

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА

Солдатов Антон 388 гр.

## ЧТО ЖЕ ТАКОЕ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА?

- Организационная культура – это система принятых убеждений в организации и разделяемых ее работниками ценностей, принципов, убеждений, норм поведения. Важной частью организационной культуры является деловая культура, которая включает нормы и правила ведения бизнеса, деловую этику, деловой этикет, деловые коммуникации.

## АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ И ПОЧЕМУ ОНА БЫЛА ВЫБРАНА

- Тема организационной культуры для меня интересна, поскольку организационная культура оказывает очень сильное влияние на персонал и деятельность предприятия в целом. Влияние культуры на организационную эффективность определяется, прежде всего, ее соответствием общей стратегии организации. На мой взгляд, именно в этом заключается актуальность данной темы.

- Организационная культура помогает работнику разобраться в следующих вопросах:
  - что представляет собой организация;
  - какова её экономическая и социальная роль в обществе;
  - какую позицию она занимает относительно конкурентов;
  - какие обязательства имеет организация перед потребителями.

# ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

- Базовыми элементами организационной культуры являются :
  - ценности, нормы, правила поведения;
  - символы, традиции;
  - герои, история, мифы, легенды;
  - мотивация;
  - коммуникации, язык общения;
  - лидерство, стиль руководства;
  - символика, специальная форма для персонала

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА КОМПАНИИ «GOOGLE»

- В курсовой работе была исследована организационную культуру компании «Google». Несколько аспектов организационной культуры компании:
  - 1) важной особенностью организационной культуры является то, что руководители передают часть прав и полномочий своим работникам.
  - 2) важнейшим элементом корпоративной культуры компании является царящая в ней атмосфера свободы и веселья.

## ВЫВОДЫ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ ИССЛЕДУЕМОЙ КОМПАНИИ

- Можно сделать следующие выводы: организационная культура в компании «Google» имеет развитую структуру и корпоративный дух, то есть именно человеческий фактор в развитии компании – это важный шаг на пути к успеху организации, ее эффективной деятельности и конкурентоспособности. Необходимость глубокого убеждения всех работников в том, что соблюдение и выполнение требований необходимо для достижения общей цели организации делает организационную культуру важным элементом.

- **Спасибо за внимание!**