

Основные этапы развития теории организации производства.

Выполнил: студент ЭТП.4-18-1
Серебряков Алексей Игоревич

- Рост масштабов производства в конце 19 века и начале 20 века вызвал необходимость разработки теории эффективной организации.
- Первые теории организации формировались в русле классической модели капитализма, которая сформировала требования и условия деятельности производственной организации.

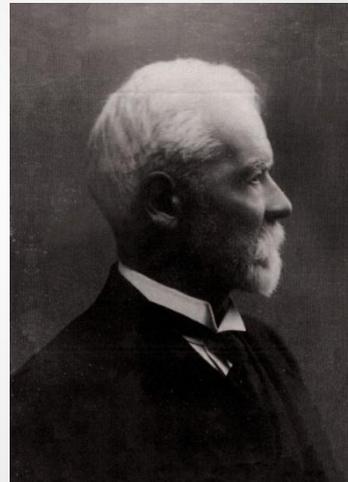
К основным социально - экономическим чертам классической модели капитализма относятся:

- Частная собственность
- Личный интерес – основной мотив в поведении субъектов экономической деятельности.
- Свобода предпринимательства
- Свобода выбора для потребителя
- Конкуренция, как основной регулирующий механизм деятельности субъектов экономики
- Цена, как главный индикатор рынка
- Соотнесение спроса и предложения.

- Перечисленные характеристики экономической системы требовали от организаций снижения издержек производства, повышения качества продукции, дисциплины и исполнительности.
- Указанные требования могли быть обеспечены рациональным использованием всех ресурсов, жесткой дисциплиной производства.
- Организационные теории предлагали набор правил и действий, которые должны были обеспечить организации эффективное функционирование.
- В разработке теории организации можно выделить несколько этапов.

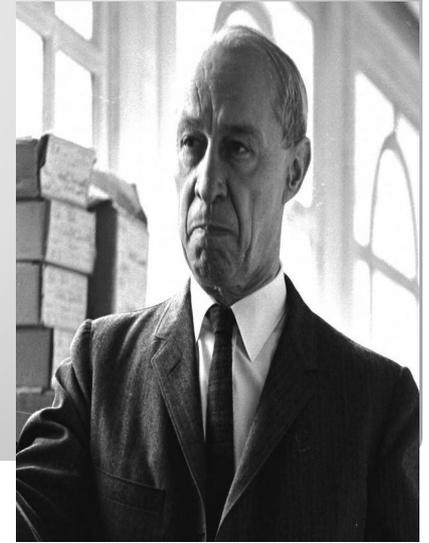
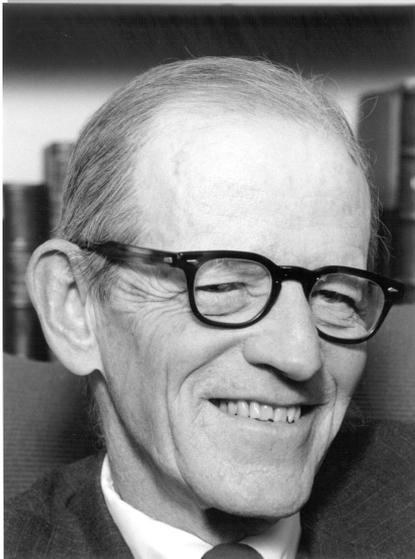
Первый этап (1900-1930)

- рассмотрение организации как закрытой системы, главный источник развития которой заключается в повышении эффективности внутренних ресурсов. Основными представителями этого направления были: Тейлор, Файоль, Вебер.
- Работник в этой концепции рассматривается преимущественно как «человек экономический».



Второй этап(1930-1960)

- Представители которого Мэйо, Фоллетт, Мак-Грегор, Лайкерт рассматривая организацию как закрытую систему, теоретически обосновали и ввели в практику управления и организации социально-психологические, поведенческие факторы, рассматривая работника как «человека социального».



Третий этап (1960-1973)

- Организация рассматривается как открытая система. Основные ее отличия от закрытой, это переориентация в развитии организации с внутренних факторов, на отношение с внешней средой.

Четвертый этап (1975-до н.д.)

- Это период открытых систем и самоорганизующего развития, который продолжается и в настоящее время. Одним из родоначальников данного направления можно назвать Саймона и Марча.



Современная теория организации развивается в трех направлениях:

- *Ситуационный подход* исходит из положений, выдвинутых одним из ведущих теоретиков менеджмента П. Друкером, что каждому типу управленческие ситуации, решаемых задач, состоянию внешней среды соответствует своя структура, стратегия.

- *Подход организационного обучения* предлагает формирование обучающейся организации. Это означает что знания полученные в ходе приспособления организации к изменениям внешней среды включены в культуру, систему ценностей организации.

- *Институциональные теории.* В 90-х годах появились работы американского ученого Норта Д, которые дали толчок формированию институциональной концепции функционирования и развития общества и организаций. Организации в рамках институциональной теории строят свою деятельность руководствуясь не внутренними требованиями обеспечения эффективности, а прежде всего исходя из требований внешней среды, которые выражаются через институты общества.