ЦЕЛИ(большие или маленькие + умение планировать и достигать)

Схема работы в СЦ

Партнер

Организаторы

- НОВЫЕ РЫНКИ
- Увеличение % прибыли

Исполнители

- Производство
- Сертификация
- Логистика
- Доставка
- Реализация
- Бугалтерия
- Сервис

СЦ

Кадровое направление

- Подбор
- Подготовка
- Обучение
- Адаптация
- Развитие персонала

Клиентское направление

- Приём звонков
- Деловые переговоры
- Документооборот
- Статистика и учет
- Отчётность

Карьерный рост и функциональные обязанности

Спец.	Функционал	ПВ %	ВРО %	ВР %	ТО PV	Срок	Доход
Сп. 4кат.	Стажер	10	----	---	200	1-7д.	10000-15000
Сп.5 кат.	Функции помощника руководителя административно-кадровый.	14	4		1200	1-20д.	20000-25000руб.
Сп.6 кат.	Функции руководителя коммерческой организации.	18	4-8		5000	1-3 мес.	25000-35000руб.
Сп.7 кат.	Функции регионального представителя.	23	5-13		25000	3-6 мес.	50000-60000руб.
Сп.8 кат.	Функции регионального руководителя Открытие нов. сервисных центров	27	5-18	2	100000	6-12 мес.	60000-90000руб.
Топ лидер	Функции топ-менеджера. Контроль представительств, складов, торговых сетей. Повышение квалификации за границей	37	11-29	2	400000	1,5-2г.	Более 300000 руб.