Презентация итогов работы
Центра развития карьеры, 2021
Presentation
of the results of the work
of **the Career Development Center, 2021**

I. **Предназначение** / MISSION
II. **Команда** / TEAM
III. **Результат** / RESULT
IV. **Стратегия** / STRATEGY

I. Предназначение / MISSION

Служба персонала в Компании представлена Центром развития карьеры, работа которого заключается:

- **в обеспечении кадрового администрирования;**
- **в разработке локальных нормативных актов и регламентов по кадровым процессам;**
- **в осуществлении контроля над трудовой дисциплиной;**
- **в надзоре за соблюдением безопасности в сфере корпоративной информации;**
- **в подборе и найме персонала;**
- **в адаптации, оценке и мотивации, а также информировании персонала.**

Важными задачами Центра развития карьеры являются проекты, посвящённые Корпоративной культуре. Мы призваны объединять все команды и проекты Компании.

II. Команда / TEAM

Центр развития карьеры был образован в июне 2021 г. в новом для Компании формате Службы персонала.

В управление вошла Информационная служба безопасности.

Формирование и укрепление команды Службы персонала произошло в результате появления четверых специалистов по поиску персонала, кадровому администрированию и корпоративным коммуникациям.

В состав Центра развития карьеры также вошёл АХО, представленный Офис-менеджером головного офиса Компании.

На сегодняшний день команда насчитывает 13 человек.

III. Результат / Result

- С июня 2021 года усилиями Центра развития карьеры **были подобраны и приняты 29 штатных сотрудников и 15 внештатных сотрудников** на проекты Компании.
- Освоены новые инструменты подбора персонала через телеграмм-каналы, размещение вакансий на всех популярных работных сайтах России, в профессиональных сообществах.
- Запущен HR Desk портал для обращений сотрудников с запросами и предложениями.
- Запущена официальная рассылка по Компании с новостями, оповещениями, поздравлениями.
- Появились корпоративные сайты 47 Group и 01 Lab.
- Разработан свод принципов работы в Компании – **Кодекс Сотрудника Компании** и другие регламентирующие кадровые процессы локальные нормативные акты, включая **Регламент работы Центра развития карьеры и Onboarding на confluence.**

III. Результат / Result

- Учреждена номинация на звание Лучшего сотрудника месяца, трое сотрудников награждены уникальными знаками отличия. И пока знаки отличия не повторялись!
- Внедрено понятие рационализаторского предложения, четверо сотрудников премированы по итогам заседания комиссии по рассмотрению рационализаторских предложений.
- Разработан буклет 47 Group для новых сотрудников Компании, который наши будущие коллеги станут получать в первый день работы в 2022 году.
- Организована профессиональна фотосессия для коллег из новосибирского офиса.
- На постоянной основе введено мероприятие hr-интервью с «новичками» Компании и «ветеранами» для оценки вовлечённости в процессы первых и увлечённости проектами вторых.

III. Результат / Result

- 18 мая 2021 года была официально запущена Система СКУД (система контроля управлением доступа) под управлением Службы информационной безопасности. В первые несколько месяцев появлялись вопросы по внесению отметок и правильному распределению своего рабочего времени. В связи с этим отмечались множественные нарушения как в самих отметках (часто встречались повторения отметок о входе/выходе несколько раз подряд, либо отметки вносились некорректно (вместо входа – выход, и наоборот)), так и с правильным распределением рабочего времени, и времени, выделенного на перерывы. Начиная с сентября 2021 года количество нарушений сведено к минимуму – практически всегда отметки вносятся корректно, рабочее время, а также время на перерывы, соблюдаются в полной мере. ***Мы выражаем благодарность сотрудникам за ответственный подход к работе с данной системой, а также за столь быструю минимизацию ошибок!***

IV. Стратегия / STRATEGY

В новом 2022 году планируются мероприятия по:

- реорганизации управлений, бизнес-процессов, пространств в confluence;
- введению дисциплинарных методов влияния на результативность производственных процессов, а именно, введению программ обучения-оценки-мотивации персонала;
- становлению института наставничества в Компании;
- созданию 47 junior lab – инкубатора молодых талантов на базе ИТ управления.

С уважением, Ваш Центра развития карьеры 47 Group!