

ЛЕКЦИЯ 6

Организационно-правовые вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности



**Профессор кафедры БЖД
АВЕРЬЯНОВ
Юрий Иванович
Челябинск
2017**

ВОПРОСЫ ЛЕКЦИИ

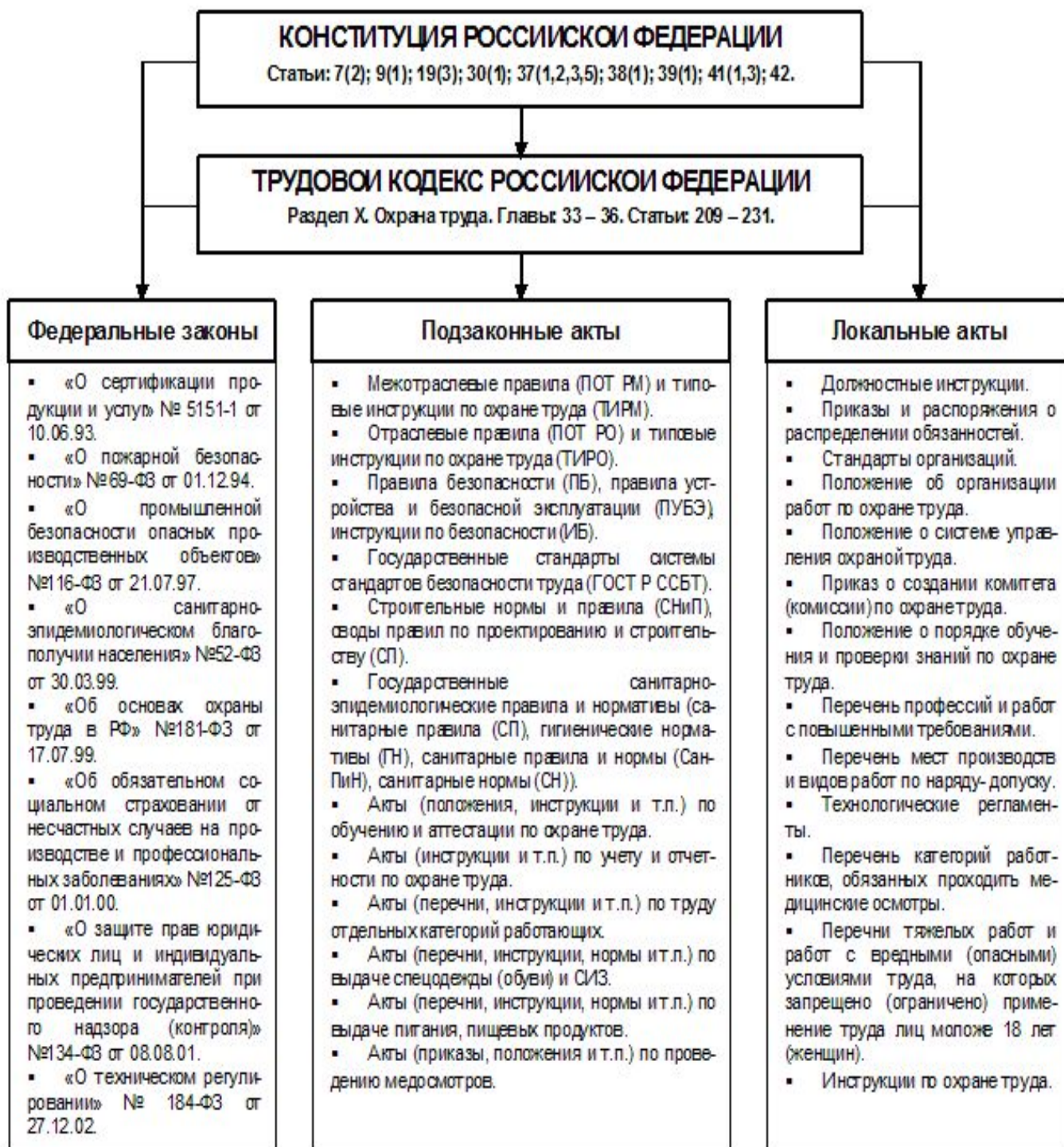
- **1. Законодательные акты в области охраны труда**
- **2. Требования охраны труда к участникам трудового процесса**
- **3. Организация охраны труда на производстве**
- **4. Обеспечение прав работников на охрану труда**
- **5. Особенности регулирования трудовых отношений на производстве**
- **6. Защита трудовых прав и свобод работников на производстве**



ВОПРОС 1

Законодательные акты в области охраны труда

Законодательные акты в области охраны труда



Правовые вопросы охраны труда, вытекающие из статей Конституции Российской Федерации

- **ст. 7 п. 2.** «В РФ охраняется труд и здоровье человека ...»;
- **ст. 9 п. 1.** «Земля и другие природные ресурсы используются и охраняются в РФ как основа жизни и деятельности народов ...»;
- **ст. 19 п. 3.** «Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации»;
- **ст. 30 п. 1.** «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов»;
- **ст. 37 п. 1,2,3,5.** «Труд свободен. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Каждый имеет право на отдых ...»;
- **ст. 38 п. 1.** «Материнство и детство, семья находятся под защитой государства»;
- **ст. 39 п. 1.** «Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца для воспитания детей ...»;
- **ст. 41 п. 1,3.** «Каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Соккрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечет за собой ответственность ...»;
- **ст. 42.** «Каждый имеет право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу экологическим правонарушением».

Система стандартов безопасности труда

■ **Стандарты подсистемы «0» устанавливают:**

- организационно-методические основы стандартизации в области безопасности труда (цели, задачи и структура системы, внедрение и контроль над соблюдением стандартов ССБТ, терминология в области безопасности труда, классификация опасных и вредных производственных факторов и др.);
- требования (правила) к организации рабочих мест, направленных на обеспечение безопасности труда (обучение работающих безопасности труда, аттестация персонала, методы оценки состояния безопасности труда и др.).

■ **Стандарты подсистемы «1» устанавливают:**

- требования по видам опасных и вредных производственных факторов, предельно-допустимые значения их параметров и характеристик;
- методы контроля нормируемых параметров и характеристик опасных и вредных производственных факторов;
- методы защиты работающих от опасных и вредных производственных факторов.

■ **Стандарты подсистемы «2» устанавливают:**

- общие требования безопасности к производственному оборудованию;
- требования безопасности к отдельным группам (видам) производственного оборудования;
- методы контроля выполнения требований безопасности.

■ **Стандарты подсистемы «3» устанавливают:**

- общие требования безопасности к производственным процессам;
- требования безопасности к отдельным группам (видам) производственных процессов;
- методы контроля выполнения требований безопасности.

■ **Стандарты подсистемы «4» устанавливают:**

- требования к отдельным классам, видам и типам средств защиты;
- методы контроля и оценки средств защиты;
- классификацию средств защиты.

Основные направления государственной политики в области охраны труда (Раздел 10, гл. 33, ст. 210)

- **обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;**
- принятие и реализация федеральных законов и нормативных правовых актов РФ и ее субъектов в области ОТ, а также федеральных, ведомственных и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на основе обязательного социального страхования работников от них;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасной техники и технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Социальное партнерство в сфере труда (ТК РФ часть 2, раздел 2, глава 2)

Ст. 23. Понятие социального партнерства в сфере труда

- Социальное партнерство на предприятии – система взаимоотношений между работниками и работодателями, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и их участия в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора и соглашения.

Ст. 24. Основные принципы социального партнерства

- Основные принципы социального партнерства являются:
 - равноправие сторон;
 - уважение и учет интересов сторон;
 - заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
 - содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
 - соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства;
 - полномочность представителей сторон;
 - свобода выбора при обслуживании вопросов, входящих в сферу труда;
 - добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
 - реальность обязательств, принятых на себя сторонами;
 - обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
 - контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
 - ответственность сторон, их представителей за невыполнением по их вине коллективных договоров, соглашений.

Ст. 25. Стороны социального партнерства

- Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Ст. 26. Уровни социального партнерства

- Социальное партнерство осуществляется на уровнях:
 - федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом, территориальном, локальном.

Ст. 27. Формы социального партнерства

- Социальное партнерство осуществляется в формах:
 - коллективных переговоров;
 - взаимных консультаций;
 - участия работников, их представителей в управлении организацией;
 - участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Коллективные договоры и соглашения (ТК РФ часть 2, раздел 2, глава 7, статья 40)

- Основой для заключения коллективного договора и соглашения по охране труда является *социальное партнерство на предприятии или в организации*.
- Интересы работников при ведении коллективных переговоров, **заключении коллективных договоров**, соглашений и при рассмотрении трудовых споров представляют первичная профсоюзная организация, а интересы работодателей – *руководитель учреждения или уполномоченные им лица*.
- **Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.
- **В коллективный договор** могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам охраны труда:
 - *выплата пособий, компенсаций;*
 - *рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;*
 - *улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;*
 - *экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;*
 - *оздоровление и отдых работников и членов их семей.*
- Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- **Соглашение** – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.
- Составлению соглашения по улучшению условий и охране труда предшествует анализ: состояния и причин травматизма и профессиональной заболеваемости, инцидентов и аварий; состояния рабочих мест и производственных объектов; данных, характеризующих организационно-профилактическую работу.
- Финансирование соглашения по улучшению условий и охране труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции. При этом по каждому мероприятию должен быть определен необходимый объем средств и источник финансирования.
- Контроль над выполнением запланированных мероприятий и соблюдением требований охраны труда состоит в определении точности и своевременности их выполнения.

Трудовой договор

(ТК РФ часть 3, раздел 3, глава 10, статья 56)

- **Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.**
- **Трудовой договор** – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить безопасные условия труда и своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную трудовую функцию и соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.
- Работодатель – это юридические лица, независимо от формы собственности, и физические лица. Работник – это физическое лицо, достигшее 16-летнего возраста. Минимальный возраст трудоустройства – 14 лет.
- **Существенными условиями трудового договора являются:**
 - место работы (с указанием структурного подразделения);
 - дата начала работы;
 - наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организаций или конкретная трудовая функция;
 - права и обязанности работника (ст. 21 ТК РФ);
 - права и обязанности работодателя (ст. 22 ТК РФ);
 - характеристики условий труда;
 - компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях; режим труда и отдыха;
 - условия оплаты труда;
 - виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.
- Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.
- Трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).
- Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы.
- При заключении трудового договора срок испытания для работника не может превышать трех месяцев, а для руководителей и их заместителей – шести месяцев.



ВОПРОС 2

**Требования
охраны труда
к участникам
трудового процесса**

Требования охраны труда к участникам трудового процесса (Раздел 10, глава 34, статьи 212, 214)

- **Работодатель обязан обеспечить:**
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда и за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти и профсоюзным органам возможности контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также в случае необходимости оказание им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, органов Фонда социального страхования РФ и общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников, принятие локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Требования охраны труда к участникам трудового процесса (Раздел 10, глава 34, статьи 212, 214)

- **Работник обязан:**
- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний охраны труда);
- немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами.

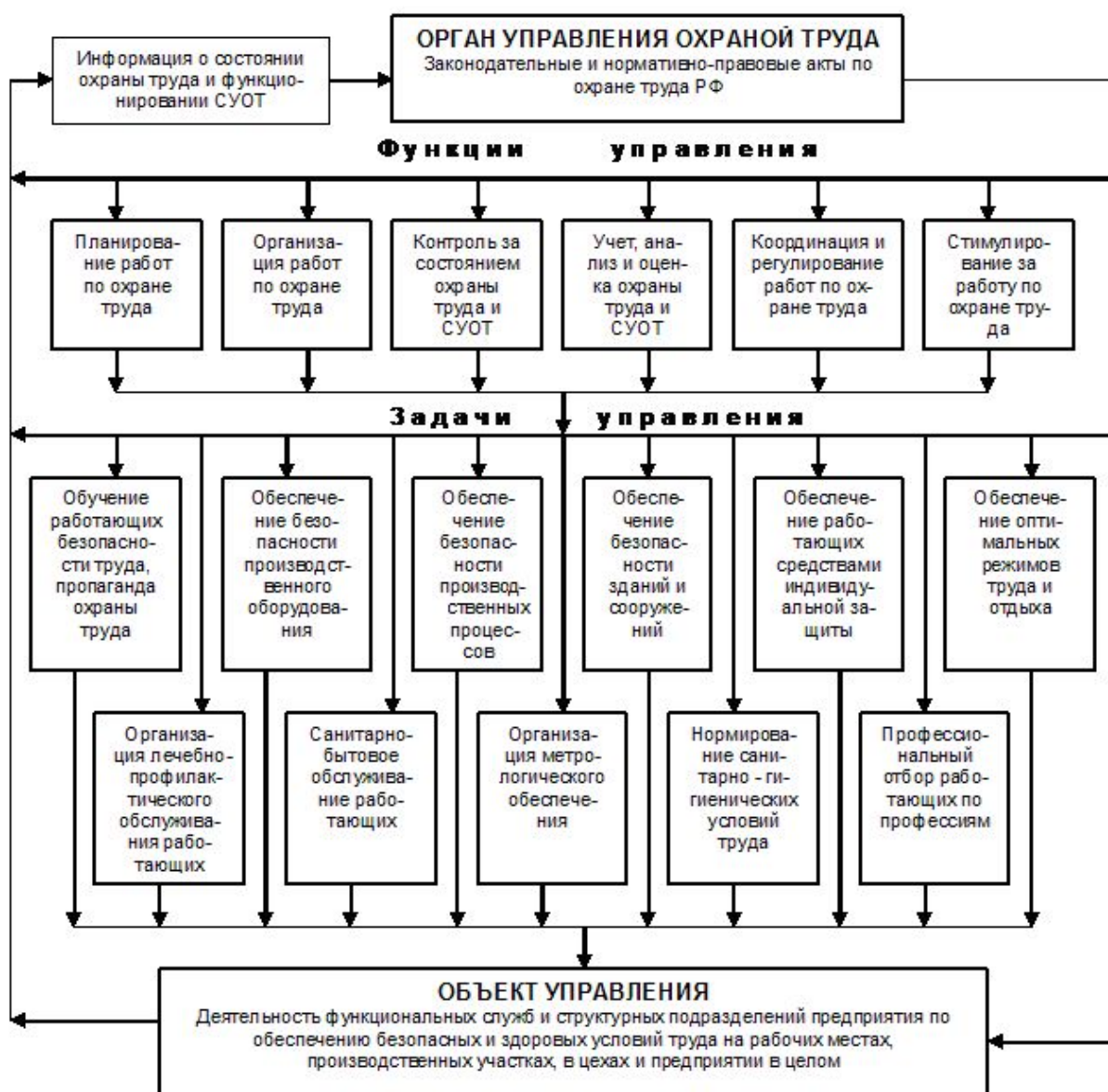
ВОПРОС 3

**Организация
охраны труда
на
производстве**

Государственное управление охраной труда

- Государственное управление охраной труда осуществляется соответствующими органами государственного управления в пределах их полномочий.
- Важнейшими задачами и функциональными обязанностями федерального уровня управления являются: создание правовой базы деятельности всех органов власти и субъектов права в сфере охраны труда и долгосрочное (экономическое) и оперативное (административное) управление этой деятельностью.
- Основными важнейшими задачами и функциональными обязанностями регионального уровня являются: адаптация правовой базы управления охраной труда применительно к специфике региона; координация деятельности всех территориальных подразделений и региональных административных структур в сфере управления охраной труда и безопасностью производственной деятельности; организация научно-внедренческой и образовательно-информационной инфраструктуры корпоративного управления охраной труда; оперативное (административное) управление всей этой деятельностью.

Основные важнейшие задачи и функциональные обязанности уровня управления предприятием показаны схематично на рисунке



Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

Государственная экспертиза условий труда проводится

в целях оценки:

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;
- фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.
- Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, работников, профессиональных союзов и органов Фонда социального страхования РФ.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда,

имеют право:

- в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, беспрепятственно посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также физических лиц);
- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;
- проводить наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами РФ.
- Лица, проводящие государственную экспертизу условий труда, обязаны:
- составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования РФ;
- обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;
- обеспечивать сохранность документов и материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся сведений.

Служба охраны труда в организациях (Раздел 10, глава 35, статья 217, 218)

- Основными нормативными правовыми документами, регламентирующими структуру, обязанности, права и функционирование службы охраны труда в организации являются:
- Трудовой кодекс РФ; ГОСТ Р 12.0.006-2002 ССБТ «Общие требования к управлению охраной труда в организации»;
- Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации;
- Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях;
- Типовые отраслевые положения о системе управления охраной труда.

- В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, **создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.**

- **Основными задачами службы охраны труда являются:**
- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

- По инициативе работодателя или работников либо их представительного органа **создаются комитеты по охране труда.** В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

- **Комитет по охране труда** организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда. Комитет имеет право получать от работодателя и службы охраны труда организации информацию о состоянии условий труда на рабочих местах; заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя или его представителей по вопросам обеспечения ими здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах; участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда; вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение охраны труда.



ВОПРОС 4

**Обеспечение
прав работников
на охрану труда**

Права и гарантии работников на безопасные и безвредные условия труда

- **Каждый работник имеет право на:**
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места из-за нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, а также органами профсоюзного контроля;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления к работодателю, а также в профессиональные союзы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, специальным питанием, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием

- На работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.
- Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.
- На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, а с особо вредными условиями труда – обеспечивается лечебно-профилактическое питание.
- Для обеспечения санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников работодателем по установленным нормам оборудуются:
 - санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;
 - создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи;
 - устанавливаются аппараты для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Виды инструктажей по безопасности труда

Виды обучения	Особенности обучения
Вводный инструктаж по охране труда	Проводится в кабинете по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу, независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, на участках, полигонах.
Первичный инструктаж на рабочем месте	Проводится на рабочем месте до начала работы: -со всеми вновь принятыми на предприятие, переводимыми из одного подразделения в другое; -с работниками, выполняющими новую работу, командированными, временными работниками; -со студентами, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ, при изучении новой темы при выполнении практических занятий. -перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает руководитель предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом и отделом охраны труда; -проводят с каждым работником или учащимся индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда (возможно, с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места); -прошедшие первичный инструктаж на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом по цеху.
Повторный инструктаж	Проходят все рабочие, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в полугодие. Для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок проведения повторного инструктажа. Проводят индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.
Внеплановый инструктаж	Проводится на рабочем месте с рабочими: -при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним; -при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья и других факторов, влияющих на безопасность труда; -- при нарушении работниками и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии или пожару, отравлению; -по требованию органов надзора; -при перерывах в работе – для работ, которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ – 60 дней. Проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание определяются в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.
Целевой инструктаж	При выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности; ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы; проведении экскурсий на предприятии, организации массовых мероприятий с учащимися.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве (ТК РФ Статьи 227-231)

- Расследованию как несчастные случаи подлежат события, если они произошли:
 - **в течение рабочего времени на территории работодателя** либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - **при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем**, либо на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора;
 - **при следовании к месту служебной командировки и обратно**, во время служебных поездок на общественном и служебном транспорте, при следовании по распоряжению работодателя к месту работы и обратно, в том числе пешком;
 - **при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха**;
 - **при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха**, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
 - **при осуществлении иных правомерных действий, направленных на предотвращение катастрофы**, аварии или несчастного случая.

При несчастных случаях работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Для расследования НС работодатель образует комиссию (ТК РФ Раздел гл. 36)

В состав комиссии включаются:

- – специалист по охране труда;
- – представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- – уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель.
- При расследовании несчастного случая со смертельным исходом:
 - – государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ и территориального объединения организаций профсоюзов, представители исполнительного органа страховщика.
- Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней, со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- *приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;*
- *планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;*
- *документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;*
- *выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;*
- *протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;*
- *экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;*
- *медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;*
- *копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;*
- *выписки из ранее выданных работодателю предписаний государственных инспекторов труда, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.*

На основании собранных материалов расследования комиссия **устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая**, а также **лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая**. Комиссия квалифицирует несчастный случай как несчастный случай, связанный или не связанный с производством.

По каждому несчастному случаю оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах (при групповом несчастном случае составляется на каждого пострадавшего отдельно), с застрахованным составляется дополнительный экземпляр.

Виды ответственности за нарушения федеральных законов по охране труда (ТК РФ Раздел 11, главы 38, 39)

- **Дисциплинарный проступок (ответственность)** – неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
Трудовой кодекс предусматривает следующие дисциплинарные взыскания:
 - **замечание;**
 - **выговор;**
 - **увольнение по соответствующим основаниям.**
Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя может быть вследствие установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо их угрозу.
Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, их заместителями трудового законодательства. Если факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.
- **Административным правонарушением** (ответственностью) признается противоправное, виновное деяние (действие или бездействие) физического или юридического лица, за которое законами РФ установлена административная ответственность в виде следующего наказания:
 - – предупреждение;
 - – административный штраф;
 - – дисквалификация;
 - – административное приостановление деятельности.
- **Предупреждение** – мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица, выносимое в письменной форме.
Административный штраф является денежным взысканием и может выражаться в величине, кратной минимальному размеру оплаты труда (МРОТ) и не может превышать налагаемого: на граждан – 25 МРОТ, на должностных лиц – 50 МРОТ и на юридических лиц – 1000 МРОТ.
- **Дисквалификация** заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица. Дисквалификация назначается судьей и устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет.
- **Административное приостановление деятельности** заключается во временном прекращении деятельности лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность в случае угрозы жизни или здоровью людей. Административное приостановление деятельности назначается судьей на срок до 90 суток.
- **Уголовная ответственность** – форма юридической ответственности за уголовное преступление, которое наступает за деяния (действие или бездействие), в частности за нарушение правил: техники безопасности или иных правил охраны труда; безопасности при ведении горных, строительных или иных работ; безопасности на взрывоопасных объектах; пожарной безопасности.
 - Видами уголовного наказания являются:
 - – штраф;
 - – обязательные работы;
 - – исправительные работы;
 - – конфискация имущества;
 - – ограничение свободы;
 - – лишение свободы на определенный срок;
 - – лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от 6 месяцев до 3 лет.



ВОПРОС 5

Особенности регулирования трудовых отношений на производстве

Рабочее время

(Раздел 4, глава 15, ст. 91-105)

Нормальная продолжительность рабочего времени

≤ 40 часов в неделю

Сокращенная продолжительность рабочего времени

– до 16 лет ≤ 24 часа в неделю;
– до 18 лет ≤ 35 часов в неделю;
– для инвалидов 1-й и 2-й групп ≤ 35 часов в неделю;
– во вредных и опасных условиях труда ≤ 36 часов в неделю.

Неполное рабочее время

– беременным женщинам;
– родителям (опекунам, попечителям), имеющим ребенка до 14 лет
– лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи...

Продолжительность ежедневной работы (смены)

– от 15 до 16 лет – 5 часов
– от 16 до 18 лет – 7 часов
для учащихся, совмещающих учебу с работой:
– от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
– от 16 до 18 лет – 4,0 часа;
для инвалидов – в соответствии с медицинским заключением;
во вредных и опасных условиях труда:
– при 36-часовой неделе ≤ 8 часов;
– при 30-часовой неделе ≤ 6 часов.

Работа в ночное время (с 22 часов до 6 часов)

сокращается на 1 час без последующей отработки; запрещена:
– беременным женщинам;
– лицам в возрасте до 18 лет;
– женщинам с детьми до 3 лет;
– матерям и отцам, воспитывающим детей до 5 лет;
– инвалидам.

Сверхурочная работа

По инициативе работодателя при суммированном учете рабочего времени **допускается с письменного согласия работника:**
– для завершения работы, если ее невыполнение повлечет порчу имущества или создаст угрозу жизни и здоровью людей;
– для работ по восстановлению механизмов, которые исключат простой значительного числа работников;
– для продолжения работы с непрерывным циклом при неявке сменщика;
без письменного согласия работника:
– при производстве работ при предотвращении аварий, катастроф и их устранении;
– при производстве работ по восстановлению систем жизнеобеспечения людей;
– при производстве работ в условиях чрезвычайного и военного времени.

Виды времени отдыха

ТК РФ гл. 18. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни

Перерывы для отдыха и питания (не > 2 ч и не < 0.5 ч);
Специальные перерывы для обогрева и отдыха;

Продолжительность еженедельного непрерывного
отдыха (не < 42 ч);

Выходные дни (при 5-дневной – 2 выходных дня, при 6-
дневной – 1 выходной день);

Нерабочие праздничные дни:

- 1,2,3,4, и 5 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Перенос выходных дней по указу Правительства РФ не
позднее чем за 2 месяца до календарной даты.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни
запрещается. Привлечение работников возможно:

- только с их письменного согласия в исключительных
случаях;
- без их согласия только для предотвращения катастроф,
аварий и их последствий, несчастных случаев и порчи
имущества ...; для выполнения работ при введении
чрезвычайного и военного положения.

Продление (перенесение), разделение и замена оплачиваемого отпуска

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в
случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного
оплачиваемого отпуска государственных обязанностей;
- в других случаях, предусмотренных трудовым
законодательством.

Запрещается непредоставление ежегодного
оплачиваемого отпуска в течение 2 лет подряд,
работникам в возрасте 18 лет и работникам, занятым на
работах с вредными и опасными условиями труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на
части, одна из которых не должна быть < 14 календарных
дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его
согласия. Отзыв из отпуска недопустим для работников в
возрасте до 18 лет и занятых на работах с вредными и
опасными условиями труда, беременных женщин.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая
28 календарных дней, может быть заменена денежной
компенсацией.

При увольнении работнику выплачивается денежная
компенсация за все не использованные отпуска.

ТК РФ гл. 19. Отпуска

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого
отпуска должна быть не < 28 календарных дней;
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
предоставляется:

- работникам, занятым на работах с вредными и опасными
условиями труда;
- работникам, имеющим особый характер работы;
- работникам с ненормированным рабочим днем и т. д.

Исчисление продолжительность и стаж работы ежегодных оплачиваемых отпусков

Продолжительность и стаж работы, дающий право на
ежегодный оплачиваемый отпуск исчисляется в
календарных днях и пределом не ограничивается, к нему
суммируется дополнительный оплачиваемый отпуск.

В стаж работы включаются: время отдыха; время, когда
работник фактически не работал, но за ним сохранилось
место работы; время вынужденного прогула при незаконном
увольнении; период отстранения от работы работника, не
прошедшего медицинский осмотр.

В стаж работы не включаются: время отсутствия работника
на работе без уважительных причин; время отпусков по
уходу за ребенком; время отпусков без сохранения
заработной платы свыше 14 календарных дней.

Порядок и очередность ежегодных оплачиваемых отпусков

Право на отпуск за первый год работы возникает у
работника при истечении 6 месяцев его непрерывной
работы.

До истечения 6 месяцев его непрерывной работы
оплачиваемый отпуск предоставляется:

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или
после него;
- работникам в возрасте до 18 лет, а также усыновившим
ребенка в возрасте до 3 месяцев.

Очередность отпусков определяется ежегодно в
соответствии с графиком отпусков. О времени начала
отпуска работник извещается за 2 недели до его начала.

Отпуск без сохранения заработной платы

Отпуск без сохранения заработной платы может быть
предоставлен по письменному заявлению:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным
причинам;
- участникам Великой Отечественной войны (до 35
календарных дней);
- работающим пенсионерам по старости, родителям и
женам военнослужащих, погибших или умерших вследствие
ранения (до 14 календарных дней);
- работающим инвалидам (до 60 календарных дней);
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации
брака, смерти близких (до 5 календарных дней).

Особенности регулирования труда женщин

Работы, на которых ограничивается применение труда женщин

Ограничивается труд женщин:

- на работах тяжелых, с вредными и опасными условиями труда;
- на подземных физических работах.

Запрещается труд женщин:

- на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей свыше предельно допустимой нормы.

Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, с детьми < 1,5 лет

Беременным женщинам:

- снижаются нормы выработки, либо представляют работу с безвредными и безопасными условиями труда с сохранением среднего заработка.
- при непредоставлении работы с безвредными и безопасными условиями труда и при прохождении обязательной диспансеризации сохраняется средний заработок.

Женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка.

Отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком. Перерывы для кормления

Женщинам по их заявлению предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью: 70 (при 2 и > детей – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении 2 и > детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия в установленном федеральными законами размере.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, родственником или опекуном, осуществляющим уход за ребенком.

Работающим женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка каждые 3 часа не < 30 минут каждый. При наличии 2 и > детей до 1,5 лет – не < 1 часа.

Гарантии для беременных женщин и женщин, имеющих детей

Беременных женщин запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

Направление женщин, имеющих детей < 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается.

Дополнительные выходные дни и отпуска лицам, ухаживающим за детьми

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц в соответствии с федеральными законами.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Работнику, имеющему 2 и > детей до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную для женщин и лиц моложе восемнадцати лет

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг				
	женщины старше 18 лет	юноши / девушки			
		14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение груза вручную постоянно в течение рабочей смены	7	3/2	3/2	4/3	4/3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:					
- постоянно (более двух раз в час)	-	6/3	7/4	11/5	13/6
- при чередовании с другой работой (до двух раз в час)	10	12/4	15/5	20/7	24/8
- на тележках или в контейнерах, прилагаемое усилие	10	-	-	-	-
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение рабочей смены:					
- подъем с рабочей поверхности	1750	400/180	500/200	1000/400	1500/500
- подъем с пола	875	200/90	250/100	500/200	700/250

Особенности регулирования труда молодежи (ТК РФ Раздел 12, гл. 42, ст. 265-272)

Работа, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- на работах тяжелых, с вредными и опасными условиями труда;
- на подземных физических работах;
- на работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Запрещается переноска и передвижение тяжестей, превышающих предельные нормы.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет.

Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до 18 лет

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру за счет средств работодателя.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся во всех образовательных учреждениях, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или выработки.

Дополнительные гарантии и нормы выработки для работникам в возрасте до 18 лет

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением.

Для работников в возрасте до 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

ВОПРОС 6

**Защита
трудовых прав и свобод
работников
на производстве
(ТК РФ Главы 58, ст. 370-378)**

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

- **Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:**
 - государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
 - самозащита работниками трудовых прав и судебная защита.
- **Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов включает три их вида:**
 - государственный надзор и контроль, который осуществляют органы государственного управления и надзора;
 - корпоративный (производственный) контроль, который обязана проводить сама организация;
 - общественный контроль, который осуществляют профсоюзы и иные уполномоченные работниками органы.
- **Высший государственный надзор за точным и единообразным исполнением законов и правовых актов об охране труда осуществляется Генеральным прокурором РФ и подчиненными ему нижестоящими прокурорами.**
- **Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства во всех организациях на территории РФ осуществляют органы *Федеральной службы по труду и занятости* (Роструд).**
- **Специализированный государственный контроль и надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых производственных объектах. К важнейшим из них относятся:**
 - ***Ростехнадзор*** – Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, объединившая Федеральный горный и промышленный надзор России (Госгортехнадзор России, Государственный энергетический надзор, Федеральный надзор России по ядерной и радиационной безопасности и ряд других структур);
 - ***Роспотребнадзор*** – Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (объединившая бывший Государственный санитарно-эпидемиологический надзор и ряд других структур);
 - ***Государственный пожарный надзор***, федеральные и территориальные органы которого являются частью Государственной противопожарной службы, находящейся в ведении федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области пожарной безопасности (МЧС России);
 - ***Государственные инспекции по видам транспорта*** (автомобильного, речного, морского и др.).

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

- Профсоюзы имеют право на осуществление контроля над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Для осуществления контроля над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.
- Согласно Постановлению Минтруда от 08.04.1994 № 30 общественный контроль за охраной труда в организациях осуществляют уполномоченные лица по охране труда профсоюза или трудового коллектива.
- Численность, порядок избрания уполномоченных определяются коллективным договором. Выборы уполномоченных проводятся на общем собрании трудового коллектива подразделения сроком не менее двух лет. Уполномоченные входят, как правило, в состав комитета по охране труда организации.
- Основные задачи уполномоченных: контроль за соблюдением трудового законодательства, представление интересов работников в государственных и общественных организациях и консультирование работников по вопросам охраны труда.
- Основные функции уполномоченных: контроль за состоянием охраны труда; за соблюдением работодателями нормативных актов по охране труда, а работниками норм, правил и инструкций по охране труда; участие в работе комиссий по проведению проверок и обследований технического состояния оборудования, зданий и сооружений; участие в разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и в расследовании несчастных случаев на производстве; информирование работников о состоянии условий труда, проведение разъяснительной работы по вопросам охраны труда.
- Права уполномоченных: получать информацию от руководителей и должностных лиц своих подразделений о состоянии условий и охраны труда; выдавать предписания руководителям подразделений об устранении выявленных нарушений; принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда.
- Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.
- Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

Самозащита работниками трудовых прав (ТК РФ Глава 59, ст. 379-380)

- Ст. 379. Формы самозащиты
- **В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором. Работник может также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.**
- Ст. 380. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты
- Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.