Правовое регулирование занятости и трудоустройства

ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

- **Трудовым правом называется** - отрасль права, нормы которой регулируют общественно-трудовые отношения

- **Трудовые правоотношения** – отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и регулируемые нормами трудового права

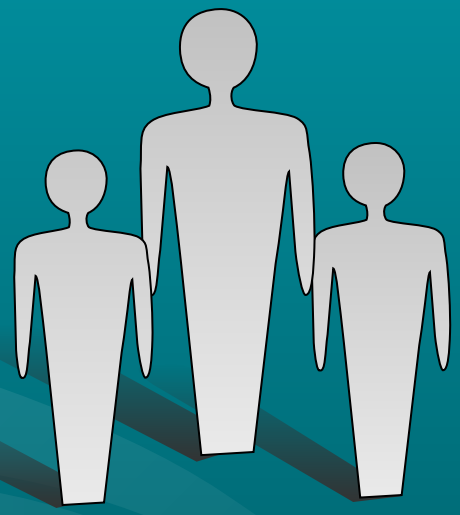
ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПАРВА

Предметом трудового права являются общественные отношения, связанные с трудом на производстве:

- отношения по содействию занятости и трудоустройству у данного работодателя
- отношения по профессиональной подготовке
- трудовые отношения работника с работодателем по использованию и условиям его труда
- отношения надзорных и контрольных органов
- отношения по организации труда и управлению трудом, участию в управлении организацией
- отношения по разрешению индивидуальных или коллективных трудовых споров
- отношения по материальной ответственности сторон трудового отношения за вред (ущерб), причиненный по вине одной стороны другой

Трудовой кодекс закрепил следующие основные принципы (краткое отражение сути правовых норм) правового регулирования труда или трудового права:

ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА



Источники трудового права - это НПА, а также нормативные части коллективного договора и соглашения, регулирующих трудовые отношения и тесно с ними связанные и устанавливающие права и обязанности участников этих отношений.

Конституция Российской Федерации

Законы РФ

Указы президента РФ

Постановления Правительства РФ

Постановления, инструкции и разъяснения Минтруда Российской Федерации

Акты органов власти

Акты высших судебных органов

Субъекты трудового права

Работник – физическое лицо, обладающее правами и возможностями работать по трудовому договору

Работодатель – физическое (юридическое) лицо, вступившее в трудовые отношения с работником

В России граждане имеют право работать с 16 лет. С 14 лет можно работать в свободное от учёбы время.

Причём работа:

1) должна относиться к разряду лёгкой.
2) не причинять вред здоровью.
3) должно быть получено согласие родителей.

Тяжёлые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применять труд молодёжи до 18 лет:

- подземные работы;
- производство, торговля спиртными, табачными изделиями;
- работы, связанные с подъёмом тяжестей;
- игорный бизнес;
- служебные командировки;
- работа в ночное время;
- работа в выходные

и нерабочие дни.

Рынок труда - система общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы.

Взаимосвязь между работником и работодателем должна быть обязательно зафиксирована официально и в письменном виде.

Трудовой договор - соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, а работодатель обязуется платить заработную плату и обеспечить нормальные условия труда.

Трудовой договор вступает в силу с момента подписания.

При заключении трудового договора работник должен иметь следующие документы:

- Паспорт
- Трудовая книжка
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- Документы воинского учета
- Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных званий или специальной подготовки.

Испытательный срок не может быть установлен:

- для лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- для беременных женщин;
- для лиц, не достигших 18 лет;
- для лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
- для лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- для лиц, избранных на выборную должность.

Основания прекращения трудового договора:

- Соглашение сторон
- Истечение срока трудового договора
- Расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя
- Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий договора
- Обстоятельства, не связанные с волей обеих сторон и др.

А также по инициативе работодателя:

- Ликвидация организации либо прекращение деятельности работодателем,
- Сокращение штата,
- Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работы,
- Неисполнение работником деятельности без уважительных причин,
- Неоднократное грубое нарушение работником обязанностей.

Обстоятельства, не зависящие от сторон: призыв на военную службу, смерть одной из сторон, осуждение к наказанию, исключающему продолжение прежней работы и др.

Занятость – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной и иной ответственности.

Занятыми считаются граждане:

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;
- зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;
- проходящие военную службу;
- проходящие очный курс обучения;
- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском.

Социальное обеспечение

Форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца, безработных.

Пенсионные отношения

По старости

По выслуге лет

Детям в возрасте до 18 лет, потерявшим одного или обоих родителей

Безработными признаются граждане, которые:

- трудоспособные
- не имеют работы и заработка (дохода);
- зарегистрированы в целях поиска подходящей работы;
- ищут работу и готовы приступить к ней;
- не трудоустроены в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы.

Профессиональное образование.

- ✔Начальное профессиональное
- ✔Среднее профессиональное

- ✔Высшее профессиональное

Начальное профессиональное образование:

-училища

Среднее профессиональное образование:

-техникумы

-колледжи

Высшее профессиональное образование:

-институты

-университеты

-академии

Высшее профессиональное образование
Ступени
Послевузовское образование
Бакалавр
Магистр
Дипломированный специалист
Аспирантура
Очно
Заочно
Докторантура
Соискатель

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!