

*Статистика оплаты
труда и затрат на
рабочую силу*

Попова Ирина Николаевна

Статистика оплаты труда и затрат на рабочую силу

1. Фонд оплаты труда и уровень оплаты труда
2. Номинальная и реальная заработная плата
3. Дифференциация работников по размеру заработной платы
4. Затраты на рабочую силу

Задачи статистики оплаты труда и затрат на рабочую силу:

- определение размера фонда оплаты труда, его состава и структуры;
- определение средней заработной платы работника;
- изучение динамики заработной платы;
- изучение дифференциации работников по размеру заработной платы;
- изучение затрат на рабочую силу, их состава, уровня и динамики и др.

Оплата труда -

регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию, оказанные услуги, выполненные работы или за отработанное время, а также за неотработанное время в соответствии с трудовым договором и Трудовым Кодексом

Фонд оплаты труда (ФОТ) –

представляет собой начисленные предприятием суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах

ФОТ включает в себя:

- Начисленные суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время или выполненную работу
- Стимулирующие доплаты и надбавки
- Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда
- Доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты
- Выплаты на питание, жилье, топливо, носящие регулярный характер

средний уровень оплаты труда одного
работника

$$\bar{l} = \frac{\Phi OT}{\bar{T}_{cn}}$$

средняя часовая, средняя дневная и средняя
месячная оплата труда

$$\bar{l}_ч = \frac{\Phi OT_ч}{T_{чел-ч}}$$

$$\bar{l}_{дн} = \frac{\Phi OT_{дн}}{T_{чел-дн}}$$

$$\bar{l}_{мес} = \frac{\Phi OT_{мес}}{\bar{T}_{сп}}$$

$$\bar{l}_{\partial H} = \bar{l}_c * \mathcal{Y}_\phi * k_{\partial on}$$

$$\bar{l}_{\partial n} = \bar{l}_y * \mathcal{Y}_\phi * k_{\partial on}$$

$$\bar{l}_{мес} = \bar{l}_{\partial n} * \mathcal{D}_\phi * k_{\partial on}$$

Номинальная начисленная заработная плата работников –

это величина заработной платы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством РФ, выраженная в денежных единицах

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников –

исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

Реальная заработная плата –

это покупательная способность номинальной заработной платы, т.е. то количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную заработную плату

индекс реальной заработной платы

$$I_{\text{реал}} = \frac{I_{\text{номин}}}{I_{\text{ИПЦ}}}$$

Зарботная плата

✓ [Мне нравится](#) ☆ ☆ ☆ ☆ ☆

Затраты на рабочую силу и заработная плата

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности				
Динамика уровня и структуры затрат организаций на рабочую силу				
Просроченная задолженность организаций по заработной плате работников (на конец года)				
Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций по субъектам Российской Федерации (на конец года)				
Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы				
Распределение общей суммы начисленной заработной платы по 10-процентным группам работников				
Средняя заработная плата по 10-процентным группам работников				
Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин по обследованным видам экономической деятельности				
Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин по обследованным видам экономической деятельности				
Средняя начисленная заработная плата работников по профессиональным группам				
Средняя начисленная заработная плата работников по возрастным группам				
Средняя начисленная заработная плата работников по уровню образования				

Оперативная информация

- [О просроченной задолженности по заработной плате на 1 сентября 2016г.](#)

Официальные публикации

- [Труд и занятость в России](#)
- [О дифференциации заработной платы по профессиональным группам \(с](#)

поиск по сайту

Содержание

- Национальные счета
- ▶ Население
- ▼ Рынок труда, занятость и заработная плата
 - Трудовые ресурсы
 - **Зарботная плата**
 - Условия труда
- ▶ Предпринимательство
- Эффективность экономики России
- Показатели, характеризующие импортозамещение в России
- Технологическое развитие отраслей экономики
- ▶ Наука, инновации и информационное общество
- Государство, общественные организации
- Цены
- Финансы
- Внешняя торговля
- Окружающая среда
- ▶ Международная статистика
- Опережающие индикаторы по видам экономической деятельности
- Региональная статистика
- ▶ Публикации
- ▶ Базы данных
- ▶ ССРД МВФ

$$I_{\text{перем}} = \frac{\sum \Phi OT_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum \Phi OT_0}{\sum T_0} = \frac{\sum l_1 T_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum l_0 T_0}{\sum T_0} = \frac{\sum l_1 d_1}{\sum l_0 d_0}$$

$$I_{\text{перем}} = \frac{\sum \Phi OT_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum \Phi OT_0}{\sum T_0} = \frac{\sum l_1 T_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum l_0 T_0}{\sum T_0} = \frac{\sum l_1 d_1}{\sum l_0 d_0}$$

$$I_{\text{пост}} = \frac{\sum l_1 T_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum l_0 T_1}{\sum T_1} = \frac{\sum l_1 d_1}{\sum l_0 d_1}$$

$$I_{\text{перем}} = \frac{\sum \Phi OT_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum \Phi OT_0}{\sum T_0} = \frac{\sum l_1 T_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum l_0 T_0}{\sum T_0} = \frac{\sum l_1 d_1}{\sum l_0 d_0}$$

$$I_{\text{пост}} = \frac{\sum l_1 T_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum l_0 T_1}{\sum T_1} = \frac{\sum l_1 d_1}{\sum l_0 d_1}$$

$$I_{\text{смп}} = \frac{\sum l_0 T_1}{\sum T_1} \cdot \frac{\sum l_0 T_0}{\sum T_0} = \frac{\sum l_0 d_1}{\sum l_0 d_0}$$

Коэффициент фондов –

отношение средней заработной платы 10% наиболее высоко оплачиваемых работников к средней заработной плате 10% наименее оплачиваемых

Затраты на рабочую силу

представляют собой расходы, связанные с наймом и содержанием рабочей силы

Затраты на рабочую силу

- сумма вознаграждений за отработанное и неотработанное время;
- единовременные поощрительные выплаты;
- расходы предприятий (организаций) по обеспечению работников жильем;
- расходы на профессиональное обучение;
- расходы, связанные с культурно-бытовым обслуживанием, социальной защитой, включая расходы на пенсионное, медицинское и другие виды страхования, командировочные расходы
- налоги и сборы, связанные с использованием рабочей силы.

По данным о расходах на рабочую силу рассчитывают:

- средние показатели затрат в расчете на 1 отработанный человеко-час и 1 работника;
- показатели структуры – удельные веса отдельных статей в общей сумме расходов на рабочую силу.