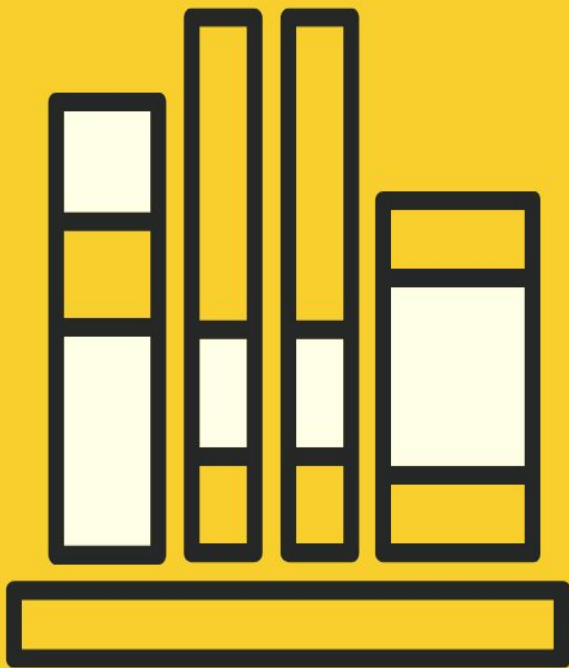




ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ:
**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА
НАРУШЕНИЕ ТЕХНИКИ
БЕЗОПАСНОСТИ НА
СТРОИТЕЛЬНОМ
УЧАСТКЕ**

Выполнил: Бахир Андрей, студент 402 группы

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



В соответствии со ст. 419 ТК за действия, указанные далее, предусмотрена дисциплинарная, административная, уголовная и гражданско-правовая ответственность.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОД КОТОРЫМ ПОНИМАЕТСЯ НЕИСПОЛНЕНИЕ ИЛИ НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ ПО ВИНЕ РАБОТНИКА ВОЗЛОЖЕННЫХ НА НЕГО ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ВКЛЮЧАЯ ОБЯЗАННОСТЬ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

НЕСОБЛЮДЕНИЕ РАБОТНИКАМИ И ЛИЦАМИ, ВЫПОЛНЯЮЩИМИ ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ, А ТАКЖЕ СПЕЦИАЛИСТАМИ ПО ИХ ВИНЕ ВОЗЛОЖЕННЫХ НА НИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА (ДИСЦИПЛИНАРНЫМ ПРОСТУПКОМ), ЗА ЧТО ВИНОВНЫЕ МОГУТ БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕНЫ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (СТ. 192 ТК). ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК МОЖЕТ ВЫРАЖАТЬСЯ КАК В СОВЕРШЕНИИ ПРОТИВОПРАВНЫХ ВИНОВНЫХ ДЕЙСТВИЙ, НЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ СПЕЦИАЛЬНЫХ НОРМ И ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА, ТАК И В БЕЗДЕЙСТВИИ

Дисциплинарные проступки рабочих обычно выражаются в том, что ими не соблюдаются установленные инструкциями по охране труда правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках, требования обращения с машинами и механизмами, правила использования средств индивидуальной и коллективной защиты, нарушаются санитарные нормы и т. д.

НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫМИ НАРУШЕНИЯМИ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА ЛИЦАМИ, НАДЕЛЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ФУНКЦИЯМИ, ЯВЛЯЮТСЯ:

- Допуск работников к выполнению работ без проверки знания ими требований охраны труда и прохождения стажировки на рабочем месте с целью приобретения навыков безопасных приемов работы;
- к управлению внутривоздушным транспортом без прохождения обязательного медицинского осмотра;
- к работе на неисправном оборудовании либо к эксплуатации технологического оборудования с нарушением технических требований, при отсутствии предохранительных и оградительных устройств, без применения работниками средств индивидуальной защиты;
- а также привлечение отдельных категорий работников к выполнению работ, запрещенных для них законодательством (к тяжелым работам, работам с вредными или опасными условиями труда, к ночным и сверхурочным работам), и др.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

ЛИЦА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ, И ДРУГИЕ РАБОТНИКИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ, ДОПУСТИВШИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ПОДВЕРГАЮТСЯ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - ЭТО МЕРА ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРИНУЖДЕНИЯ В ВИДЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО НАКАЗАНИЯ ЗА СОВЕРШЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ - ПРОТИВОПРАВНОГО, ВИНОВНОГО ДЕЙСТВИЯ (БЕЗДЕЙСТВИЯ), ПРИМЕНЯЕМОГО В ЦЕЛЯХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ СОВЕРШЕНИЯ НОВЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ КАК САМИМ ПРАВОНАРУШИТЕЛЕМ, ТАК И ДРУГИМИ ЛИЦАМИ (П. 1 СТ. 3.1 КОАП). ПРАВОМ ПРИВЛЕКАТЬ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, КАК УКАЗЫВАЛОСЬ В КОММЕНТАРИИ К СТ. 20 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ", НАДЕЛЕНА ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ПРАВИЛ ПО БЕЗОПАСНОМУ ВЕДЕНИЮ РАБОТ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И НА ОБЪЕКТАХ.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.




НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА ЭТИМИ ЛИЦАМИ МОЖЕТ ВЫРАЖАТЬСЯ КАК В НАРУШЕНИИ СВОИМИ СОБСТВЕННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ УСТАНОВЛЕННЫХ ПРАВИЛ, ТАК И В ДАЧЕ ПОДЧИНЕННЫМ УКАЗАНИЙ, ИДУЩИХ ВРАЗРЕЗ С ПРАВИЛАМИ (ИНСТРУКЦИЯМИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА, А ТАКЖЕ ЗА НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ ПОДЧИНЕННЫМИ ИМ ЛИЦАМИ, ЕСЛИ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ЭТИХ ПРАВИЛ ВХОДИТ В КРУГ ИХ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ МОГУТ БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕНЫ КАК НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ ОРГАНИЗАТОР РАБОТ (МАСТЕР, НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА), ТАК И ЛИЦА, ОБЯЗАННЫЕ ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА (НАЧАЛЬНИК ЦЕХА, ПРОРАБ), ИЛИ ОДНОВРЕМЕННО ТЕ И ДРУГИЕ.

ШТРАФ, ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ

НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОХРАНЕ ТРУДА СОГЛАСНО СТ. 5.27 КОАП ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ НАЛОЖЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО ШТРАФА НА ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В РАЗМЕРЕ ОТ ПЯТИ ДО ПЯТИДЕСЯТИ МИНИМАЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА. ПОМИМО АДМИНИСТРАТИВНОГО ШТРАФА СТ. 3.2 КОАП ПРЕДУСМАТРИВАЕТ НОВЫЙ ВИД АДМИНИСТРАТИВНОГО НАКАЗАНИЯ - ДИСКВАЛИФИКАЦИЮ.





АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ШТРАФ МОЖЕТ БЫТЬ НАЛОЖЕН:

- главным государственным инспектором труда Российской Федерации, его заместителями;
- главным государственным правовым инспектором труда Российской Федерации;
- главным государственным инспектором Российской Федерации по охране труда и другими должностными лицами федеральной инспекции труда и государственных инспекций труда.



ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ

Административное взыскание в виде дисквалификации назначается судьей.

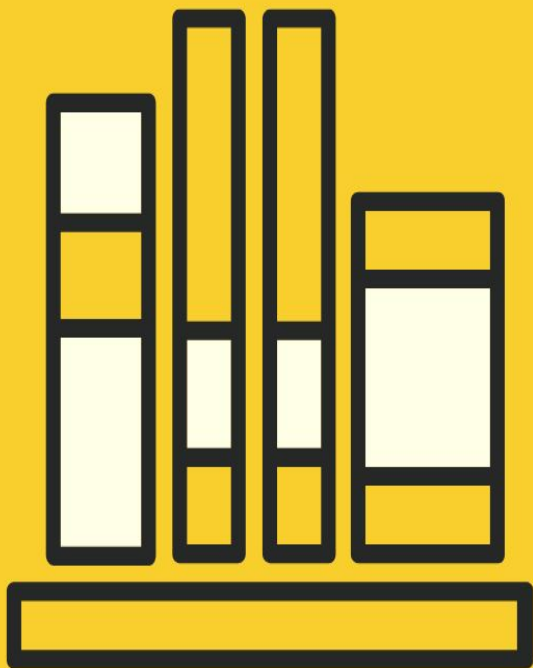
Дисквалификация на срок от одного года до трех лет применяется за нарушение законодательства о труде и об охране труда к лицам, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

Дисквалификация заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО ЛИЦО, ВИНОВНОЕ В
СОВЕРШЕНИИ ПРЕСТУПЛЕНИЯ, ОБЯЗАНО
ПОНЕСТИ НАКАЗАНИЕ - МЕРУ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРИНУЖДЕНИЯ,
НАЗНАЧАЕМУЮ ПО ПРИГОВОРУ СУДА,
ЗАКЛЮЧАЮЩУЮСЯ В ЛИШЕНИИ ИЛИ
ОГРАНИЧЕНИИ ЕГО ПРАВ И СВОБОД.
ВОЗБУЖДЕНИЕ УГОЛОВНОГО ДЕЛА ПО ФАКТУ
НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
ПРОИЗВОДИТСЯ ПРОКУРОРОМ ИЛИ СУДЬЕЙ ПРИ
НАЛИЧИИ ПОВОДА И ОСНОВАНИЙ.



Виды наказаний за нарушения требований охраны труда, содержащие все признаки состава преступления, закреплены в Уголовном кодексе РФ. Так, за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, согласно ст. 143 УК наказывається штрафом в размере от двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы либо иного дохода осужденного за период до 18 месяцев или исправительными работами на срок до 2 лет либо лишением свободы на срок до одного года. Те же деяния, повлекшие по неосторожности смерть человека, наказываются лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- [HTTPS://HR-PORTAL.RU/ARTICLE/STATYA-A-24-OTVETSTVENNOST-ZA-NARUSHENIE-TREBOVANIY-OHRANY-TRUDA](https://hr-portal.ru/article/statya-a-24-otvetstvennost-za-narushenie-trebovaniy-ohrany-truda)
- [HTTPS://WWW.KLERK.RU/LAW/ARTICLES/70938/](https://www.klerk.ru/law/articles/70938/)