

Принципы управления персоналом

Пивоваров Михаил Упб-2601

Содержание:

1. Понятия
2. Группы принципов
3. Процессуально-административные принципы управления
4. Психолого-педагогические принципы управления
5. Организационные принципы управления

Принципы управления персоналом

- Принципы - это правила, основные положения и нормы, которым должны следовать руководители и специалисты в процессе управления персоналом.
- Принципы управления персоналом по сути своей представляют собой основные нормы и правила, которые должен использовать в своей управленческой деятельности руководитель. Они отражают тенденции, экономические законы, положения менеджмента.

- Принципов управления персоналом существует довольно много. Исследователи выделяют следующие группы:
 - 1) базисные;
 - 2) частные;
 - 3) специфические
- Базисные принципы действуют, как правило, на уровне государственных органов управления, к ним относятся законность, демократизм, научность, преемственность. Специфические принципы используются при управлении персоналом в хозяйственных организациях: оптимизация персонала организации; разделение управленческих ролей в организации; формирование потенциала персонала.

Процессуально-административные принципы управления:

- 1. Принцип целенаправленности. Суть принципа целенаправленности заключается в том, что каждое управленческое действие должно быть целенаправленным, то есть иметь определенную цель.



- 2. Принцип единоначалия. Он устанавливает, что полномочия руководства компанией, организацией, подразделением и т. д. концентрируются в руках конкретного лица - руководителя, который несет ответственность за свои управленческие решения и действия. При этом каждый работник непосредственно подчинен только одному руководителю.

ORGANISING



- 3. Принцип замещения руководителя. Принцип замещения руководителя регламентирует, что в ситуации отсутствия руководителя его функции исполняет заранее утвержденное должностными инструкциями лицо.



- 4. Принцип одноразового ввода управленческой команды. На современном управленческом языке суть принципа заключается в том, что управляемость любой системы, в том числе социальной, зависит от точности и своевременности выполнения управленческих команд.

- 5. Принцип управленческого реагирования. Любая управляемая система должна оперативно реагировать на изменение внешних и внутренних условий функционирования.



- 6. Принцип оптимизации управления. Этот принцип является развитием предыдущего. Любая управляемая система должна эволюционно развиваться и совершенствоваться.



Психолого-педагогические принципы управления:

- 1. Принцип социальной направленности управления. И для эффективного функционирования и управляемости любой организации в ее жизнедеятельности должны отражаться идеалы цивилизованного общества, гуманизма, права и т. д.



- 2. Принцип гуманизации управления. Заключается в том, что управление людьми во всех его формах, методах и способах должно быть человеческим, основанным на уважении прав и личного достоинства каждого сотрудника.

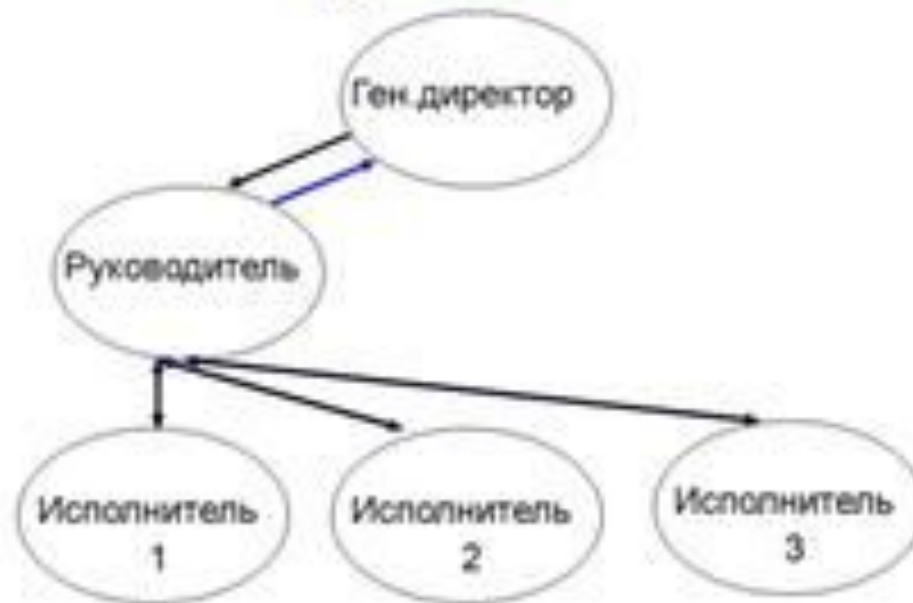


- 3. Принцип согласованности личных и организационных целей. Общество и сами сотрудники заинтересованы в том, чтобы управление приносило не только прагматический профессиональный результат, но и духовную, человеческую «прибыль» в виде удовлетворения работников от работы.



- 4. Принцип делегирования полномочий и управления через коллектив. В здоровом коллективе управление становится более эффективным, если оно осуществляется не единолично руководителем, а с использованием всех возможностей самоуправления в организации.

Схема делегирования задания, функции




- 5. Принцип учета российского менталитета в управлении. Социальный характер управления выражается в его зависимости от социальных условий общества, в котором оно осуществляется, историко-культурной традиции, менталитета и психологии народа.



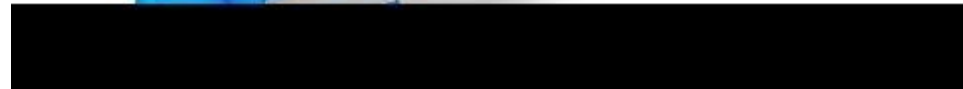
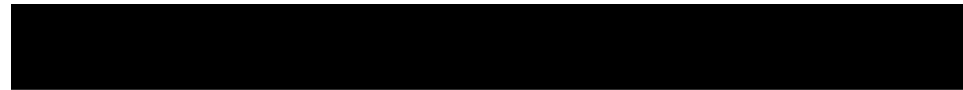
Организационные принципы управления:

- 1. Принцип нормы управляемости. Суть рассматриваемого принципа заключается в ограничении количества объектов управления у одного субъекта управления.



- 
- 2. Принцип соответствия. Суть этого принципа заключается в научном подборе и расстановке кадров в соответствии с уровнем развитости у работников профессионально значимых качеств, востребованных в данной профессиональной деятельности.

- 3. Принцип повышения квалификации. Практика показывает, что если специалист длительное время занимается выполнением однотипных задач, то его профессионализм сначала растет, а затем через некоторое время неизменно начинает снижаться.



- Список литературы:
1. **Принципы управления персоналом**
[Электронный ресурс]:
https://studbooks.net/1288957/menedzhment/printsiyu_upravleniya_personalom

Спасибо за внимание.