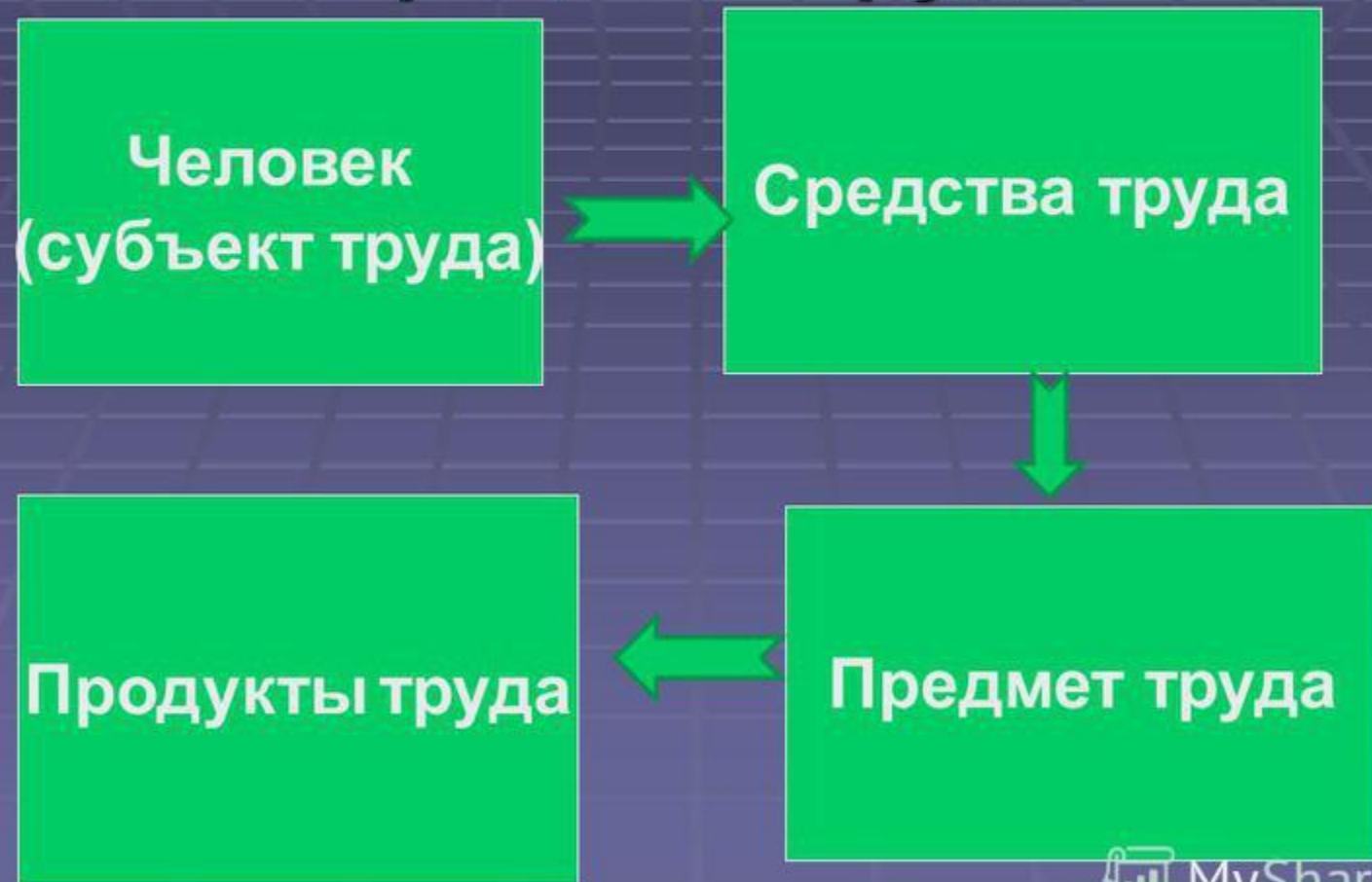
1. Процесс превращения одного вида энергии в другой.
2. Занятие, труд, деятельность.
3. Служба, занятие как источник заработка.
4. Производственная деятельность по созданию, обработке чего-н.
5. Продукт труда, готовое изделие.
6. Материал, подлежащий обработке, находящийся в процессе изготовления.
7. Качество, способ исполнения.



Работа - это главное в жизни. От всех неприятностей, от всех бед можно найти только одно избавление - в работе.

(Эрнест Хемингуэй)

Процесс труда



Организация труда – это система научно обоснованных мероприятий, направленных на обеспечение условий для оптимального функционирования рабочей силы в процессе производства, способствующих достижению наивысшей результативности трудовой деятельности, развитию производства интенсивным путем.





Разделение труда и кооперация

Разделение труда –
установленная каждому
работнику и их группам и
подразделениям обязанностей,
функций и сфер деятельности.

Кооперация труда

Простая

**организация труда, при которой
работа может быть разделена
на качественно однородные части,
а выполнение отдельных ее частей
поручено разным работникам**

Сложная

**сотрудничество работников
органически сочетается
с их разделением по разным
профессиям и специальностям**

Подумайте:

1. Почему разделение труда способствуют повышению производительности труда?

2. Почему специализация способствуют повышению производительности труда?



ForexAW.com

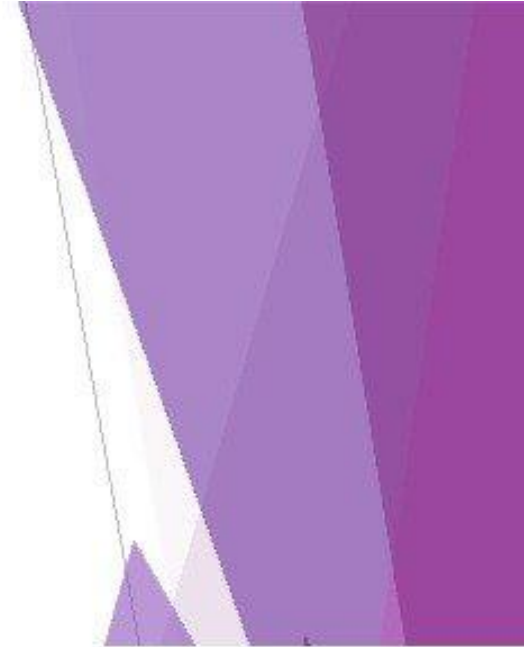
Вывод: специализация и разделение труда позволяют сосредоточить производство в руках наиболее эффективных работников.

Режим производства и личный режим работника

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий:

1. порядок приема и увольнения работников,
2. основные права, обязанности
3. ответственность сторон трудового договора,
4. режим работы,
5. время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания



Как трудились рабочие в царской России

В дореволюционной России до конца XIX века рабочее время законом не ограничивалось и составляло 14—16 часов в сутки.

В 1897 принят закон «О продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности»

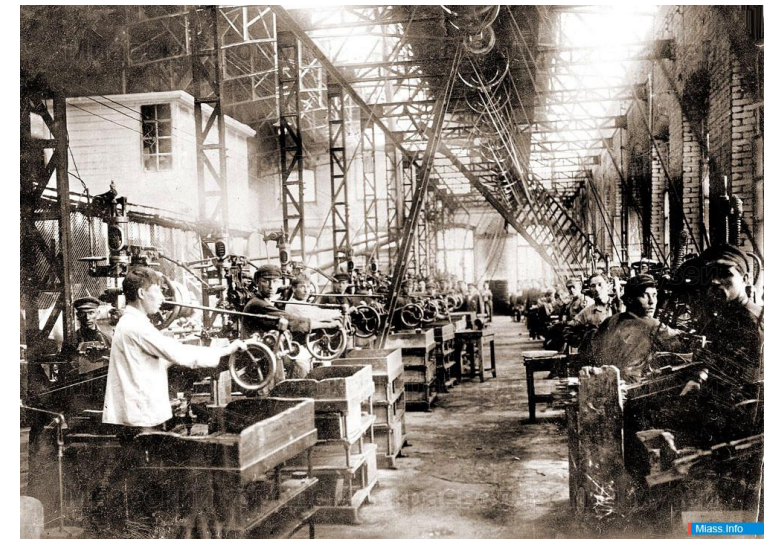
Было введено ограничение времени рабочего дня на фабриках и заводах:

- 11,5 часов – для мужчин, а в случае работы в ночное время, в субботу — 10 час
- 10 часов – для женщин и детей при шести рабочих днях в неделю.

Отпуск не предусматривался.

Закон не ограничивал сверхурочные работы.

Устанавливалось 14 обязательных праздников (в 1900 году к ним было добавлено ещё 3 дня).



Как трудились рабочие в царской России



«Проезжая по любой нашей железной дороге и окидывая взглядом публику на станциях, на многих из этих последних невольно обращает на себя ваше внимание группа людей, выделяющихся из обычной станционной публики и носящих на себе какой-то особый отпечаток. Это-люди, одетые на свой особый лад; брюки по-европейски, рубашки цветные навыпуск, поверх рубашки жилетка и неизменный пиджак, на голове — суконная фуражка; затем — это люди по большей части тощие, со слаборазвитой грудью, с бескровным цветом лица, с нервно бегающими глазами, с беспечно ироническим на все взглядом и манерами людей, которым море по колено и нраву которых не препятствуй... Не знакомый с окрестностью места и не зная его этнографии, вы безошибочно заключите, что где-нибудь вблизи есть
Елена Прудникова „Ленин — Сталин. Технология невозможного” фабрика...»

Покупательская способность рубля



Царский рубль

4 кг сахара или
5 кг макарон, или
2 кг сливочного
масла, или
20 кг репчатого
лука, или 4 кг
пшеничной муки,
или 33 кг соли



Современный рубль

1 полиэтиленовый
пакет
или
1 коробок спичек



Россия тогда и сегодня

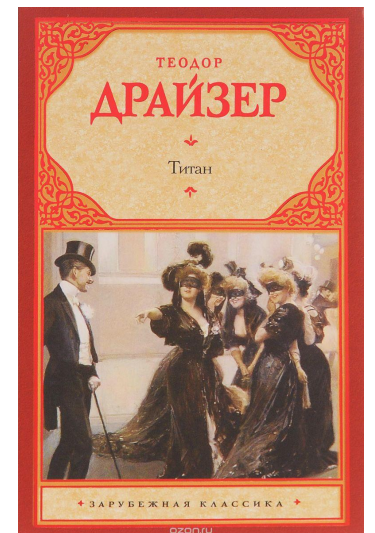
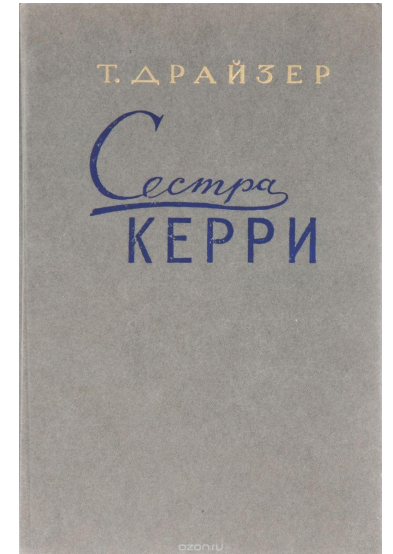
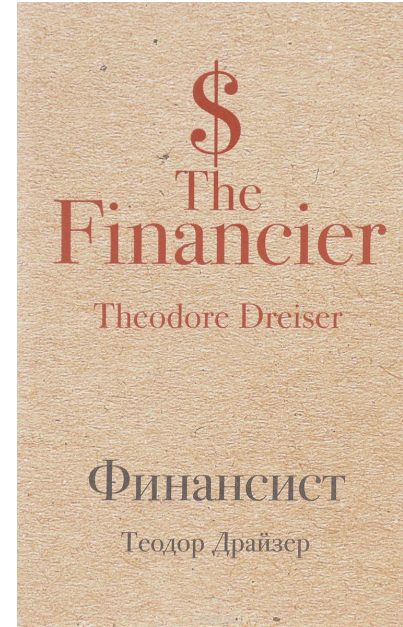


Источник: Росстат, справочник РАН «Россия в 1913 году».

А что же было в 1900 году в других странах?

Рабочий день:

Австралия - 8 часов,
Великобритания – 9 часов,
США и Дания – 9,75 часов,
Норвегия – 10 часов,
Швеция, Франция, Швейцария – 10,5 часов,
Германия – 10,75 часов,
Бельгия, Италия и Австрия – 11 часов.



Рабочий график в СССР

В 1940 году переход на восьмичасовой рабочий день при семидневной рабочей неделе, запрет самовольного ухода рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений (шесть рабочих и один выходной). Рабочая неделя - 48 часов.

В 1956 году продолжительность рабочего дня рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни сокращалась на 2 часа и составляла 6 часов. Первая «короткая» суббота пришлась на 10 марта 1956 года. Рабочая неделя - 46 часов.

7 мая 1960 года принят закон, который устанавливал для всех рабочих и служащих рабочий день продолжительностью не более семи часов, а для рабочих ведущих профессий, занятых на подземных работах, — не более шести часов



Рабочее время

— это установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые функции.

Рабочий день — это установленная законом продолжительность рабочего времени в течение суток. Согласно ст. 95 ТК рабочий день равен семи часам при шестидневной рабочей неделе (пяти часам накануне выходных и праздничных дней) и восьми часам при пятидневной рабочей неделе.

Рабочая смена — это продолжительность рабочего времени, которое работник должен отработать согласно графику сменности в течение суток. По длительности рабочая смена может быть больше рабочего дня, но необходимо, чтобы в течение недели или месяца установленная законом норма рабочего соблюдалась.

Рабочая неделя — это установленная законом продолжительность рабочего времени в часах в рамках календарной недели. Недельная норма не должна превышать 40 часов

Сокращенное рабочее время

несовершеннолетние:
с 16 до 18 лет подростки могут работать шести часов в день (36 часов в неделю), подростки с 15 до 16 лет, а также учащиеся с 14 до 16 лет, работающие в период каникул, — четыре часа в день (24 часа в неделю).
Для учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, рабочее время не может превышать половину указанных по их возрасту норм (т. е. 18 или 12 часов в неделю)

занятые на работе с вредными условиями труда. В зависимости от степени вредности для здоровья устанавливается или 36-часовая, или 24-часовая рабочая неделя.

работники-инвалиды I и II групп — 35 часов в неделю.

работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением (преподаватели, учителя, врачи, воспитатели и др.). У этих категорий работников в основном рабочая неделя составляет 36 часов

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ В ЦИФРАХ

НОРМАЛЬНАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



36 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА



И МЕНЕЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

8 МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ ВО ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ПРИ 36-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ



6 МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ ВО ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ПРИ 30-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ



1 ЧАС




НА СТОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ПРИ РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ (С 22 ДО 6 ЧАСОВ)



Цель профсоюза - добиться лучшего для работников:
зарплаты - выше, условий труда - безопаснее,
отдыха - комфортнее, жизни - насыщеннее и успешнее.

16 ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО МОЖНО ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



7 МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ДЛЯ РАБОТНИКОВ, В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ




35 СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ, А ТАКЖЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ I и II ГРУППЫ

4 МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ДЛЯ УЧАЩИХСЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ




НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ, СОВМЕЩАЮЩИХ УЧЕБУ С РАБОТОЙ

31 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ



КАЛЕНДАРНЫЙ ДЕНЬ

14 ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО МОЖНО, С СОГЛАСИЯ РОДИТЕЛЯ (ПОПЕЧИТЕЛЯ), ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С УЧАЩИМИСЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ ЛЕГКОГО ТРУДА




2,5 ЧАСА



МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ДЛЯ УЧАЩИХСЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 16 ЛЕТ, СОВМЕЩАЮЩИХ УЧЕБУ С РАБОТОЙ

24 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 16 ЛЕТ

15 ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО МОЖНО ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЕСЛИ ВЫ ПОЛУЧИЛИ ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ ОСТАВИЛИ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ



5 МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ДЛЯ ТЕХ, КОМУ ОТ 15 ДО 16 ЛЕТ



30 МИНУТ



МАКСИМАЛЬНЫЙ ПЕРЕРЫВ ДЛЯ ОТДЫХА И ОБЕДА

2 ЧАСА

28 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА




КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

42 МИНИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА

ЧАСА

4 ЧАСА



В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ДНЕЙ

НЕ БОЛЕЕ ЭТОГО ВРЕМЕНИ МОЖЕТ ДЛИТЬСЯ РАБОТА ЗА ПРЕДЕЛАМИ НОРМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ (СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА)

120 ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ (СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА)

ЧАСОВ В ГОД

Профсоюзный комитет
РОАТ

Режим производства и личный режим работника

Гибкие рабочие часы – работники могут выбрать время начала и окончания работы в пределах, устанавливаемых администрацией. Гибкий график может строиться разнообразными способами:

- ежедневный выбор времени начала и окончания работы;
- переменная, а не постоянная, продолжительность рабочего дня (например, можно «занимать» часы, а потом «возвращать» их);

общее время, то есть время (часы), устанавливаемое администрацией, когда все служащие должны быть на работе.



Режим производства и личный режим работника

Гибкий цикл: требует от работников выбора определенного времени начала и окончания работы, а также работы по этому расписанию в течение определенного периода, например, неделю или месяц. Период работы обычно восемь часов.



Режим производства и личный режим работника

Скольльзящий график: разрешается менять время начала и окончания работы, но работать полный рабочий день - 8 часов.

Скольльзящий график

Выбор расписания
3 через 3

выбрать удалить Импорт/Экспорт добавить

Время обзора
расписание на Январь , год: 2009 просмотреть

календарь

3 через 3

Декабрь 2008 Январь 2009 Февраль 2009

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Режимы работы:
■ - рабочий
■ - выходной

выход

neshsoft.narod.ru

Режим производства и личный режим работника

Переменный день: разрешается «дебет» и «кредит» рабочих часов (например, работать один день 10 часов, а другой - 6 часов, но так, чтобы в итоге, в конце недели, получилось всего 40 часов или даже за месяц - 160 часов)

Очень гибкий график: разрешается «дебет и кредит» часов, но требуется некоторое присутствие в общее время. Оно, например, может быть с 10 часов утра до 2 часов дня, но лишь в понедельник и пятницу.

Гибкое размещение: работник может менять не только часы, но и расположение работы - может работать дома, в филиалах и т.п.

Какой у Вас сейчас график работы?

