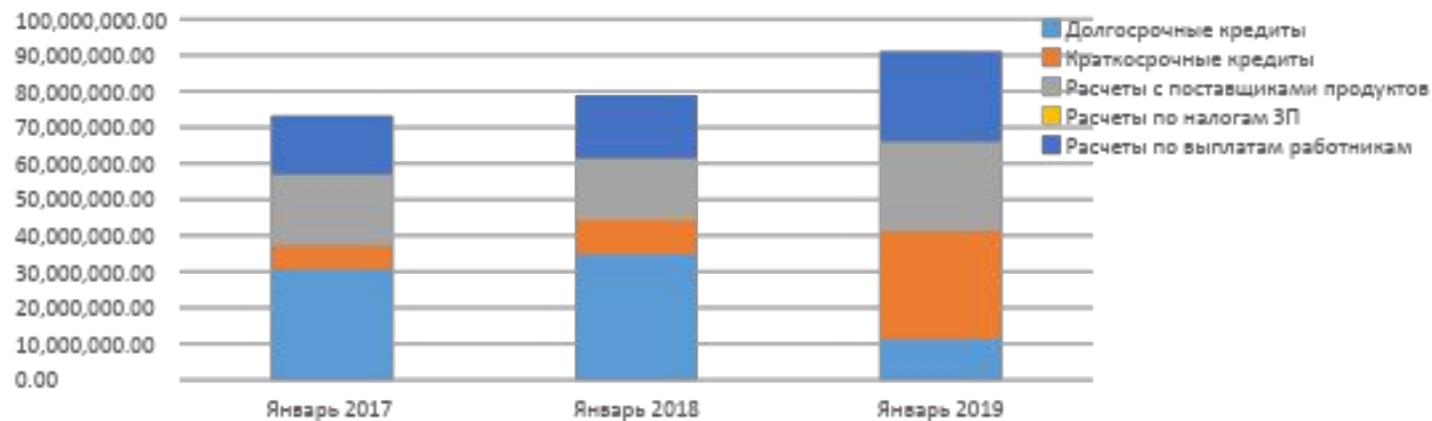
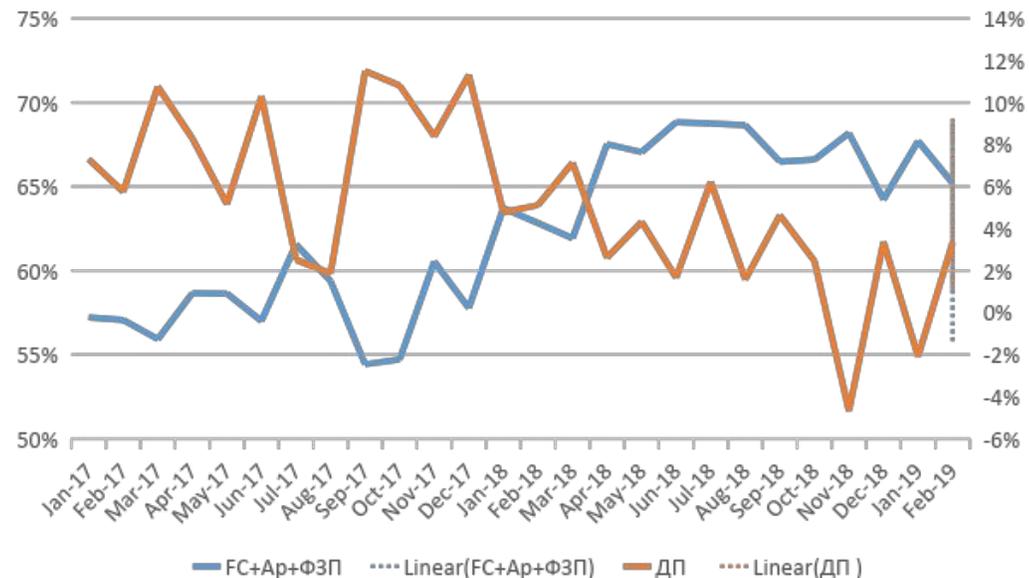
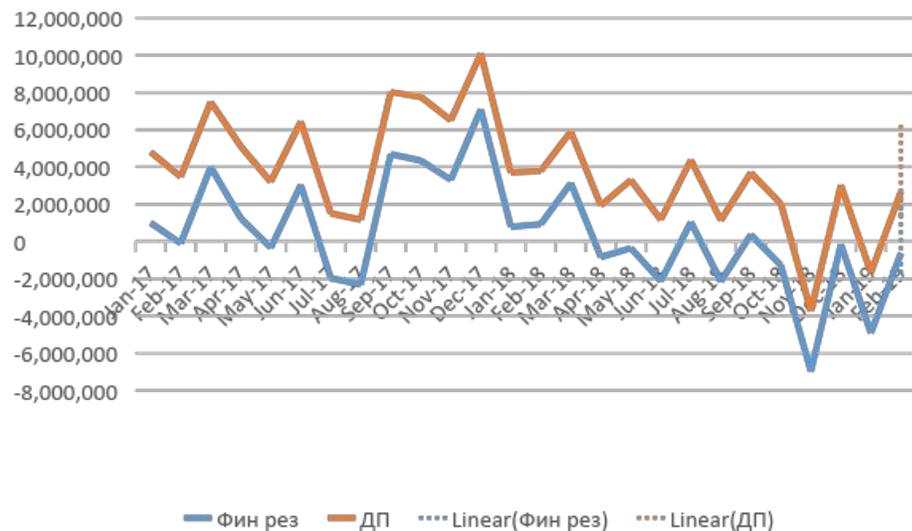


# Финансовое состояние



# План по стабилизации финансового состояния Компании

## Задачи

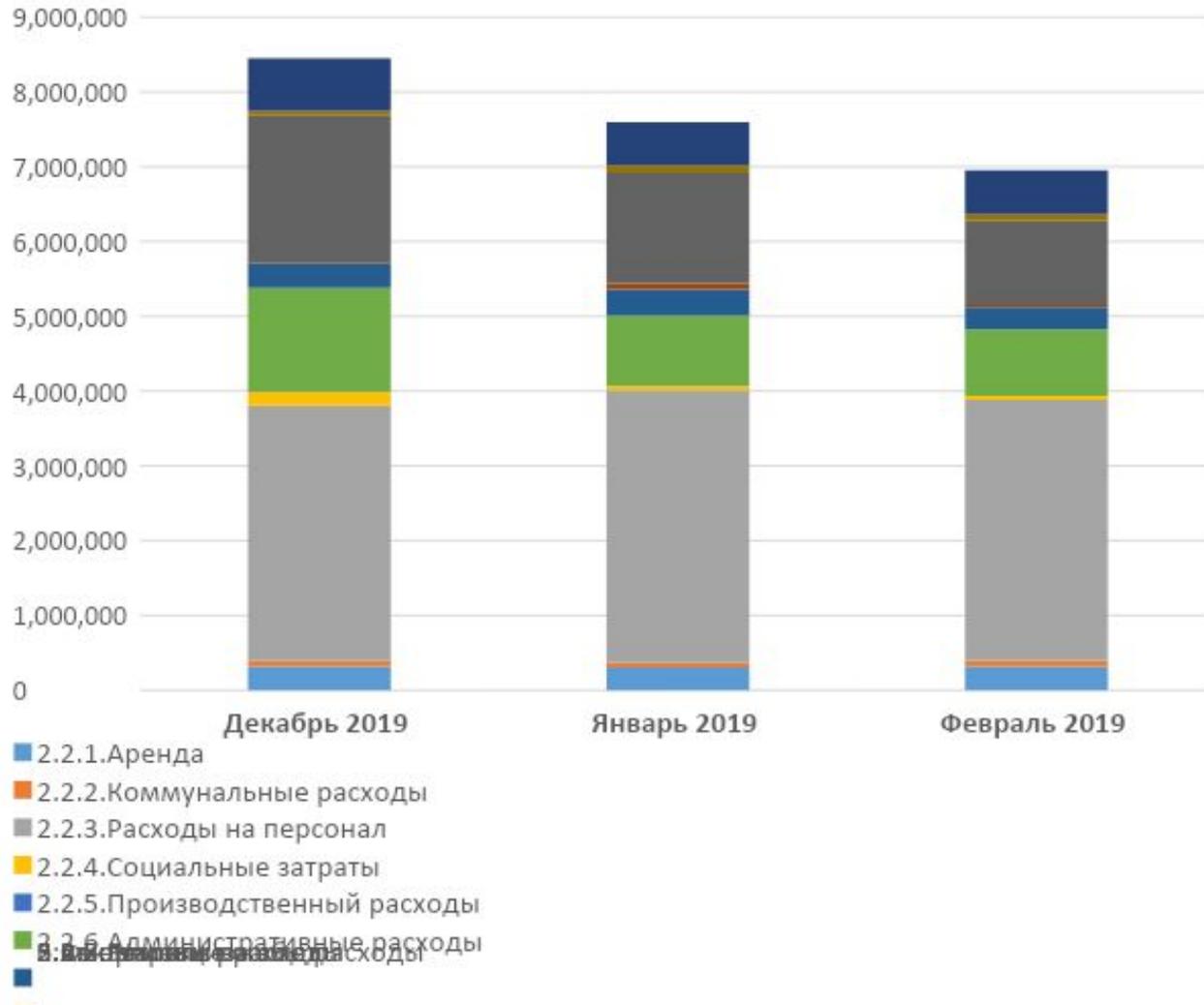
1. Перевод функций ЦО в ресторан или на подрядчика
2. Сокращение фиксированных расходов Компании
3. Закрытие убыточных ресторанов
4. Разработка коммерческой модели
5. Повышение эффективности ресторанов
6. Повышение уровня ответственности директоров
7. Запрет на инвестиции и запуск больших проектов

## Перевод функций ЦО в ресторан или на подрядчика

Действие	Ответственный	Срок
Выведение Luxury сегмента в отдельную структуру управления	Чередниченко?	3 месяца
Разработка сценариев по передаче функции на ресторан или подрядчику	Функциональные руководители	15 апреля
План по переводу функций ЦО	Мурина	31 апреля
Предложение по изменению структуры и состава Фин. службы	Жук	15 апреля

# Сокращение фиксированных расходов Компании

Расходы ЦО без внутренних налогов



1. Разработать план по сокращению статей затрат ЦО с соблюдением баланса между затратами и задачами. Отв. Держатели статей, Координатор – Жук. Срок 15 апреля
2. Разработать модель сравнения затрат ФК с производством п/ф на ресторанах. Отв. Серякова. Срок 31 апреля
3. Пересмотреть структуру администрации ресторана с учетом повышения уровня директоров. Отв. Тимченко. Срок 31 апреля

## Заккрытие убыточных ресторанов

Действие	Ответственный	Срок
Заккрыть МК12	Тимченко	31 апреля
Разработать и согласовать критерии убыточности ресторана (например отрицательный ДП с учетом 5%+2% в течение трех месяцев)	Дубина	15 апреля
Определить график закрытия существующих убыточных ресторанов (один ресторан в месяц)	Дубина	31 апреля
Сформулировать целевую структуру затрат и точку безубыточности	Жук	15 апреля
Определить и согласовать условия выхода новых ресторанов в точку безубыточности	Дубина	15 апреля

## Разработка коммерческой модели

Действие	Ответственный	Срок
Определить цели по среднему чеку и гостям и целевую структуру затрат.	Ком дир	15 апреля
Определить цели по структуре продаж по каналам и целевую рентабельность	Ком дир	15 апреля
Разработать план маркетинговых активностей для достижения целевой структуры продаж	Маркет дир	31 апреля

## Повышение эффективности ресторанов

Действие	Ответственный	Срок
Формализация правил управления графиками. Внедрение лучших практик	Тимченко	31 апреля
Разработка системы приоритетов и оценки эффективности затрат ресторана	Тимченко	31 апреля
Пересмотр и актуализация стандартных рабочих процедур ресторана	Тимченко	31 апреля

## Повышение уровня ответственности директоров

Действие	Ответственный	Срок
Сформулировать профиль директора ресторана	Тимченко	15 апреля
Начать постоянный поиск и найм	Мурина	1 апреля
Разработать систему мотивации директора ресторана	Мурина	15 апреля
Разработать критерии соответствия должности и систему аттестации	Мурина	15 апреля
Разработать структуру Операционного департамента с учетом повышения уровня директоров	Тимченко	31 апреля

# **Запрет на инвестиции и запуск больших проектов**

## **Операционные приоритеты**

1. Продажи и продвижение
2. Эффективность и сокращение затрат
3. Продажа оборудования
4. Мобильное приложение