

# ОРГАНІЗАЦІЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА



# 1. Сущность организации труда

*Изгоняя Адама из рая, Бог сказал ему:  
«В поте лица твоего ты будешь есть свой хлеб»  
(Быт. 3:19).*

**Труд** — целесообразная, сознательная деятельность человека, направленная на удовлетворение потребностей индивида и общества.

Труд немислим без человека, как человек – без труда.

# РАБОТА (Толковый словарь Ожегова)

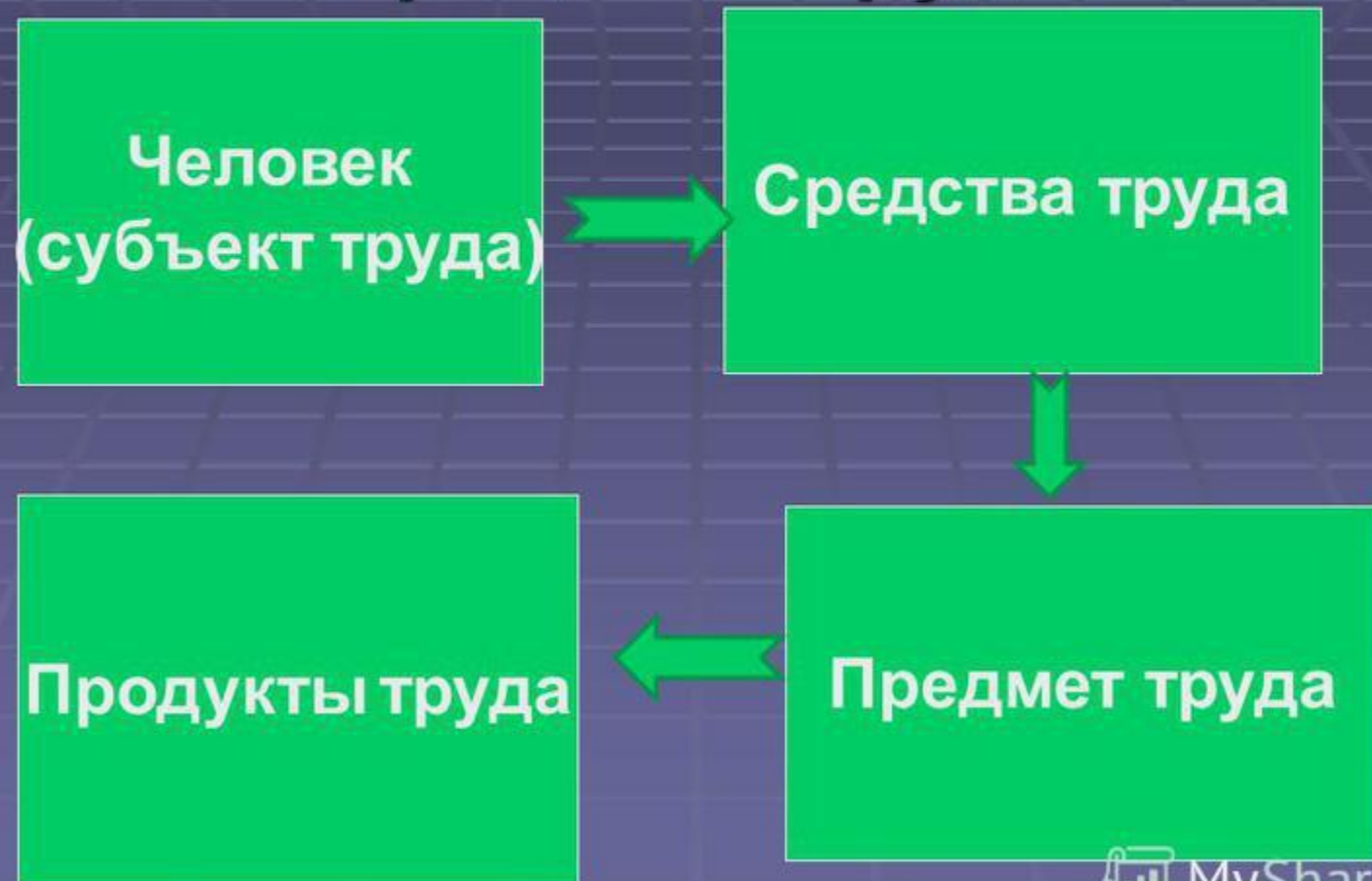
1. Процесс превращения одного вида энергии в другой.
2. Занятие, труд, деятельность.
3. Служба, занятие как источник заработка.
4. Производственная деятельность по созданию, обработке чего-н.
5. Продукт труда, готовое изделие.
6. Материал, подлежащий обработке, находящийся в процессе изготовления.
7. Качество, способ исполнения.



Работа - это главное в жизни. От всех неприятностей, от всех бед можно найти только одно избавление - в работе.

(Эрнест Хемингуэй)

# Процесс труда



**Организация труда** – это система научно обоснованных мероприятий, направленных на обеспечение условий для оптимального функционирования рабочей силы в процессе производства, способствующих достижению наивысшей результативности трудовой деятельности, развитию производства интенсивным путем.





## Разделение труда и кооперация

**Разделение труда** –  
установленная каждому  
работнику и их группам и  
подразделениям обязанностей,  
функций и сфер деятельности.

# Кооперация труда

**Простая**

**организация труда, при которой  
работа может быть разделена  
на качественно однородные части,  
а выполнение отдельных ее частей  
поручено разным работникам**

**Сложная**

**сотрудничество работников  
органически сочетается  
с их разделением по разным  
профессиям и специальностям**



## **Подумайте:**

**1. Почему разделение труда способствуют повышению производительности труда?**

**2. Почему специализация способствуют повышению производительности труда?**



ForexAW.com

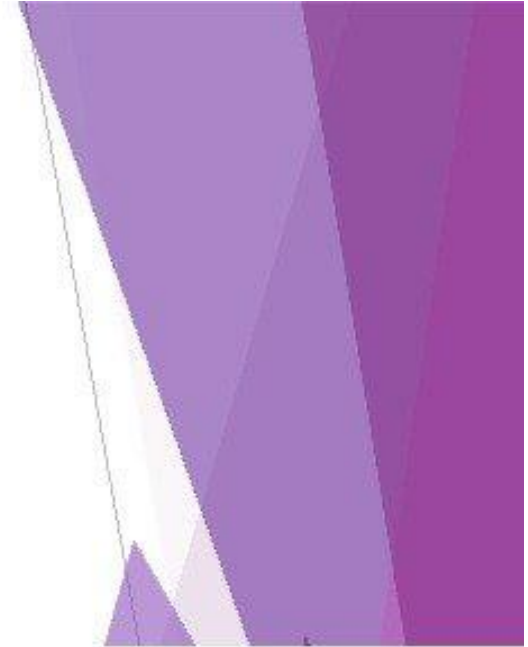
**Вывод: специализация и разделение труда позволяют сосредоточить производство в руках наиболее эффективных работников.**

# Режим производства и личный режим работника

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий:

1. порядок приема и увольнения работников,
2. основные права, обязанности
3. ответственность сторон трудового договора,
4. режим работы,
5. время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания



# Как трудились рабочие в царской России

В дореволюционной России до конца XIX века рабочее время законом не ограничивалось и составляло 14—16 часов в сутки.

В 1897 принят закон «О продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности»

Было введено ограничение времени рабочего дня на фабриках и заводах:

- 11,5 часов – для мужчин, а в случае работы в ночное время, в субботу — 10 час
- 10 часов – для женщин и детей при шести рабочих днях в неделю.

Отпуск не предусматривался.

Закон не ограничивал сверхурочные работы.

Устанавливалось 14 обязательных праздников (в 1900 году к ним было добавлено ещё 3 дня).



# Как трудились рабочие в царской России



«Проезжая по любой нашей железной дороге и окидывая взглядом публику на станциях, на многих из этих последних невольно обращает на себя ваше внимание группа людей, выделяющихся из обычной станционной публики и носящих на себе какой-то особый отпечаток. Это-люди, одетые на свой особый лад; брюки по-европейски, рубашки цветные навыпуск, поверх рубашки жилетка и неизменный пиджак, на голове — суконная фуражка; затем — это люди по большей части тощие, со слаборазвитой грудью, с бескровным цветом лица, с нервно бегающими глазами, с беспечно ироническим на все взглядом и манерами людей, которым море по колению и нраву которых не препятствуй... Не знакомый с окрестностью места и не зная его этнографии, вы безошибочно заключите, что где-нибудь вблизи есть фабрика...»

Елена Прудникова „Ленин — Сталин. Технология невозможного“

# Покупательская способность рубля

Царский рубль

Современный рубль



4 кг сахара или  
5 кг макарон, или  
2 кг сливочного  
масла, или  
20 кг репчатого  
лука, или 4 кг  
пшеничной муки,  
или 33 кг соли



1 полиэтиленовый  
пакет  
или  
1 коробок спичек



## Россия тогда и сегодня

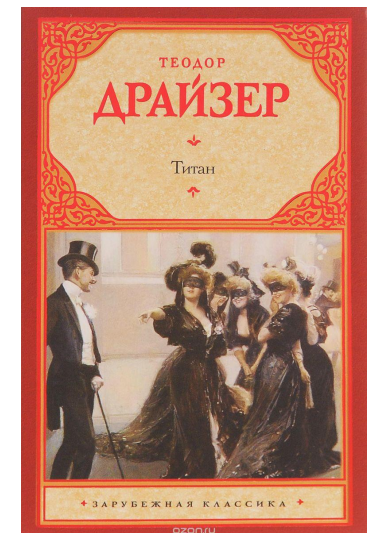
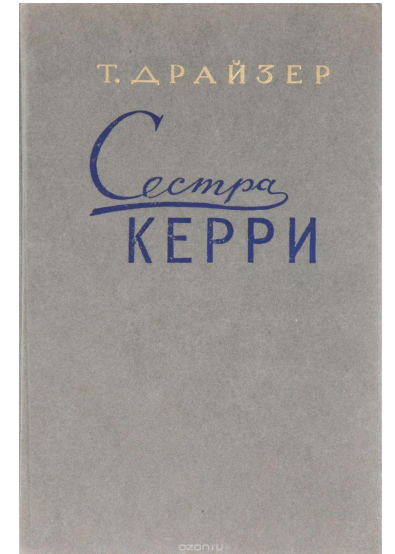
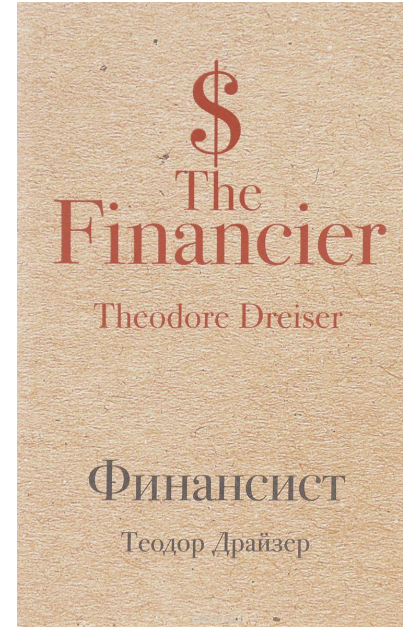


Источник: Росстат, справочник РАН «Россия в 1913 году».

# А что же было в 1900 году в других странах?

Рабочий день:

Австралия - 8 часов,  
Великобритания – 9 часов,  
США и Дания – 9,75 часов,  
Норвегия – 10 часов,  
Швеция, Франция, Швейцария – 10,5 часов,  
Германия – 10,75 часов,  
Бельгия, Италия и Австрия – 11 часов.



# Рабочий график в СССР

В 1940 году переход на восьмичасовой рабочий день при семидневной рабочей неделе, запрет самовольного ухода рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений (шесть рабочих и один выходной). Рабочая неделя - 48 часов.

В 1956 году продолжительность рабочего дня рабочих и служащих в предвыходные и предпраздничные дни сокращалась на 2 часа и составляла 6 часов. Первая «короткая» суббота пришлась на 10 марта 1956 года. Рабочая неделя - 46 часов.

7 мая 1960 года принят закон, который устанавливал для всех рабочих и служащих рабочий день продолжительностью не более семи часов, а для рабочих ведущих профессий, занятых на подземных работах, — не более шести часов



# Рабочее время

— это установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые функции.

**Рабочий день** — это установленная законом продолжительность рабочего времени в течение суток. Согласно ст. 95 ТК рабочий день равен семи часам при шестидневной рабочей неделе (пяти часам накануне выходных и праздничных дней) и восьми часам при пятидневной рабочей неделе.

**Рабочая смена** — это продолжительность рабочего времени, которое работник должен отработать согласно графику сменности в течение суток. По длительности рабочая смена может быть больше рабочего дня, но необходимо, чтобы в течение недели или месяца установленная законом норма рабочего соблюдалась.

**Рабочая неделя** — это установленная законом продолжительность рабочего времени в часах в рамках календарной недели. Недельная норма не должна превышать 40 часов

## Сокращенное рабочее время

**несовершеннолетние:**  
с 16 до 18 лет подростки могут работать шести часов в день (36 часов в неделю), подростки с 15 до 16 лет, а также учащиеся с 14 до 16 лет, работающие в период каникул, — четыре часа в день (24 часа в неделю).  
Для учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, рабочее время не может превышать половину указанных по их возрасту норм (т. е. 18 или 12 часов в неделю)

**занятые на работе с вредными условиями труда.** В зависимости от степени вредности для здоровья устанавливается или 36-часовая, или 24-часовая рабочая неделя.

**работники-инвалиды I и II групп — 35 часов в неделю.**

**работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением** (преподаватели, учителя, врачи, воспитатели и др.). У этих категорий работников в основном рабочая неделя составляет 36 часов



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ В ЦИФРАХ

НОРМАЛЬНАЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



**36** ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ,  
ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ  
С ВРЕДНЫМИ  
ИЛИ ОПАСНЫМИ  
УСЛОВИЯМИ ТРУДА



**И МЕНЕЕ  
ЧАСОВ  
В НЕДЕЛЮ**

 **8** МАКСИМАЛЬНАЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ)  
ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ ВО  
ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ  
УСЛОВИЯХ ТРУДА  
ПРИ 36-ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ  
НЕДЕЛЕ

 **6** МАКСИМАЛЬНАЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ)  
ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ ВО  
ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ  
УСЛОВИЯХ ТРУДА  
ПРИ 30-ЧАСОВОЙ  
РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ


 **1** ЧАС

НА СТОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ  
(СМЕНЫ) ПРИ РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ  
(С 22 ДО 6 ЧАСОВ)



Цель профсоюза - добиться лучшего для работников:  
зарплаты - выше, условий труда - безопаснее,  
отдыха - комфортнее, жизни - насыщеннее и успешнее.

**16** ВОЗРАСТ,  
С КОТОРОГО  
МОЖНО  
ЗАКЛЮЧАТЬ  
ТРУДОВОЙ  
ДОГОВОР



 **7** МАКСИМАЛЬНАЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ  
(СМЕНЫ) ДЛЯ РАБОТНИКОВ,  
В ВОЗРАСТЕ  
ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ

**35** СОКРАЩЕННАЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ  
ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ, А ТАКЖЕ  
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ I и II ГРУППЫ


 **4** МАКСИМАЛЬНАЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ  
(СМЕНЫ) ДЛЯ  
УЧАЩИХСЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ  
НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ,  
СОВМЕЩАЮЩИХ УЧЕБУ С РАБОТОЙ

**31** ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО  
ОПЛАЧИВАЕМОГО  
ОТПУСКА РАБОТНИКАМ  
В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ



**КАЛЕНДАРНЫЙ ДЕНЬ**

**14** ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО  
МОЖНО, С СОГЛАСИЯ  
РОДИТЕЛЯ (ПОПЕЧИТЕЛЯ),  
ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ  
ДОГОВОР С УЧАЩИМИСЯ  
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ  
В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ  
ВРЕМЯ ЛЕГКОГО ТРУДА




 **2,5** ЧАСА

МАКСИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ДЛЯ УЧАЩИХСЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 16 ЛЕТ,  
СОВМЕЩАЮЩИХ УЧЕБУ С РАБОТОЙ

**24** ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
В ВОЗРАСТЕ ДО 16 ЛЕТ

**15** ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО  
МОЖНО ЗАКЛЮЧАТЬ  
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЕСЛИ ВЫ  
ПОЛУЧИЛИ ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ ОСТАВИЛИ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ  
С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ



 **5** МАКСИМАЛЬНАЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕДНЕВНОЙ  
РАБОТЫ (СМЕНЫ)  
ДЛЯ ТЕХ, КОМУ  
ОТ 15 ДО 16 ЛЕТ

**30** МИНИМАЛЬНЫЙ  
И МАКСИМАЛЬНЫЙ  
ПЕРЕРЫВ ДЛЯ ОТДЫХА  
И ОБЕДА



**2** ЧАСА

**28** ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕГОДНОГО  
ОСНОВНОГО  
ОПЛАЧИВАЕМОГО  
ОТПУСКА




**КАЛЕНДАРНЫХ  
ДНЕЙ**

**42** МИНИМАЛЬНАЯ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО  
НЕПРЕРЫВНОГО  
ОТДЫХА

**ЧАСА**

**4** ЧАСА  
В ТЕЧЕНИЕ  
ДВУХ ДНЕЙ



НЕ БОЛЕЕ ЭТОГО  
ВРЕМЕНИ  
МОЖЕТ ДЛИТЬСЯ  
РАБОТА  
ЗА ПРЕДЕЛАМИ  
НОРМАЛЬНОЙ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ  
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ  
ПО ИНИЦИАТИВЕ  
РАБОТОДАТЕЛЯ  
(СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА)

**120** ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ  
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ  
ПО ИНИЦИАТИВЕ  
РАБОТОДАТЕЛЯ  
(СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА)

**ЧАСОВ В ГОД**

Профсоюзный комитет  
РОАТ

## Режим производства и личный режим работника

Гибкие рабочие часы – работники могут выбрать время начала и окончания работы в пределах, устанавливаемых администрацией. Гибкий график может строиться разнообразными способами:

- ежедневный выбор времени начала и окончания работы;
- переменная, а не постоянная, продолжительность рабочего дня (например, можно «занимать» часы, а потом «возвращать» их);

общее время, то есть время (часы), устанавливаемое администрацией, когда все служащие должны быть на работе.



## Режим производства и личный режим работника

Гибкий цикл: требует от работников выбора определенного времени начала и окончания работы, а также работы по этому расписанию в течение определенного периода, например, неделю или месяц. Период работы обычно восемь часов.



## Режим производства и личный режим работника

Скольльзящий график: разрешается менять время начала и окончания работы, но работать полный рабочий день - 8 часов.

Скольльзящий график

Выбор расписания  
3 через 3 [выбрать] [удалить] [Импорт/Экспорт] [добавить]

Время обзора  
расписание на Январь , год: 2009 [просмотреть]

календарь  
3 через 3

Декабрь 2008      Январь 2009      Февраль 2009

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4							1
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
29	30	31					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	

Режимы работы:  
[red square] - рабочий  
[green square] - выходной

выход

[neshsoft.narod.ru](http://neshsoft.narod.ru)

## Режим производства и личный режим работника

Переменный день: разрешается «дебет» и «кредит» рабочих часов (например, работать один день 10 часов, а другой - 6 часов, но так, чтобы в итоге, в конце недели, получилось всего 40 часов или даже за месяц - 160 часов)

Очень гибкий график: разрешается «дебет и кредит» часов, но требуется некоторое присутствие в общее время. Оно, например, может быть с 10 часов утра до 2 часов дня, но лишь в понедельник и пятницу.

Гибкое размещение: работник может менять не только часы, но и расположение работы - может работать дома, в филиалах и т.п.

### Какой у Вас сейчас график работы?

