

Преимущества МП Jeunesse



Шесть Источников Дохода

1. **Розничная продажа.**
2. **Бонус на приобретение новых клиентов.**
3. **Групповые комиссионные.**
4. **Лидерские многоуровневые бонусы.**
5. **Стимулирование при клиентских покупках.**
6. **Лидерский премиальный фонд.**



Легкий и доступный маркетинг план, позволяющий быстро подниматься по карьерной лестнице. Компания Jeunesse выплачивает в сеть до 60% от товарооборота.

Преимущества МП Jeunesse



- Вы вынуждены покупать много мест на свое имя.
- Из-за покупки большого количества мест, у дистрибьюторов образуется склад продукции.
- Ежемесячное обнуление баллов, вы не имеете переходящего остатка.
- Вы не заинтересованы в спонсированных вами людях. В результате нет индивидуального обучения.
- Нет денежных гарантий, оплата только от товарооборота и ограничения по выплатам от глубины.



- Вам не надо покупать много мест.
- Покупка одного места один раз за всю деятельность в компании.
- Нет обнуления баллов, вы имеете переходящий остаток.
- Вы заинтересованы в заработках спонсированных вами людей.
- Гарантированный доход 105000 \$ по двум веткам. Данный доход не зависит от уровня.
- А также оплата от командных комиссионных (выплаты по циклам) по 7-ми поколениям. Заработок от заработка выше, чем заработок от товарооборота.

Преимущества МП Jeunesse



- Каждый дистрибьютор зарабатывает только от созданной им организации.
- Ежемесячные личные закупки продукции на большую сумму (или боковой объём).
- Ежемесячное обнуления баллов, вы не имеете переходящего остатка.
- Вам не выгодно растить лидеров. Люди в квалификациях отрываются от вас и дают меньше %.
- Заработок только от товарооборота, в результате люди вынуждены заниматься продажами.

**В ступенчатых
МП не выгодно
растить лидеров**



- Вы можете зарабатывать от дистрибьюторов стоящих в спиллере при закрытии циклов.
- Вам достаточно купить продукции на 60 CV и иметь двух активных дистрибьюторов, чтобы выйти на доход \$105000 в месяц.
- Нет обнуления баллов и вы имеете переходящий остаток.
- Вам выгодно растить лидеров, так как вы получаете лидерский бонус.
- Заработок от чеков позволяет вам активно заниматься рекрутированием.

Преимущества МП Jeunesse



- Ограничения построения в ширину, в результате люди прекращают рекрутировать.
- Вам необходимо постоянно помогать людям закрывать матрицы, в результате вы начинаете работать вместо ваших людей.
- Ежемесячное обнуления баллов, вы не имеете переходящего остатка.
- Самый низкооплачиваемый и запутанный маркетинг план, трудно рассказывать и запоминать.
- Заработок только от товарооборота заполняемых матриц и по росту ваших дистрибьюторов.



- Нет ограничений в построении ширину и это выгодно всем.
- Вы помогаете активным дистрибьюторам любого уровня, чтобы иметь ветку Сапфира ...
- Нет обнуления баллов и вы имеете переходящий остаток.
- Лидерский бонус даст самые большие чеки и это уже мы имеем.
- Заработок от циклов и лидерского бонуса позволяет вам зарабатывать больше, чем в матричном МП.

Преимущества МП Jeunesse



- Каждый дистрибьютор зарабатывает только от созданной им организации .
- Вы должны иметь на первом уровне более большое количество квалифицированных людей.
- Ежемесячное обнуления баллов, вы не имеете переходящего остатка.
- Вам не выгодно растить лидеров. Люди в квалификациях забирают у вас % от товарооборота глубины.
- Заработок только от товарооборота, в результате люди вынуждены заниматься продажами.



- Дистрибьюторы стоящие в спиллере дают вам легко закрывать циклы и зарабатывать.
- Вам достаточно иметь 2-х активных дистрибьюторов, чтобы получать \$105000 в месяц.
- Нет обнуления баллов и вы имеете переходящий остаток.
- Вам выгодно растить лидеров, так как вы получаете лидерский бонус.
- Заработок от чеков позволяет вам активно заниматься рекрутированием.

Преимущества МП Jeunesse



Мотивирует подписывать в первую линию более 10 человек, чтобы получить 30% с первого уровня (лидерский бонус)

Три процента (3%) от всего объема продаж компании (CV) выплачивается ежеквартально квалифицированным Бриллиантовым Директорам. Это стимулирует расти по квалификации.

Легко расти по карьерной лестнице, так как все квалификации накопительные.



Отдых от Компании для Изумрудов и Бриллиантов

Jeunesse® вознаграждает Вас за усердную работу и достижение успеха. Наша программа «Награда за трудолюбие» (*Lifestyle Rewards Program*) дает Вам возможность насладиться роскошным образом жизни, который Вы заслужили, прилагая все усилия.



Преимущества маркетинг плана Jeunesse.

Розничная продажа.

Само-продающийся продукт позволяет начинающим дистрибьюторам легко делать продажи. Вы можете продавать продукт с сайта компании со своим логином.

Бонус на приобретение новых клиентов.

Вам не надо покупать много мест. Покупка одного места один раз за всю деятельность в компании Jeunesse.

Пакет Амбассадор позволяет иметь квалификацию Сапфира в течении 180 дней и дает возможность спонсору заработать \$250. В сеть идет 500 CV, что позволяет всем стоящим в спиллвере легко закрывать циклы.

Групповые комиссионные.

Гарантированный доход \$105000 в месяц по двум веткам. Данный доход не зависит от уровня. Оплата комиссионных производится каждую неделю. Это стимулирует зарабатывать каждый день. Вам достаточно купить продукции на 60 CV и иметь двух активных дистрибьюторов, чтобы выйти на доход \$105000 в месяц. Дистрибьюторы стоящие в спиллвере дают вам и вашим партнерам возможность закрывать циклы и зарабатывать. Нет обнуления баллов, вы имеете переходящий остаток.

Лидерские многоуровневые бонусы.

Оплата от командных комиссионных (выплаты по циклам) по 7-ми поколениям. Заработок от заработка выше, чем заработок от товарооборота. Вы заинтересованы в заработках партнеров 7-ми уровней. Вам выгодно растить лидеров, так как вы получаете лидерский бонус. Лидерский бонус даст самые большие чеки и это уже мы имеем. Заработок от групповых комиссионных позволяет вам активно заниматься рекрутированием. Вы помогаете активным дистрибьюторам любого уровня, чтобы иметь ветку Сапфира ... Легко расти по карьерной лестнице, так как все квалификации накопительные.

Стимулирование при клиентских покупках.

Нет ограничений в построении ширину и это выгодно всем. Мотивирует иметь 10 активных дистрибьюторов первого уровня, чтобы зарабатывать 30% по лидерскому бонусу.

Лидерский премиальный фонд.

Три процента (3%) от всего объема продаж компании (CV) выплачивается ежеквартально квалифицированным Бриллиантовым Директорам. Это стимулирует расти по квалификации.

Отдых от Компании для Изумрудов и Бриллиантов.

Наша программа «Награда за трудолюбие» (Lifestyle Rewards Program) дает Вам возможность насладиться роскошным образом жизни, который Вы заслужили, прилагая все усилия.

Заработок от циклов и лидерского бонуса позволяет вам зарабатывать больше, чем в любом МП.

«Я провел большую работу по анализу маркетинг планов различных компаний. Маркетинг план компании Jeunesse – это самый высокодоходный маркетинг план за всю историю сетевого маркетинга. А само-продающиеся продукты позволяют легко строить сеть. Закупка продукции на 60 CV при двух дистрибьюторов на первом уровне даёт возможность зарабатывать \$105000 в месяц. При минимальных условиях, максимальные выплаты - это называется правильное распределение денежных средств».

Ата Мамедов, автор бестселлера «Диалоги с ментальным спонсором»

\$29,95 – Starter Kit

6 способов заработка

1. Розничный Доход. → **35%**

2. Бонус на Приобретения Новых Клиентов.

3. Командные Комиссионные.

4. Лидерские Многоуровневые Бонусы.

5. Стимулирование при Клиентских Приобретениях.

6. Лидерский Премиальный Фонд.

3. Командные комиссионные

JEUNESSE

Вы

\$35

600 CV

300 CV

Вы можете заработать 750 командных комиссионных за неделю, то есть

\$26.250.00 в неделю

\$105.000.00 – в месяц

2. Бонус за Новых Клиентов

Пакет	Цена	CV	Бонус	Уровень	Дней
Basic	\$199,95	100	\$25	Distributor	
Supreme	\$499,95	300	\$100	Pearl	60
Jumbo	\$799,95	400	\$200	Sapphire	90
Ambassador	\$1099,95	500	\$250	Sapphire	180

4. Лидерский бонус

	Уровень	Количество циклов	Количество Executive	Количество Сапфиров
Нефрит	20%	---	4	---
Жемчуг	15%	---	8	---
Сапфир	10%	100	12	---
Рубин	5%	200	10	2
Изумруд	5%	500	8	4
Бриллиант (D)	5%	1000	6	6
Двойной Бриллиант	5%	1500		2 (D)

5

+5% за 5 Клиентов на 1-ом уровне
+10% за 10 клиентов на 1-ом уровне

6

3% мирового товарооборота
распределяется между
Бриллиантовыми Директорами

