



СПЕКТР

Центр развития ребенка



**ДИРЕКТОР**  
ООО «Центр развития ребенка «СПЕКТР»

Будь в спектре!

**Мальцева  
ЮЛИЯ ОЛЕГОВНА**



# Как подобрать персонал для детского Центра?

- I. Подбор персонала в зависимости от типа ДЦ.
- II. Собеседование и пробный урок как важный этап при подборе сотрудников
- III. Сотрудничество с внешними совместителями.
- IV. Сотрудничество со студентами
- V. Вывод

# I. Подбор персонала в зависимости от типа ДЦ

Выбор специалистов напрямую зависит от формата детского центра.

Напомню о типах ДЦ:



## 1. Педагоги для общеразвивающего центра:

Если наш Центр работает по типу «дворца пионеров», то нам нужны специалисты узкого профиля: педагог по изо, педагог по хореографии, логопед, психолог, педагог по иностранному языку, педагог по вокалу, учитель начальных классов и т.д.

Если наш Центр оказывает услуги по комплексному развитию, то нам вполне подойдет педагог по раннему развитию или учитель начальных классов.

## 2. Педагоги для Узконаправленного центра

Здесь выбор педагогов или тренеров зависит от направленности Центра

## 3. Персонал для развлекательного центра (игровая комната, проведение праздников)

При открытии такого Центра вообще педагогического образования у сотрудника может не быть.

## 4. В частном саду (группах неполного дня) квалификация у сотрудников

должна быть воспитатель.

## 5. Если тип Центра «Мультикомплекс», то все зависит от оказываемых услуг.

Все педагоги, работающие в частном Детском Центре или Саду должны иметь дипломы «педагог дополнительного образования» или «воспитатель», то есть прослушать курс «психология и педагогика дошкольного образования» или курс «психология и педагогика дополнительного образования».

### **III. Сотрудничество с внешними совместителями.**

При открытии Детского Центра стоит рассмотреть вопрос сотрудничества с внешними совместителями. Очень часто педагоги, работающие в госучреждениях (школах, дворцах пионеров, садах) с удовольствием работают в частных центрах.

На начальном этапе очень часто руководитель не может обеспечить полную занятость педагога, а привлечение внешних совместителей решает эту проблему. Педагоги же в свою очередь, поработав в частном центре, переходят туда на постоянную основу.

## **IV. Сотрудничество со студентами.**

Студенты – это особая категория сотрудников.

У студентов горят глаза.

Для студентов это очень большой плюс:

1. Стажировка дает возможность понять правильно ли выбрана специальность и организация, с которой они сотрудничают.
2. Свои теоретические знания легко можно опробовать на практике, а если есть вопросы всегда можно уточнить у своих педагогов.
3. Стажировка зачастую перерастает в основное место работы, то есть после окончания учебного заведения не возникает трудности в поиске работы.

## V. Вывод

Хороший педагогический коллектив – это 90% успеха детского центра развития.  
Педагоги – это лицо детского центра.





г. Курск,  
пр. Дружбы, д.3

СПЕКТР

Центр развития ребенка

58-51-42,  
8 (919) 210-15-40

**ДОВЕРЬТЕ  
РАЗВИТИЕ РЕБЕНКА  
ПРОФЕССИОНАЛАМ!**

Будь в спектре!

