

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Д/З

- Проект:
- «Политический конфликт : истоки, сущность, взаимодействие».
- План:
- 1)Причины(истоки);
- 2)Поводы(катализатор);
- 3)Развитие конфликта;
- 4)Столкновение сторон;
- 5)Удовлетворение участников конфликта;

ТЕМЫ:

- Русско-турецкая война 1877-78 гг.;
- Война с Шамилем 1817-1864;
- Гражданская война 1918-1921 гг.;
- Первая мировая война 1914-1918;
- Великая Отечественная война 1941-1945гг.;
- Вторая мировая война 1939-1945 гг.;

ПЛАН

- ✓ Социальные отношения и взаимодействия
- ✓ Социальный конфликт
- ✓ Социальные аспекты труда
- ✓ Культура труда

АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОБЛЕМЫ

- Могут ли люди существовать, не взаимодействуя друг с другом?
- Все ли наши отношения с другими людьми могут быть отнесены к социальному взаимодействию?
- Всегда ли нужно избегать конфликтов?
- Только ли стремление заработать заставляет человека трудиться?
- Почему высоко ценятся профессионалы?

ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ ДРУГ С ДРУГОМ

- Взаимодействуем по личным, учебным, экономическим, политическим, правовым вопросам.
- Многообразие этих связей образует структуру социальных отношений.
- В процессе взаимодействия возникают социальные связи - совокупность зависимостей между людьми, реализованных через социальные действия
- **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ** - процесс обмена действиями между двумя или более индивидами

Структура и виды социальных связей



СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.

Социальная связь - совокупность зависимостей между людьми, реализованных через социальные взаимодействия, их взаимные отношения, которые объединяют людей в социальные общности.

Социальный контакт – первый шаг к установлению социальных отношений, скорее, соучастие, но еще не взаимодействие

Социальное взаимодействие – систематические, регулярные, взаимообусловленные социальные действия субъектов, направленные друг на друга

Социальные
отношения

Личностно - групповые

Межличностные

Межгрупповые



Формы социальных взаимодействий

Сотрудничество

Конфликт

Соперничество

Типы социальных взаимодействий

Жёсткий обмен

Обмен на основе определенных договоренностей

Диффузный (нежёсткий обмен)

Обмен на основе определенных договоренностей преимущественно в морально-этических взаимодействиях: дружба, соседство

Прямые интеракции

Непосредственные (двусторонние) взаимодействия между индивидами

Косвенные интеракции

Сложные, опосредованные взаимодействия через 3–4 лица между индивидами

Индивидуальные–
групповые интеракции

Индивид–индивид, индивид–группа, группа–группа

В каких формах может происходить взаимодействие?

Основные формы социального взаимодействия

Сотрудничество – участие в общем деле	Соперничество – притязания в достижении неделимого объекта	Конфликт – противоборство взаимосвязанных, но преследующих свои цели 2-х и более сторон
- партнёрство; - дружба; - солидарность; - союз;	- власть; - голоса избирателей; - привилегии;	- личностные; - межличностные; - внутригрупповые; - межгрупповые;
- взаимопомощь; - взаимоподдержка; - любовь	- территория, сферы влияния	- с внешней средой

СОЦИАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ

Социальный конфликт - особое взаимодействие индивидов, групп, объединений при столкновении их несовместимых взглядов, позиций, интересов

Личностные

Межличностные

Внутригрупповые

Межгрупповые

Другие

Условия возникновения социального конфликта:

- Намерения участников конфликта
- Отношение к средствам физического насилия
- Уровень доверия между сторонами
- Адекватная оценка истинного положения дел

Последствия

Дезинте-
ративные

Интегра-
тивные

Стадии

Предконфликтная

Накопление противоречий

Конфликтная

Столкновение противоборствующих сторон, частичная или полная реализация целей сторон

Послеконфликтная

Меры для окончательного устранения противоречий

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДА

Социальные аспекты труда проявляются в том, что люди, воздействуя на природу, обеспечивают свое существование и развитие

Трудовые отношения

Потребность в самоуважении, самовыражении, активности

Потребность в стабильности и общении

Потребность в создании необходимых материальных условий продолжения рода

Интересы

Направлены на социальные отношения, от которых зависит удовлетворение нужд работника

Материальные

Деньги, премии, жилье

Нематериальные

Знания, наука, политика

КУЛЬТУРА ТРУДА

✓ Совершенствование трудовой среды: условий, в которых протекает трудовой процесс

- Физические факторы: воздух, влажность
- Техничко-технологические факторы: средства и предметы труда
- Рабочая сила: решающий фактор производства

✓ Культура трудовых отношений: создание благоприятного нравственно-психологического климата в трудовом коллективе

✓ Культура труда личности: система ценностей и мотивов трудовой деятельности

✓ Профессиональные знания: НТР увеличивает роль квалифицированного труда

✓ Дисциплина

✓ Трудовая мотивация личности: трудолюбие, исполнительность, рациональность