

Organizational BEHAVIOR ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ



Поведение- система взаимосвязанных реакций, осуществляемых человеком для приспособления к среде: наблюдаемая активность (пассивность)

Объект ОП

Индивиды

Группы

Организация

Предмет ОП

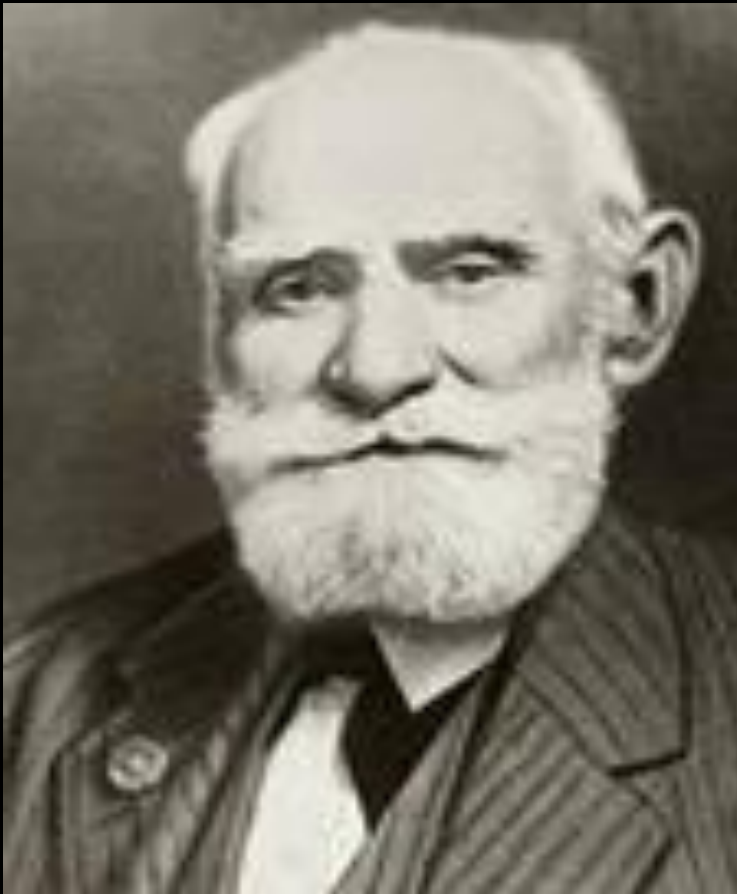
Социальные и психологические закономерности поведения работников в условиях организации

Открытия в области ОП

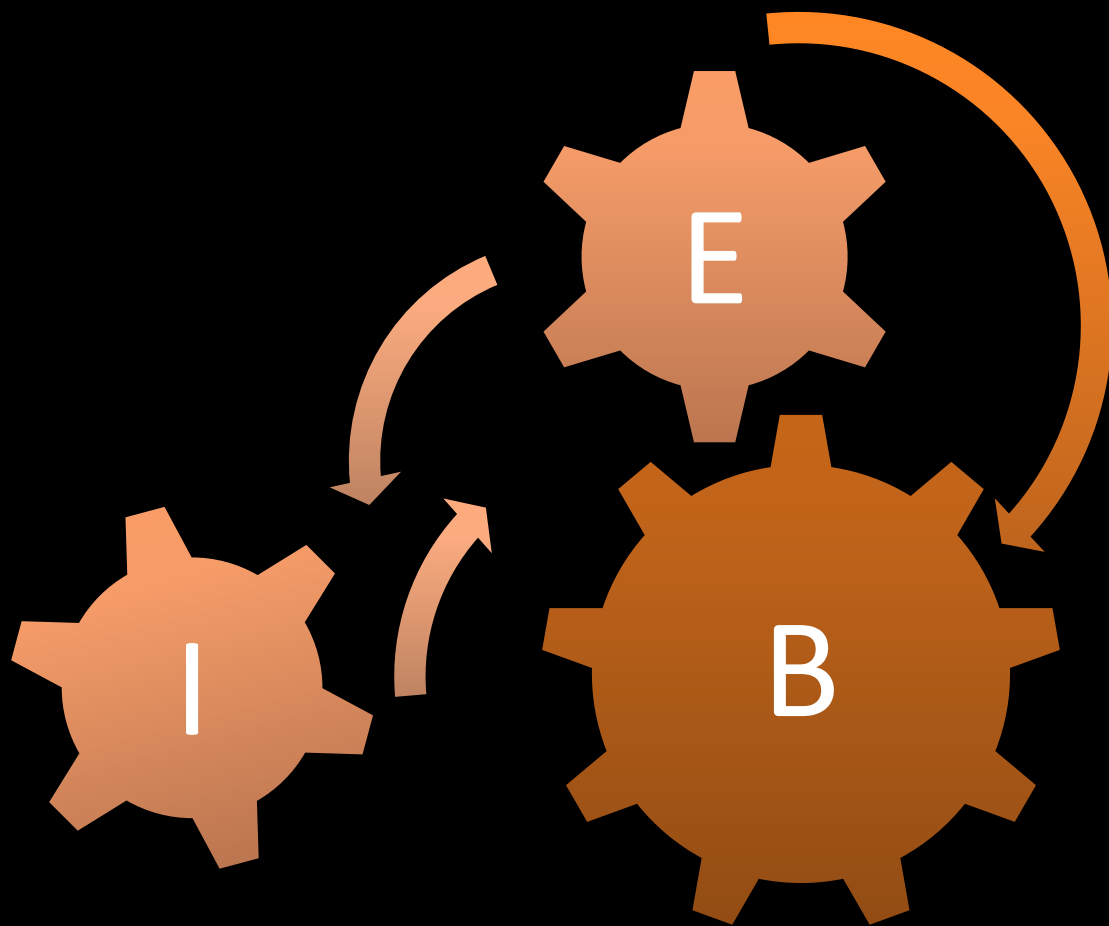
Б. Ф. СКИННЕР –

применение классических
теорий в практических
областях

И.П. ПАВЛОВ - 1929г США
– IX Международный
психологический конгресс,
ввел термин «поведение»



Формула поведения



Регуляторы поведения

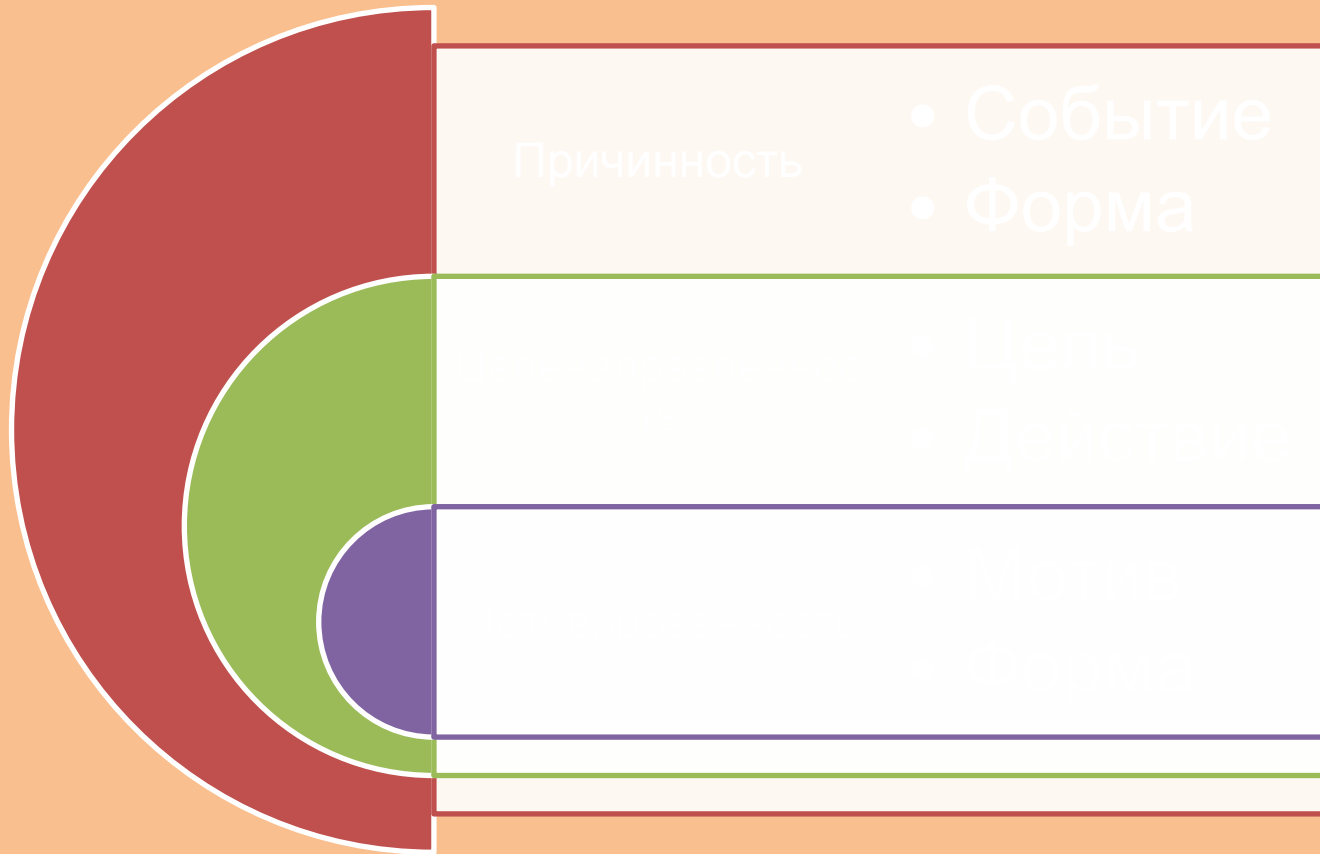
Правовые нормы
и декреты
государства

Производствен
но-
административн
ые распоряжки,
уставы,
инструкции

Общественное
мнение,
обычаи,
традиции

Система
нравственных
норм, мораль

Особенности ОП



1. Функции организационного поведения

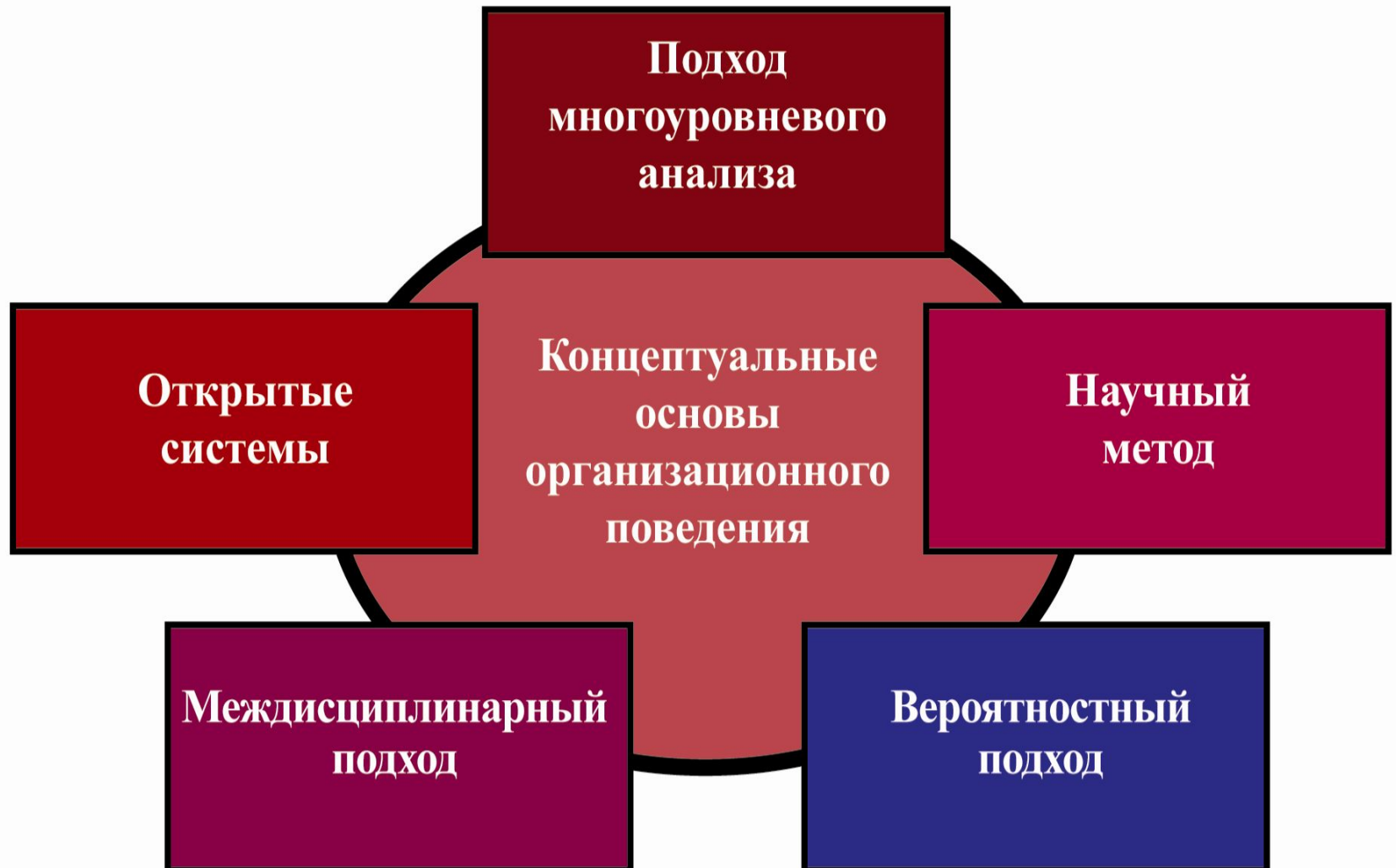
**Понимать
организационное
событие**

**Исследование
организационного
поведения**

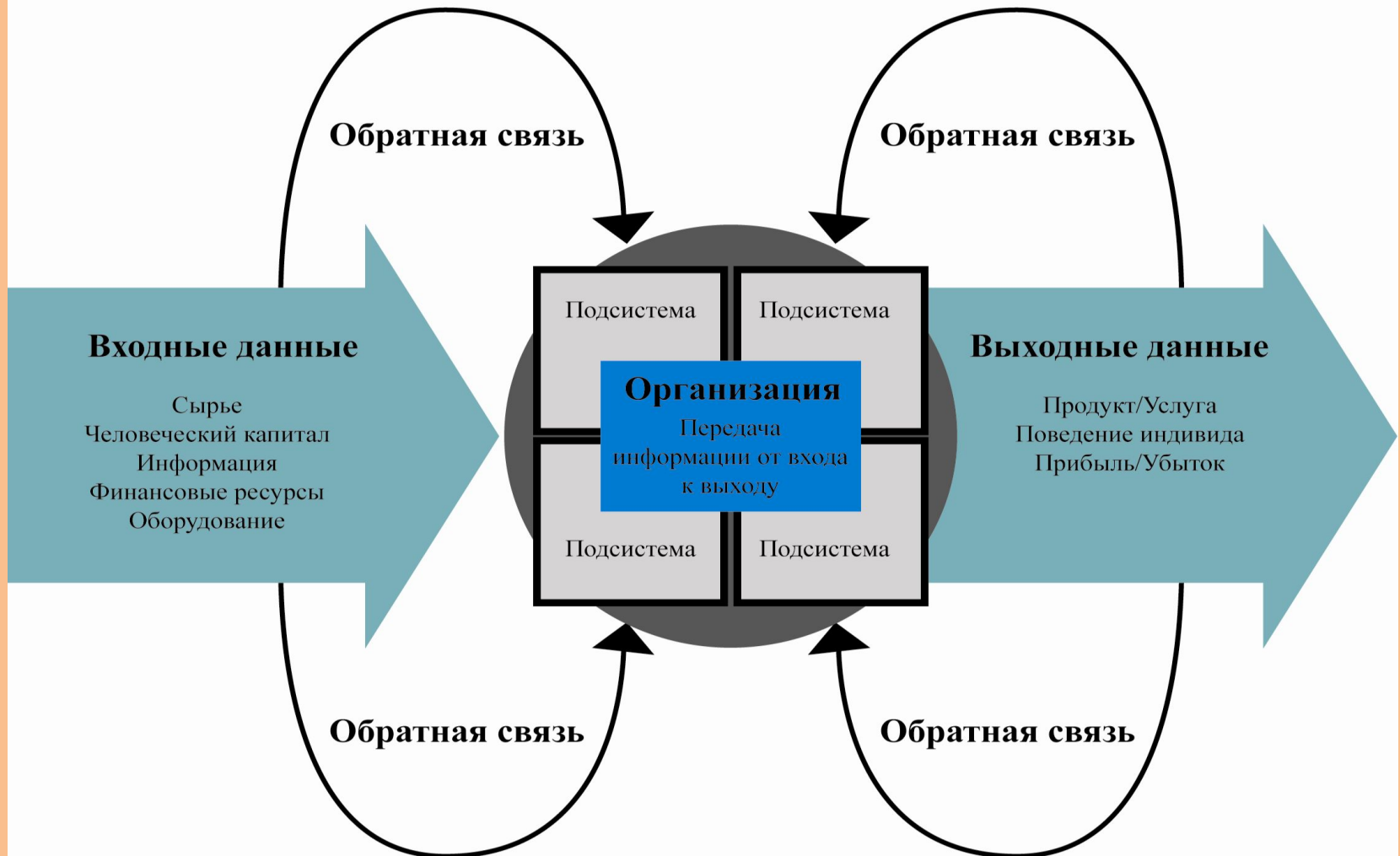
**Управлять
организационным
событием**

**Предсказывать
организационное
событие**

2. Междисциплинарные основы организационного поведения



3. Организация - как открытая система



4. Три уровня анализа в организационном поведении



HAVE YOU “THE SENSE OF
WORKPLACE”???

Спасибо за внимание!!!