

# ОРГАНИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРОЛЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ



Научный руководитель: доц.  
Селюков М.В.

Презентацию подготовил:  
Коломыцев Д.А.

**Актуальность темы курсовой работы.** В условиях постоянно изменяющейся внешней среды функция контроля является особенно актуальной. Это обуславливается тем, что под действием разнообразных внешних факторов возникает необходимость изменять уже утвержденные планы и программы работ.

**Цель работы** - это разработка рекомендаций по совершенствованию технологии организации эффективного контроля ОАО «Шебекинский машиностроительный завод».

контроль – это процесс обеспечения достижения организацией своих целей

контроль – это процесс наблюдения и регулирования разных видов деятельности организации с целью облегчения выполнения организационных задач

Процесс контроля состоит из трех стадий:

1. Стандартизация (или выработка стандартов и критериев)
2. Измерение
3. Принятие необходимых корректирующих действий

Существует 3 вида контроля

```
graph TD; A[Существует 3 вида контроля] --> B[Обратный контроль]; A --> C[Текущий]; A --> D[Предварительный]
```

Обратный контроль

Текущий

Предварительный

## ОАО «Шебекинский машиностроительный завод» — это современное высокотехнологичное предприятие.



Высшим органом управления открытым акционерным обществом является собрание акционеров. Общее руководство деятельностью общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством к компетенции общего собрания акционеров, осуществляет Собрание директоров.

Организационная структура ОАО «ШМЗ» является линейной.

Среди форм контроля, осуществляемых на предприятии стоит отметить следующие:

1. Надзор за работой подчиненных;
2. Анализ документов;
3. Запрашивание письменных отчетов;
4. Проведение планерок;
5. Инвентаризация.

В настоящее время заводом выпускается наиболее 30 названий хлебопекарных и кондитерских печей. 80 % хлебопекарного оборудования, работающего у хлебопеков РФ и СНГ – это печи Шебекинского машиностроительного завода.

Проведя анализ основных показателей финансово – хозяйственной деятельности можно сделать следующие выводы:

Динамика выручки в действующих ценах в период с 2013 по 2015 годы снизилась. Отсюда следует, что выручка в действующих ценах в 2014 году по сравнению с 2013 годом снизилась на 7,8%, а с 2015 года по сравнению с 2014 годом – на 7,4%.

Динамика выручки в сопоставимых ценах в период с 2013 по 2015 годы уменьшилась. Таким образом, выручка в сопоставимых ценах с 2014 года по сравнению с 2013 годом снизилась на 13,5%, а с 2015 года по сравнению с 2014 годом – на 7,2%

Себестоимость в период с 2013 года по 2015 год незначительно снизилась. Себестоимость с 2014 года по сравнению с 2013 годом уменьшилась на 6,7%, а с 2015 года по сравнению с 2014 годом – на 11,7% за счет повышения производительности труда

Численность ООО «ШМЗ» резко снизилась с 2013 года по 2015 год с 536 до 436 человека, что было вызвано экономическими проблемами, повлекшими за собой сокращения

Проанализировав данные производительности труда, можно сделать вывод, что по сравнению с 2013 годом в 2014 и 2015 годах этот показатель снизился. Это связано с увеличением управленческого состава.

Валовая прибыль с 2013 по 2014 год значительно снизилась. Причиной тому стал экономический кризис. Но после наращивания производственного потенциала валовая прибыль с 2014 по 2015 год увеличилась

С 2013 года по 2014 год рентабельность предприятия уменьшилась. Но в период с 2014 года по 2015 год она увеличилась, что свидетельствует о более эффективном использовании имущества предприятия.

# Совершенствование контроля в ОАО «ШМЗ»

В реальной жизни на предприятии возникают проблемы, которые могут быть устранены только при наличии эффективного контроля.

- Важно поднять у каждого сотрудника уровень ответственности за выполняемую им работу.
- Контроль можно рассматривать как обратную сторону делегирования полномочий.
- Координация деятельности организации
- Нужно устанавливать высокие, но реальные, достижимые цели.
- На руководителя или подчиненного можно возложить те функции контроля, которые находятся в его «контуре управления»
- За успешно выполненную работу следует вознаграждать подчиненных
- Необходимо создать один из видов контроля – это надзор над деятельностью с помощью комиссий.
- Следует избегать чрезмерного контроля.

# Выводы:

Изучение поставленных в работе проблем, выводы, к которым привели результаты исследования, дают основания сформулировать рекомендации для исследуемого предприятия.

Среди них:

- самоконтроль, т.е. поддержание включения подчиненных в контроль их собственной деятельности;
- сосредоточение контроля на результатах, а не на деятельности и внешнем виде работников предприятия;
- включение подчиненных в разработку методов и осуществление контроля;
- определенная часть администрации должна следить за ежедневным ходом выполнения операций. Творческий подход к делу должен поощряться, путём премирования работников денежными премиями и в меру ценными подарками и т. д.
- Таковы некоторые рекомендации, направленные на усовершенствование эффективности контроля на предприятии. Их реализация даст возможность предприятию развиваться более быстрыми темпами и быть стабильным.



**Спасибо за внимание!**