

ПОНЯТИЯ ТРУДОВОГО РЕСУРСА И РЫНКА ТРУДА

ЦЕЛЬ УРОКА: СФОРМИРОВАТЬ И ОБОБЩИТЬ БАЗОВЫЕ ЗНАНИЯ О СУЩНОСТИ И ОСНОВНЫХ КАТЕГОРИЯХ РЫНКА ТРУДА И ТРУДОВОГО РЕСУРСА.

ЗАДАЧИ

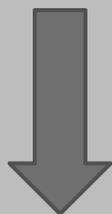
- 1. РАСКРЫТЬ СУТЬ ПОНЯТИЙ РЫНОК ТРУДА И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ИХ ВЗАИМОСВЯЗЬ И ВЛИЯНИЕ НА ВЫБОР ПРОФЕССИИ**
- 2. РАЗВИВАТЬ УМЕНИЕ АНАЛИЗИРОВАТЬ И ОБОБЩАТЬ УЧЕБНЫЙ МАТЕРИАЛ; РАЗВИВАТЬ КЛЮЧЕВЫЕ ОБЩЕКУЛЬТУРНЫЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ**
- 3. СПОСОБСТВОВАТЬ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОМУ ВОСПИТАНИЮ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПОЗНАВАТЕЛЬНОГО ИНТЕРЕСА К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА**

ЧТО ТАКОЕ ТРУД?

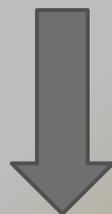
- **ТАК ТРУД – ЭТО ЦЕЛЕСООБРАЗНАЯ, ОСОЗНАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛЮДЕЙ, ПРИМЕНЯЕМАЯ В ПРОИЗВОДСТВЕ ТОВАРОВ И УСЛУГ.**
- **ЭКОНОМИЧЕСКИ ТРУД РЕАЛИЗУЕТСЯ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ – СПОСОБНОСТИ ЧЕЛОВЕКА К ТРУДУ.**

КАК В ФОРМУЛЕ ВЫБОРА ПРОФЕССИИ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ РЫНОК ТРУДА?

• **ХОЧУ – МОГУ - НАДО**



**ИНТЕРЕС
К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



**СПОСОБНОСТЬ
К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



**ВОСТРЕБОВАННОСТЬ
ПРОФЕССИИ**



ПОНЯТИЕ «РЫНОК ТРУДА»



- **РЫНОК ТРУДА — ЭТО СФЕРА ФОРМИРОВАНИЯ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ (ТРУДОВЫХ УСЛУГ).**
- **РЫНОК ТРУДА - СОВОКУПНОСТЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВОМ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И РАБОТНИКАМИ ПО ВОПРОСУ КУПЛИ-ПРОДАЖИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИХ В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА.**



ОСНОВНЫМИ КОМПОНЕНТАМИ РЫНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ЯВЛЯЮТСЯ

- СОВОКУПНЫЙ СПРОС ИЛИ ОБЩАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В НАЕМНОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЕ;
- СОВОКУПНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ, ВКЛЮЧАЮЩЕЕ ВСЮ НАЕМНУЮ РАБОЧУЮ СИЛУ ИЗ ЧИСЛА АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ; СТОИМОСТЬ (ЦЕНА) РАБОЧЕЙ СИЛЫ;
- КОНКУРЕНЦИЯ (МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ, РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ);
- РЕЗЕРВИРОВАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.



ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ СПРОС НА РЫНКЕ ТРУДА И КАКИМ ЗАКОНАМ ОН ПОДЧИНЯЕТСЯ ?



- СПРОС НА ТРУД ЗАВИСИТ ОТ ПОТРЕБНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА В ЛЮДСКИХ РЕСУРСАХ. ИНАЧЕ ГОВОРИМ, ЧЕМ ВЫШЕ СПРОС НА ТОВАРЫ ИЛИ УСЛУГИ, КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТ ПРЕДПРИЯТИЕ, ТЕМ БОЛЬШЕ РАБОЧИХ ПРЕДПРИЯТИЕ МОЖЕТ ВЗЯТЬ К СЕБЕ НА РАБОТУ.
- **ЗАКОН СПРОСА НА ТРУД: ЧЕМ МЕНЬШЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЕМ БОЛЬШЕ ВЕЛИЧИНА СПРОСА НА ТРУД**
- ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА — КОЛИЧЕСТВО ТРУДА, КОТОРОЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПРЕДЛОЖЕНО ПРОИЗВОДСТВУ ПО ОПРЕДЕЛЕННОЙ ЦЕНЕ — ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ — И В ОПРЕДЕЛЕННОЕ ВРЕМЯ. ТО ЕСТЬ РАБОТНИК ЖЕЛАЕТ ПРОДАТЬ СВОИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ И СПОСОБНОСТИ ЗА БОЛЕЕ ВЫСОКУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.
- **ЗАКОН ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДА: ЧЕМ ВЫШЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЕМ БОЛЬШЕ ВЕЛИЧИНА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДА.**

Рынок трудовых ресурсов





ПОНЯТИЕ ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

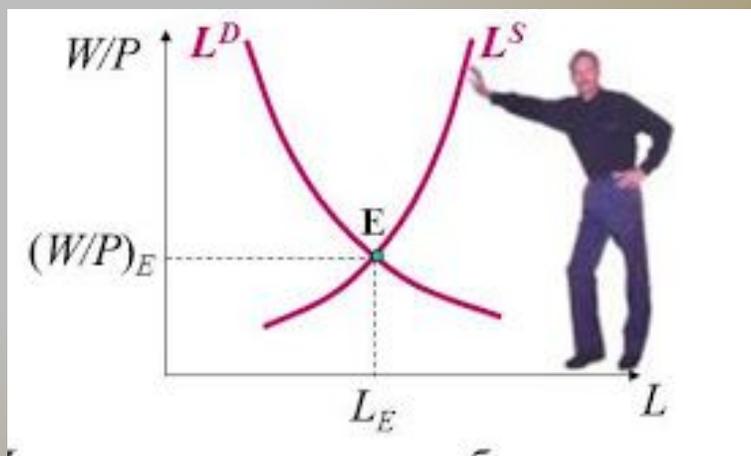


- ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ - НАСЕЛЕНИЕ ОБОИХ ПОЛОВ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ (для мужчин в возрасте от 16 до 59 лет, для женщин - от 16 до 54 лет включительно), за исключением неработающих инвалидов войны и труда I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях, а также лица в нетрудоспособном возрасте (подростки и население старше трудоспособного возраста), занятые в экономике.



РАВНОВЕСИЕ НА КОНКУРЕНТНОМ РЫНКЕ ТРУДА.

- СОВПАДЕНИИ СПРОСА НА ТРУД И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДА



ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОСЫ В ТЕТРАДИ ПИСЬМЕННО

- **ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ РЫНОК ТРУДА ОТ ОБЫЧНОГО РЫНКА?**
- **ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ТОВАРОМ НА РЫНКЕ ТРУДА?**
- **КТО ВЫСТУПАЕТ В РОЛИ ПРОДАВЦА НА РЫНКЕ ТРУДА?**
- **КТО ВЫСТУПАЕТ В РОЛИ ПОКУПАТЕЛЯ?**
- **ЧТО ТАКОЕ РАВНОВЕСИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА?**



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ

- Егоршин А.П, **МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ.** -Н.Новгород: НИМБ, 2003. -
-
- [HTTPS://MULTIUROK.RU/FILES/METODICHESKAIA-RAZRABOTKA-UROKA-PO-TEME-RYNOK-TRUD.HTML](https://multiurok.ru/files/metodicheskaja-razrabotka-uroka-po-teme-rynok-trud.html)
- PS://WWW.GOOGLE.COM/SEARCH?Q=КАРТИНКА+РЫНОК+ТРУДА&TBM