



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

ТЕМА: 10/2
«СЛУЖЕБНЫЙ КОНТРАКТ.
СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМА СЛУЖЕБНОГО
КОНТРАКТА.»»



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Вопрос 1. «Служебный контракт»

Основанием возникновения трудового правоотношения является **трудовой договор**, который позволяет его сторонам (работнику и работодателю) достичь соглашения по условиям договора, определить права и обязанности сторон.



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Согласно ТК РФ **трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего распорядка.**



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Закон о государственной гражданской службе не содержит понятия трудового договора. В отношении гражданских служащих введено понятие - «служебный контракт**».**

Содержанием служебного контракта являются его условия, которые следует подразделить на **необходимые (или обязательные), по которым соглашение сторон должно быть достигнуто, и **дополнительные**, которые могут иметь место, если стороны их оговорят.**



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Необходимые условия служебного контракта:

- наименование замещаемой должности гражданской службы с указанием подразделения государственного органа;
- дата начала исполнения должностных обязанностей;
- права и обязанности гражданского служащего, должностной регламент;
- виды и условия медицинского страхования гражданского служащего и иные виды его страхования;
- права и обязанности представителя нанимателя;



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- условия профессиональной служебной деятельности;
- компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и опасных условиях;
- режим служебного времени и времени отдыха;
- условия оплаты труда;
- виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью.



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

К дополнительным условиям служебного контракта относятся те, без которых контракт может быть заключен.:

- испытание при поступлении на гражданскую службу;
- неразглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, и служебной информации, если дополнительным регламентом предусмотрено использование таких сведений;



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

-обязанность лица проходить гражданскую службу после обучения в образовательном учреждении профессионального образования не менее установленного договором на обучение срока, если обучение осуществлялось за счет средств соответствующего бюджета.



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Все условия служебного контракта могут быть изменены только по соглашению сторон **в письменной форме.**

В служебном контракте предусматривается ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством РФ.



Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Служебный контракт заключается в письменной форме **в двух экземплярах**, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр передается гражданскому служащему, а другой хранится в его личном деле.

В соответствии с законом о государственной гражданской службе для замещения должностей гражданской службы представитель нанимателя может заключить с гражданским служащим:

- служебный контракт на неопределенный срок;
- срочный служебный контракт (от одного года до пяти лет).

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**