

**ПРАВО НА ТРУД.
ТРУДОВЫЕ
ПРАВООТНОШЕНИЯ.**



ПЛАН

1. Право на труд;
2. Трудовые правоотношения:
 - Нормативные акты закрепляющие право на труд;
 - Возраст с которого допускается заключение трудового договора;
 - Условия расторжения трудового договора;
 - Работодатели;
 - Право работника по трудовому кодексу РФ;
 - Обязанности работника по трудовому кодексу РФ;
 - Право работодателя;
 - Обязанности работодателя;
 - Льготы для тех кто совмещает работу и учебу;
 - Словарь.

§ 17, вопросы после параграфа, термины.

ПРАВО НА ТРУД

ПРАВО НА ТРУД – одно из экономических прав человека, относится к основным правам и свободам человека.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, ЗАКРЕПЛЯЮЩИЕ ПРАВО НА ТРУД:

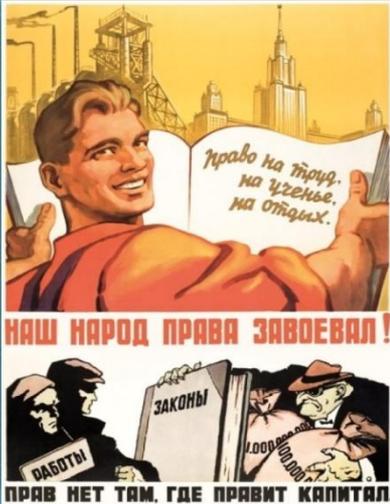
1. **Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966)** (СССР присоединился в 1973);

2. **Конституция РФ (37 статья)** закрепляет:

- право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию;
- право на вознаграждение за труд не ниже установленного законом минимального размера оплаты труд;
- право на труд в условиях безопасности и гигиены;
- право на защиту от безработицы;



ПРАВО НА ТРУД



2. Конституция РФ (37 статья) закрепляет:

- право на трудовые споры работников с работодателями;
- право на отдых, гарантией которого являются установленные законом ограничение продолжительности рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отдых.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации (2001);

4. Федеральный закон «О занятости населения в РФ»;

5. Федеральный закон «Об основах охраны труда в РФ».

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ – основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством.

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

СТАТЬЯ 63 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора:

1. **16 ЛЕТ** – допускается заключение трудового договора;
2. **15 ЛЕТ** – трудовой договор может быть подписан в случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения;
3. **14 лет** – с согласия одного родителя (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства может быть заключен трудовой договор, по которому ребенок в свободное время может быть допущен к легкому труду, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.
4. **ЛИЦА, НЕ ДОСТИГШИЕ ВОЗРАСТА 14 ЛЕТ** – с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства заключается трудовой договор в организациях: кинематографа, театрах, театральных и концертных организациях, цирках.



ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР – письменный документ, соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности.

УСЛОВИЯ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:



1. **Собственное желание** - необходимо письменно (личным заявлением) предупредить работодателя за две недели;

2. Работодатель может расторгнуть при условии недостаточной квалификации;

3. Если работник неоднократно не исполняет без уважительных причин свои обязанности;

4. совершение хищений;

5. прогулы без уважительной причины;

6. появление на работе в нетрезвом состоянии.

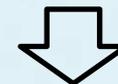
ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

РАБОТОДАТЕЛИ



ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА

(индивидуальный предприниматель)



ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА

(предприятия, учреждения, фирмы)

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса: работников и работодателей, основанная на равном сотрудничестве.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей (профсоюз работников или полномочные представители работников, если нет профсоюза).

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА – обязательное для всех работников подчинение установленным работодателем правилам поведения во время выполнения им трудовых обязанностей.

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

ПРАВА РАБОТНИКА ПО ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РФ:

1. право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
2. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
3. отдых, нормальный по продолжительности рабочий день (не более 40 часов в неделю);
4. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
5. создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав;
6. участие в управлении организацией в предусмотренных законами и коллективным договором формах;
7. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.



ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПО ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РФ:

1. добросовестно исполнять обязанности, возложенные трудовым договором;



2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;

3. соблюдать трудовую дисциплину;

4. выполнять установленные нормы труда;

5. соблюдать требования по охране труда;

6. бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

7. незамедлительно сообщить работодателю либо руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу для жизни и здоровья людей, сохранности имущества.

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

РАБОТОДАТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ:

1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
2. требовать от работников исполнения трудовых обязанностей;
3. требовать соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организаций;



РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

1. соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
2. обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
3. обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности.

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

ТРУДОВАЯ КНИЖКА – документ, подтверждающий трудовую деятельность.



ЛЬГОТЫ ДЛЯ ТЕХ, КТО СОВМЕЩАЕТ РАБОТУ И УЧЕБУ:

1. Участь в школе или в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования, и совмещая учебу и работу, рабочий день не должен превышать: **до 16 лет – 2,5 часа; до 18 лет – 3,5 часа.**

2. После окончания **9 класса** можно работать и учиться одновременно по очной (вечерней) и заочной форме обучения – работодатель должен будет предоставить кроме ежегодного отпуска, дополнительный отпуск для сдачи экзаменов, подготовки и защиты выпускной работы.

3. После окончания **11 класса** тоже можно совмещать работу и получение высшего профессионального образования по очной (вечерней) или заочной форме – дополнительные отпуска также предусмотрены по закону.

ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ

Параграф 25 читать внимательно

**Составить развернутый план по теме «Трудовые отношения»
(только для ЕГЭшников)**

**Работаем с документом с. 275. Ответы на вопросы письменно!
(для всех!!!)**