ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Будущее начинается сегодня!

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАБОТЫ С ПРОФСОЮЗНЫМИ КАДРАМИ

Заведующий правовым отделом-главный правовой инспектор труда ЦС Профсоюза, канд.юрид.наук

Галина Борисовна Рожко

16.12.2020, МОСКВА

СОДЕРЖАНИЕ УСТАВА ПРОФСОЮЗА:

59 статей

12 глав

ГЛАВА 1. Общие положения
ГЛАВА 2. Цели, задачи, предмет и принципы деятельности Профсоюза
ГЛАВА 3. Членство в Профсоюзе
ГЛАВА 4. Организационная структура Профсоюза
ГЛАВА 5. Профсоюзные кадры (статья 17)
ГЛАВА 6. Первичная профсоюзная организация
ГЛАВА 7. Территориальная организация Профсоюза
ГЛАВА 8. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза
ГЛАВА 9. Управление в Профсоюзе
ГЛАВА 10. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза
ГЛАВА 11. Символика Профсоюза
ГЛАВА 12. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ

1. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА,
выполняющие профсоюзную работу и
2. не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза

«внештатные» профсоюзные активисты, осуществляющие полномочия на общественных началах, избираемые в различные выборные органы Профсоюза, а также в рабочие и общественные органы, создаваемые Профсоюзом, для обеспечения деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза (рабочие группы, комиссии, советы и прочее) всех уровней организационной структуры Профсоюза

«внештатные» общественные активисты, осуществляющие деятельность на общественных началах, привлекаемые для профсоюзной работы и обеспечения деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза (например, внештатные правовые и технические инспекторы труда Профсоюза и прочее)

п. 12 ст. 2 Устава Профсоюза

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ

1. ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ, СОСТОЯЩИЕ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

2. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзные работники (профсоюзные кадры) – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза **(п.3 ст.15 Устава Профсоюза)**, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза или решением выборного коллегиального органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Пункты 10, 11 части 1 статьи 2 Устава Профсоюза

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ

1. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА;
2. ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ, СОСТОЯЩИЕ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, их заместители всех уровней организационной структуры Профсоюза

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА НЕОПРЕДЕЛЁННЫЙ СРОК

Представители (уполномоченные) организаций Профсоюза, Профсоюза, работники аппаратов организаций Профсоюза, Профсоюза, состоящие с ними в трудовых отношениях

п. 9 ч.1 ст. 59 ТК РФ, п. 6 ст. 25, п. 4 ст. 35, п. 6 ст. 45, п.5 ст. 52 Устава Профсоюза

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

Устав Профсоюза п. 28 ст. 5 Профсоюз через профсоюзные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

Профком (п. 3.21 ст. 23); Президиум ТО Профсоюза (п. 3.19 ст. 34); Президиум Р(М)О Профсоюза (п.4.21 ст.44); Исполком Профсоюза (п. 6.14 ст. 51): организуют обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

ТК РФ Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации

ТК РФ ч. 7 ст. 21 Основные права и обязанности работника

абз. 2 п. 1 ст. 17 Профсоюзные кадры

ИСКОЛКОМ ПРОФСОЮЗА ПРИНИМАЕТ
(п. 6.25 ст. 51 Устава Профсоюза):

1. ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАТИВАХ Р(М)О ПРОФСОЮЗА;
2. ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАТИВАХ ТО И ППО ПРОФСОЮЗА

Исполком Профсоюза

Президиум Р(М)О

Президиум ТО

Президиум ППО

п. 2 ст. 17 Устава Профсоюза:
Наименование должностей, нормативы численности штатов, система оплаты труда, меры социальной поддержки профсоюзных работников в Профсоюзе утверждаются соответствующими выборными коллегиальными исполнительными профсоюзными органами организаций Профсоюза на основе соответствующих положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

ИСКОЛКОМ ПРОФСОЮЗА ПРИНИМАЕТ (п. 6.25 ст. 51 Устава Профсоюза):

1. ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАТИВАХ Р(М)О ПРОФСОЮЗА

П. 4.14 ст. 44 Устава Профсоюза: утверждает нормативы численности штатов, систему оплаты труда и меры социальной поддержки штатных работников в первичных и территориальных организациях Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в соответствии с положением, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе **примерного Положения, утвержденного выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.**

2. ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАТИВАХ ТО И ППО ПРОФСОЮЗА

Президиум Р(М)О

Президиум ТО

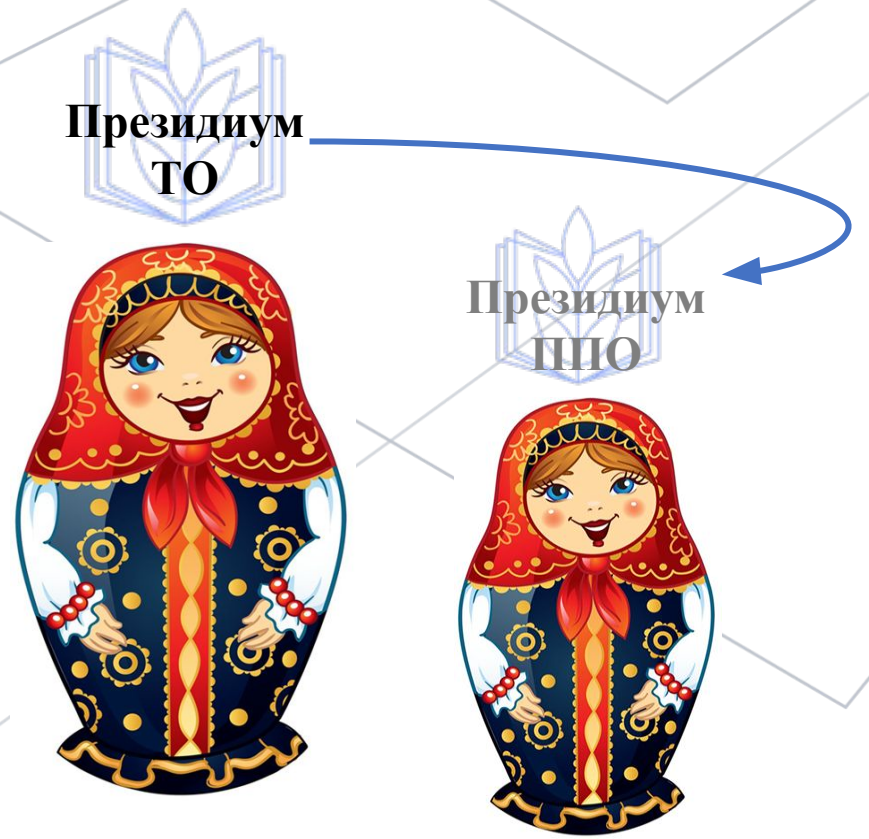
Президиум ППО

ИСКОЛКОМ ПРОФСОЮЗА ПРИНИМАЕТ (п. 6.25 ст. 51 Устава Профсоюза):

1. ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАТИВАХ Р(М)О ПРОФСОЮЗА

П. 3.13 ст. 34 Устава Профсоюза: утверждает нормативы численности штатов, систему оплаты труда и меры социальной поддержки штатных работников соответствующих профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, в соответствии с положением, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза **на основе примерного Положения, утвержденного выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.**

2. ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАТИВАХ ТО И ППО ПРОФСОЮЗА



ИСКОЛКОМ ПРОФСОЮЗА ПРИНИМАЕТ
(п. 6.25 ст. 51 Устава Профсоюза):

1. **ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАТИВАХ Р(М)О ПРОФСОЮЗА**

П. 3.8 ст. 23 Устава Профсоюза:
Профсоюзный комитет утверждает **структуру** первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации в соответствии с **примерным Положением, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.**

2. ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАТИВАХ ТО И ППО

В СТРУКТУРЕ ППО МОЖЕТ НЕ БЫТЬ ОБРАЗОВАН ПРЕЗИДИУМ (П.1 СТ. 24 УСТАВА ПРОФСОЮЗА)

Президиум ППО

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Пункт 3 Статьи 17 Профсоюзные кадры

- Председателем Профсоюза;
- Председателем Р(М)О;
- Председателем ТО;
- Председателем ППО

работающими на штатных должностях

- Заместителем(ями) Председателя Профсоюза;
- Заместителем(ями) Председателя Р(М)О;
- Заместителем(ями) Председателя ТО;
- Заместителем(ями) Председателя ППО

работающими на штатных должностях

Съезд (п.4.4 ст.49) /Конференция (п.3.3 ст.42) /Конференция (п.3.3 ст.32) /Собрание (конференция) (п.3.3 ст.22)

Ст. 57 ТК РФ Содержание трудового договора
Обязательное условие трудового договора с работником: трудовая функция (работа по должности в соответствии со ***штатным расписанием,*** *профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).*

Трудовые договоры заключаются на срок полномочий выборного единоличного исполнительного органа в соответствии с Уставом Профсоюза.

ЦС (ст.5.4 ст.50) /Комитет (совет) (п.3.6 ст.43) /Комитет (совет) (п.3.6 ст.33) /Профком (п.3.3 ст.23)

ПОДПИСАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Пункт 3 Статьи 17 Профсоюзные кадры

- Председателем Профсоюза;
- Председателем Р(М)О;
- Председателем ТО;
- Председателем ППО

Полномочия на подписание определяются решением соответствующего органа профсоюзной организации: Собрание (конференция), Конференция, Съезд Профсоюза.

- Заместителем(ями) Председателя Профсоюза;
- Заместителем(ями) Председателя Р(М)О;
- Заместителем(ями) Председателя ТО;
- Заместителем(ями) Председателя ППО

Председатель соответствующей структуры Профсоюза заключает и расторгает трудовой договор (п.3.13 ст.25; п.3.15 ст.35; п.3.15 ст.45; п.3.6. ст.52)

ПОДПИСАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Рекомендации по заключению трудовых договоров с Председателем Профсоюза, его заместителем (заместителями), председателями организаций Профсоюза, их заместителями утверждаются **выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза** ***(Исполнительный комитет Профсоюза).***

Статья 17.
Профсоюзные кадры

РЕШЕНИЕ О ДОСРОЧНОМ ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ И ОСВОБОЖДЕНИИ ОТ ДОЛЖНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗА

ВИНОВНЫЕ ОСНОВАНИЯ

- прекращение членства в Профсоюзе,
- увольнение по инициативе избравшего органа,
- в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 192 ТК РФ).

Принимается собранием (конференцией) организации Профсоюза, Съездом Профсоюза.

Съезд (п.4.4 ст.49) /Конференция (п.3.3 ст.42) /Конференция (п.3.3 ст.32) /Собрание (конференция) (п.3.3 ст.22)

НЕЗАВИСЯЩИЕ ОСНОВАНИЯ

- по собственному желанию,
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Принимается соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза.

ЦС (ст.8 ст.52) /Комитет (совет) (п.9 ст.45) /Комитетом (советом) (п.9 ст.35) /Профкомом (п.9 ст.25)

Пункт 4 Статьи 17 Профсоюзные кадры

РЕШЕНИЕ О ДОСРОЧНОМ ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ И ОСВОБОЖДЕНИИ ОТ ДОЛЖНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ(ЕЙ) ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗА

ВИНОВНЫЕ ОСНОВАНИЯ

- прекращение членства в Профсоюзе,
- увольнение по инициативе избравшего органа,
- в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 192 ТК РФ).

Принимается выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза.

НЕЗАВИСЯЩИЕ ОСНОВАНИЯ

- по собственному желанию,
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Принимается соответствующим выборным коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза, Профсоюза.

Пункт 4 Статьи 17 Профсоюзные кадры

РЕШЕНИЕ О ДОСРОЧНОМ ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ И ОСВОБОЖДЕНИИ ОТ ДОЛЖНОСТИ

Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности оформляется постановлением соответствующего органа организации Профсоюза, Профсоюза, в котором определяется **дата прекращения полномочий**, и служит **основанием для расторжения трудового договора** ***(ст. 77 ТК РФ, ст. 278 Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации ТК РФ).***

ИНСТИТУТ ИСПОЛНЯЮЩЕГО ОБЯЗАННОСТИ

ОСОБЕННОСТЬ **Действует по всей структуре Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза**

Выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза, Профсоюза в случае досрочного прекращения полномочий председателя соответствующей профсоюзной организации, Председателя Профсоюза вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза **на срок не более шести месяцев** заместителя председателя организации Профсоюза, Профсоюза, а в случае отсутствия заместителя председателя – одного из членов соответствующего **выборного коллегиального исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза.**

Пункт 5 Статьи 17 Профсоюзные кадры

ИНСТИТУТ ИСПОЛНЯЮЩЕГО ОБЯЗАННОСТИ

Сведения о лице, наделенном выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, предусмотренном абзацем 1 пункта 5 статьи 17 Устава Профсоюза, **могут быть внесены** в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Выборы председателя соответствующей организации Профсоюза, Председателя Профсоюза взамен досрочно прекратившего полномочия проводятся **в течение шести месяцев** в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель соответствующей организации Профсоюза, Председатель Профсоюза остается в должности **до истечения установленного срока полномочий соответствующего выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.**

Пункт 5 Статьи 17
Профсоюзные кадры

ИНСТИТУТ ИСПОЛНЯЮЩЕГО ОБЯЗАННОСТИ

Министерство юстиции Российской Федерации

В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ЕСТЬ ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО (П.1 СТ. 53 ГК РФ)

- Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации **(исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.**
- Сведения о лице, наделенном комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа территориальной организации Профсоюза **(исполняющий обязанности председателя территориальной организации Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.**
- Сведения о лице, наделенном комитетом (советом) региональной (межрегиональной) организации Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза **(исполняющий обязанности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.**
- Сведения о лице, наделенном Центральным Советом Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа Профсоюза **(исполняющий обязанности Председателя Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.**

Статья 25, 35, 45, 52 Устава Профсоюза

*«**Scientia est potentia**» - Знание — сила (афоризм, основанный на высказывании Ф.Бэкона)*

Спасибо за внимание!

Правовой отдел аппарата
Общероссийского Профсоюза Образования

Контактная информация:

☎ : +7(495)134-33-30
@: mail@eseur.ru