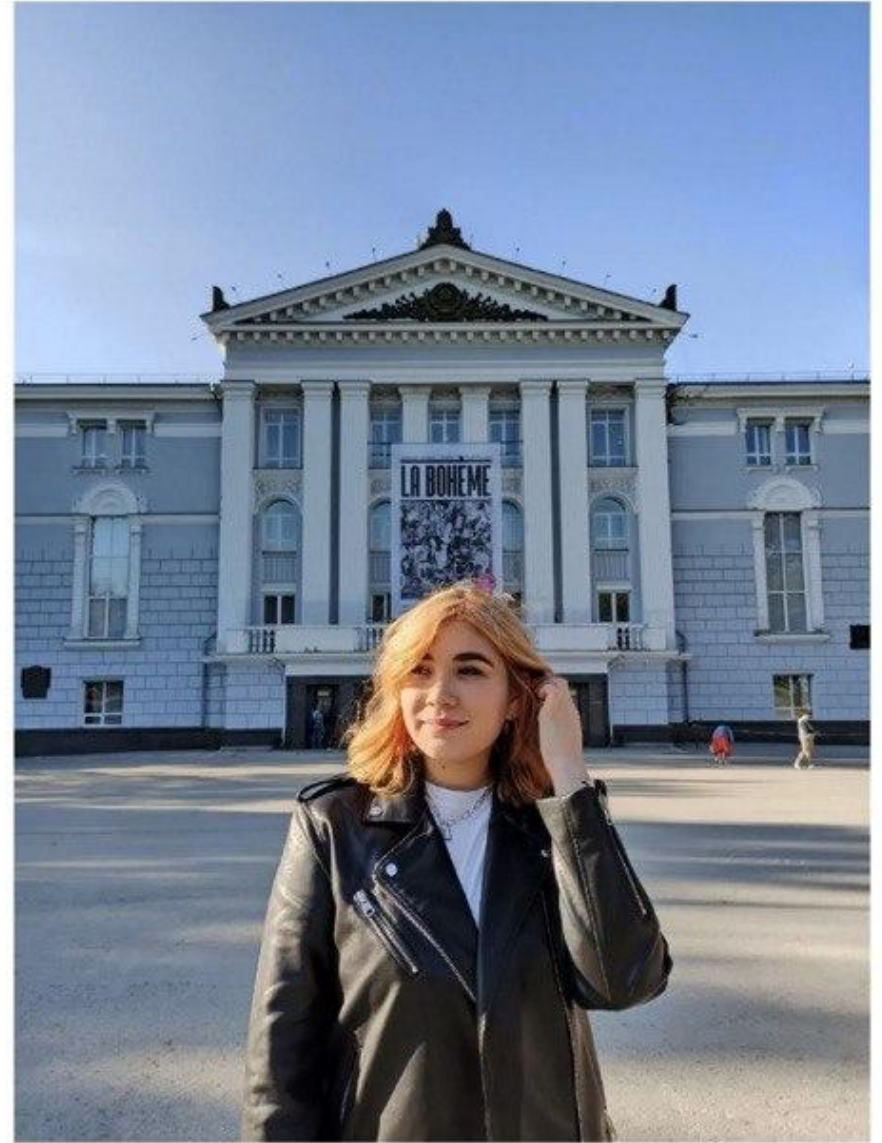


**Программа кандидата в
председатели Студенческого
Совета МГЛУ Горяевой Дарьи**

Москва, 2021

Кто я?

- **Гаряева Дарья, студентка 2 курса ПФ, специалитет, направление «Перевод и переводоведение»**
- **Победитель многочисленных конкурсов ораторов и спикеров на русском и иностранных языках**
- **С 16 лет работаю в сфере административной и организационной деятельности**



Список опрошенных при подготовке программы лиц

- Ярослав Ворончев – глава спортивного сектора студсовета
- Павел Матвеев – глава PR отдела студсовета
- Дмитрий Цитлидис – глава HR отдела студсовета
- Вера Гончарова – глава культурно-массового сектора студсовета
- Иван Прокопьев – глава совета общежитий МГЛУ
- Тимур Валишин – в 2020-2021 учебном году глава научного сектора студенческого совета
- Николай Максимов – председатель Профсоюзной организации обучающихся МГЛУ
- Арина Ефимова – заместитель председателя Профсоюза МГЛУ, в 2020-2021 учебном году секретарь студсовета МГЛУ



Список опрошенных при подготовке программы лиц

- **Маргарита Шишко – глава отдела молодежной политики МГЛУ**
- **Мариам Хакобян – руководитель разговорного клуба по английскому языку**
- **Вадим Гусев – капитан мужской сборной МГЛУ по баскетболу**
- **Александра Новожилова – капитан женской сборной МГЛУ по волейболу**
- **Кирилл Бадунов – заместитель капитана сборной МГЛУ по мини-футболу**
- **Студенты 1го-4го курса ПФ**
- **Студенты 4го курса ИМОиСПН**
- **Студенты 3го курса ФФЯ**

Принципы работы Студенческого совета

- 1) Гласность и открытость
- 2) Принцип развития
- 3) Принцип самоуправления
- 4) Принцип ответственности
- 5) Принцип уважения
- 6) Принцип единения
- 7) Принцип равенства
- 8) Принцип сотрудничества
- 9) Принцип «Студентоориентированности»



Спортивный сектор



- **Выдержанная структура и четкое распределение обязанностей.**
- **Сотрудничество с существующими сборными, выполнение их запросов, их организационное и финансовое сопровождение.**
- **Поиск спонсоров для дополнительной финансовой поддержки сборных.**
- **Поддержка и продвижение фан-движения.**
- **Своевременное освещение спортивных мероприятий, создание календаря матчей для удобства болельщиков**
- **Совместно со СМИ студсовета знакомство студентов с капитанами сборных, наиболее выдающимися спортсменами, что поможет популяризовать спорт среди студенческого сообщества и даст дополнительную мотивацию к развитию.**
- **Развитие отношений и плодотворное сотрудничество с кафедрой физической культуры.**



- **Помощь кафедре физического воспитания с созданием максимально эффективной и доступной системы проставления баллов, что значительно облегчит работу сотрудникам кафедры и поможет студентам оперативно отслеживать свои результаты.**
- **Проведение любительских спортивных состязаний с целью получения дополнительных баллов по физической культуре.**
- **Освещение и привлечение студентов к участию в городских спортивных мероприятиях с целью получения дополнительных баллов, а также повышения узнаваемости и рейтинга университета.**
- **Обеспечение стабильной работы секций.**



СМИ



- Развитие интерактивности СМИ, взаимодействие со студентами, не являющимися активистами Студсовета для его популяризации.
- Выдержанная структура и четкое распределение обязанностей.
- Наличие представителя СМИ в каждом из секторов Студенческого совета для более оперативного оповещения студентов.
- Форсированное развитие ютуб-канала: выпуск репортажных и «life» видео для студентов и абитуриентов университета.



- Развитие тиктока для привлечения абитуриентов, повышения рейтинга и узнаваемости ВУЗа.
- Максимальное содействие активистам СМИ и поддержание их инициатив: помощь с аудиториями и пространством для съемок, оборудованием и прочим.
- Популяризация очных встреч активистов, создание системы поощрений для присутствующих на них с целью повышения сплоченности коллектива и облегчения взаимодействия.

Культурно–массовый сектор



- **Проведение традиционных мероприятий, уже любившихся студентам, и внедрение новых мероприятий с целью внесения разнообразия в студенческую жизнь.**
- **Поиск внешних организаций, готовых спонсировать проводимые мероприятия для повышения их уровня и качества.**
- **Адаптация существующих и разработка новых мероприятий для online формата.**
- **Активная поддержка кружков и клубов, помощь данным структурам, анализ интересов и запросов студентов и поддержание их инициатив в создании новых объединений.**
- **Популяризация очных встреч активистов, создание системы поощрений для присутствующих на них с целью повышения сплоченности коллектива и облегчения взаимодействия.**
- **Назначение лица, обеспечивающего работу с документами.**

Научный сектор



- **Потенциальное разделение сектора две части: первая отвечает за сопровождение текущих студенческих работ научного формата: курсовых, дипломных и прочих проектных работ. Второй блок отвечает за дополнительное развитие студентов в научной сфере: участие в конференциях, написание статей.**
- **Развитие сотруднических отношений с преподавательским составом, многие из которых, к слову, являются выпускниками нашего университета и с радостью готовы поделиться своим опытом.**
- **Достижение договоренностей о сотруднических отношениях с научными деятелями (не входящими в число преподавателей и сотрудников университета), приглашение их на встречи научного актива с целью повышения интереса к науке среди обучающихся.**



- **Продолжение развития сотруднических отношений с другими университетами с целью повышения узнаваемости и рейтинга ВУЗа, а также последующего обмена опытом.**
- **Активное распространение информации об организуемых Студенческим советом мероприятиях, предполагающих участие в них студентов других университетов, с целью повышения популярности ВУЗа.**
- **Установление сотруднических отношений с внешними организациями, услуги которых могут быть полезны обучающимся университета: типографиями, магазинами учебной литературы, спортивными клубами и магазинами спортивных товаров, автошколами и прочими.**

PR отдел



Волонтерский центр

- Развитие партнерских отношений с организациями, взаимодействие с которыми на сегодняшний день не является регулярным.
- Создание постоянного волонтерского актива факультетов для грамотного сопровождения внутренних мероприятий ВУЗа.



Совет общежитий

- **Продолжение проведения мероприятий на сплочение студентов, проживающих в общежитиях**
- **Решение актуальных проблем студентов, проживающих в общежитиях МГЛУ**



HR отдел

- **Модернизация существующей анкеты активиста.**
- **Сбор обратной связи от активистов Студсовета, а также от студентов, не являющихся активными участниками жизни объединения.**
- **Помощь студентам в продвижении их личных проектов.**

Глобальные планы

Создание системы автономно существующих Советов факультетов. Например, такой совет начал зарождаться на Переводческом факультете. Совет будет состоять из студентов, хорошо осведомленных о жизни факультета и нуждах обучающихся. Наличие подобных структур значительно облегчит контакты с администрацией. Более того, советы повысят уровень студенческого самосознания, поспособствуют сплочению студентов внутри факультета, а также помогут действующему Студсовету.



Создание универсального мобильного приложения университета, возможно, путем объединения усилий с Профсоюзной организацией МГЛУ и отделом молодежной политики. Данное приложение будет содержать в себе всю необходимую студентам информацию: расписание занятий, планы корпусов, сведения о проводимых академических и внеучебных мероприятиях и многое другое.



**«Делать сообща
и
делать хорошо!»**

