

# Рынок труда

A conceptual illustration of the labor market. A hand is shown holding a globe. Inside the globe, a group of four diverse people are engaged in a discussion. Surrounding the globe are several circular icons, each containing a stylized human figure, representing individual workers. The background is a light blue gradient with faint, glowing lines suggesting a network or data flow.

**Цена  
рабочей силы**

Когда мы говорим о цене чего-либо, то подразумеваем, что это что-либо является товаром, то есть его продают и покупают.

Цена



**ПРОДАВЕЦ**



**ПОКУПАТЕЛЬ**



# Рабочая сила –

**это способность к труду, то есть те физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.**

**Если рабочая сила – это товар,  
то эти качества можно продать?**

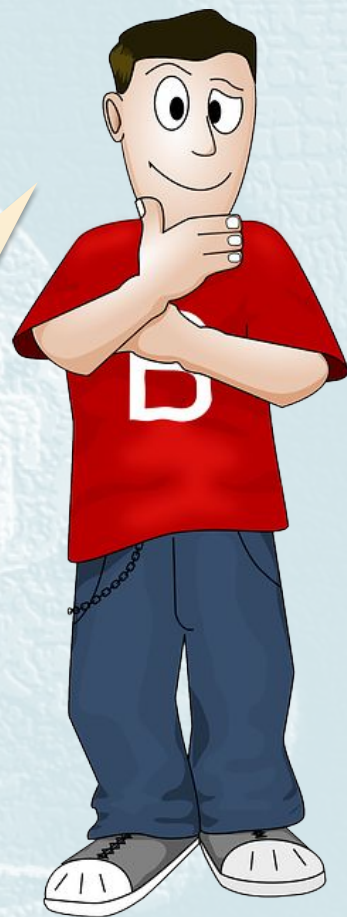


**Но как можно продать качества  
человека отдельно от него  
самого?**

**Или, продавая свою рабочую  
силу, человек продаёт себя?  
И покупатель рабочей силы  
может полностью им  
распоряжаться?**

**Разумеется,  
НЕТ!**

**Хотя некоторые  
работодатели именно так и  
считают.**





# Продавая способность трудиться, человек делает это исключительно по собственному выбору.



## Статья 37

1. Труд свободен...
2. Принудительный труд запрещён.
3. Каждый имеет право...на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

## Статья 20

1. Каждый имеет право на жизнь.

## Статья 21

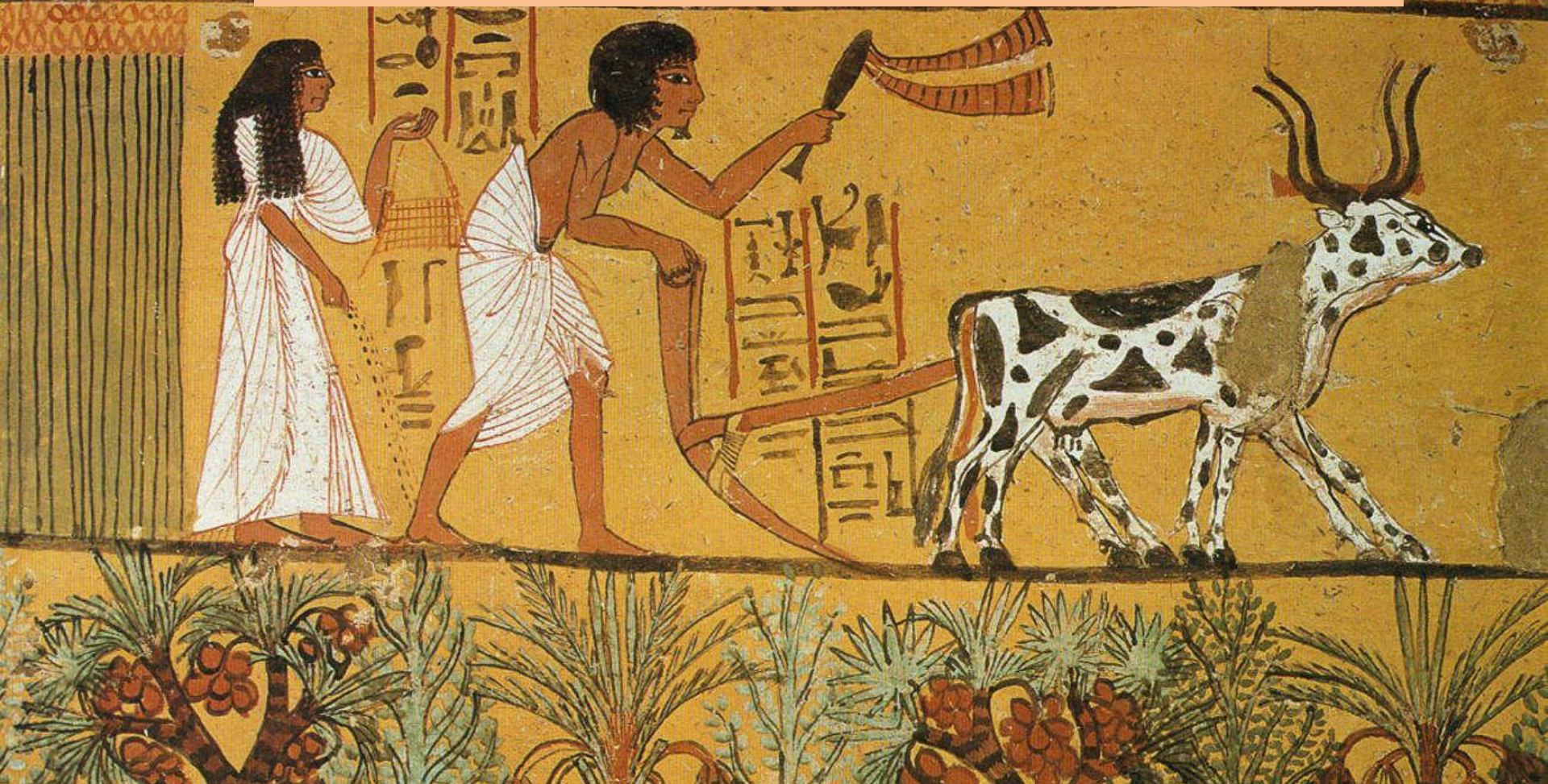
1. Достоинство личности охраняется государством.

## Статья 22

1. Каждый имеет право на свободу и личную неприкосновенность.



Свободный человек работал на себя, свою семью,





немного на государство





**А тот, чьи физические и умственные способности использовал другой человек, был несвободен – раб, крепостной.**

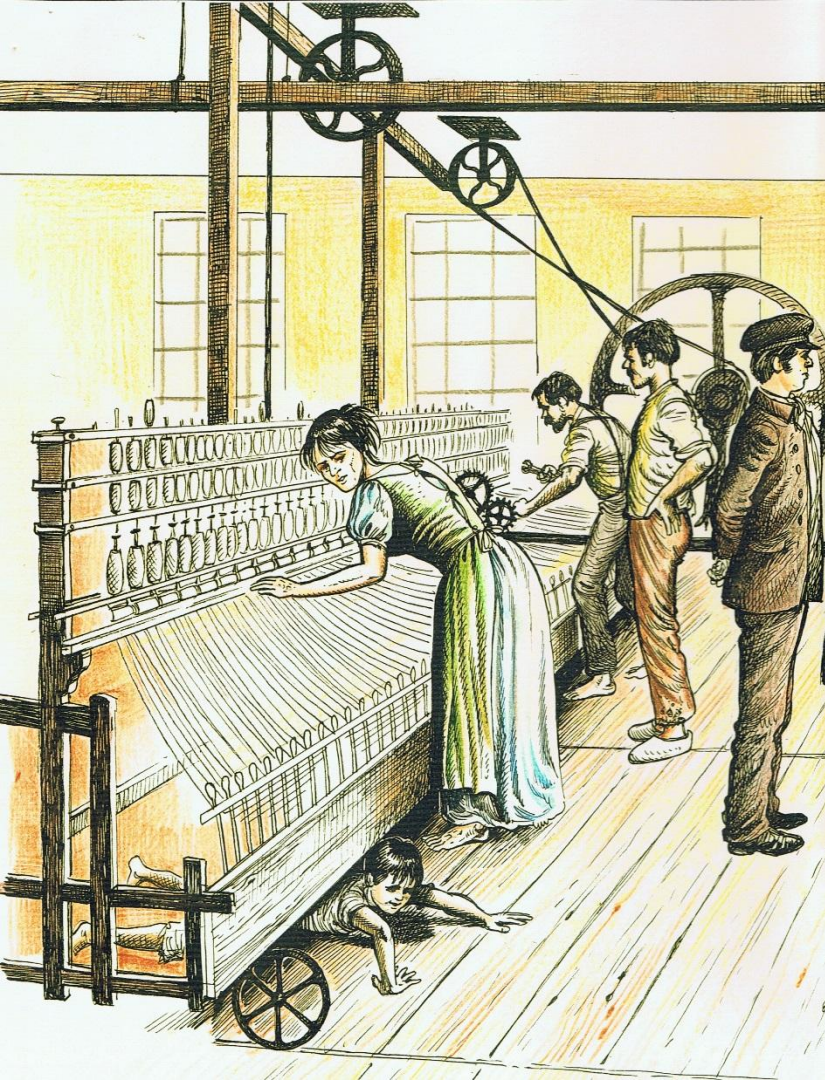




**Класс свободных наемных работников начал формироваться при переходе к капиталистическому рыночному хозяйству.**







**В условиях рынка доход получают,  
используя имеющиеся ресурсы:  
труд, земля, капитал.**





Ресурсы можно продать, а можно разрешить другим людям временно ими пользоваться.



**ЗАРПЛАТА**

**ПРОДАЖА**



**ПЕРЕДАЧА ВО  
ВРЕМЕННОЕ  
ПОЛЬЗОВАНИЕ**



## **Рабочая сила –**

**это способность к труду, физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.**

**Зарботная плата** – цена рабочей силы.

**Стоимость –**

**количество общественно необходимого труда, затраченное на производство товара.**

**Так определяется величина зарботной платы.**



# Рабочая сила

**— это способность к труду, физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.**

# Зарботная

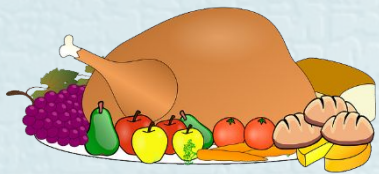
**— цена рабочей силы.**

**Стоимость рабочей силы**

**плата**



Чтобы производительно трудиться, человек должен удовлетворить целый ряд своих нужд.





# Рабочая сила –

это способность к труду, физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.

**Заработная плата** – цена рабочей силы.

Стоимость **рабочей силы** –

стоимость материальных благ и услуг, необходимых для воспроизводства рабочей силы (зависит от уровня экономического развития страны)

(зависит от уровня э-

**В большинстве стран мира государство определяет минимальный уровень стоимости рабочей силы.**



# Прожиточный минимум

это минимальный уровень дохода, который необходим для сохранения здоровья человека и поддержания его жизнедеятельности, а также уплаты обязательных платежей и сборов.

Минимальная заработная плата должна обеспечивать прожиточный минимум, а в идеале – 1,5 -2.

Минимальная зарплата = Прожиточный минимум





**Какова ситуация в современной России?**

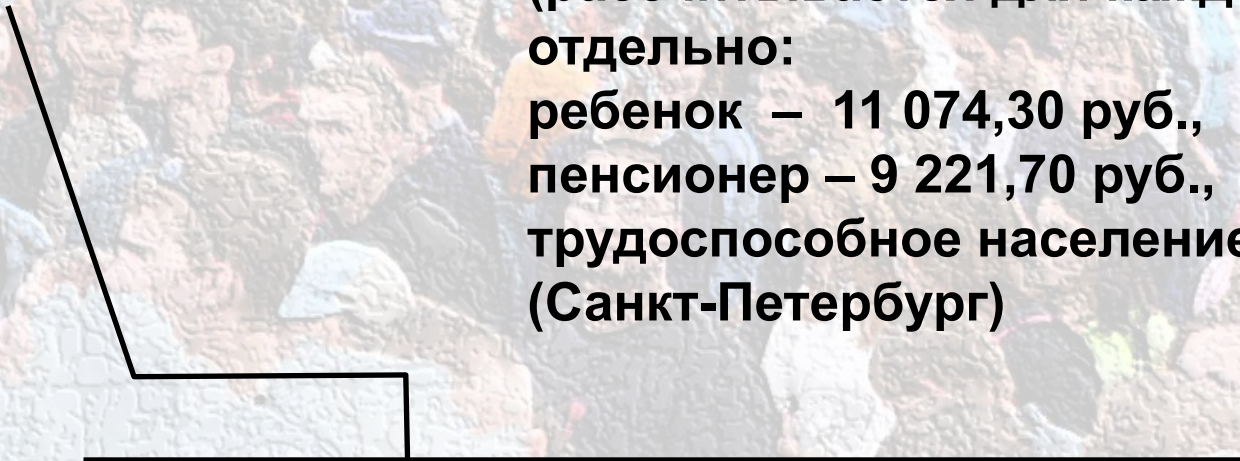




**1 января 2020 г.**

**1 января 2020 г.**

**МРОТ – 12 130 рублей** **Прожиточный минимум – 11 499,70 руб.**  
(рассчитывается для каждой категории  
отдельно:  
ребенок – 11 074,30 руб.,  
пенсионер – 9 221,70 руб.,  
трудоспособное население – 12 472,10 руб.)  
(Санкт-Петербург)



**Минимальный размер оплаты труда**





**Россия – большая страна**



**с очень разными климатическими условиями,**





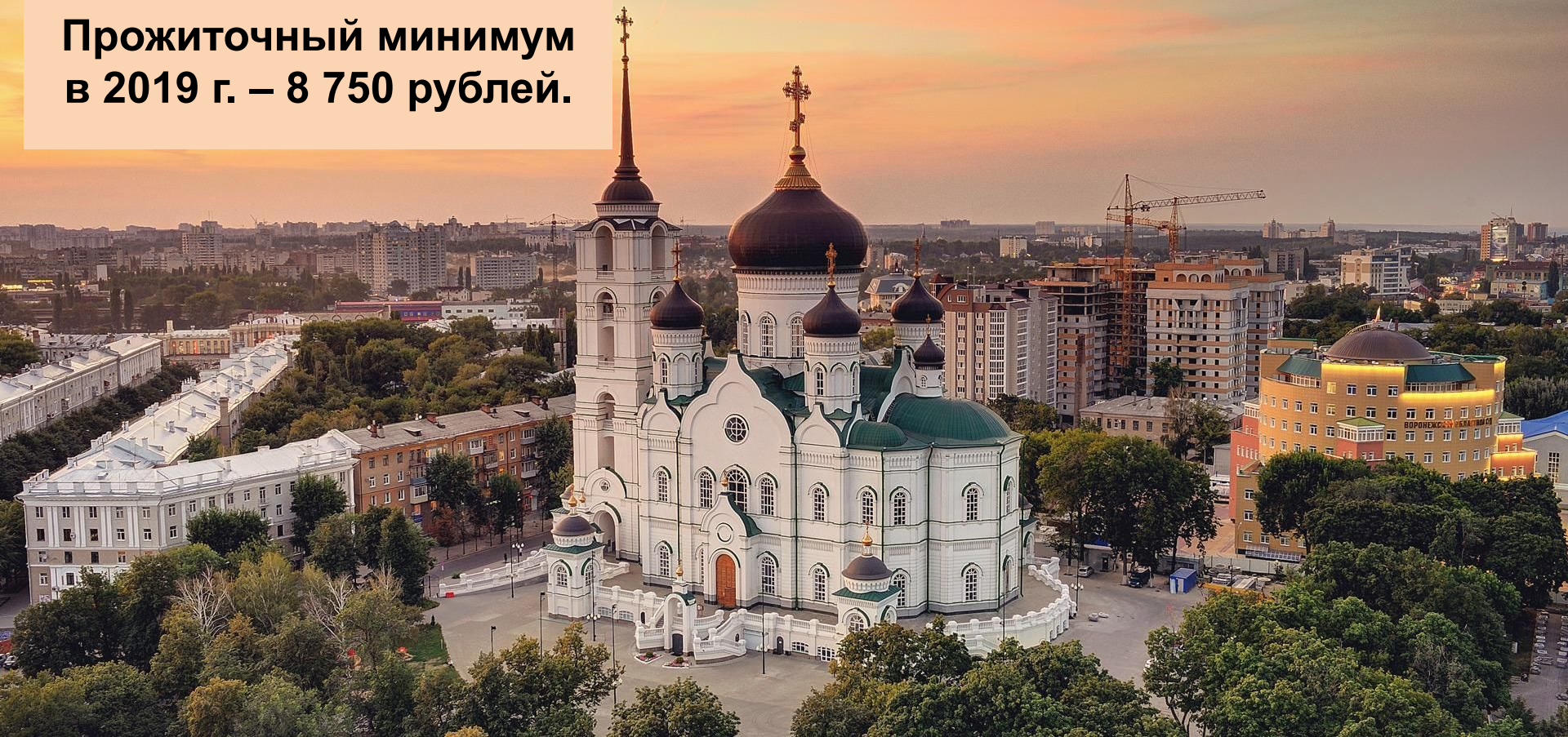
**уровнем экономического развития, традициями.  
Поэтому размеры прожиточного минимума  
могут сильно отличаться в разных регионах.**





**Воронежская область:**

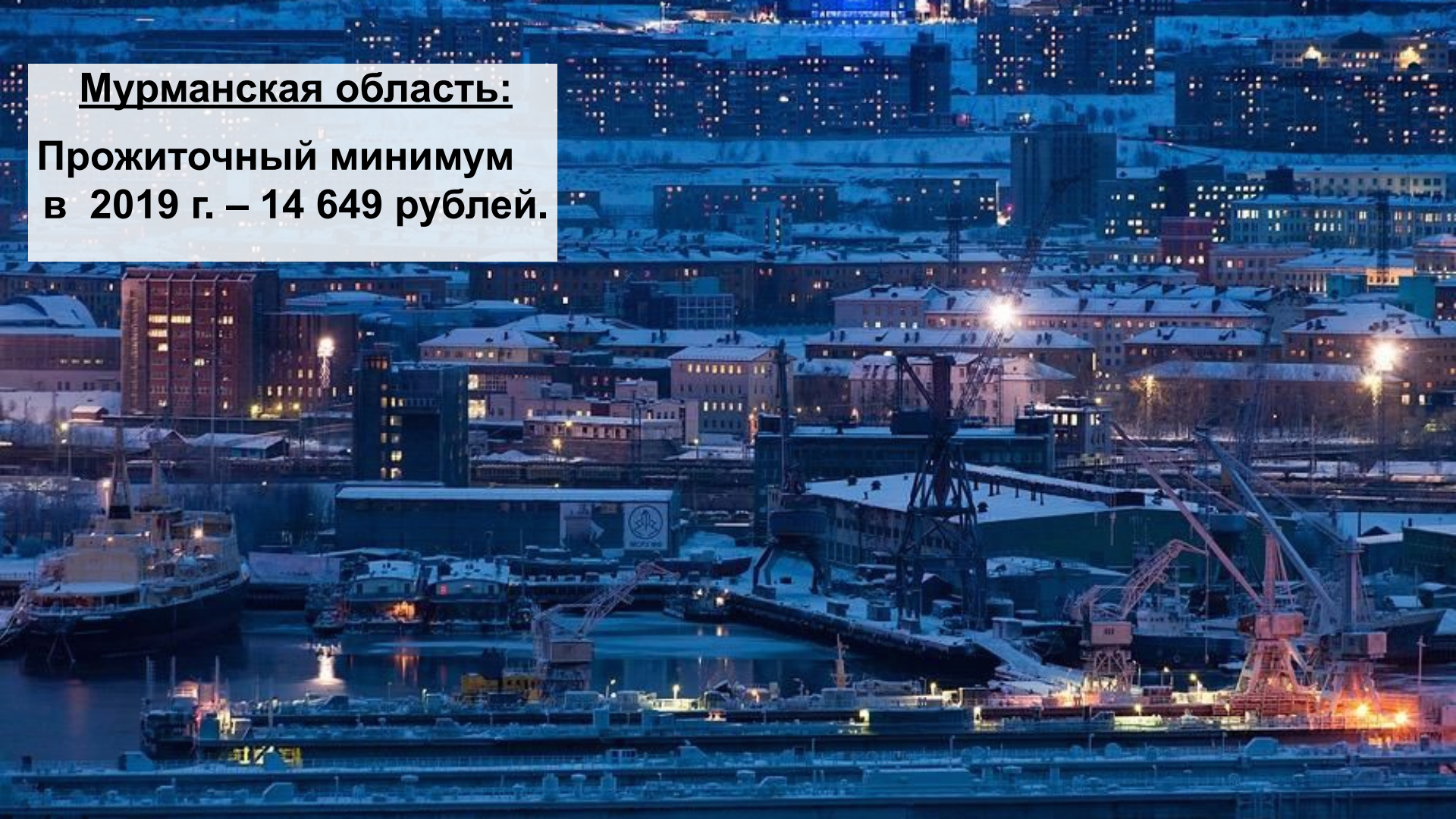
**Прожиточный минимум  
в 2019 г. – 8 750 рублей.**





Мурманская область:

Прожиточный минимум  
в 2019 г. – 14 649 рублей.



**Максимальный  
размер зарплаты  
никаким  
законодательным  
актом  
не устанавливается.**

**Максимальная**

**Минимальная  
зарплата**

**зарплата**



# Законы о болыи м



**«Чёрная смерть» – эпидемия чумы  
1348 – 1350 гг.  
(умерло 1/3 населения Англии)**



**Эдуард III,  
король Англии**



**Рабочих рук не хватало, цена рабочей силы стала расти.  
Эдуард III издал «Указ о работниках» –  
все, кто мог работать, должны работать и не просить  
зарплату больше, чем до эпидемии.**





**В XV - XVI вв. принимали законы, которые практически не оставляли выбора тем, у кого не было иной собственности, кроме способности к труду.**



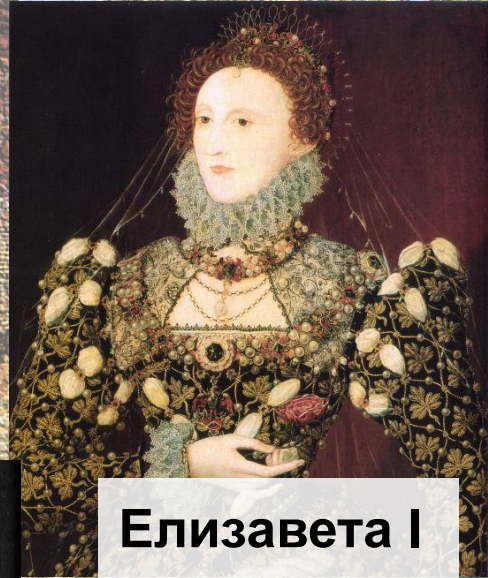
**Генрих VII**



**Генрих VIII**



**Эдуард VI**



**Елизавета I**



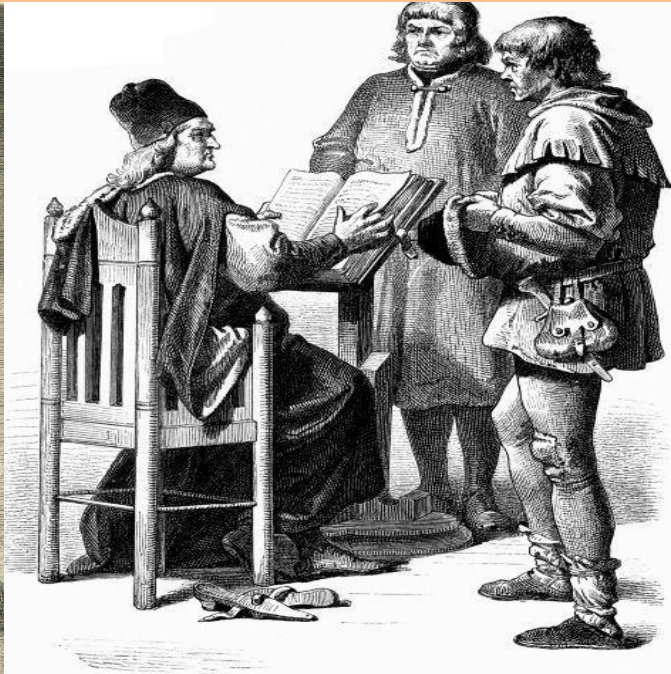


**Просить милостыню могли лишь только нетрудоспособные,  
по особому разрешению.  
Остальные должны были заниматься на работу.**



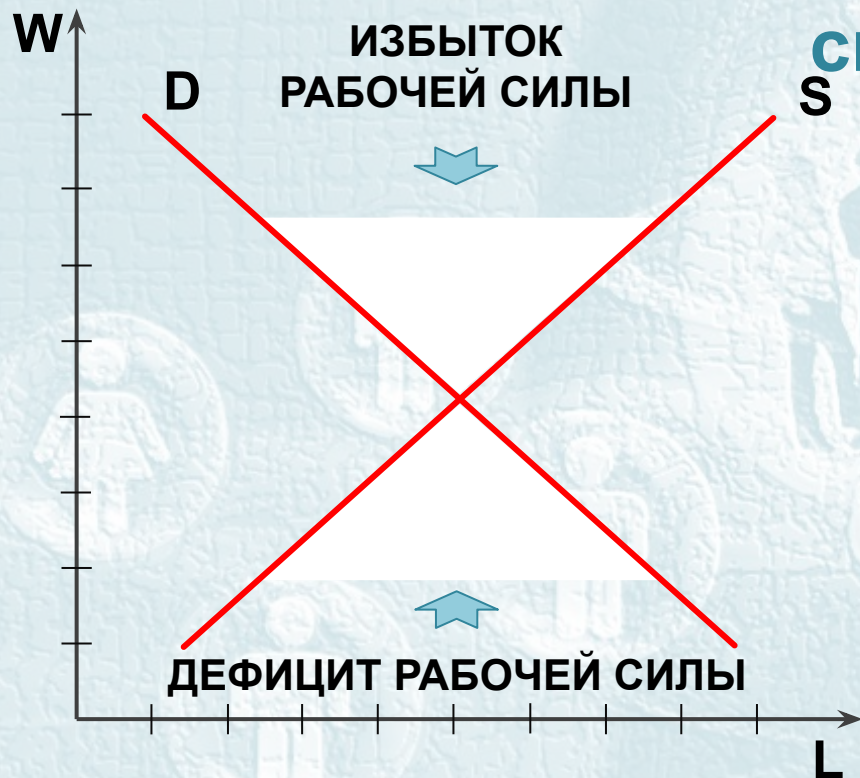


**Нищих и бродяг, у которых не было лицензии, клеймили, заключали в тюрьму, а в случае рецидива – вешали – в назидание остальным. Запрещалось платить работнику больше, чем было установлено. Того, кто платил, приговаривали к 10-дневному заключению. А тот, кто получал незаконную зарплату попадал за решетку на 3 недели.**





# Как устанавливается размер оплаты сейчас? Что влияет на цену рабочей силы?



$D$  – спрос на рабочую силу

$S$  – предложение рабочей силы

$W$  – уровень заработной платы

$L$  – число работников

$S > D \rightarrow W \blacktriangledown$

$D > S \rightarrow W \blacktriangle$



**В эпоху научно-технической и информационной революции  
общемировой тенденцией является:**

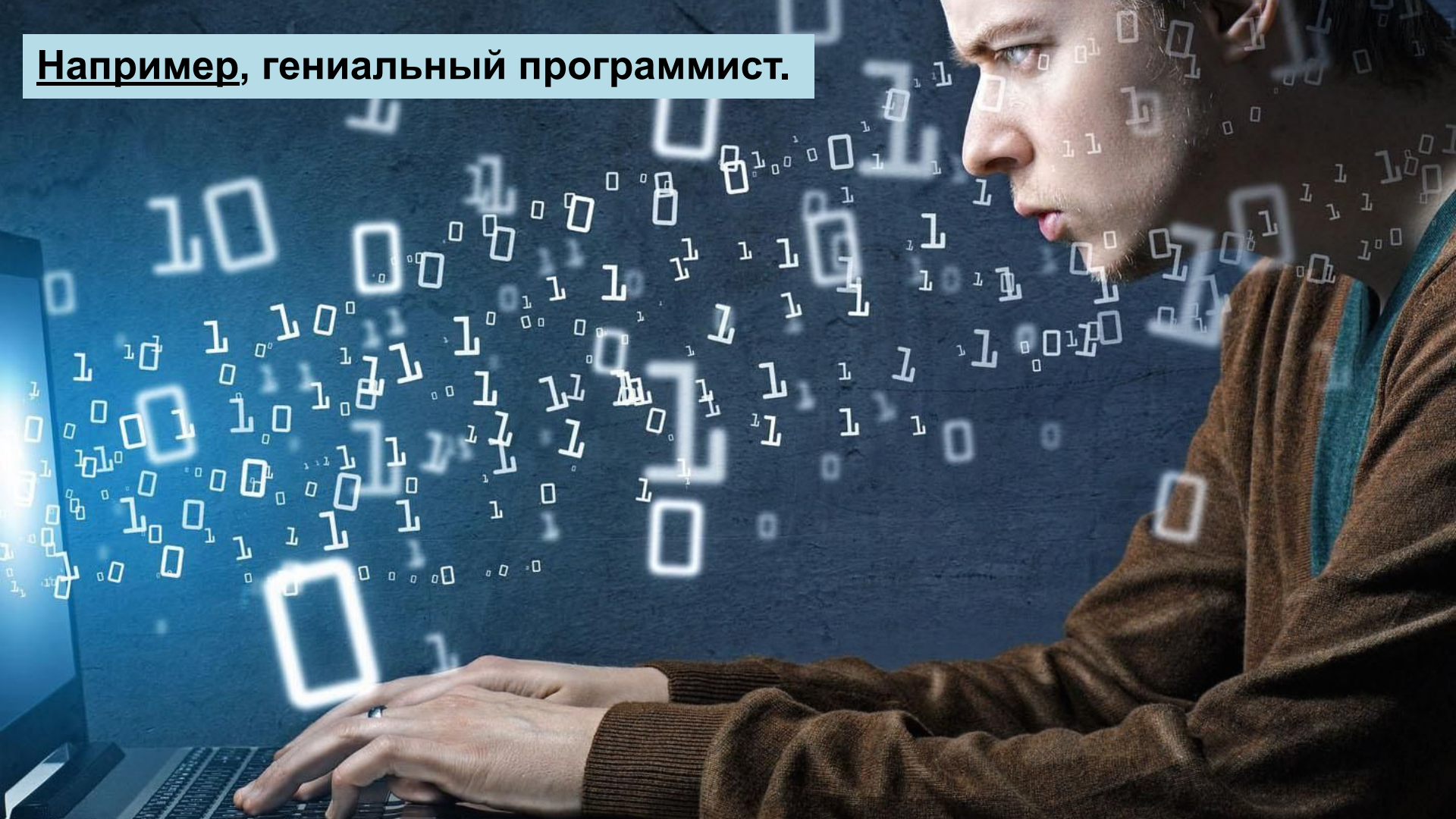
- ✓ **сокращается занятость  
в материальном производстве,**
- ✓ **растёт занятость в сфере услуг.**
- ✓ **увеличивается число вакансий  
в сфере информационных технологий.**

**На размер зарплаты влияет:  
сложность труда, уровень профессионализма, а также  
уникальность трудовых способностей работника.**

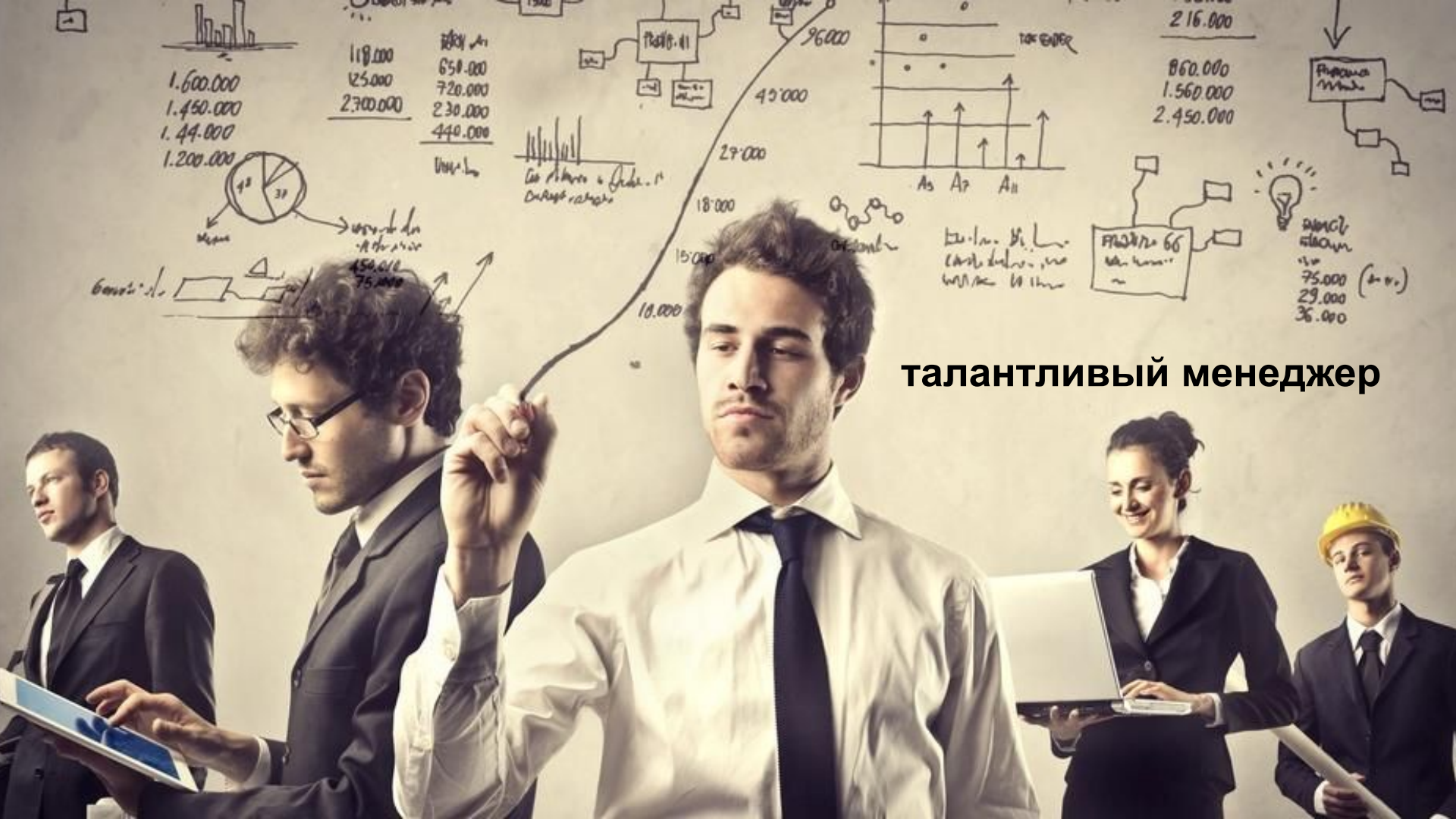




**Например, гениальный программист.**







талантливый менеджер





**Таких людей не может  
быть много.  
Поэтому и зарплата  
у них уникальна.**





**Сложность труда, особые условия труда,  
необходимая квалификация  
закладываются в так называемую  
тарифную систему оплаты труда.**

**В тарифной или разрядной сетке  
определяются минимальные оклады  
для различных видов работ.**

**А в остальном – как договоритесь с работодателем.**



## Тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5

## Тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные ставки (оклады)*	450	500	555	610	680	750	830	910	1000	1100	1205	1300	1405	1510	1630	1755	1890	2025



Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Рабочие	1,0	1,35	1,60	1,82	2,00	2,14	2,35	2,55	2,80	3,08								
Рабочие, связанные с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств	1,2	1,62	1,92	2,18	2,40	2,56	2,82	3,07	3,36	3,68								
Служащие		1,62	1,92	2,18	2,45	2,65	2,95	3,20										
Специалисты: предприятий, обособленных структурных подразделений;			2,00	2,27	2,55	2,76	3,07	3,33	3,50	3,82	4,30	4,30	4,87	5,41				
отделений ж/дорог;				2,38	2,68	2,89	3,22	3,49	3,68	4,01	4,52	5,11	5,68	6,30				
управлений ж/дорог				2,50	2,81	3,04	3,38	3,67	3,86	4,21	4,75	5,37	5,96	6,62				
Руководители: предприятий, обособленных структурных подразделений;						3,22	3,57	3,85	4,06	4,42	4,99	5,64	6,26	6,95	7,71	8,17		
отделений ж/дорог;							3,75	4,04	4,26	4,64	5,24	5,92	6,57	7,30	8,10	8,58	9,09	9,59
управлений ж/дорог							3,93	4,24	4,47	4,87	5,50	6,22	6,90	7,66	8,50	9,01	9,55	10,07



**Рынок труда специфичен.**







**Работники вправе индивидуально или коллективно бороться всеми законными методами за улучшение условий найма, в том числе, и за повышение заработной платы.**





**Но нельзя не учитывать действия рыночных законов –  
спроса и предложения.**



**Это надо знать при окончательном выборе будущей профессии.**







## Рабочая сила –

способность к труду, физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.

**Заработная** – цена рабочей силы.

**плата**  
**Стоимость рабочей силы –**

стоимость материальных благ и услуг, необходимых для воспроизводства рабочей силы.



# Величина заработной платы зависит

от:

- ▶ соотношения спроса и предложения на рынке труда;
- ▶ уровня экономического развития государства;
- ▶ демографической ситуации в стране;
- ▶ государственной политики в сфере трудовых отношений;
- ▶ условий труда и его сложности;
- ▶ квалификации работника;
- ▶ других условий.

