Еңбек құқығы

Еңбек құқығы тек жалданбалы еңбекке негізделетін еңбек қатынастарын ғана реттейді.

Еңбек – бұл еңбек өнімін алу үшін адамның дене, ақыл-ой, рухани қабілеттерін жұмсау арқылы жүзеге асатын мақсатты қызмет.

Еңбек құқығы

Еңбек құқығы:

❖ Жұмыскермен қызметкердің тікелей еңбек ету жағдайы бойынша жұмыс беруші атынан әрекет ететін әкімшілікпен қатынасын реттейді;
❖ өндірісті басқаруға жұмыскердің қатысу, еңбек жағдайын тағайындау мен қолдану жағдайы бойынша әкімшіліктің еңбек ұжымымен қатынасы;
❖ еңбек дауларын қарастыру бойынша қатынастар;
❖ еңбекті қорғау және бірқатар басқалары бойынша қатынастар

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі. - Алматы: Заң әдебиеті, 2007.- 200 б.

Жалпы бөлім.

I бөлім. Жалпы ережелер.

II бөлім. Еңбек қатынастары.

III бөлім. Қызметкерлердің жекелеген санаттарының еңбегін реттеу ерекшеліктері.

IV бөлім. Еңбек саласындағы әлеуметтік әріптестік және ұжымдық қатынастар.

V бөлім. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау.

35- тараудан тұрады.

MyShared

АПТЕКА
DATALIFE ENGINE
SOFTNEWS MEDIA GROUP

Жұмыс уақытына мыналар жатады:

дайындалу-қорытынды жұмыстар (тапсырма алу, материалдар, құралдар, техникалармен, құжатамамен танысу, жұмыс орнын дайындау және тазалау, дайын өнімді өткізу және басқалары)

технология, еңбек ұйымы, еңбекті нормалау және қорғау ережелерінде қарастырылған үзілістер, жұмыс орнындағы немесе жұмысшының өз уақытын дұрыс қалыптастыра алмағандағы күту уақыттары, мейрам және демалыс күндеріндегі кезекшілік

еңбек, ұжымдық келісім-шарт, жұмыс берушінің актілерімен немесе Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерімен анықталған үйде кезекшілік ету және бюасқа да кезеңдер

DATALIFE ENGINE
SOFTNEWS MEDIA GROUP

Жұмыс уақытын қысқарту төмендегі тұлғалар үшін бекітіледі:

- он сегіз жасқа жетпеген жұмысшылар
- ауыр жұмыстарда, зиянды (ерекше зиянды) және (немесе) қауіпті еңбек жағдайындағы қызметкерлерге
- бірінші және екінші топтағы мүгедектерге

DATALIFE ENGINE
SOFTNEWS MEDIA GROUP

Соңы!!!