

# Аттестация педагогических кадров

Выполнила: студентка гр. ЗДНОм-118

Гуляева Д.П.

Человек планирует свое будущее, основываясь на потребностях и учитывая сложившиеся социально-экономические условия. Нет ничего удивительного в том, что он хочет иметь подробную информацию о перспективах своего служебного роста и возможностях повышения квалификации, а также условиях, которые он должен выполнять.



Карьера - это продвижение вверх по служебной лестнице или другими словами это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом

Аттестация — это специальная процедура, которая помогает определять качество педагогической деятельности работников, а также стимулировать дальнейший профессиональный и личностный рост педагогов.



## Принципы аттестации

- коллегиальность,
- гласность,
- открытость,



## Основные задачи аттестации

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.



# Нормативно-правовая база по аттестации педагогических работников во Владимирской области

- Федеральный закон от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании»
- Порядок проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность от 07.04.2014 г.
- Приказ Департамента об образовании от 29.06.2016 г № 144
- Новые критерии для установления квалификационных категорий



## Виды аттестации педагогических работников



В зависимости от цели проведения выделяют два вида аттестации

для подтверждения соответствия работников занимаемым должностям.

для установления квалификационной категории



## Аттестация для установления занимаемым должностям

Педагогические работники обязаны проходить такую аттестацию один раз в пять лет. В ходе такой аттестации оценивается их профессиональная деятельность.

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.





## **Порядок проведения аттестации для подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям**

1. Формирование аттестационной комиссии.
2. Составление списка работников, подлежащих аттестации, и графика ее проведения
3. Подготовка представления на каждого педагогического работника, подлежащего аттестации
4. Проведение аттестации.
5. Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника



## **Аттестация педагогических работников для установления квалификационной категории**

Данная аттестация проводится по желанию педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава

Педагогическому работнику может быть установлена первая или высшая квалификационная категория. Срок действия квалификационной категории составляет пять лет и продлению не подлежит.

Установленные по результатам аттестации квалификационные категории сохраняются до окончания срока их действия при переходе в иную организацию, в том числе расположенную в другом субъекте.

Заявление может быть подано независимо от продолжительности работы в организации, в частности когда работник находится в отпуске по уходу за ребенком.

Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством РФ.



## **Порядок проведения аттестации педагогических работников для установления квалификационной категории**

**Порядок проведения аттестации включает следующие этапы:**

1. Проверка содержания заявления
2. Определение срока проведения аттестации педагогического работника
3. Уведомление педагогического работника о сроке и месте проведения аттестации.
4. Проведение аттестации.
5. Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника.



**Спасибо за внимание!**

