

Аттестация педагогических кадров

Выполнила: студентка гр. ЗДНОм-118

Гуляева Д.П.

Человек планирует свое будущее, основываясь на потребностях и учитывая сложившиеся социально-экономические условия. Нет ничего удивительного в том, что он хочет иметь подробную информацию о перспективах своего служебного роста и возможностях повышения квалификации, а также условиях, которые он должен выполнять.



Карьера - это продвижение вверх по служебной лестнице или другими словами это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом

Аттестация — это специальная процедура, которая помогает определять качество педагогической деятельности работников, а также стимулировать дальнейший профессиональный и личностный рост педагогов.



Принципы аттестации

- коллегиальность,
- гласность,
- открытость,



Основные задачи аттестации

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.



Нормативно-правовая база по аттестации педагогических работников во Владимирской области

- Федеральный закон от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании»
- Порядок проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность от 07.04.2014 г.
- Приказ Департамента об образовании от 29.06.2016 г № 144
- Новые критерии для установления квалификационных категорий



Виды аттестации педагогических работников



В зависимости от цели проведения выделяют два вида аттестации

для подтверждения соответствия работников занимаемым должностям.

для установления квалификационной категории



Аттестация для установления занимаемым должностям

Педагогические работники обязаны проходить такую аттестацию один раз в пять лет. В ходе такой аттестации оценивается их профессиональная деятельность.

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.



Порядок проведения аттестации для подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям

1. Формирование аттестационной комиссии.
2. Составление списка работников, подлежащих аттестации, и графика ее проведения
3. Подготовка представления на каждого педагогического работника, подлежащего аттестации
4. Проведение аттестации.
5. Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника



Аттестация педагогических работников для установления квалификационной категории

Данная аттестация проводится по желанию педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава

Педагогическому работнику может быть установлена первая или высшая квалификационная категория. Срок действия квалификационной категории составляет пять лет и продлению не подлежит.

Установленные по результатам аттестации квалификационные категории сохраняются до окончания срока их действия при переходе в иную организацию, в том числе расположенную в другом субъекте.

Заявление может быть подано независимо от продолжительности работы в организации, в частности когда работник находится в отпуске по уходу за ребенком.

Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством РФ.



Порядок проведения аттестации педагогических работников для установления квалификационной категории

Порядок проведения аттестации включает следующие этапы:

1. Проверка содержания заявления
2. Определение срока проведения аттестации педагогического работника
3. Уведомление педагогического работника о сроке и месте проведения аттестации.
4. Проведение аттестации.
5. Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника.



Спасибо за внимание!

