




Выполнила:

Студентка 1 курса

Группы НН-19

Нагаева Сильветта



# РЕГУЛИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ


- Практически все страны мира активно воздействуют на процессы экспорта и импорта рабочей силы. Цель межгосударственной миграционной политики - максимизация положительных эффектов международной миграции, минимизация отрицательных последствий этого явления как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов. В частности, регулирование импорта рабочей силы преследует две основные цели:
- Защита национального рынка труда от стихийного потока трудящихся-мигрантов, обостряющего проблему занятости. Обеспечение рационального использования труда иностранных работников в тех областях, где по разным причинам вакансии не могут быть заняты отечественными трудовыми ресурсами.
- В настоящее время сложилась система мер государственного регулирования иммиграции, которая включает в себя законодательство о юридическом, политическом и профессиональном статусе иммигрантов в той или иной стране, национальные службы иммиграции, а также

- На международном уровне деятельность национальных иммиграционных служб координируется службой СОПЕМИ (Система постоянного наблюдения за миграцией), созданной странами-членами ОЭСР (Организации экономического и социального развития). В межправительственных соглашениях о найме иностранной рабочей силы оговариваются условия пребывания мигрантов в принимающей стране, соблюдение которых призвано защитить интересы мигрантов. Так, в межправительственных соглашениях о найме иностранной рабочей силы, заключаемых между ФРГ и странами-экспортерами, есть положение о том, что наем и оплата иностранных рабочих осуществляются работодателями на основании тех же пунктов тарифных договоров, что и для немецких рабочих. Иммиграционные службы стран контролируют, прежде всего, въезд иностранных работников в страну. Они выдают разрешения на въезд на определенный срок в соответствии с заявками предпринимателей.

- Первым этапом регулирования миграционных процессов можно считать организацию вербовки иностранных рабочих, которая осуществляется на основе межправительственных соглашений, которые могут быть двусторонними и многосторонними. В этих документах устанавливаются определенные количественные лимиты (квоты) на въезд граждан в страну. Многосторонние соглашения заключены, к примеру, между странами Европейского Союза. Особое значение здесь приобретает регулирование иммиграции из третьих стран (т.е. из

- Мировая практика свидетельствует, что обычно ограничения принимающих стран не распространяются на:
- Работников, претендующих на малооплачиваемую работу, работу с тяжелыми и вредными условиями труда, не престижную и малоквалифицированную работу. Специалистов быстроразвивающихся и приоритетных сфер экономической деятельности, как, например, инженеры по электронике. Представителей редких профессий (огранщиков алмазов, реставраторов картин и старинных рукописей, врачей, практикующих нетрадиционные методы лечения). Специалистов высшей квалификации и представителей свободных профессий. Руководящий персонал фирм и их подразделений, а также предпринимателей, которые переносят свою деятельность в принимающую страну и создают новые рабочие места.
- В последние годы многие страны, например, Австрия, Швеция, Финляндия пытаются ужесточить контроль за въездом иностранных работников из-за растущей нелегальной иммиграции. Так, Швеция намерена требовать от иммигранта не только предъявления уже подписанного контракта на работу, но и документов, подтверждающих знание шведского или английского

- В ряде западноевропейских стран приняты программы, направленные на стимулирование репатриации (возвращение эмигрантов на родину). Например, во Франции и в Германии вводились материальные выплаты в случае добровольного увольнения иностранных рабочих, а также их возвращения на родину. В ФРГ вводились выплаты турецким и португальским рабочим, которые выплачивались лишь через полгода после их возвращения на родину.

- 
- Наряду с государственным регулированием иммиграции, существует государственное регулирование и эмиграции. Оно особенно развито в тех странах, где экспорт рабочей силы является важным элементом экономического развития.
  - Государственное регулирование экспорта рабочей силы преследует следующие цели:
    - Защита прав и интересов трудящихся-эмигрантов в принимающих странах, противодействие их дискриминации в стране временного пребывания.

- Достижение целей эмиграционной политики основывается на следующих принципах:
- Гарантия возможности возвращения мигрантов на родину. Обеспечение поступления в страну и эффективного использования валютных переводов трудящихся-мигрантов. Содействие смягчению "внутренней" безработицы благодаря выезду тех контингентов трудящихся, которые не пользуются спросом на этом рынке. Ограничение выезда занятых в тех секторах экономики, потребности которых в рабочей силе не удовлетворены. Оздоровление внутреннего рынка труда благодаря приему репатриантов, которые за время пребывания за рубежом повысили свой квалификационный уровень.



- Большинство государств проводит, в соответствии целями и задачами их социально-экономического развития, довольно жесткую и строго регламентированную внешнюю миграционную политику. Она охватывает систему специальных мер, законодательных актов и международных соглашений (двусторонних и многосторонних) по регулированию миграционных потоков, ограничению притока или оттока беженцев, нелегальных мигрантов и стимулированию притока экономически эффективного человеческого капитала, в первую очередь,