

УЧАСТИЕ ГРУППЫ ЧТПЗ В РАЗВИТИИ
СФЕРЫ ДЕТСКОГО ОТДЫХА И
ОЗДОРОВЛЕНИЯ. ОТ
БАЛАНСОДЕРЖАТЕЛЯ К СОЦИАЛЬНОМУ
ПАРТНЕРУ.



ГРУППА
ЧТПЗ

ДИРЕКТОР ФОК «ГАГАРИНСКИЙ» АО
«ПНТЗ»
ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА АЛИКИНА

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ



ГРУППА
ЧТПЗ

Группа ЧТПЗ – промышленная группа металлургического комплекса России, является одной из крупнейших отечественных компаний-производителей трубной продукции. В состав Группы ЧТПЗ входят предприятия Челябинский трубопрокатный завод, Первоуральский новотрубный завод, компанию по заготовке и переработке металлолома «МЕТА»; предприятия по производству магистрального оборудования «СОТ», «ЭТЕРНО», MSA (Чехия); и нефтесервисный бизнес представленный компанией «Римера» в разных городах РФ.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Группа ЧТПЗ является собственником двух загородных оздоровительных лагерей круглогодичного действия построенных в разное время:



ГРУППА
ЧТПЗ

ДОЛ «Еланчик»

Челябинская область

Построен в 1976 году

Проектная мощность лагеря 630 детей в

с



ДОЛ «Гагаринский»

Свердловская область

Построен в 1993 году

Проектная мощность лагеря 530 детей в

с



СОДЕРЖАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ



Г Р У П П А
Ч Т П З

Объекты выведены в дочерние предприятия Группы ЧТПЗ с 2006 года. Имущество с баланса Группы ЧТПЗ передано в пользование социальному объекту на праве оперативного управления. Все расходы, необходимые для функционирования текущей профильной деятельности возложены на предприятия. Для повышения эффективности функционирования с 2011 года в Группе создано управление по работе с социальными объектами. За прошедший период экономика объектов вышла на положительную динамику. По результатам работы 2018 года имеется прибыль.

Управление осуществляет организационно-контрольную функцию финансово-хозяйственной деятельности социального объекта. АО «ПНТЗ» осуществляет юридическую поддержку, ИТ-поддержку, контроль всех видов необходимой безопасности, контроль качества предоставляемых услуг.

УСЛОВИЯ ВЫХОДА НА САМООКУПАЕМОСТЬ



Г Р У П П А
Ч Т П З

1. Наличие стационарного объекта, отвечающего профилю деятельности.
2. Создание условий для круглогодичного функционирования.
3. Наличие постоянного штата обслуживающего персонала, создание условий обучения и переобучения сотрудников.
4. Обеспечение системного контроля качества предоставления услуг со стороны Учредителя.
5. Наличие условий подготовки и адаптации педагогических кадров на территории лагеря перед началом летней кампании.
6. Регулярное участие персонала в профессиональных конкурсах, форумах, семинарах.



Клиенты



ПОДБОР И ПОДГОТОВКА КАДРОВ



ГРУППА
ЧТПЗ

Основанием для подбора вожатских кадров является Приказ Минтруда от 25 декабря 2018 года № 840 «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)».

Вожатыми принимаются в штат студенты УрГПУ, УрФУ, СОПК, прошедшие обучение в Гагаринской школе вожатского мастерства (ГШВМ).

ГШВМ организуется следующим образом:

1. Заключен договор между ФОК «Гагаринский» и УрГПУ на предоставление образовательной услуги «Основы вожатской деятельности».
2. Срок освоения образовательной программы – 72 часа. Первая выездная сессия с 01 по 03 марта 2019 года, вторая выездная сессия с 10 по 13 мая 2019 года.
3. По итогу обучения и аттестации вожатые получают СЕРТИФИКАТ о прохождении дополнительной общеразвивающей программы «Основы вожатской деятельности»
4. Обучение проводится за счет ФОК «Гагаринский»



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

СЕРТИФИКАТ

о прохождении дополнительной общеразвивающей программы
«Основы вожатской деятельности» (72 ч.)

Настоящим подтверждает, что

**БУРКОВА
АНФИСА АЛЕКСЕЕВНА**

успешно прошла обучение
в рамках «Всероссийской школы вожатых на Урале»
по следующим модулям:

- история вожатского дела;
- нормативно-правовые основы вожатской деятельности;
- психолого-педагогические основы вожатской деятельности;
- технологии работы вожатого в образовательной организации и детском лагере;
- основы безопасности жизнедеятельности детского коллектива;
- информационно-медийное сопровождение вожатской деятельности;
- профессиональная этика и культура вожатого.

И. о. ректора



М. Л. Кусова

07 – 18 марта 2019 года

620017, г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 26, улриги





В рамках проекта «Уральская инженерная школа», где сказано, что одна из задач «Формирование у детей осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического творчества, разработан и третий год реализуется смена технической направленности «ПрофМеталлКлуб».

Идея программы «ПрофМеталлКлуб» родилась из необходимости поиска перспективных и заинтересованных подростков, которые в будущем смогли бы обеспечить кадровое наполнение пространства рабочих профессий инженерного вектора.

Реализуя данную идею «Образовательный центр АО «ПНТЗ», «Первоуральский металлургический колледж» и «ФОК «Гагаринский» АО «ПНТЗ» разработали тематическую программу смены технической направленности «ПрофМеталлКлуб», которая обеспечит вовлечение подростков в проектирование реального продукта, тем самым развивая их технические интересы.

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ «ПРОФМЕТАЛЛКЛУБ»



ГРУППА
ЧТПЗ

Руководители технических кружков –
педагоги Образовательного Центра АО
«ПНТЗ»

Наставники – студенты Ассоциации
выпускников ОЦ

Куратор наставников – мастер
производственного обучения АО «ПНТЗ»

Наставники клубов по интересам –
студенты Уральского Федерального
университета института естественных наук



2017 ГОД ВЕЛОМОБИЛЬ



ГРУППА
ЧТПЗ



2018 ГОД ЭЛЕКТРОМОБИЛЬ ОТ ШУРУПОВЕРТА



ГРУППА
ЧТПЗ



2019 ГОД ЭЛЕКТРОМОБИЛЬ ОТ АККУМУЛЯТОРА



ГРУППА
ЧТПЗ

