

ОТБОРОЧНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ



Задачи на собеседовании

Собеседование при приеме на работу призвано решить

следующие задачи:

**-оценку способностей кандидата к определенного рода
деятельности;**

**-сравнительный анализ компетенций соискателей на
должность;**

**-предоставление кандидату информации об организации
для того, чтобы помочь ему принять решение о
трудоустройстве.**

Типы вопросов на собеседовании

При проведении собеседования возможно использование следующих типов вопросов:

- 1.открытые вопросы (ответы на которые предполагаются наполненные содержанием, не ограниченные никакими рамками);**
- 2.вопросы закрытые или прямые (подразумевают ответы «да», «нет» или получение конкретной информации);**
- 3.наводящие (вопросы подсказывающие, какой ответ ожидается);**
- 4.рефлексивные вопросы (необходимы для устранения неправильного понимания, показывающие соискателю, что его слушают со вниманием);**
- 5.вопросы косвенные.**

Типы собеседований по содержанию

1. Биографическое собеседование

2. Ситуационное собеседование

3. Собеседование критериальное



Типы собеседований в зависимости от цели :

- Отсеивающее собеседование
- Отборочное собеседование
- Серийное собеседование



Типы собеседований по форме организации :

-Индивидуальное собеседование (интервью)

-Групповое собеседование

-Структурированное собеседование

-Собеседование (интервью) по компетенциям

Вопросы на собеседовании

- Общие вопросы
- Рефлексивные вопросы
- Рефлексивные, провокационные вопросы
- Открытые вопросы
- Зеркальные утверждения (метод Жако)
- Альтернативные вопросы
- Наводящие вопросы
- Перефразирование вопроса

