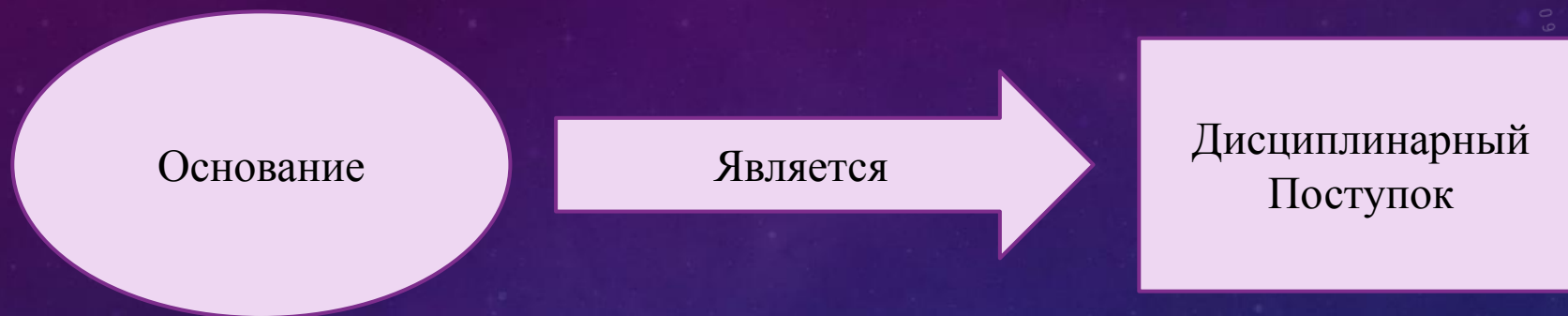


ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: ПОНЯТИЕ, ОСНОВАНИЯ, ВИДЫ.
ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ И СНЯТИЕ
ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Дисциплинарная ответственность — вид юридической ответственности, основным содержанием которой выступают меры (дисциплинарное взыскание), применяемые администрацией учреждения, предприятия к сотруднику (работнику) в связи с совершением им дисциплинарного проступка.

Что же является основанием дисциплинарной ответственности ?



Дисциплинарный поступок - это неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (ч. 1 ст. 192 ТК РФ; п. 35 пост. Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 (далее — Постановление № 2)).

СОСТАВ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

Объект дисциплинарного проступка – то, на что посягает нарушитель (внутренний трудовой договор)

Объективная сторона дисциплинарного проступка – противоправные действия (бездействия), вредные последствия и причинная связь между этими действиями (бездействиями) и наступившими вредными последствиями.

Субъект дисциплинарного проступка – работник, который состоит в конкретных трудовых правоотношениях с работодателем и нарушивший трудовую дисциплину.

Субъективная сторона дисциплинарного проступка содержит вину, выражаемую в форме умысла и неосторожности.

ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

Ст. 192 ТК РФ регламентирует три вида дисциплинарных взысканий:

- ❖ замечание;
- ❖ выговор;
- ❖ увольнение.

ФЗ, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены и другие дисциплинарные взыскания.

ЗАМЕЧАНИЕ



Замечание – разновидность дисциплинарного взыскания. Ее работодатель может применить к работнику за невыполнение трудовых функций.

Работник может умышленно либо по неосторожности совершить проступок. Обычный пример - опоздание на работу.

ВЫГОВОР

Выговор – это одна из разновидностей дисциплинарного взыскания, которые применяются в сфере трудового права. Получив выговор, наемный работник обязан предоставить отчет об своих противоправных действиях и понести взыскание согласно правовым нормам.

Спасибо за внимание !!!