

# [ **Руководство и лидерство** ]

*Менеджер* – это представитель отдельной профессии, получивший специальное образование и осуществляющий работу по управлению, умеющий принимать решения и нести за них персональную ответственность, организующий людей и координирующий их действие.

# [ **Руководство и лидерство** ]

*Власть* - это способность обеспечивать реализацию замысла, даже если другие стороны не согласились с целесообразностью его осуществления.

*Влияние* – действие одного индивидуума, изменяющее поведение другого индивидуума.

# Баланс власти

Власть  
руководителя  
над  
подчиненными

Зависимость  
подчиненных  
от  
руководителя

Власть  
подчиненных  
над  
руководителем

Зависимость  
руководителя  
от  
подчиненных

# [ Виды власти ]

- власть, основанная на принуждении.
- власть, основанная на вознаграждении.
- экспертная власть
- эталонная власть
- законная власть (традиционная)

# [ Источники власти ]

1. Должность в организации.
2. Компетентность
3. Успешность
4. Личность

# [ Рычаги власти ]

---

- наказание
- капитал
- знания

# [ Лидерство ]

---

Способность влиять на людей, чтобы побудить их работать для достижения целей.

# [ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА ]

привычная манера поведения руководителя по отношению к своим подчиненным с целью повлиять на них или побудить к действию (выполнению заданий)

# Классификация стилей руководства

- Авторитарный
- Демократический
- Либеральный

# «Теория Х» Дугласа Мак-Грегора

- люди не любят работать;
- людей надо контролировать и направлять;
- людям необходима безопасность;
- к работе мотивирует угроза и наказание;
- люди избегают ответственности;
- у людей нет амбиций;
- люди не используют в работе воображение.

# «Теория У» Дугласа Мак-Грегора

- люди считают работу естественным состоянием;
- люди реагируют не только на контроль и принуждение, но и на признание и поощрение;
- люди способствуют достижению целей организации в зависимости от предложенных наград;
- люди самовыражаются в работе;
- при определенных условиях люди охотно берут на себя ответственность;
- людям свойственно стремление к креативности и инновациям.

# Исследования Ренсиса Лайкерта

- эксплуататорско-автократический;
- благожелательно-автократический;
- консультативный  
(партиципативный);
- групповой.

# Решетка Блейка-Моутона



# [ Теории лидерства ]

---

- Личные качества лидеров
- Поведенческие теории лидерства
- Ситуативное лидерство

# [ Виды лидерства по М. Веберу ]

- Традиционное лидерство
- Легально-рациональное (бюрократическое)
- Харизматическое лидерство

# **Лидерство в глобальном контексте**

- **Окружение**
- **Доверие — недоверие**
- **Эмоции**
- **Язык**
- **Пространство**
- **Взаимоотношения**
- **Власть**
- **Мышление**
- **Время**