



# Работа над оттоком персонала на Предприятиях с/х

## Анализ оттока персонала за 2017г.



## Важность работы с оттоком персонала

Какой % оттока на вашем Предприятии? Отслеживаете ли динамику показателя месяц к месяцу/год к году?

Как вы считаете на какие показатели влияет отток персонала?

Работа сотрудников каких отделов может повлиять на снижение оттока?

# Отток персонала более 35 % (по предприятиям, по ключевым должностям)



№	Предприятие	Предприятие/ Должность	Должность	Кол-во ШЕ	Среднесп. числ-ть (ЭАЧ)	Дост-ть, %	Кол-во уволенных	Текущность персонала, %	
								по Предприяти ю	по должност и
1	Кубанский бекон	По предприятию		308	249	81%	194	78%	
		По должности	Ветеринарные врачи	19	12	64%	15		124%
2	ПФ Краснодарская	По предприятию		327	312	95%	184	59%	
3	Служба сервиса	По предприятию		298	260	87%	113	43%	
4	ПФ Кореновская	По должности	Ветеринарные врачи	13	12	92%	5		42%
5	Россия	По предприятию		585	550	94%	236	43%	
		По должности	Ветеринарные врачи	12	5	42%	7		140%
		По должности	Агрономы	9	6	67%	6		100%
6	АФ "Абинская"	По предприятию		296	235	79%	131	56%	
		По должности	Трактористы	71	46	65%	29		63%
7	Новобейсугское	По предприятию		487	412	85%	177	43%	
8	Колос	По должности	Ветеринарные врачи	15	14	90%	9		67%
9	Победа	По должности	Агрономы	8	5	63%	3		60%
10	Предприятие им. И.П. Ревко	По предприятию		288	248	86%	84	34%	
		По должности	Агрономы	6	6	100%	5		83%
11	АФ Россия	По должности	Водители	59	30	51%	14		47%
12	Чапаево	По предприятию		853	598	70%	298	50%	
		По должности	Водители	89	70	79%	27		39%
		По должности	Трактористы	108	64	59%	51		80%
13	Крупское	По должности	Трактористы	73	63	86%	25		40%
		По должности	Агрономы	9	8	89%	6		75%
14	Север Кубани	По предприятию		415	383	92%	141	37%	

## **Анализ оттока персонала по Предприятиям**

**Отток более 35 %**

Наименование	Числ-ть по ШР, чел.	Ср.спис. числ-ть, чел	Кол-во уволенных	Текущест ь кадров	ТОП причин увольнений
Агрофирма "Абинская"	296	235	131	56%	низкий уровень ЗП - 34% (44 чел.) не устраивают бытовые условия работы - 10% (13 чел.) по состоянию здоровья - 9% (12 чел.)
Птицефабрика "Краснодарская"	327	312	184	59%	низкий уровень ЗП - 31% (57 чел.) по состоянию здоровья - 24% (45 чел.) не устраивают бытовые условия работы - 16% (30 чел.)
Предприятие "Новобейсугское"	487	412	177	43%	административные нарушения - 19% (33 чел.) по состоянию здоровья - 16% (29 чел.) низкий уровень ЗП - 11% (19 чел.)
ООО "Кубанский бекон"	308	249	194	78%	низкий уровень ЗП - 23% (32 чел.) конфликт на работе - 18% (24 чел.) административные нарушения - 8% (11 чел.)
ОП "Рассвет"	275	230	84	37%	по состоянию здоровья - 21% (18 чел.) низкий уровень ЗП - 11% (9 чел.) конфликт на работе - 10% (8 чел.)
ПАО "Племзавод им. В.И. Чапаева"	853	598	298	50%	низкий уровень ЗП - 35% (104 чел.) конфликт на работе - 15% (46 чел.) по состоянию здоровья - 9% (28 чел.)
Предприятие "им. И.П.Ревко"	288	248	84	34%	низкий уровень ЗП - 27% (23 чел.) по состоянию здоровья - 18% (15 чел.) конфликт на работе - 12% (10 чел.)
Служба сервиса	298	260	113	43%	низкий уровень ЗП - 25% (28 чел.) не устраивает график работы - 22% (25 чел.) по состоянию здоровья - 15% (17 чел.)
Предприятие "Россия"	585	550	236	43%	низкий уровень ЗП - 22% (45 чел.) по состоянию здоровья - 15% (32 чел.) не устраивает график работы - 15% (32 чел.)
Предприятие "Север Кубани"	415	383	141	37%	низкий уровень ЗП - 19% (45 чел.) административные нарушения - 11% (16 чел.) конфликт на работе - 9% (12 чел.)
<b>ИТОГО</b>	<b>4131</b>	<b>3478</b>	<b>1642</b>	<b>47%</b>	

# ТОП причин увольнения



Причины увольнения	Кол-во уволенных	Уд.вес.
Низкий уровень ЗП	406	25%
По состоянию здоровья	218	13%
Административные нарушения	139	8%
Конфликт на работе	132	8%
Выход на пенсию	115	7%
Не устраивает график работы	111	7%
Смена места жительства	91	6%
Не устраивают бытовые условия работы	86	5%
Нет причины увольнения (Кубанский бекоп, Россия)	85	5%
Истечение срока трудового договора	73	4%
Улаженность работы от места жительства	63	4%
Сокращение	51	3%
Смерть работника	23	1%
Перевод в другое подразделение	20	1%
Призыв в армию	15	1%
Уход за ребенком	6	0,4%
Не прошел исп.срок/не соотв. проф. требованиям	4	0,2%
Получение высшего образования	4	0,2%
<b>ИТОГО</b>	<b>1642</b>	



# Уровень ЗП с причиной оттока «Низкий уровень ЗП»

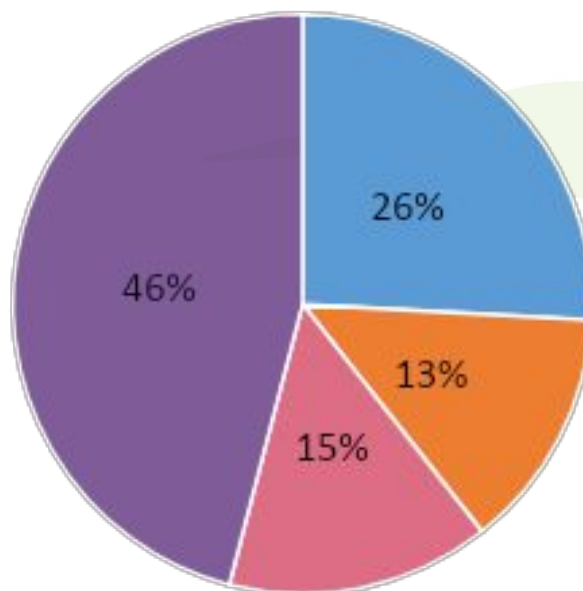


Предприятие	до 15 000	15 001 - 20 000	20 001 - 25 000	25 001 - 30 000	более 30 001	средний уровень
Агрофирма "Абинская"	14	5	10	6	9	22 973 руб.
Птицефабрика "Краснодарская"	1	0	18	30	8	27 081 руб.
Предприятие "Новобейсугское"	7	4	5	3	0	19 941 руб.
ООО "Кубанский бекон"	3	2	9	3	15	30 340 руб.
ОП "Рассвет"	0	0	2	1	6	31 237 руб.
ПАО "Племзавод им. В.И. Чапаева"	25	30	14	13	22	21 111 руб.
Предприятие "им. И.П.Ревко"	12	2	3	2	4	18 851 руб.
Служба сервиса	2	4	4	3	15	29 257 руб.
Предприятие "Россия"	3	2	2	6	32	36 445 руб.
Предприятие "Север Кубани"	28	7	4	2	4	15 697 руб.
<b>ИТОГО</b>	<b>95</b>	<b>56</b>	<b>71</b>	<b>69</b>	<b>115</b>	

# Срок работы уволенных в 2017г.



Уволенные	0-3 мес.	3-6 мес.	6-12 мес.	более 1 года	Итого
Количество уволенных, чел.	425	221	242	754	1642
Количество уволенных, %	26%	13%	15%	46%	



■ 0-3 мес. ■ 3-6 мес. ■ 6-12 мес. ■ более 1 года

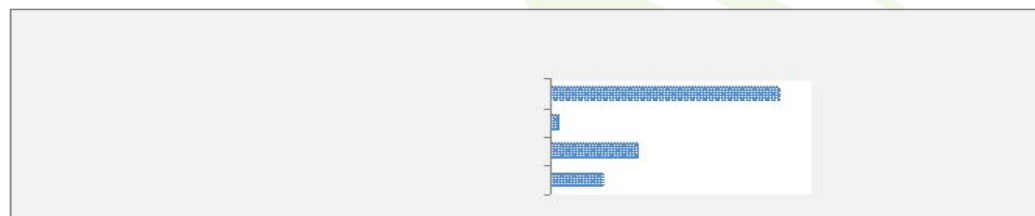


# Детализация ТОП причин увольнений

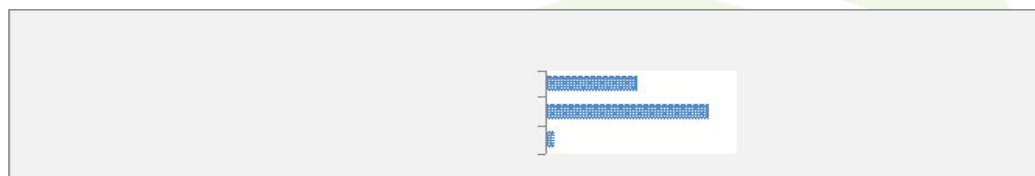
Причины увольнений	Кол-во уволенных	%
<b>Низкий уровень ЗП</b>	<b>406</b>	<b>25%</b>
ЗП не такая как рассказывали на собеседовании	29	7%
не понятна система начисления ЗП	27	7%
объем выполняемой работы не соответствует уровню ЗП	294	72%
не оплачиваются переработки	56	14%



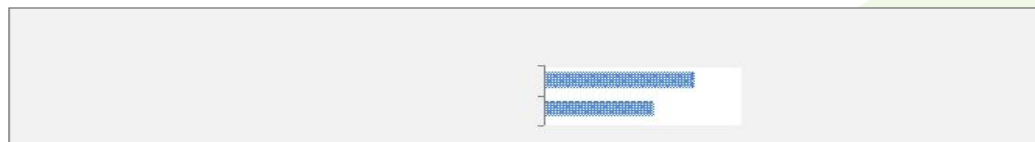
Причины увольнений	Кол-во уволенных	%
<b>По состоянию здоровья</b>	<b>218</b>	<b>13%</b>
сложно физически	133	61%
перемещение тяжелых предметов	4	2%
длительная болезнь, не связанная с работой	51	23%
болезнь родственника	30	14%



Причины увольнений	Кол-во уволенных	%
<b>Административные нарушения</b>	<b>139</b>	<b>8%</b>
злоупотребление спиртными напитками	48	39%
постоянные опоздания/прогулы	86	62%
кражи	5	4%



Причины увольнений	Кол-во уволенных	%
<b>Конфликт на работе</b>	<b>132</b>	<b>8%</b>
некультурное и грубое отношение со стороны руководителя	76	58%
конфликт с коллективом	56	42%



## **Анализ оттока персонала по ключевым должностям**

**Отток более 35 %**

**Агрономы**

Наименование	Числ-ть по ШР, чел.	Ср.спис. числ-ть, чел	Кол-во уволенных	Текучесть кадров	ТОП причин увольнений
Предприятие "Крупское"	9	8	6	75%	удаленность работы от места жительства - 33% (2 чел.) перевод в другое подразделение - 33% (2 чел.) конфликт на работе - 17% (1 чел.)
Предприятие "Победа"	8	5	3	60%	низкий уровень ЗП - 67% (2 чел.) удаленность работы от места жительства - 33% (1 чел.)
Предприятие "им. И.П.Ревко"	6	6	5	83%	конфликт на работе - 60% (3 чел.) перевод в другое подразделение - 20% (1 чел.) уход за ребенком - 20% (1 чел.)
Предприятие "им.П.Я.Штанько"	6	5	6	120%	конфликт на работе - 33% (2 чел.) административные нарушения - 17% (1 чел.) не устраивает график работы - 17% (1 чел.)
Предприятие "Россия"	9	6	6	100%	низкий уровень ЗП - 33% (2 чел.) смена места жительства - 17% (1 чел.) административные нарушения - 17% (1 чел.)
<b>ИТОГО</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>26</b>	<b>87%</b>	

**Ветеринарные врачи**

Наименование	Числ-ть по ШР, чел.	Ср.спис. числ-ть, чел	Кол-во уволенных	Текучесть кадров	ТОП причин увольнений
Предприятие "Колос"	15	14	9	67%	административные нарушения - 22% (2 чел.) удаленность работы от места жительства - 22% (2 чел.) по состоянию здоровья - 22% (2 чел.)
Птицефабрика "Кореновская"	13	12	5	42%	истечение срока трудового договора - 40% (2 чел.) смена места жительства - 20% (1 чел.) отсутствие карьерного роста - 20% (1 чел.)
Предприятие "им.П.Я.Штанько"	11	9	3	35%	конфликт на работе - 67% (2 чел.) удаленность работы от места жительства - 10% (33 чел.)
ООО "Кубанский бекон"	19	12	15	124%	низкий уровень ЗП - 33% (5 чел.) конфликт на работе - 13% (2 чел.) перевод в другое подразделение - 13% (2 чел.)
Предприятие "Россия"	12	5	7	140%	смена места жительства - 43% (3 чел.) не устраивает график работы - 29% (2 чел.) выход на пенсию - 14% (1 чел.)

**Водители**

Наименование	Числ-ть по ШР, чел.	Ср.спис. числ-ть, чел	Кол-во уволенных	Текущест ь кадров	ТОП причин увольнений
Предприятие "Север Кубани"	62	44	17	39%	низкий уровень ЗП - 65% (11 чел.) не устраивают бытовые условия работы - 6% (1 чел.) не устраивает график работы - 6% (1 чел.)
Агрофирма "Россия"	59	30	14	47%	низкий уровень ЗП - 64% (9 чел.) не устраивают бытовые условия работы - 14% (2 чел.) административные нарушения - 14% (2 чел.)
ОАО ОПХ ПЗ "Ленинский путь"	53	60	41	68%	низкий уровень ЗП - 49% (21 чел.) перевод в другое подразделение - 46% (19 чел.) не устраивают бытовые условия труда - 5% (2 чел.)
ПАО "Племзавод им. В.И. Чапаева"	89	70	27	39%	низкий уровень ЗП - 44% (12 чел.) не устраивают бытовые условия работы - 22% (6 чел.) административные нарушения - 4% (1 чел.)
<b>ИТОГО</b>	<b>263</b>	<b>204</b>	<b>99</b>	<b>49%</b>	

**Трактористы**

Предприятие	Числ-ть по ШР, чел.	Ср.спис. числ-ть, чел	Кол-во уволенных	Текущест ь кадров	ТОП причин увольнений
Агрофирма "Абинская"	71	46	29	63%	низкий уровень ЗП - 69% (20 чел.) административные нарушения - 10% (3 чел.) по состоянию здоровья - 7% (2 чел.)
Предприятие "Крупское"	73	63	25	40%	перевод в другое подразделение - 36% (9 чел.) низкий уровень ЗП - 24% (6 чел.) не устраивает график работы - 16% (4 чел.)
ПАО "Племзавод им. В.И. Чапаева"	108	64	51	80%	низкий уровень ЗП - 47% (24 чел.) конфликт на работе - 20% (10 чел.) удаленность работы от места жительства - 10% (5 чел.)
Предприятие им.П.Я.Штанько	77	52	18	35%	административные нарушения - 33% (6 чел.) низкий уровень ЗП - 22% (4 чел.) конфликт на работе - 17% (3 чел.)
<b>ИТОГО</b>	<b>329</b>	<b>225</b>	<b>123</b>	<b>55%</b>	

# ТОП причин увольнения



Причина увольнения	Кол-во уволенных	Уд.вес.
--------------------	------------------	---------

## Агроном

<b>К</b> онфликт на работе	6	23%
Низкий уровень ЗП	6	23%
Уладенность работы от места жительства	3	12%

## Ветеринарные

<b>в</b> рачи		
Низкий уровень ЗП	6	15%
Уладенность работы от места жительства	5	13%
Смена места жительства	5	13%

## Водите

<b>д</b> и		
Низкий уровень ЗП	53	71%
Не устраивают бытовые условия работы	10	13%
Административные нарушения	4	5%

## Тракторис

<b>т</b> ы		
Низкий уровень ЗП	54	44%
Конфликт на работе	13	11%
Административные нарушения	12	10%

# Уровень ЗП с причиной оттока «Низкий уровень ЗП»



## Агроном

Предприятие	50 001 - 60 000	60 001 - 70 000	более 70 000	средний уровень
Предприятие "Победа"	1	1	0	57 586 руб.
Предприятие "Россия"	1	0	1	70 831 руб.
<b>ИТОГО</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

## Ветеринарные врачи

Предприятие	до 30 000	30 001 - 40 000	40 001 - 50 000	средний уровень
ООО "Кубанский бекон"	1	3	1	29 660 руб.

## Водите

Предприятие	до 15 000	15 001 - 20 000	20 001 - 25 000	средний уровень
Предприятие "Север Кубани"	4	5	2	15 951 руб.
Агрофирма "Россия"	4	2	3	15 050 руб.
ОАО ОПХ ПЗ "Ленинский путь"	10	8	3	16 195 руб.
ПАО "Племзавод им. В.И. Чапаева"	8	4	0	13 547 руб.
<b>ИТОГО</b>	<b>26</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	

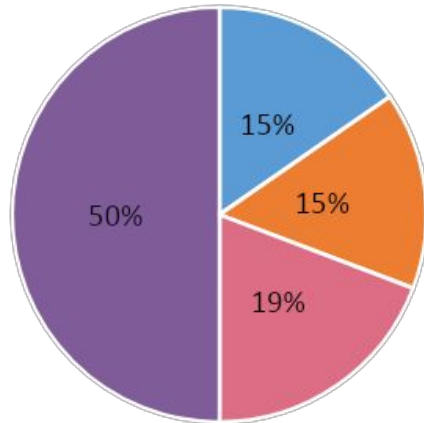
## Тракторис

Предприятие	до 15 000	15 001 - 20 000	20 001 - 25 000	25 001 - 30 000	более 30 001	средний уровень
Агрофирма "Абинская"	7	3	3	3	4	22 254 руб.
Предприятие "Крупское"	1	2	2	0	1	21 596 руб.
ПАО "Племзавод им. В.И. Чапаева"	2	4	3	4	11	29 520 руб.
Предприятие им.П.Я.Штанько	1	0	1	2	0	22 592 руб.
<b>ИТОГО</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	

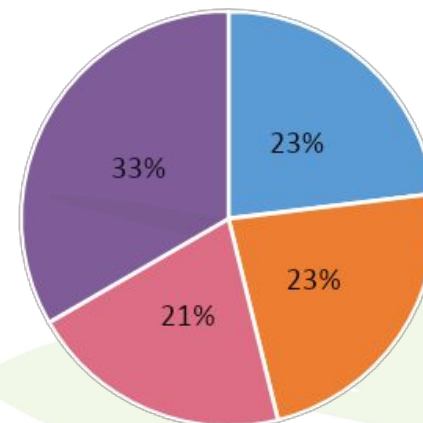
# Срок работы уволенных в 2017г.



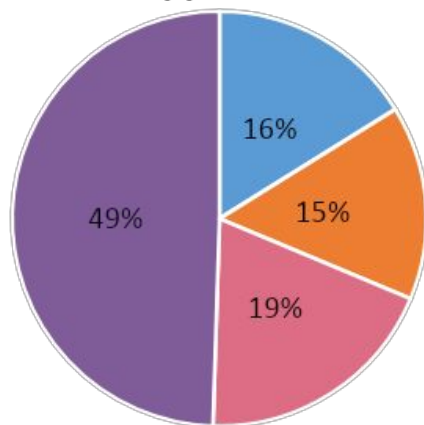
## Агрономы



## Ветеринарные врачи

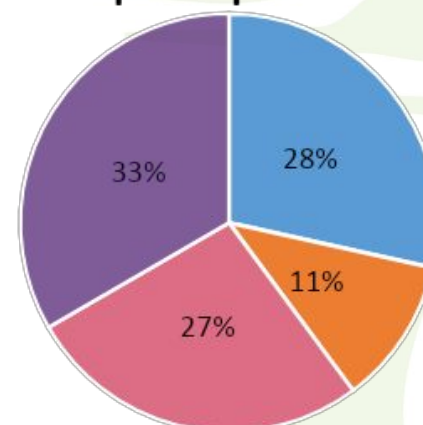


## Водители



- 0-3 мес.
- 3-6 мес.
- 6-12 мес.
- более 1 года

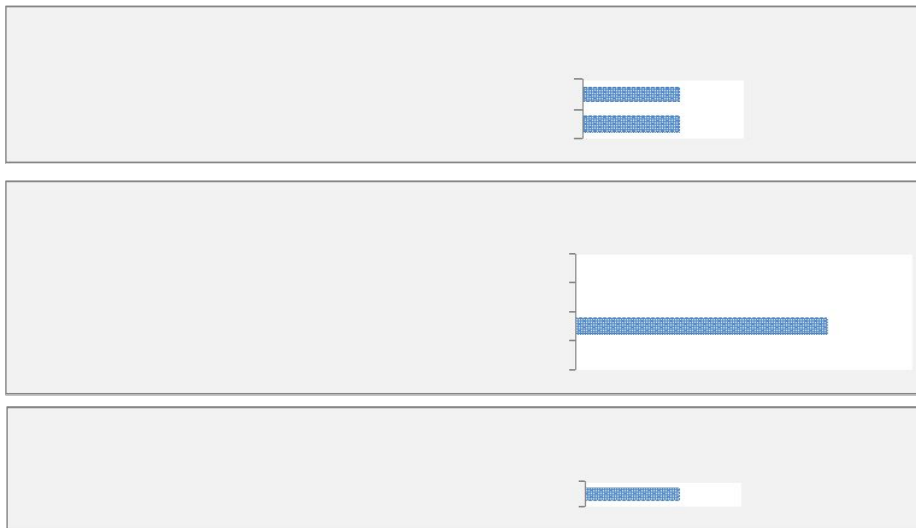
## Трактористы



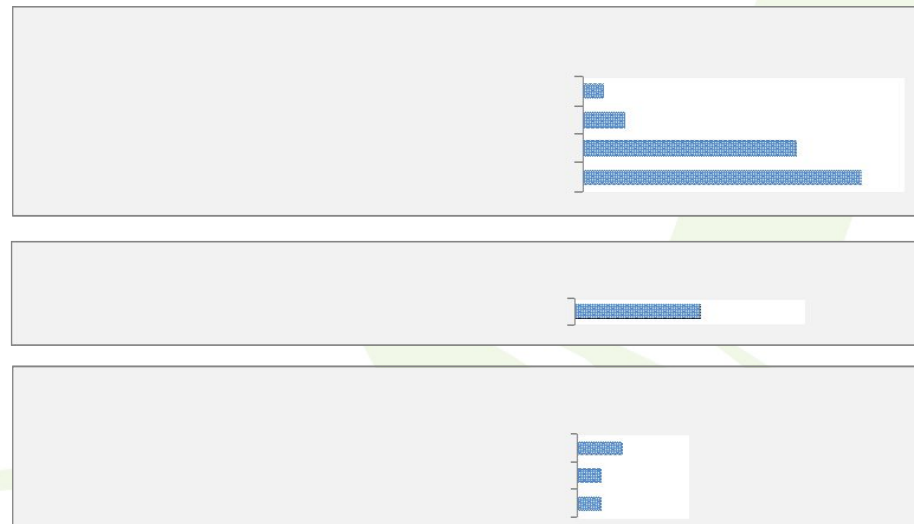
# Детализация ТОП причин увольнений



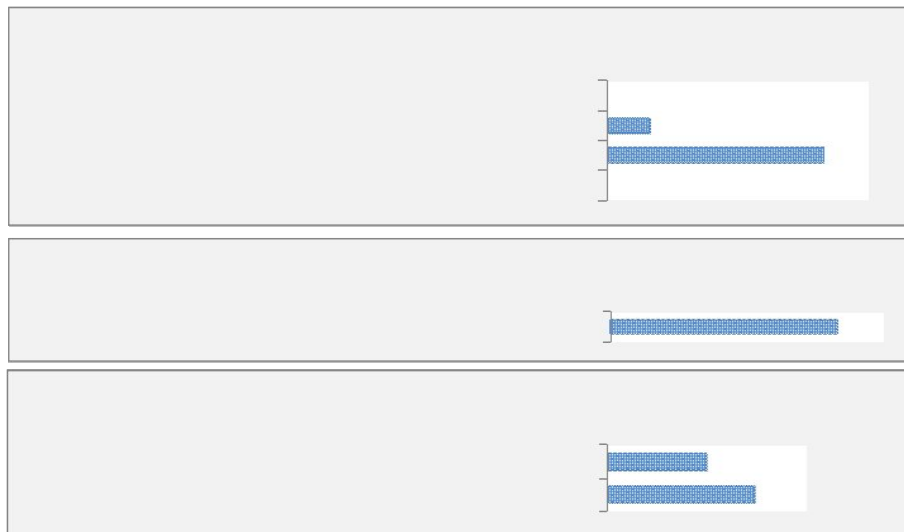
## Агроном



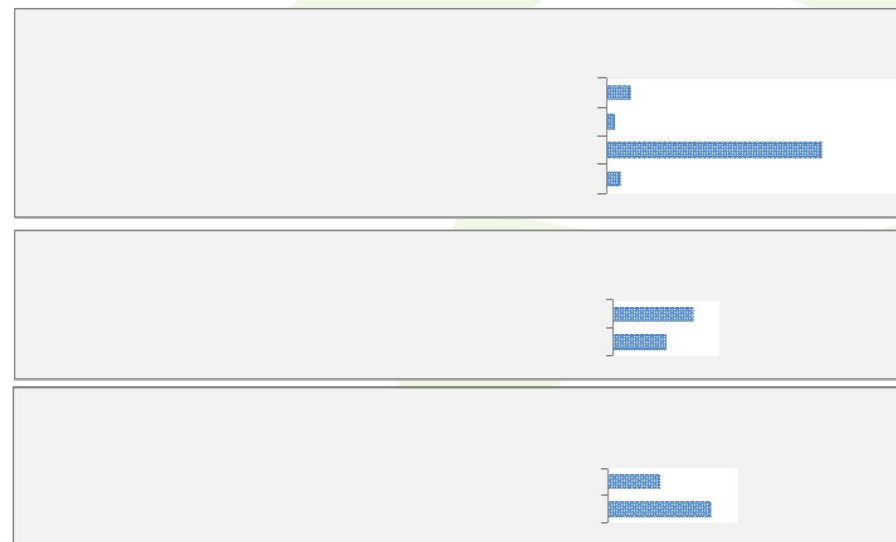
## Водите



## Ветеринарные



## Тракторист





# Модерация по разработке плана мероприятий на устранение ТОП причин оттока



Разбиться по группам – по цвету на бейджах



1 - Вышестоящий руководитель (директор)



2 - Прямой руководитель (главный вет.врач/зав.гаражом/нач.подразделения)



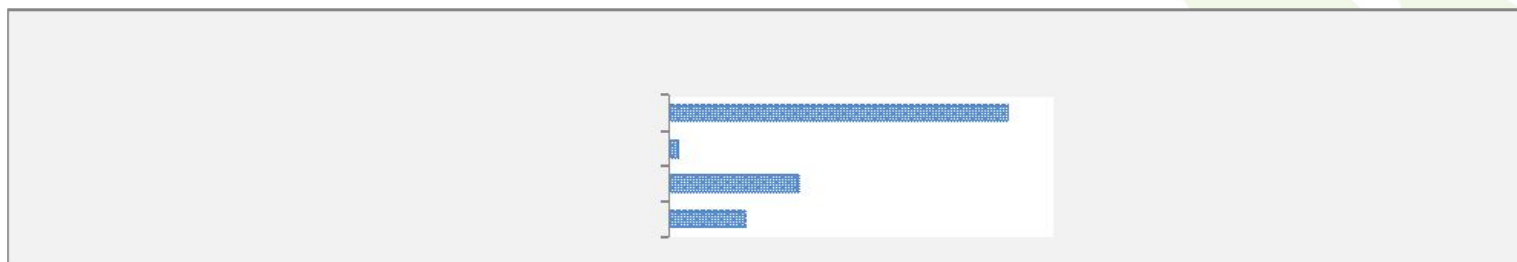
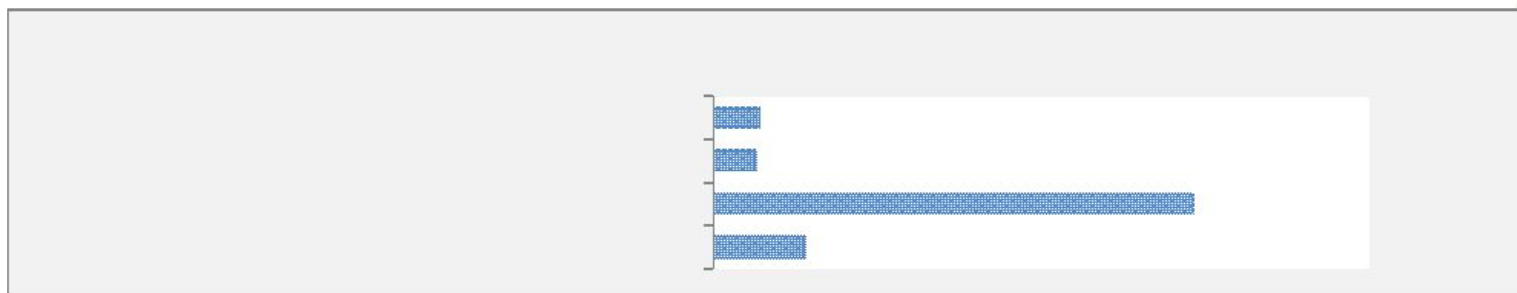
3 - HR (подбор+кадры+обучение)

**Задание:**  
Разработать  
мероприятий по  
устранению ТОП  
причин оттока  
персонала согласно  
вашей Роли

В своей группе  
проработайте  
мероприятия по  
устранению причин  
оттока – запишите их  
на стикерах

Прикрепите  
стикеры в  
соответствующую  
зону на  
флипчартах

# Модерация. Разработка плана мероприятий по следующим причинам увольнений:



# Модерация. Работа в группах. Мероприятия по снижению оттока



ПРИЧИНА	
ВЫШЕСТОЯЩИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ	
ПРЯМОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ	
HR	

# Дорожная карта. План мероприятий:



№	Мероприятия	Ответственные лица	Что нужно сделать	Сроки исполнения/ периодичность	Комментарий