

# Представители Российской школы менеджмента

Презентацию подготовила

студентка 2 курса РиСО

Шаталова Юлия

# Эволюция отечественной управленческой мысли

- В развитие системы государственного управления важную роль сыграл А.Л. Ордин-Нащокин (1605-1680), сделавший попытку введения городского самоуправления в западных приграничных городах России. Таким образом, А.Л. Ордин-Нащокин считается одним из первых русских управленцев, поставивший вопрос о развитии не только стратегического, но и тактического (на микроуровне).



А.Л. Ордин-Нащокин



Памятник А.Л. Ордин-Нащокину  
в Опочечком районе

Круг управленческих действий Петра I весьма широк — от изменения летоисчисления до создания нового государственного управленческого аппарата. Детализируя и конкретизируя управленческие аспекты периода правления Петра I, можно выделить следующие преобразования в центральном и местном управлении:

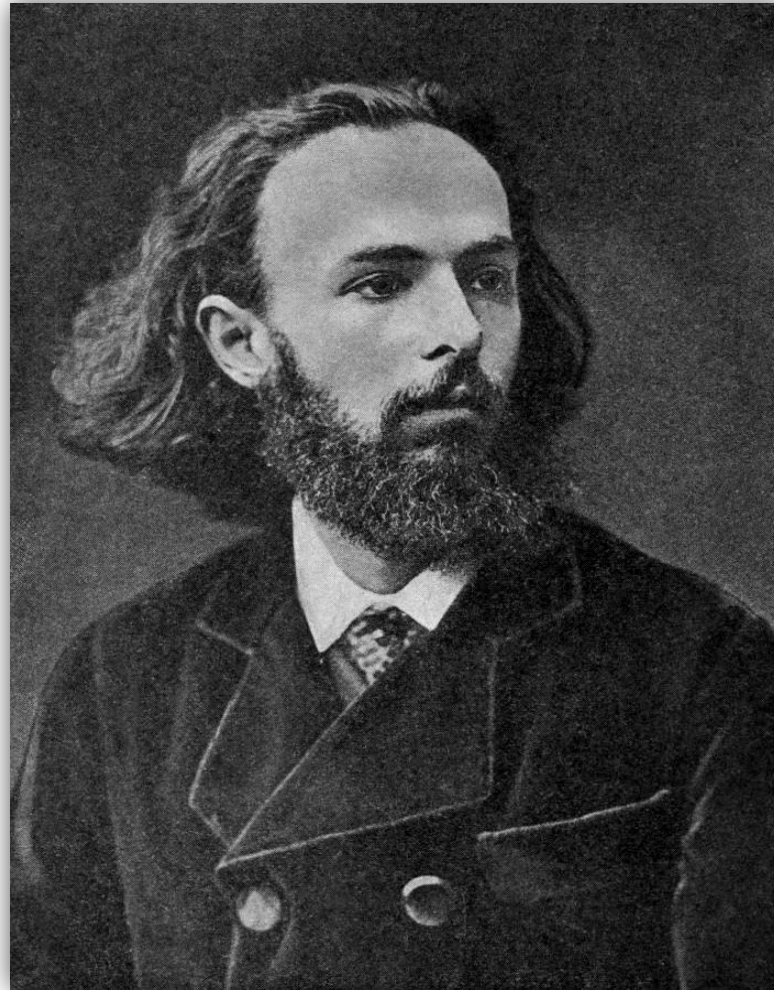
- развитие крупной промышленности и государственная поддержка ремесленных производств;
- содействие развитию сельского хозяйства;
- укрепление финансовой системы;
- активизация развития внешней и внутренней торговли.



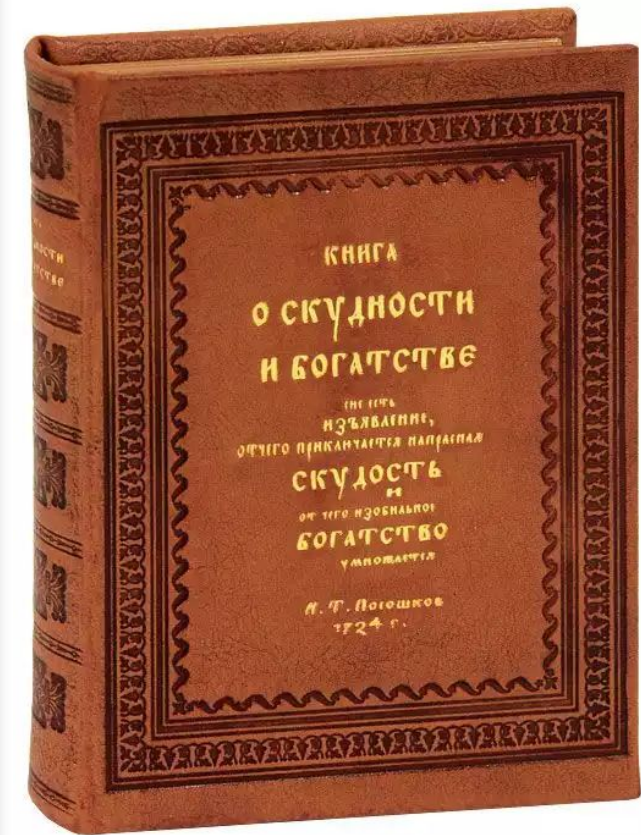
Петр I (1672 -1725)



- Заслуживают внимания и управленческие идеи И.Т. Посошкова (1652-1726). К его оригинальным идеям следует отнести разделение богатства на вещественное и невещественное. Под первым он подразумевал богатство государства (казны) и народа, под вторым – эффективное управление страной и наличие справедливых законов. Принципы И.Т. Посошкова об улучшении управления экономикой основывались на решающей роли государства в руководстве хозяйственными процессами. Он был сторонником строгой регламентации хозяйственной жизни.



И. Т. Посошков



Книга о скудности и богатстве





А. П. Вольтский

В 1738 он был назначен кабинет-министром и вскоре стал единственным докладчиком у Анны Ивановны по делам Кабинета. Вольтским был написан “Генеральный проект о поправлении внутренних государственных дел”



В.Н. Татищев

В.Н. Татищев особое значение придавал управлению финансовой политикой. Он считал, что государство обязано не наблюдать за хозяйственными процессами, а активно регулировать их в интересах России.

- Особую роль в развитии менеджмента в России сыграл М.М. Сперанский (1772 – 1839). Цель преобразований он видел в придании внешней формы конституционной монархии, опирающейся на силу закона. Система власти М.М. Сперанский предложил разделить на три части: законодательную, судебную и исполнительную. Т.е. законодательные вопросы должны были находиться в ведении Государственной Думы, суда – в ведении Сената, управление государством - в ведении министерств, ответственных перед Думой.



М.М. Сперанский





С.Ю. Витте



А.С. Столыпин



- Советский менеджмент берет отсчет с 7 ноября 1917 г. В поисках некапиталистических форм управления на микро- и макроуровнях Всероссийский центральный исполнительный комитет (ВЦИК) осуществил ряд мер: введение рабочего контроля, создание Высшего совета народного хозяйства, образование местных органов экономического управления.

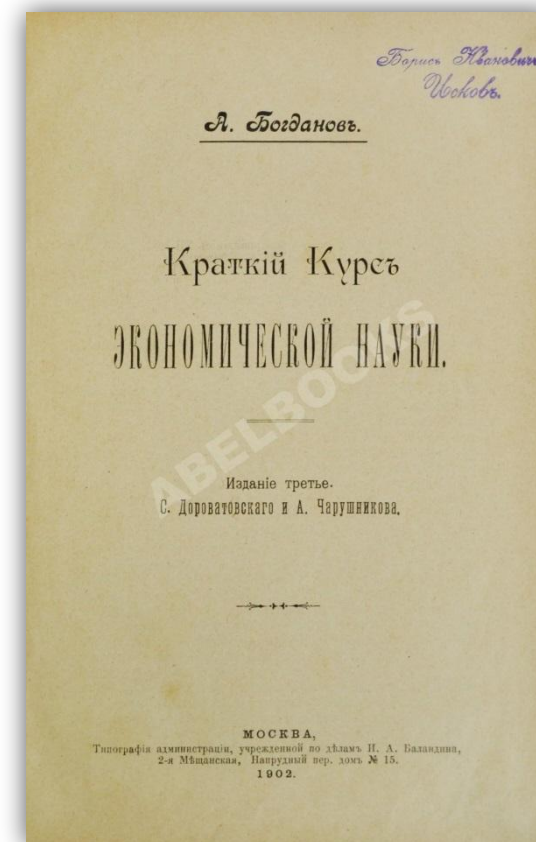




# Представители российской школы менеджмента



А. А. Богданов





А. К. Гастев





Здание на Петровке, в котором располагался ЦИТ



Е. А. Петров, Н. М. Бахрах, А. К. Гастев — на заседании Президиума ЦИТа, 1928



ИБ185  
Г298

# НОРМИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

А. ГАСТЕВ

КНИГОИЗДАТЕЛЬСТВО ВЦСПС  
1929

журнал «Организация труда»

## Как надо работать.

- 1) Сначала продумай всю работу досконально.
- 2) Приготовь весь инструмент и приспособления.
- 3) Убери с рабочего места все лишнее.
- 4) Инструмент располагай в строгом порядке.
- 5) Не берись за работу круто; входи в работу исподволь.
- 6) Если надо сильно приналечь, то сначала прилядся, испробуй на полсилу, а потом уже берись во всю.
- 7) Работай ровно: работа приступами, сгоряча, портит и работу и характер человека.
- 8) При работе ищи удобное положение тела: по возможности садись, ноги расставляй, чтобы была экономная опора.
- 9) Не работай до полной усталости. Делай равномерные отдыхи.
- 10) Во время работы не кушай, не пей, не кури. Делай это в рабочие перерывы.
- 11) Не надо отрываться в работе для другого дела.
- 12) Если работа неидет,—не волноваться; надо сделать перерыв, успокоиться и снова за работу.
- 13) Полезно, в случае неудачи, работу прервать, навести порядок, прибрать рабочее место, облюбовать его и снова за работу.
- 14) При удачном выполнении работы не старайся ее показывать, хвалиться, лучше вытерпи.
- 15) В случае полной неудачи легче смотри на дело и попробуй сдержать нервы и снова начать дело.
- 16) Кончил работу и прибери все до последнего гвоздя, а рабочее место вычисти.

А. Гастев.  
(Центральный Институт Труда).

Нам нужна  
не просто культура;  
нам нужна  
культурная установка.

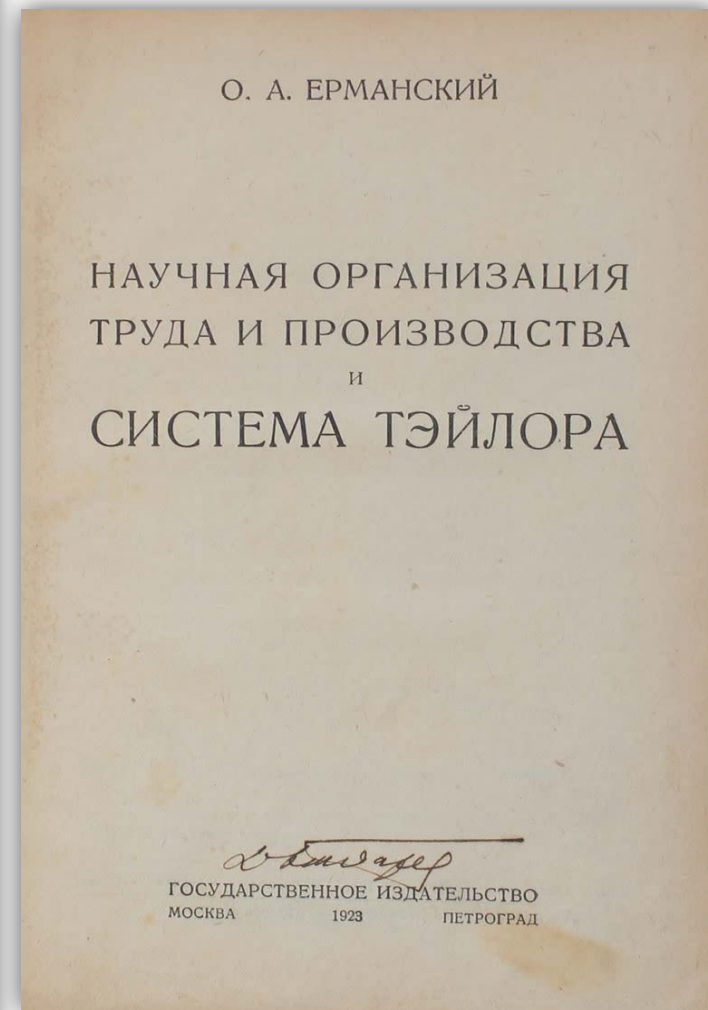
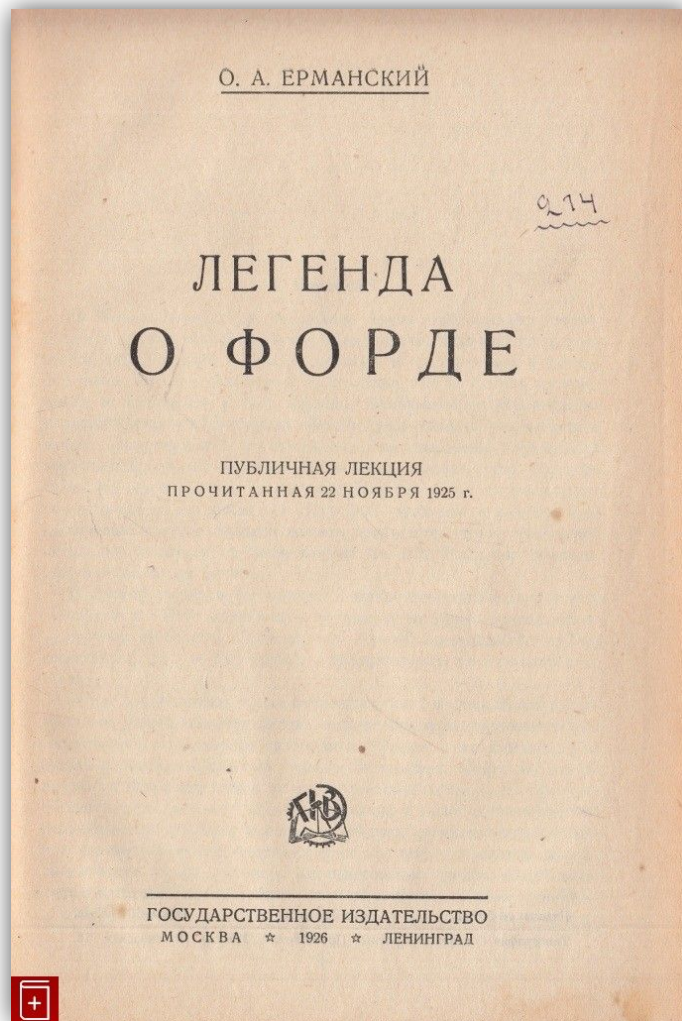
Памятка «Как надо работать»





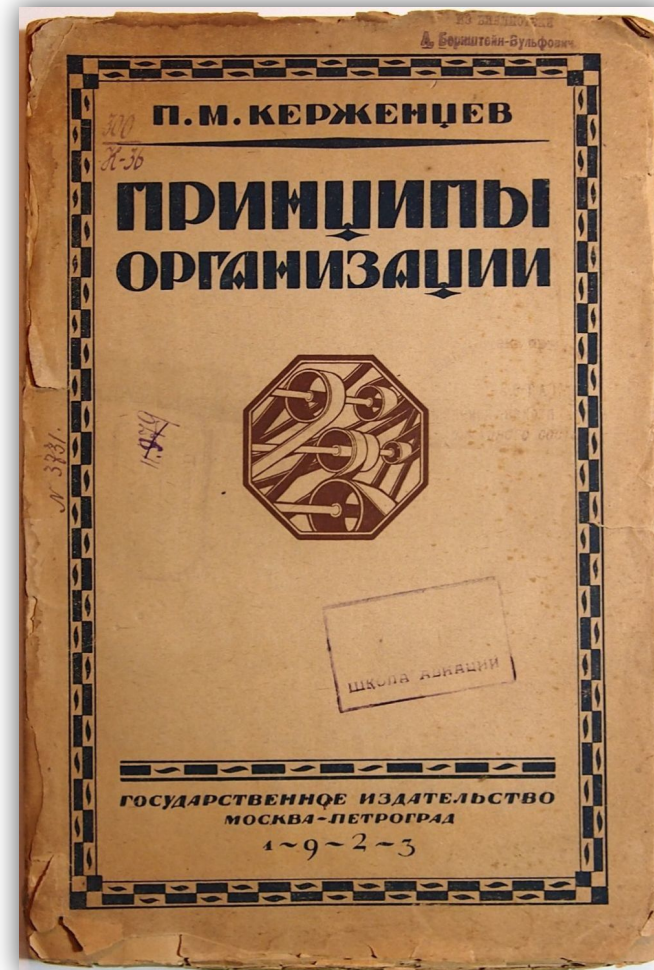
Е.Ф. Розмирович

- Е.Ф. Розмирович исходила из того, что как в производстве, так и в управлении, как в организации физического труда, так и в организации умственного, есть общие черты. Поэтому управленческий процесс нужно рассматривать как технический, который состоит из совокупности распорядительных, планирующих, надзорных, контролирующих, регулирующих действий и представлять как разновидность производственного процесса.



А. О. Ерманский

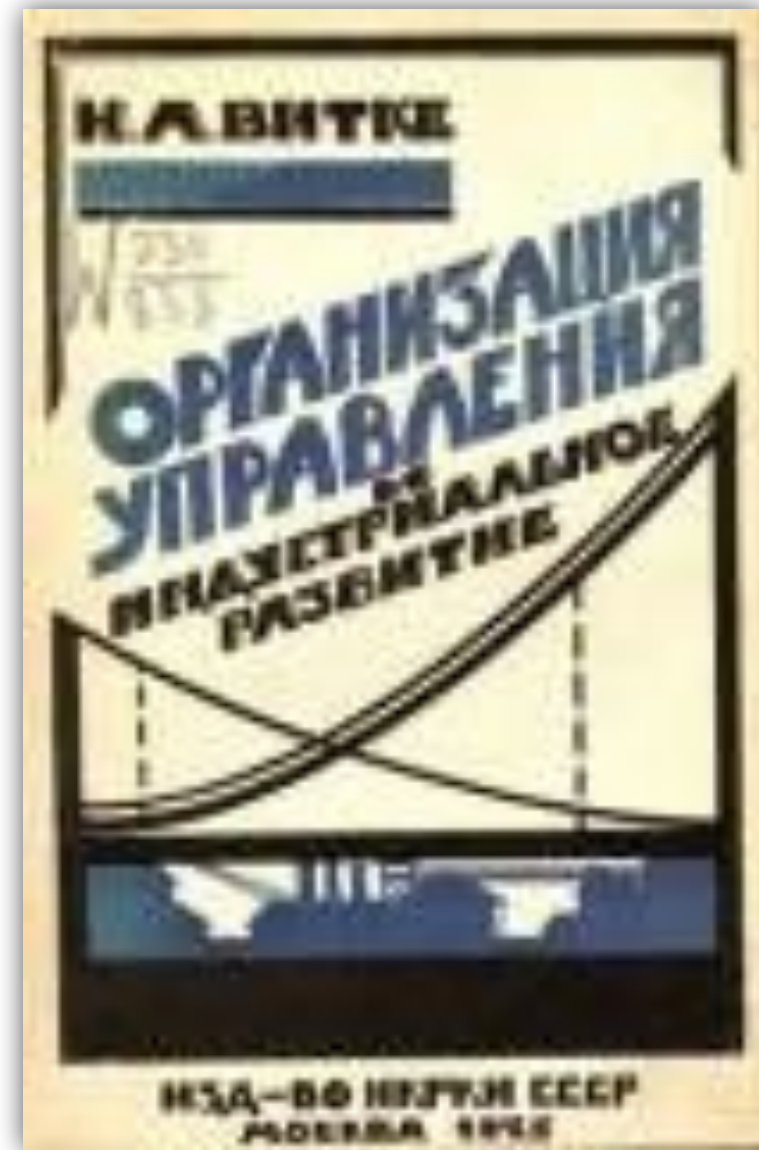




Платон Михайлович  
Керженцев (Лебедев)



Н. А. Витке





## Фазы и основные функции организационного процесса (по Ф. Дунаевскому)

Основные фазы организационного процесса

Соответствующие функции

**1. Фаза починная** (инициация) — протекающая от первого замысла организации до приступа к реальному формированию аппарата организации

1. Установление задачи организации

**2. Определение способов решения задачи**

**3. Обеспечение осуществительной силы**

II. Фаза устроительная (ординация) — протекающая от самого начала формирования организации до приступа к ее текущей деятельности

4. Установление состава потребных активностей

**5. Определение состава исполнителей**

**6. Обеспечение стимуляции исполнителей**

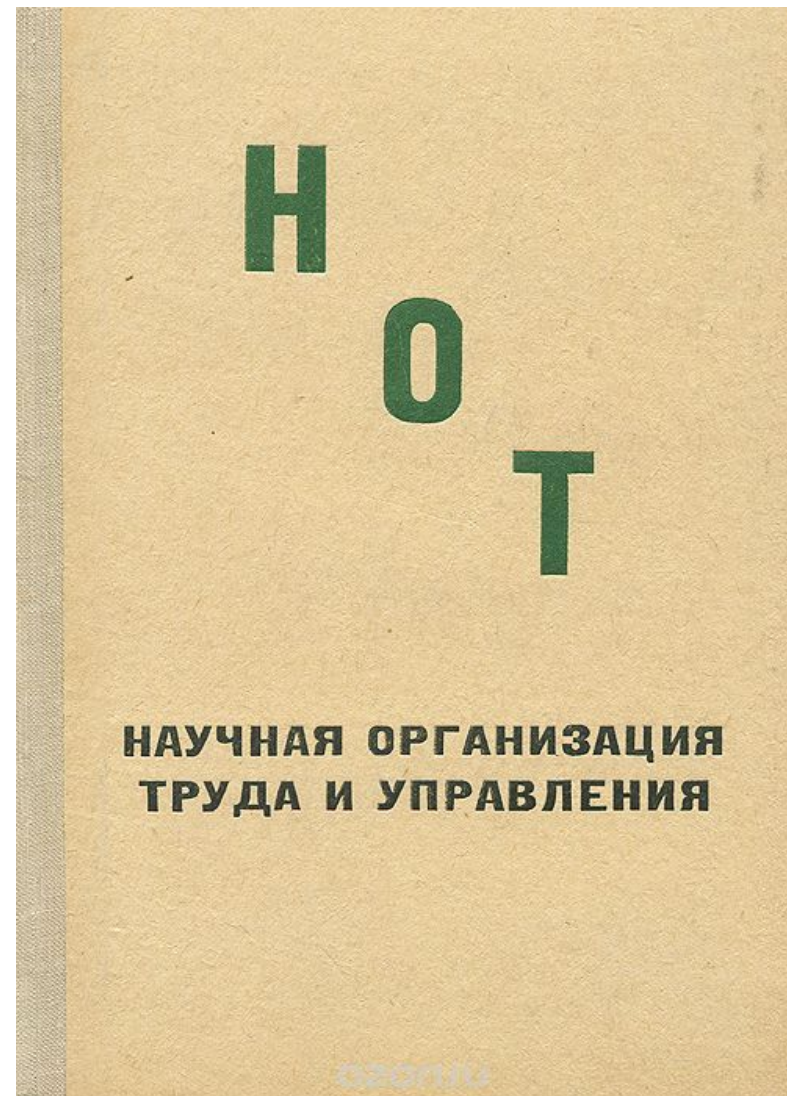
III. Фаза распорядительная (администрация) —

протекающая в сложившемся аппарате и по определившемся руслам, как текущее руководство всей деятельностью организации

**7. Установление оснований распоряжений**

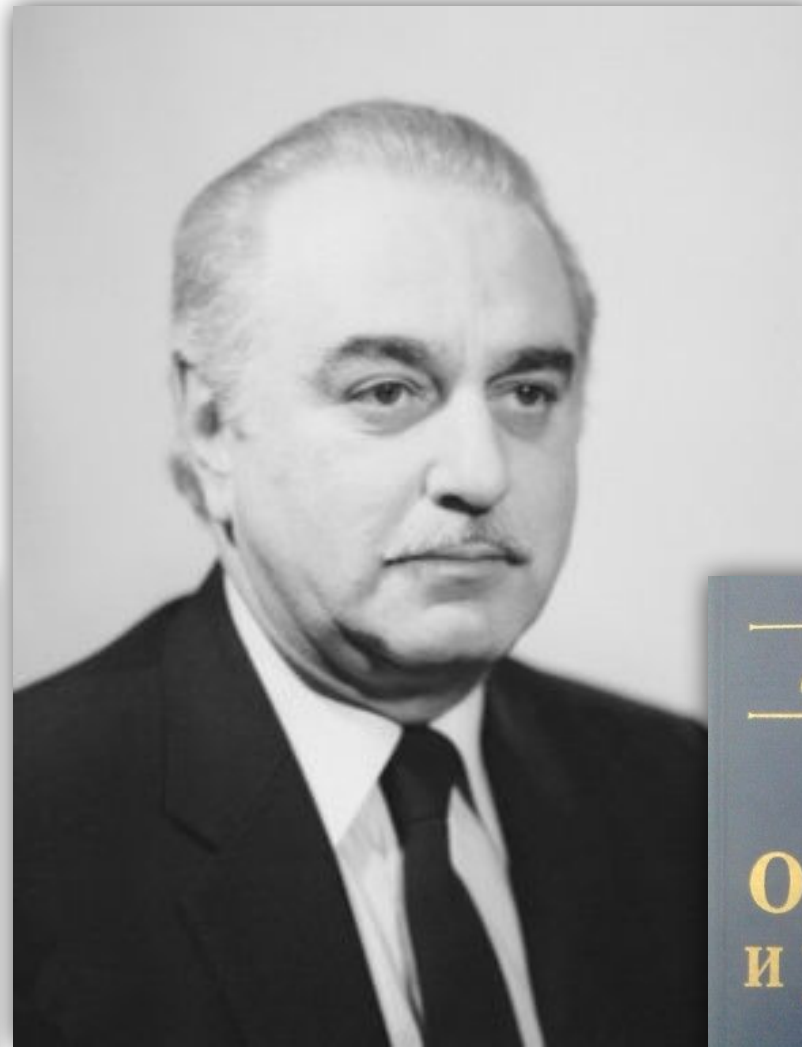
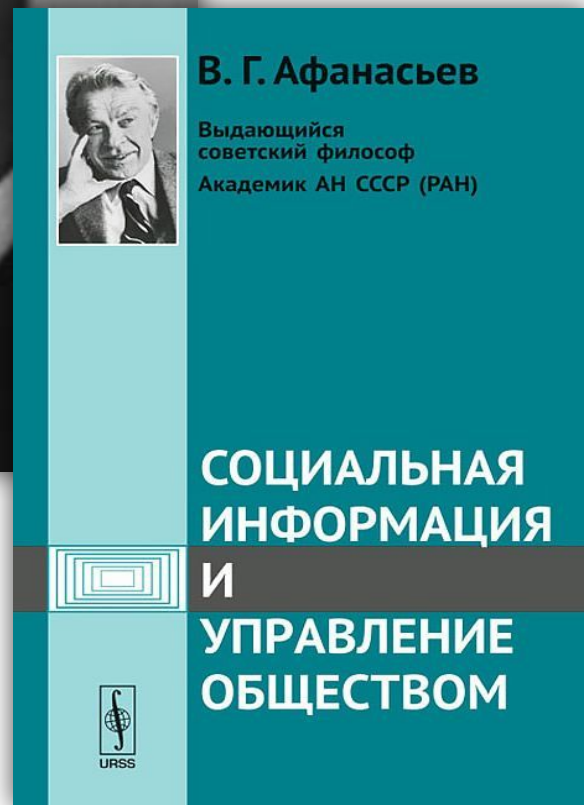
**8. Определение содержания распоряжений**

**9. Обеспечение исполнения распоряжений**

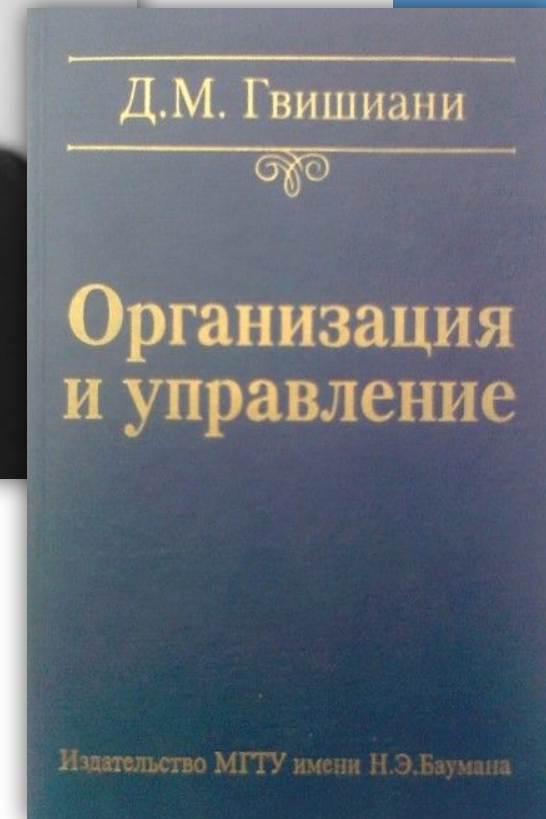




В. Г. Афанасьев



Д. М. Гвишиани





# Концепции

## Организационно-техническая



- 1. Концепция организационного управления, предложенная А.А. Богдановым (1873-1920);
- 2. Концепция «физиологического оптимума» О.А. Ерманского (1866-1941);
- 3. Концепция узкой базы А.К. Гастева (1882-1941);
- 4. Концепция «производственной трактовки» управленческих процессов Е. Ф. Розмирович (1886-1953).

# управления

## Социальная



- 1. «Теория организационной деятельности» П.М. Керженева (Лебедева) (1881-1940);
- 2. «Социально-трудовая концепция управления производством» Н.А. Витке;
- 3. Теория «административной ёмкости» Ф.Р. Дунаевского (1887-1960).

**Спасибо за  
внимание!**