

Понятие бизнес-тренинга и его структура

Бизнес-тренинги

От других форм бизнес обучения	От других тренингов
Баланс теории и практики	

Бизнес-тренинги

От других форм бизнес обучения	От других тренингов
Баланс теории и практики	
В центре рассмотрения – навык, поведенческий подход	

Бизнес-тренинги

От других форм бизнес обучения	От других тренингов
Баланс теории и практики	
В центре рассмотрения – навык, поведенческий подход	
Одна из главных задач бизнес-тренера – мотивация участников на обучение и изменения	

Бизнес-тренинги

От других форм бизнес обучения	От других тренингов
Баланс теории и практики	
В центре рассмотрения – навык, поведенческий подход	
Одна из главных задач бизнес-тренера – мотивация участников на обучение и изменения	
Наличие групповой динамики как мощный квантовый скачок в развитии каждого	

Бизнес-тренинги

От других форм бизнес обучения	От других тренингов
Баланс теории и практики	Важны конкретные результаты, которые получает бизнес за счет увеличения КПД сотрудников
В центре рассмотрения – навык, поведенческий подход	
Одна из главных задач бизнес-тренера – мотивация участников на обучение и изменения	
Наличие групповой динамики как мощный квантовый скачок в развитии каждого	

Бизнес-тренинги

От других форм бизнес обучения	От других тренингов
Баланс теории и практики	Важны конкретные результаты, которые получает бизнес за счет увеличения КПД сотрудников
В центре рассмотрения – навык, поведенческий подход	Цели Заказчика и участника могут не совпадать, важно соотносить личные мотивы и цели бизнеса
Одна из главных задач бизнес-тренера – мотивация участников на обучение и изменения	
Наличие групповой динамики как мощный квантовый скачок в развитии каждого	

Бизнес-тренинги

От других форм бизнес обучения	От других тренингов
Баланс теории и практики	Важны конкретные результаты, которые получает бизнес за счет увеличения КПД сотрудников
В центре рассмотрения – навык, поведенческий подход	Цели Заказчика и участника могут не совпадать, важно соотносить личные мотивы и цели бизнеса
Одна из главных задач бизнес-тренера – мотивация участников на обучение и изменения	Мотивация на изменения. Важна конкретная точка приложения изменений.
Наличие групповой динамики как мощный квантовый скачок в развитии каждого	

Бизнес-тренинги

От других форм бизнес обучения	От других тренингов
Баланс теории и практики	Важны конкретные результаты, которые получает бизнес за счет увеличения КПД сотрудников
В центре рассмотрения – навык, поведенческий подход	Цели Заказчика и участника могут не совпадать, важно соотносить личные мотивы и цели бизнеса
Одна из главных задач бизнес-тренера – мотивация участников на обучение и изменения	Мотивация на изменения. Важна конкретная точка приложения изменений.
Наличие групповой динамики как мощный квантовый скачок в развитии каждого	Личность по касательной. Учитываем, но не двигаемся в личность.

Модульная структура бизнес-тренинга

Вводный модуль:

- Вводное слово
- Правила тренинга
- Знакомство и сбор ожиданий



ТЕМАТИЧЕСКИЕ МОДУЛИ

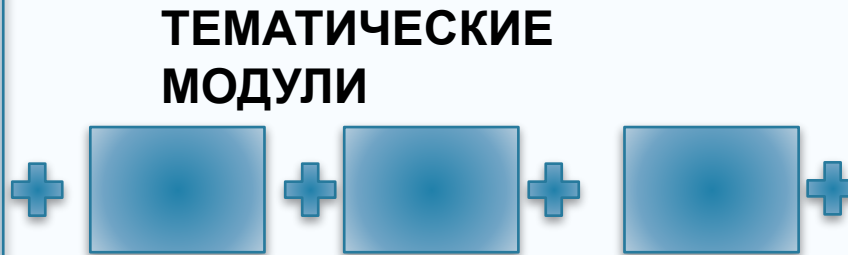


Завершающий модуль:

Модульная структура бизнес-тренинга

Вводный модуль:

- Вводное слово
- Правила тренинга
- Знакомство и сбор ожиданий



Завершающий модуль:

- Содержательные итоги
- Эмоциональные итоги
- Обратная связь
- Завершающее слово

Модульная структура бизнес-тренинга

Вводный модуль:

- Вводное слово
- Правила тренинга
- Знакомство и сбор ожиданий



ТЕМАТИЧЕСКИЕ МОДУЛИ



Завершающий модуль:

- Содержательные итоги
- Эмоциональные итоги
- Обратная связь
- Завершающее слово

АВ



Инф-я



Практика



**Обратная
связь**