

VALVE

ГРАФИКИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ VALVE

(С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ СОТРУДНИКОВ)

График 1



График 2



График 3

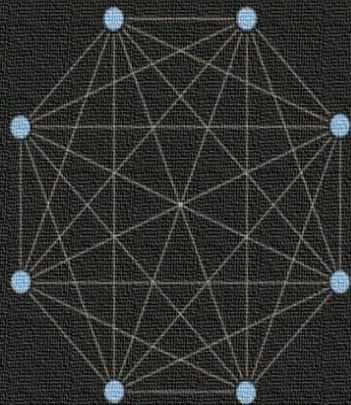


График 4

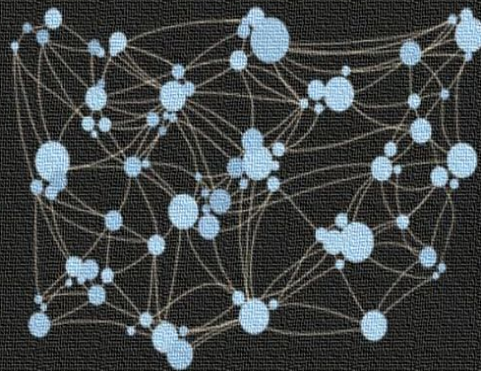
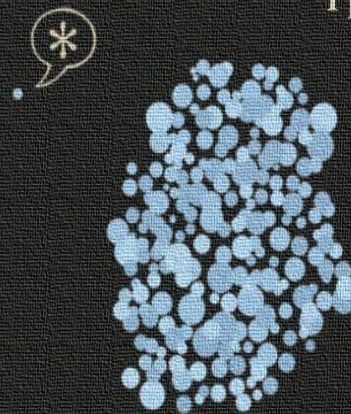
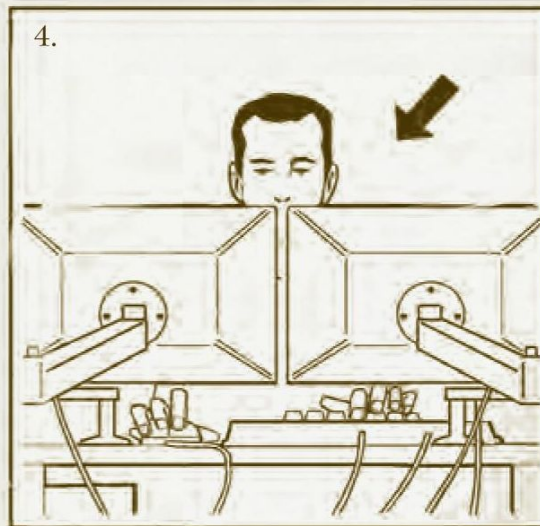
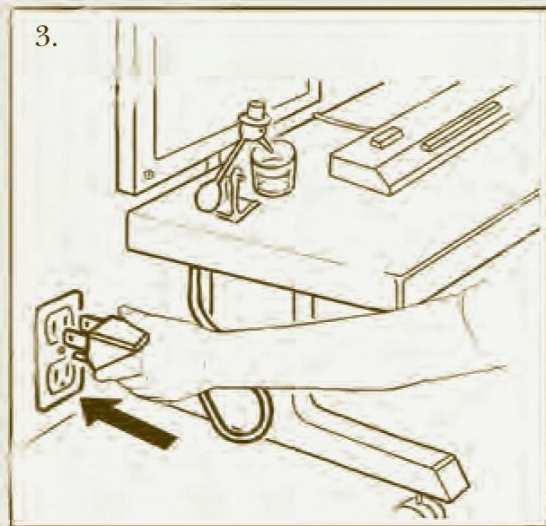
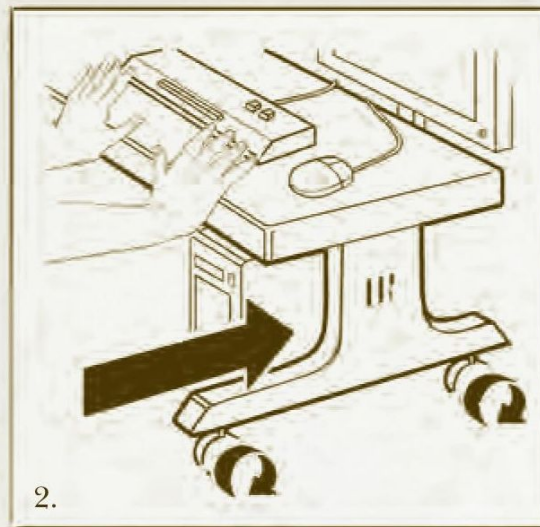
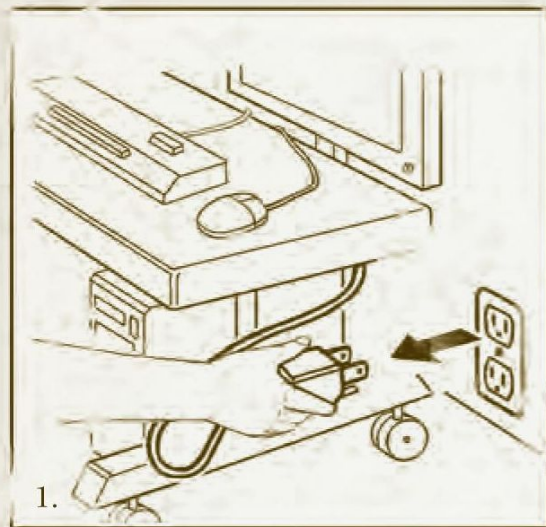


График 5



* Привет, я новичок, кто-нибудь хочет кофе? Эй?..

Как передвигать ваш стол



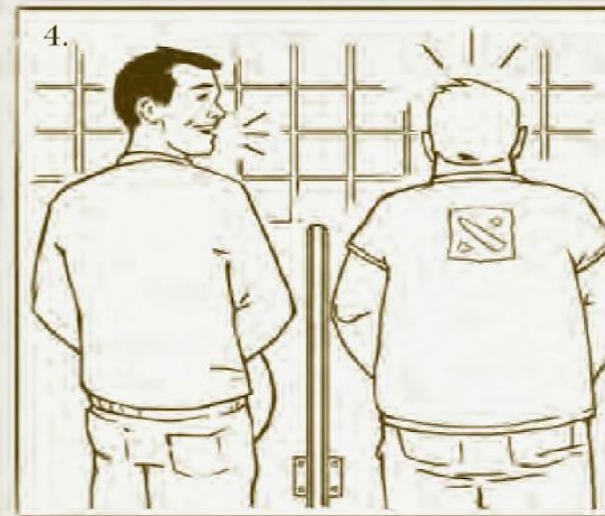
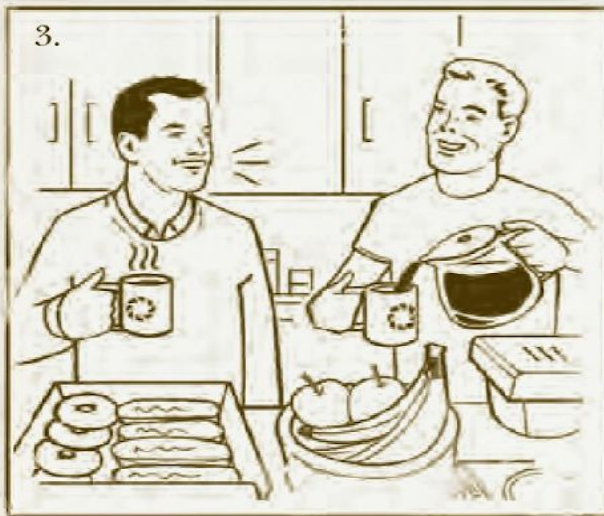
Шаг 1. Вытащите кабели из розеток

Шаг 2. Передвиньте ваш стол

Шаг 3. Подключите кабели в розетки

Шаг 4. Вернитесь к работе

Как узнать, что сейчас происходит



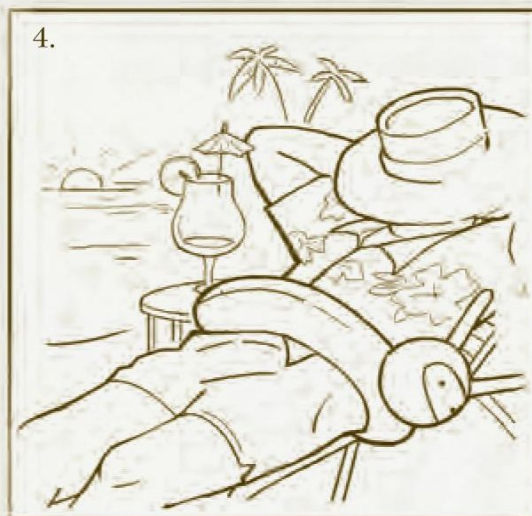
Шаг 1. Поговорите с кем-нибудь во время встречи

Шаг 2. Поговорите с кем-нибудь в лифте

Шаг 3. Поговорите с кем-нибудь на кухне

Шаг 4. Поговорите с кем-нибудь в уборной

Как провести отпуск с компанией



Шаг 1. Найдите кого-то, кто будет следить за вашими кошками

Шаг 2. Взойдите на борт чартерного авиалайнера

Шаг 3. Расслабляйтесь у бассейна

Шаг 4. Расслабляйтесь у бассейна дальше



Найм

Разработка игр

Создание артов

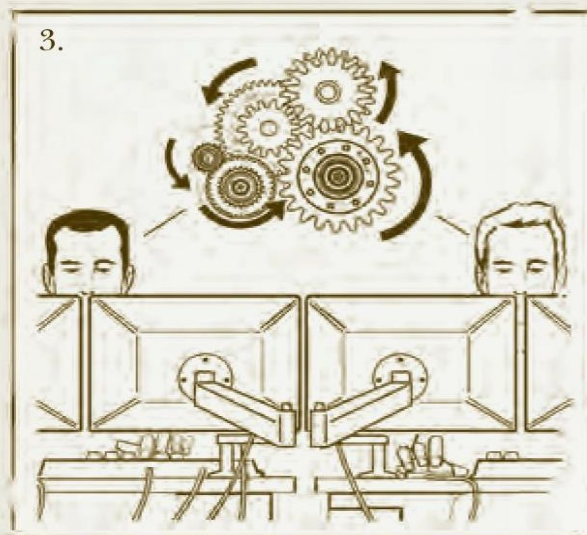
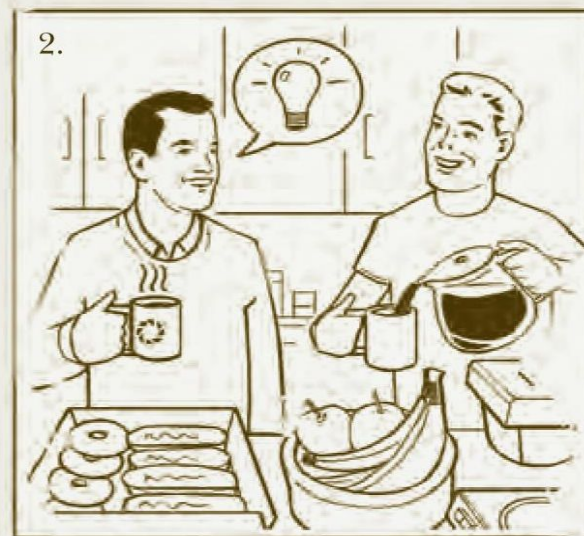
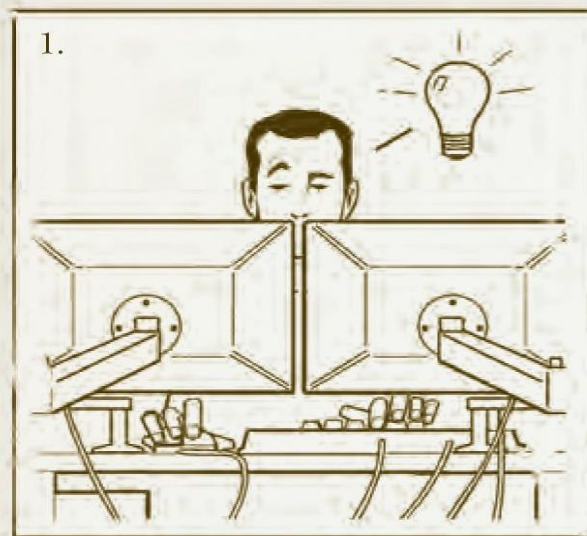
Построение платформы

Написание кода

Игра в Dota 2

Грамотный найм это самая важная вещь во вселенной. Всё остальное в нашем мире зависит от нахождения великолепных людей и удерживания этой планки на высоком уровне.

Как работать без босса



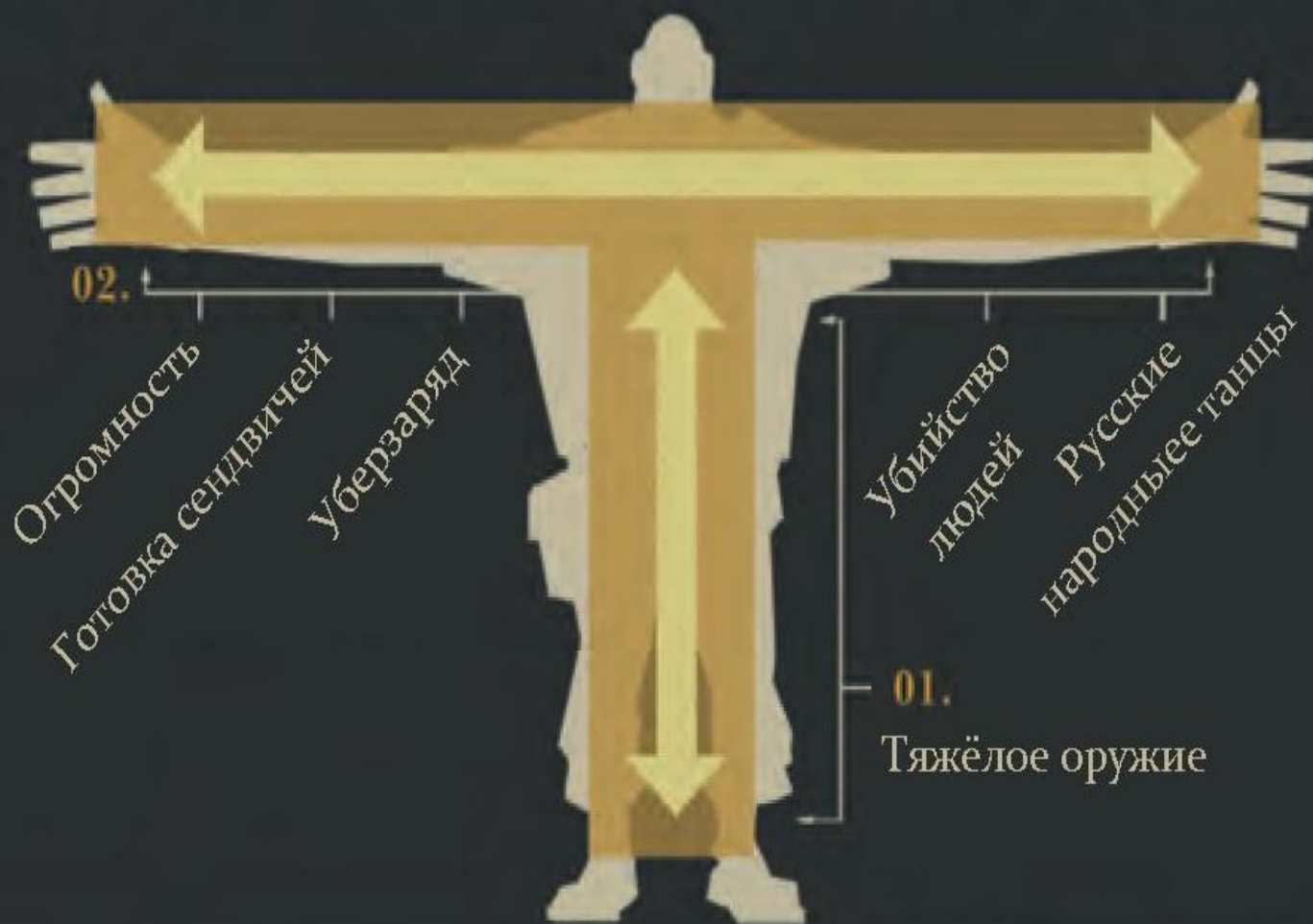
Шаг 1. Явите на свет яркую идею

Шаг 2. Расскажите о ней сотрудникам

Шаг 3. Начните работать с ними над этим

Шаг 4. Выпустите её!

T-образная модель: сотрудник



01. Глубокие познания в одной области

02. Универсал во многих областях

Что у Valve получается не очень хорошо?

У дизайна компании есть и свои минусы. Обычно мы считаем, что они стоят затрат, но ничто не стоит этих вещей, которые мы бы хотели уметь делать лучше:

- Помогать новичкам найти свой путь.
- Обучение людей. Не просто помогать новичкам
- Распространение информации внутри компании.
- Находить и нанимать людей совершенно новых специальностей (например, экономистов, индустриальных дизайнеров).
- Мы упускаем шанс нанять талантливых людей, которые предпочитают работать в более традиционной структуре. Опять же, это является неотъемлемой частью компании и не является чем-то, что мы можем изменить. Но это стоит признать как наложенное на нас самими собой ограничение.

