

# Технологии социальной работы на производстве (на примере промышленного предприятия)

---

ВЫПОЛНИЛА СТУДЕНТКА 3 КУРСА

ГРУППЫ 87001402

БЛАГОРОЖЕВА ЖАННА

# ПЛАН

---

1. Специфика технологий социальной работы в различных сферах жизнедеятельности
2. Социальная работа на производстве на принципах социального партнерства
3. Место и роль социальной работы на предприятии

# Специфика технологий социальной работы в различных сферах жизнедеятельности

---



Социальная деятельность – вид деятельности ориентированный на социальную сферу в целом, на реализацию социальных аспектов всех других видов деятельности.

Социальная инфраструктура - материально-вещественные элементы, обеспечивающие условия жизнедеятельности человека в обществе, в производственной, политической и духовной областях, в семье, быту.

Социальная структура - совокупность устойчивых и упорядоченных связей между объективно существующими общественными классами, социальными и другими группами, слоями и общностями людей.

Социальные отношения - объективно складывающиеся отношения между людьми, их группами и слоями, их равенство (социальное) и неравенство в обществе, реализацию принципов социальной справедливости, степень удовлетворения материальных, духовных и других потребностей людей, условия существования и развития личности, группы, класса.

Создание, путем осуществления социальных мероприятий, нормальных условий жизнедеятельности, осуществление позитивной социализации людей, их различных групп и слоев в данных сферах.

---

Сфера науки

Сфера культура

Сфера  
образования

Сфера  
здравоохранения

Сфера  
производства

Культурно-  
досуговая сфера

Силовые  
структуры  
общества

Пенитенциарная  
система

# Социальная работа на производстве на принципах социального партнерства

---

- Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.
- Основная деятельность профсоюзов на уровне социально-экономических реформ – использование (для защиты прав и интересов трудящихся) форм и механизмов социального партнерства.
- Суть этого подхода заключается не в конфронтации, а в проведении переговоров с представителями работодателей и государства, нахождении компромисса и выработке на этой основе приемлемых решений.

Принципы социального партнерства и трехстороннего сотрудничества нашли свое институциональное воплощение при создании в Российской Федерации различных постоянно и временно действующих, двух – или трехсторонних органов, формируемых представителями работников, работодателей, исполнительной власти и осуществляющих взаимодействие между ними на различных уровнях. Эти институты на основе взаимных консультаций, переговоров, договоренностей между сторонами могут принимать ряд совместных документов (коллективные договоры, соглашения, решения и др.), осуществляющих функции социальной защиты трудящихся.



Трудовой контракт нельзя однозначно и, безусловно, рассматривать как институт социальной защиты, но он может выступать таковым при следующих условиях: если контрактная система на предприятии отрегулирована таким образом, что, специально предусматривает систему обеспечения прав работников; если в нем четко оговаривается ответственность работодателя за несоблюдение обозначенных социально-экономических гарантий.





# Место и роль социальной работы на предприятии

---

- **Цель:** улучшение взаимодействия между отдельными работниками и предприятием в целом, направленного на улучшение качества жизни работников.



# Задачи социальной работы на предприятии:

---

- ◆ создание условий, в которых работник может в полной мере проявить свои возможности и способности;
- ◆ активная адаптация и реадаптация работника на предприятии;
- ◆ профилактика и предупреждение социально нежелательных явлений;
- ◆ организация научных исследований, конференций, семинаров, учебно-просветительской деятельности по проблемам социальной работы на предприятии;

- ◆ разработка и реализация социальных программ;
- ◆ социальное обслуживание, оказание услуг работникам предприятия;
- ◆ социальная поддержка работников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- ◆ осуществление социального мониторинга.

# Принципы социальной работы на предприятии

---

опоры на  
собственные  
силы

гарантированности

адресности

социального  
реагирования

профилактической  
направленности

выделения  
социальных  
ресурсов

включения  
механизмов  
социальной помощи



Основными **направлениями** работы отдела социальной работы следует считать:

- ◆ социальную защиту, социальное обеспечение и социальную поддержку работников предприятия;
- ◆ медико-социальную работу;
- ◆ культурно-просветительскую, образовательную и спортивную работу.

Кадровый состав:

- Социальные работники
- Психологи
- Социологи
- Юристы
- Экономисты

Функции отдела социальной работы:

Планово-  
организационная

Аналитическая

Информационно-  
просветительская

Консультативная

---

## МОЛОДОЙ СЕМЬЕ — ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ



- ❑ Особенность социального развития предприятий : разработка и реализация различных социальных программ.
- ❑ Отличительная черта: свободный выбор.
- ❑ Масштабы социальных программ и степень охвата ими трудящихся зависят в первую очередь от возможностей их финансового, материально-технического, организационного обеспечения на предприятиях.

---

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**

.

