



**Тема 5 (6 час)
Юридическая
ответственность за
правонарушения
коррупционного характера**

Лекция №5-1

- ▶ 1. Общая характеристика видов ответственности за коррупционные правонарушения.
- ▶ 2. Общие основания привлечения к ответственности за правонарушения коррупционного характера.
- ▶ 3. Дисциплинарная ответственность за правонарушения, создающие условия для коррупции, и коррупционные правонарушения.

ВОПРОС 1

Общая характеристика видов
ответственности за
коррупционные
правонарушения

Юридическая ответственность может рассматриваться в позитивном и негативном аспектах.

- ▶ **Позитивная (перспективная) ответственность** – это осознание лицом возложенных на него функциональных обязанностей, выполнение долга, ответственность за результат.
- ▶ **Негативная (ретроспективная) ответственность** – это обязанность правонарушителя претерпевать особые, заранее установленные государством в санкциях правовых норм, меры государственно-правового принуждения за совершенное правонарушение в установленном для этого процессуальном порядке.

Виды ответственности и меры наказания зависят от характера правонарушения.

Например, понятие ответственности юридических лиц включает следующие элементы:

- ▶ 1. юридическое лицо;**
- ▶ 2. физическое лицо, связанное с юридическим лицом;**
- ▶ 3. коррупционное правонарушение, совершенное физическим лицом, связанным с юридическим лицом;**
- ▶ 4. отношение между правонарушением и юридическим лицом;**
- ▶ 5. вина юридического лица.**

ВОПРОС 2

Общие основания привлечения к
ответственности за
правонарушения
коррупционного характера

Общие основания привлечения к ответственности:

- ▶ 1. Противоправность поведения (виновный совершает действие либо воздерживается от действия и тем самым нарушает закон)
- ▶ 2. Причинения вреда
- ▶ 3. Причинная связь
- ▶ 4. Наличие вины

ВОПРОС 3

Дисциплинарная ответственность за правонарушения, создающие условия для коррупции, и коррупционные правонарушения.

Дисциплинарный проступок – противоправное виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей.

Меры дисциплинарного взыскания

- ▶ замечание;
- ▶ выговор;
- ▶ увольнение.

Срок применения дисциплинарного взыскания – 1 месяц со дня обнаружения проступка.

Под **коррупционными дисциплинарными проступками** следует понимать, прежде всего, нарушения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательно.

статьи 16, 23, 34

Закона «О борьбе с коррупцией».

- ▶ **Статья 16. Обязательство государственного должностного лица, лица, претендующего на занятие должности государственного должностного лица**

Должностные лица кадровой службы соответствующего государственного органа, иной организации за неисполнение возложенных на них должностных обязанностей по оформлению письменного обязательства государственного должностного лица, лица, претендующего на занятие должности государственного должностного лица, либо несвоевременное ознакомление государственных должностных лиц с предъявляемыми к ним требованиями несут дисциплинарную ответственность в порядке, установленном законодательными актами.

▶ **Статья 23. Дополнительные основания привлечения руководителей государственных органов и иных государственных организаций к дисциплинарной ответственности**

Нарушение порядка приема лиц на государственную службу, выдача характеристик на работников, содержащих заведомо недостоверную информацию, являются грубым нарушением служебных (трудовых) обязанностей и влекут за собой привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами.

▶ **Статья 34. Права, обязанности и ответственность лиц, обязанных в соответствии с настоящей главой представлять декларации о доходах и имуществе, при декларировании доходов и имущества**

Непредставление декларации о доходах и имуществе или внесение в нее неполных и (или) недостоверных сведений лицами, поступающими на государственную службу, государственными должностными и приравненными к ним лицами, являются основанием для отказа в приеме на службу (работу), назначении на другую должность либо для привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами.

В настоящее время, помимо существовавших ранее мер дисциплинарного воздействия (замечание, выговор, предупреждение)

за совершение коррупционных правонарушений на государственной службе законодательно закреплено новое взыскание

– увольнение в связи с утратой доверия (ст.47 ТК).

▶ Под утратой доверия понимается:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов,

2) непредставления либо представление заведомо недостоверных сведений о доходах,

3) участия в деятельности органа управления коммерческой организацией,

4) осуществления предпринимательской деятельности;

5) участие гражданского служащего в деятельности органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения не может применяться в отношении юридических лиц. В этой связи возможна материальная ответственность данных субъектов.

Аргументы в пользу введения **материальной ответственности юридических лиц** за коррупционные правонарушения:

- ▶ Введение материальной ответственности юридических лиц дает возможность существенно пополнить государственный бюджет
- ▶ Сумма, потраченная на подкуп, из налогов не вычитается, т.е. дополнительные налоговые доходы
- ▶ Доказательства, изучаемые для установления материальной ответственности юридических лиц, часто оказываются полезными и в плане определения ответственности физических лиц; во многих случаях в отсутствие разбирательства против юридического лица такие доказательства получить невозможно.