

Факторы, воздействующие на заработную плату

Выполнила студентка группы УПб-2601-01-00

Лучникова Дарья Алексеевна

План

1. Понятие и сущность заработной платы.
2. Классификация факторов, влияющих на заработную плату.
3. Производственные факторы.
4. Социальные факторы.
5. Рыночные факторы.
6. Институциональные факторы.
7. Внутренние и внешние факторы.
8. Объективные и субъективные факторы
9. Выводы.

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Заработная плата представляет собой цену рабочей силы, формируемую на основе объективной оценки вклада работника в результаты деятельности предприятия.

В условиях рыночной экономики ***заработная плата рассматривается как*** объем поступающих в распоряжение работника жизненных благ, обеспечивающих объективно необходимое воспроизводство рабочей силы и включаемых в издержки производства.

В условиях рыночной экономики на уровень заработной платы, ее функции и принципы организации оказывают влияние следующие группы факторов: производственные, социальные, рыночные, институциональные.

Все эти факторы взаимосвязаны и в совокупности определяют величину заработной платы, издержки производства и благосостояние всего общества и представителей различных социальных групп.



Уровень технического прогресса.
Сложность труда и квалификации работников.
Условия труда.
Результаты труда.
Качество трудовой деятельности

Производственные факторы

Социальные факторы

Прожиточный минимум.
Структура потребительской корзины.
Минимальный размер оплаты труда.
Форма социальной заработной платы.
Условия мобильности труда

Госрегулирование на федеральном уровне.
Внутрирегиональное регулирование.
Деятельность профсоюзов.
Деятельность союзов работодателей.
Система социального партнерства и договорного регулирования

Институциональные факторы

Рыночные факторы

Уровень занятости.
Спрос и предложение на рабочую силу.
Издержки производства на рабочую силу.
Динамика потребительских цен, инфляционные ожидания

Производственные факторы

Основным производственным фактором, определяющим величину заработной платы, является уровень развития производства и технического прогресса. Технический прогресс ведет к использованию трудозамещающих и трудосберегающих технологий, повышению производительности труда, увеличению выпуска продукции и, соответственно, увеличению заработной платы.

Технический прогресс, производственная необходимость улучшения качества продукции и расширения функций исполнителя приводят к большей сложности труда и более высоким требованиям к квалификации работников.

Изменения в сложности труда предполагают использование более квалифицированных работников с соответствующим повышением уровня их оплаты. Сущность организации оплаты труда в данных условиях сводится к тому, чтобы адекватно оценить сложность труда и квалификацию работников и в зависимости от этого выбрать форму и систему оплаты труда, в максимальной степени учитывающие особенности технологического процесса и индивидуальный вклад исполнителя.



Условия труда представляют собой совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, которые оказывают влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда, затраты и результаты труда. Условия труда и производственная обстановка зависят от применяемых техники и технологий, организации трудовых процессов, психофизиологической и социально-психологической совместимости работников. Улучшение условий труда способствует высокой работоспособности, уменьшению потерь рабочего времени по болезни и травматизму, сокращению доплат за вредные условия труда и производственный риск, а всё это напрямую влияет на заработную плату.



Социальные факторы

Социальные факторы также воздействуют на уровень заработной платы, поэтому необходимо учитывать ментальность населения, представления о социальной справедливости при введении социальных гарантий и социальной защите населения.

Прожиточный минимум — это стоимость минимально необходимого человеку набора жизненных средств, благ, позволяющих поддерживать жизнедеятельность.

В условиях рыночных отношений увеличение прожиточного минимума и расширение структуры потребительской корзины ведут к росту покупательной способности населения и ставки заработной платы.

Потребительская корзина представляет собой минимальный набор продуктов, товаров и услуг, который требуется для жизнедеятельности человека. Потребительская корзина устанавливается в целом по России и по субъектам РФ, используется для расчета величины прожиточного минимума.

Структура потребительской корзины состоит из трех частей: продукты питания, непродовольственные товары и услуги. Объем потребления рассчитывается в среднем на одного человека для каждой из таких основных социально-демографических групп населения, как трудоспособное население, дети и пенсионеры.



Рыночные факторы

Рыночные факторы влияют на размер и регулирование заработной платы и зависят от уровня развития рынка труда. Рынок труда является одним из важнейших условий рыночного механизма. Он позволяет эффективно использовать трудовой потенциал работников, создает конкурентную борьбу за рабочее место, способствует росту квалификации кадров и снижению их текучести. Также рынок труда повышает мобильность персонала и способствует распространению разнообразных форм занятости.



Уровень занятости и колебания спроса и предложения на рабочую силу, т.е. конъюнктура рынка, тесно взаимосвязаны из-за негибкости заработной платы. Уменьшение спроса на определенные профессии и виды трудовой деятельности приводит к понижению негарантированной гибкой части заработной платы у соответствующих работников.

Долговременность установленных в трудовом договоре условий труда и ориентация фирмы на ставки заработной платы, предлагаемые конкурентами, влияют на ставку заработной платы. Избыточный спрос на рынке труда на некоторые категории работников, соответственно, ведет к увеличению ставки заработной платы.

Издержки производства на рабочую силу также выступают одним из рыночных факторов, определяющих величину заработной платы. С одной стороны, работодатель заинтересован в дешевой рабочей силе, а с другой — уровень развития техники, современное оборудование, сложность труда предъявляют высокие требования к исполнителю, что повышает затраты производства на рабочую силу.

Влияние социальных и институциональных факторов также препятствует снижению этих издержек. Но вместе с тем высокая доля затрат на оплату труда в совокупных издержках производства сдерживает рост реальной заработной платы.

Динамика цен на потребительские товары и услуги, а также инфляционные ожидания работников (ожидания предполагаемого уровня инфляции в будущем периоде вследствие действия факторов текущего периода) также является рыночным фактором, влияющим на уровень номинальной и реальной заработной платы, так как реальное и ожидаемое повышение стоимости жизни увеличивает "цену" воспроизводственного минимума в ставке заработной платы, что отражается на её уровне, покупательной способности, на ее массе и доле в издержках, на ее удельных затратах на рубль продукции.



Институциональные факторы

Институциональные факторы связаны с управлением и регулированием различных сфер экономических и общественных отношений. Они определяют объем, направления и методы государственного и регионального экономического регулирования при организации заработной платы.

К ним относят: деятельность профсоюзных образований, объединений работодателей по договорному регулированию условий оплаты труда, развитие и оформленность системы социального партнерства.



Традиционно уровень оплаты труда зависит от статуса работника и его места в организационной иерархии. Фактически он находится под влиянием многообразных факторов, которые достаточно сложно учесть.

Выделяют несколько признаков, классифицирующих факторы, влияющие на уровень заработной платы.

В соответствии с ними все факторы, способствующие как повышению, так и снижению размера заработной платы, классифицируют на внутренние и внешние.

Внутренние факторы, влияющие на уровень заработной платы:

- масштабы деятельности и уровень доходности организации;
- уровень производительности труда, то есть результаты как индивидуального труда каждого работника, так и совместных усилий коллектива организации;
- основы экономического благосостояния организации;
- профессионально-квалификационный уровень работников;
- системы оплаты труда, применяемые в организации;
- качество труда и личный трудовой вклад работника в конечный результат.

Внешние факторы, влияющие на уровень заработной платы:

- уровень жизни в регионе;
- стоимость рабочей силы, сложившаяся на рынке труда;
- экономическое состояние отрасли;
- конкурентоспособность выпускаемой продукции (услуг);
- спрос на работников — в условиях, когда спрос превышает предложение, растёт цена рабочей силы, её дефицит, заработная плата будет расти;
- уровень заработной платы в других организациях;
- уровень инфляции;
- соотношение объема жизненных потребностей с номинальной заработной платой;
- уровень заработной платы в регионе и стране (МРОТ).

Среди факторов, влияющих на заработную плату, выделяют также объективные и субъективные факторы. Их, в свою очередь, можно разграничивать на несколько групп:

- 1) внутренние экономические факторы — улучшение финансового положения и платежеспособность организации, рост производства и увеличение производительности труда;
- 2) инфляционные процессы — рост потребительских цен и повышение прожиточного минимума;
- 3) изменения в общегосударственных нормативах оплаты труда — повышение МРОТ;
- 4) сигналы с локального рынка труда — рост заработной платы в соседних организациях, трудности с набором и удержанием кадров;
- 5) изменение отношения персонала к труду.

Выводы

Изменение заработной платы связано с результатами (производительностью) труда.

В условиях рыночной экономики на величину заработной платы воздействуют ряд рыночных и вне рыночных факторов, в результате чего складывается определенный уровень оплаты труда

Рассмотренные группы факторов оказывают влияние на уровень номинальной и реальной заработной платы, соотношение темпов роста производительности труда и издержек производства, обоснованность дифференциации заработной платы в различных сферах и отраслях.

Источники информации:

- 1) <https://laws.studio/teoriya-organizatsii-uchebnik/246-factoryi-vliyay-uschie-uroven-zarabotnoy-61840.html>;
- 2) <http://www.manageinfo.ru/mdatas-79-1.html>;
- 3) <https://econ.wikireading.ru/47294>;
- 4) <https://laws.studio/ekonomika-truda-knigi/ponyatie-suschnost-funktsii-zarabotnoy-31971.html>

**Спасибо за
внимание!**