

Право на труд.
Трудовые
правоотношения.



Право на труд относится к основным правам и свободам человека.

**Право на труд закреплено в
Международном пакте об экономических,
социальных и культурных правах.
РФ присоединилась к нему в 1973 г.**

**Конституция РФ провозглашает свободу
труда как неотъемлемый элемент
свободы личности
(ст. 37 Конституции РФ).**

Так же в Конституции закрепляются:

- право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию;**
- право на труд в условиях безопасности и гигиены;**
- право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;**
- право на защиту от безработицы;**
- право на трудовые споры работников с работодателями;**
- право на отдых.**

Трудовое право

Что такое трудовое право?

Трудовое право – это отрасль права, нормы которого регулируют трудовые правоотношения между работником и работодателем.

Источники трудового права – это нормативно – правовые акты, в которых закреплены нормы трудового права РФ.

Источниками трудового права в РФ являются:

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.

Федеральные законы РФ.

Подзаконные акты (указы и постановления президента и правительства, постановления и разъяснения Министерства труда РФ.)

Трудовые правоотношения

Трудовые правоотношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка, обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.

Трудовые правоотношения

Субъекты

Работник

Работодатель

Юридические лица (предприятия, учреждения, организации).
Физические лица граждане и индивидуальные предприниматели с правом нанимать на работу по трудовому договору.

Объект

Работа (результат трудовой деятельности)

Содержание

Взаимные права и обязанности субъектов

Основанием возникновения трудового правоотношения является заключение трудового договора или фактический допуск к работе

Трудовой договор

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, устанавливающее их взаимные права и обязанности.

Работодатель обязуется создать условия для работы и выплачивать во время заработную плату, а **работник** обязуется выполнять трудовые обязанности и соблюдать дисциплину.

Трудовой договор заключается на:

- неопределенный срок (бессрочный);
- на срок до 5 лет (срочный);
- на время выполнения работ.

Испытательный срок - до 3 месяцев, до 6 месяцев – для руководящих работников



Трудовой договор заключается в **2-х** **экземплярах**

Условиями трудового договора являются:

- место и дата начала работы;
- должность;
- права и обязанности работника и работодателя,
- режим труда и отдыха, условия оплаты.



Права и обязанности работника и работодателя

Права работника:

- право на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых;
- профессиональную подготовку;
- создание профсоюзов и вступление в них для защиты своих прав;
- участие в управлении организацией в предусмотренных законами формах;
- защиту своих трудовых прав и т.д.

Обязанности работника:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

Права работодателя:

- в соответствии с законом заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.

Обязанности работодателя:

- соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности и т.д.

Рабочее время

Рабочее время - это предусмотренный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять трудовые обязанности, подчиняясь внутреннему трудовому распорядку.

Нормальной
продолжительности

до **40 часов** в неделю

Сокращенное

(полная оплата)

Менее нормального, но с полной оплатой:

- до 16 лет – не более **24** часов;
- 16-18 лет - не более **35** часов
- инвалиды 1-й и 2-й групп – не более **35** часов;
- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не более **36** часов.

Неполное

(неполная оплата)

Неполное рабочее время вводится по соглашению между работодателем и работником
(беременные женщины, один из родителей, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, лица, осуществляющего уход за больным членом семьи).

Ограничения по отдельным видам работ: до 18 лет запрещаются работы с вредными и опасными условиями труда; подземные работы; работы, причиняющие вред физическому здоровью и нравственному развитию; с 25 лет можно стать судьей а с 35 лет – Президентом РФ, предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе 65 лет.

Время отдыха

Время отдыха - это часть свободного от работы времени, в течение которого работник освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей.

Перерыв

Обеденный перерыв от 1 до 2 часов в день и др.

Выходной

Дни еженедельного отдыха
(суббота, воскресенье)

Праздничный день

Перечень праздничных дней дан в **ТК РФ**

Отпуск

Ежегодный оплачиваемый отпуск – минимальная продолжительность - 28 дней

Отпуск по беременности и родам
(декретный отпуск) – 70 дней

Отпуск по уходу за ребёнком – 70 дней и др.

Расторжение трудового договора

Трудовой договор между работником и работодателем может быть расторгнут:

по инициативе работника – необходимо письменно (личным заявлением) предупредить работодателя за 2 недели;

по инициативе работодателя – сокращение штата на предприятии, несоответствие занимаемой должности, неоднократное неисполнение без уважительных причин обязанностей, прогулы без уважительных причин (отсутствие на работе >4 часов), появление на работе в нетрезвом состоянии, совершение хищений и т.д.

Социальное партнёрство – система согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют

профессиональные союзы.



Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность

Важным условием нормальной работы является дисциплина труда.

Дисциплина труда – это определенный порядок поведения участников совместного трудового процесса. Соблюдение дисциплины труда – обязанность работника, к нарушителям применяются дисциплинарные взыскания.

Дисциплинарная ответственность - вид юридической ответственности, основным содержанием которой выступают меры (дисциплинарное взыскание), применяемые администрацией учреждения, предприятия к сотруднику (работнику) в связи с совершением им дисциплинарного проступка.

Статьей 192 Трудового кодекса предусмотрены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- **замечание;**
- **выговор;**
- **увольнение.**



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Включает в себя:

правовые,

- социально-экономические,
- организационно-технические,
- санитарно-гигиенические,
- лечебно-профилактические,
- реабилитационные и
иные мероприятия.



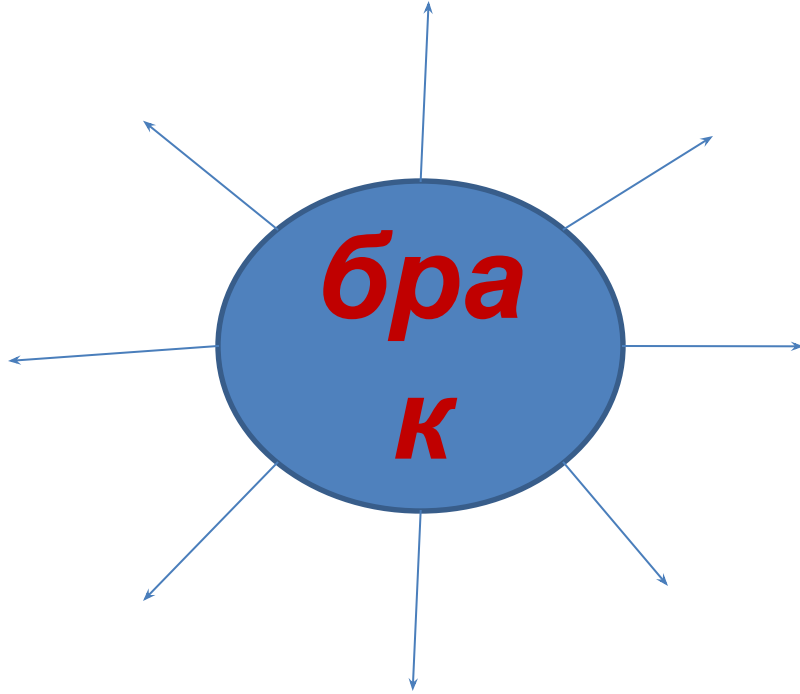
Семейные правоотношения

*Счастлив тот, кто счастлив у себя
дома.
(Л. Толстой)*

Проблемные вопросы:

- 1) Встретились мужчина и женщина. Родились дети. Живут счастливо. Но их отношения государством зарегистрированы не были. Можно ли считать эту группу людей семьей?
- 2) Мужчина и женщина полюбили друг друга и решили венчаться в церкви. В государственных органах регистрации не было. Можно ли считать эту пару семьей? Изменится ли что-либо после рождения ребенка?
- 3) Брак заключен не был. Но в семье родился ребенок. Через некоторое время мужчина – отец ребенка – женщина – мать ребенка – решили разорвать отношения. Обязан ли отец помогать бывшей семье материально?
- 4) При каких условиях союз мужчины и женщины порождает их права и обязанности друг перед другом и детьми?

Какие ассоциации у вас возникают с понятием брак?



Какие ассоциации у вас возникают с понятием брак?

- брак - любовный союз мужчины и женщины
- брачный контракт
- ЗАГС
- семья
- право
- ответственность
- семейный долг
- рождение и воспитание детей

Существует ли разница между понятиями «семья» и «брак»?

В юридическом смысле **Семья** — это союз лиц, соединенных правами и обязанностями, вытекающими прежде всего из официально оформленного брака.

В юридическом смысле **брак** — это союз, заключенный в определенном порядке и порождающий взаимные права и обязанности супругов.

Что же такое брак?

Брак – это свободный и равноправный союз мужчины и женщины.

Фактический
брак

Гражданский
брак

Церковный
брак

Порядок регистрации брака

- Личная подача заявления будущими мужем и женой в ЗАГС.
- Установление дня регистрации брака – через месяц после подачи заявления.
- Регистрация в назначенный день и в назначенный час в присутствии жениха и невесты, свидетелей, родных и близких.
- Запись регистрации брака в книге актов гражданского состояния.
- Отметка в паспорте жены и мужа.
- Выдача супругам свидетельства.



Условия вступления в брак

- *Взаимное добровольное согласие мужчины и женщины, вступающих в брак*
- *Достижение брачного возраста*
- *Не зарегистрированы в другом браке*
- *Не являются близкими родственниками*
- *Полностью дееспособны*

**Что из нижеприведённого является
препятствием для юридического оформления
брака:**

- а) отсутствие обоюдной любви между мужчиной и женщиной;*
- б) значительная разница в возрасте будущих супругов;*
- в) нежелание женщины менять свою девичью фамилию на фамилию мужа;*
- г) желающие вступить в брак являются родными братом и сестрой.*

**В чем сущность и каковы
особенности семейных
правоотношений?
(СК РФ статьи 34, 36)**

Супруги

**Личные
правоотношения**

**Имущественные
правоотношения**

**Выбор
фамилии**

**Выбор
места
жительства**

**Выбор
профессии
и**

**Закон
ный**

**Договор
ной**

Права супругов

Имущественные

- право на личную собственность
- имущество приобретенное до брака
- получение в дар кем-либо из супругов во время брака
- полученное в наследство
- личного пользования, за исключением предметов роскоши

Личные

право на свободу в выборе рода занятий, профессии, мест пребывания и жительства,

совместное решение вопросов материнства, отцовства, воспитания, образования детей и других вопросов жизни семьи,

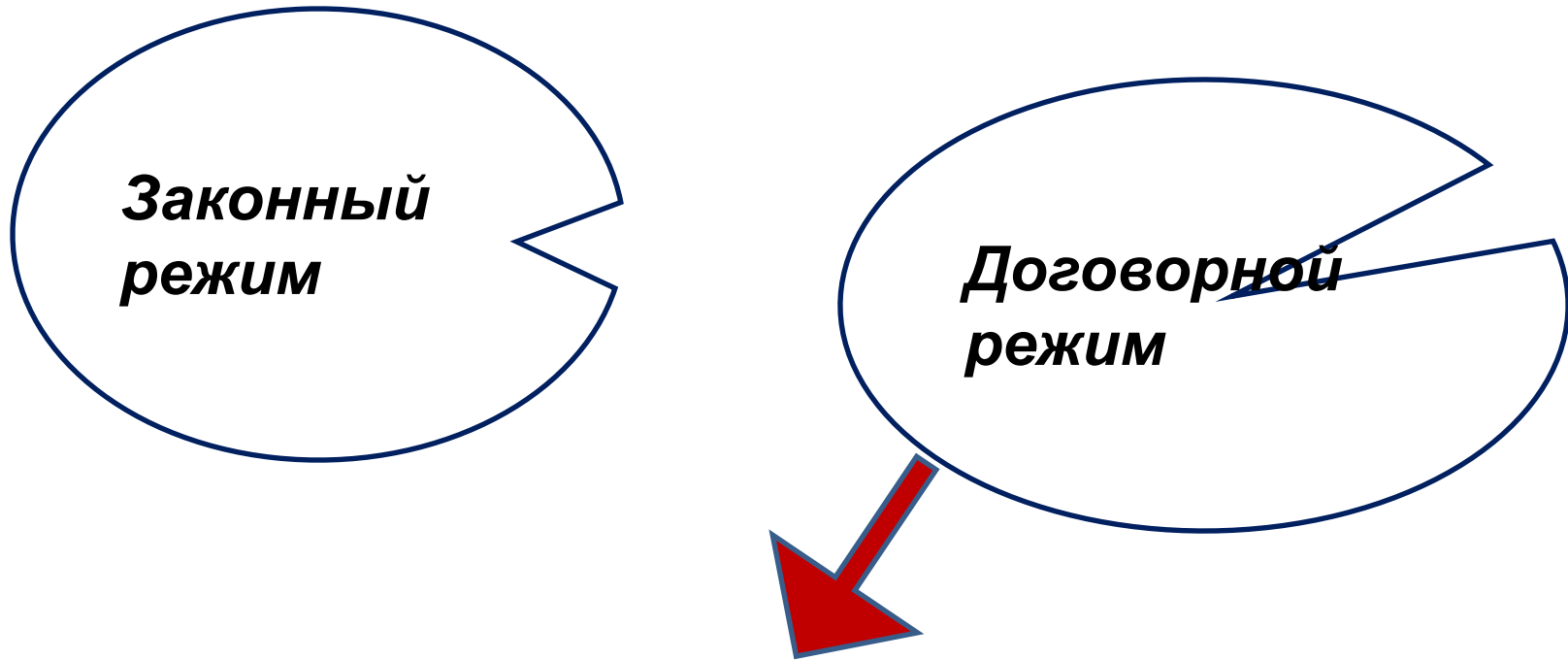
Выбор или смена фамилии

Законный режим имущества супругов

- Имущество, нажитое до брака
- Имущество, полученное во время брака в дар, в порядке наследования
- Предметы индивидуального пользования

Личным имуществом каждый супруг владеет, пользуется и распоряжается самостоятельно.

Имущество



Брачный договор - соглашение лиц, вступающих в брак, или соглашение супругов, определяющее имущественные права и обязанности супругов в браке в случае его расторжения.

Причины разводов

- Отсутствие общих взглядов
- Несходство характеров
- Любовь к другому человеку
- Супружеская неверность
- Алкоголизм и связанные с ним грубость и побои
- Отсутствие нормальных жилищных и материальных условий
- Вмешательство родителей в семейные дела супругов
- Основания для лишения родительских прав (ст.69 СК РФ)
- Жестокое обращение с детьми
- Аморальное поведение родителей
- Уклонение от воспитания детей
- Злоупотребление родительскими правами
- Наркомания
- Совершили умышленное преступление против жизни или здоровья своих детей или супруга
- Отказ от ребёнка

***Условия
прекращения
брака***

**Расторжение
брака**

**Смерть
одного из
супругов**

**Расторжение
брака через
суд**

**Расторжение
брака через
органы ЗАГС**

Расторжение брака в органах ЗАГС

Расторжение брака в органах загса (п. 2 ст. 19 СК)

```
graph TD; A[Расторжение брака в органах загса (п. 2 ст. 19 СК)] --> B[Супруги не имеют общих несовершеннолетних детей]; A --> C[признан судом безвестно отсутствующим]; A --> D[признан недееспособным]; A --> E[Осуждён к лишению свободы на срок свыше 3-х лет];
```

Супруги не имеют общих несовершеннолетних детей

признан судом безвестно отсутствующим

признан недееспособным

Осуждён к лишению свободы на срок свыше 3-х лет

Статья 54 СК РФ

Права ребенка

- **Жить и воспитываться в семье**
- **На общение с родителями и другими родственниками**
- **Выражать свое мнение, которое имеет юридическое значение с 10 лет**
- **На имя, отчество, фамилию**
- **Собственности на полученные им доходы, на имущество, полученное в дар или наследуемое**

Что относится к правам

супругов, а что к обязанностям

1. Права
супругов

2. Обязанности
супругов

1. Оказание материальной
поддержки друг другу.

2. Равная ответственность за
воспитание детей.

3. Сохранение одним из супругов
добрачной фамилии.

4. Свободный выбор каждым из
супругов места жительства.

Задачи

- **Гражданин Иванов С. (38 лет) и гражданка Краснова Е. (32 года) подали заявление в органы ЗАГС 15 февраля 2010 года. День регистрации брака был назначен им на 23 апреля 2010 года. В день регистрации брака Краснова Е. оказалась в больнице. Иванов С. потребовал заключить брак, так как имеет нотариальную доверенность от Красновой Е.**
- **Гражданин Петров В. (19 лет) и Иванян И. (16 лет) подали заявление о заключении брака в органы ЗАГСа.
Им было отказано.**

- **Копейкин обратился в органы ЗАГС с просьбой признать его отцом ребенка, родившегося у Демьяновой, в браке с которой он не состоит. Органы загс отказались выдать ему свидетельство об установлении отцовства, правомерен ли отказ?**
- **Через полгода после расторжения брака гражданка Никанорова подала на алиментное содержание, на себя и на своего 1,5 летнего сына. Правомерны ли ее действия?**

Что из перечисленного относится к личным неимущественным правам супругов?

Обоснуйте свой выбор.

- 1) сохранение добрачной фамилии или избрание фамилии одного из супругов в качестве общей;
- 2) совместное решение вопросов жизни семьи;
- 3) расторжение брака;
- 4) дача согласия на усыновление ребёнка другим супругом;
- 5) распоряжение вещами индивидуального пользования.

**Подумайте, как в случае развода
было бы поделено совместно
нажитое имущество** (невод, разбитое
корыто, хижина) старика и старухи –
героев «Сказки о рыбаке и рыбке»
А.С.Пушкина. Объясните, почему.

В ходе судебного разбирательства по разделу имущества семьи Крюковых гражданка Крюкова попросила не включать в общую собственность фарфоровую статуэтку 19 века, полученную ею в наследство от деда; пианино, приобретённое во время брака на средства, заработанные ею в загранкомандировке, и золотой перстень, который носила только она и являющийся, следовательно, её личным имуществом, не подлежащим разделу.

Как поступит суд. Свой ответ поясните.

Как вы объясните Артёму эту норму?

Артём и Ирина решили пожениться. Взяв паспорта, пошли в ЗАГС. Там их попросили заполнить соответствующие бумаги и прийти через месяц. «Это безобразие!- возмутился Артём.- Почему мы должны ждать целый месяц, если давно уже всё решили?»

- После регистрации брака Иванов запретил, своей жене посещать работу т.к. она связана с ночным дежурством, мужу это не нравится прав ли он?
- Гражданка Дудникова и гражданин Мамедов до вступления в брак имели имущество: Дудникова – бриллиантовое кольцо стоимостью 2500 долларов, картину Айвазовского стоимостью 35000 долларов; Мамедов – автомобиль ВАЗ 2112 1993 года стоимостью 7000 долларов. В браке гр. Дудникова и Мамедов приобрели квартиру двухкомнатную, сделали вклад на имя Дудниковой в размере 15000 рублей. Также гр. Мамедов получил в наследство торговую точку. Находясь в состоянии развода, супруги приступили к разделу имущества. Гр. Дудникова подала иск на раздел двухкомнатной квартиры и торговой точки. Гр. Мамедов претендует на вклад на имя гр. Дудниковой в размере 15000 руб.

Подлежит ли разделу двухкомнатная квартира и торговая точка, а также вклад на имя одного из супругов?