

# ОТБОРОЧНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ



# *Задачи на собеседовании*

**Собеседование при приеме на работу призвано решить**

**следующие задачи:**

**-оценку способностей кандидата к определенного рода  
деятельности;**

**-сравнительный анализ компетенций соискателей на  
должность;**

**-предоставление кандидату информации об организации  
для того, чтобы помочь ему принять решение о  
трудоустройстве.**

## **Типы вопросов на собеседовании**

**При проведении собеседования возможно использование следующих типов вопросов:**

- 1.открытые вопросы (ответы на которые предполагаются наполненные содержанием, не ограниченные никакими рамками);**
- 2.вопросы закрытые или прямые (подразумевают ответы «да», «нет» или получение конкретной информации);**
- 3.наводящие (вопросы подсказывающие, какой ответ ожидается);**
- 4.рефлексивные вопросы (необходимы для устранения неправильного понимания, показывающие соискателю, что его слушают со вниманием);**
- 5.вопросы косвенные.**

# Типы собеседований по содержанию

**1. Биографическое собеседование**

**2. Ситуационное собеседование**

**3. Собеседование критериальное**



## Типы собеседований в зависимости от цели :

- Отсеивающее собеседование
- Отборочное собеседование
- Серийное собеседование



# **Типы собеседований по форме организации :**

**-Индивидуальное собеседование (интервью)**

**-Групповое собеседование**

**-Структурированное собеседование**

**-Собеседование (интервью) по компетенциям**

# Вопросы на собеседовании

- Общие вопросы
- Рефлексивные вопросы
- Рефлексивные, провокационные вопросы
- Открытые вопросы
- Зеркальные утверждения (метод Жако)
- Альтернативные вопросы
- Наводящие вопросы
- Перефразирование вопроса

