

Рынок труда

A conceptual illustration of the labor market. A hand is shown holding a globe. Inside the globe, a group of four diverse people are engaged in a discussion. Surrounding the globe are several circular icons, each containing a stylized human figure, representing individual workers. The background is a light blue gradient with faint, glowing lines suggesting a network or data flow.

**Цена
рабочей силы**

Когда мы говорим о цене чего-либо, то подразумеваем, что это что-либо является товаром, то есть его продают и покупают.

Цена



ПРОДАВЕЦ



ПОКУПАТЕЛЬ

Рабочая сила –

это способность к труду, то есть те физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.

**Если рабочая сила – это товар,
то эти качества можно продать?**

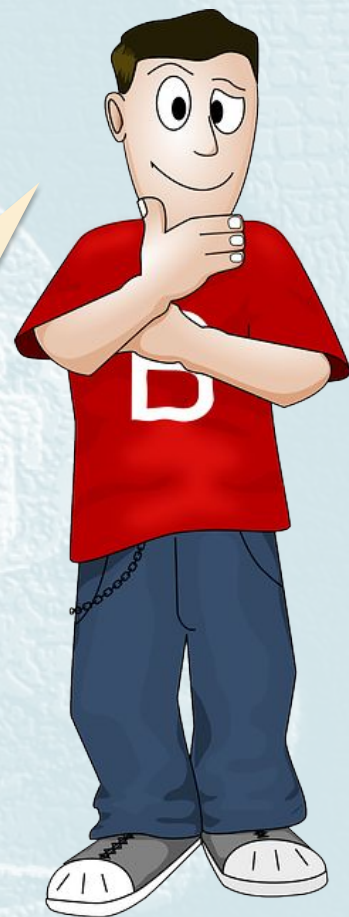


**Но как можно продать качества
человека отдельно от него
самого?**

**Или, продавая свою рабочую
силу, человек продаёт себя?
И покупатель рабочей силы
может полностью им
распоряжаться?**

**Разумеется,
НЕТ!**

**Хотя некоторые
работодатели именно так и
считают.**



Продавая способность трудиться, человек делает это исключительно по собственному выбору.



Статья 37

1. Труд свободен...
2. Принудительный труд запрещён.
3. Каждый имеет право...на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Статья 20

1. Каждый имеет право на жизнь.

Статья 21

1. Достоинство личности охраняется государством.

Статья 22

1. Каждый имеет право на свободу и личную неприкосновенность.

Свободный человек работал на себя, свою семью,



немного на государство

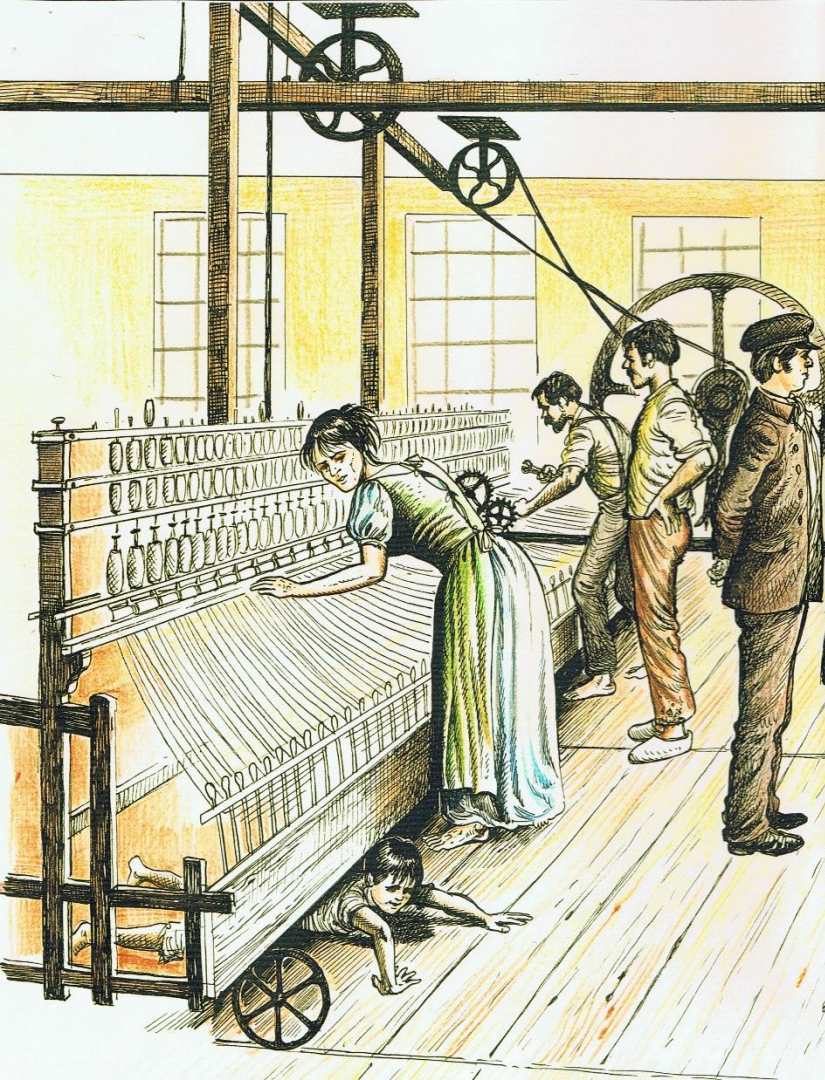


А тот, чьи физические и умственные способности использовал другой человек, был несвободен – раб, крепостной.



Класс свободных наемных работников начал формироваться при переходе к капиталистическому рыночному хозяйству.





**В условиях рынка доход получают,
используя имеющиеся ресурсы:
труд, земля, капитал.**

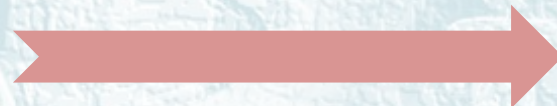


Ресурсы можно продать, а можно разрешить другим людям временно ими пользоваться.



ЗАРПЛАТА

ПРОДАЖА



**ПЕРЕДАЧА ВО
ВРЕМЕННОЕ
ПОЛЬЗОВАНИЕ**

Рабочая сила –

это способность к труду, физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.

Заработная плата – цена рабочей силы.

Стоимость –

количество общественно необходимого труда, затраченное на производство товара.

Так определяется величина заработной платы.

Рабочая сила

— это способность к труду, физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.

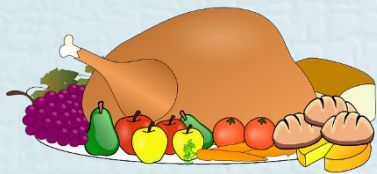
Заработная

— цена рабочей силы.

Стоимость рабочей силы

плата

Чтобы производительно трудиться, человек должен удовлетворить целый ряд своих нужд.



Рабочая сила –

это способность к труду, физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.

Заработная плата – цена рабочей силы.

Стоимость **рабочей силы** –

стоимость материальных благ и услуг, необходимых для воспроизводства рабочей силы (зависит от уровня экономического развития страны)

(зависит от уровня э-

В большинстве стран мира государство определяет минимальный уровень стоимости рабочей силы.

Прожиточный минимум

это минимальный уровень дохода, который необходим для сохранения здоровья человека и поддержания его жизнедеятельности, а также уплаты обязательных платежей и сборов.

Минимальная заработная плата должна обеспечивать прожиточный минимум, а в идеале – 1,5 -2.

Минимальная зарплата = Прожиточный минимум



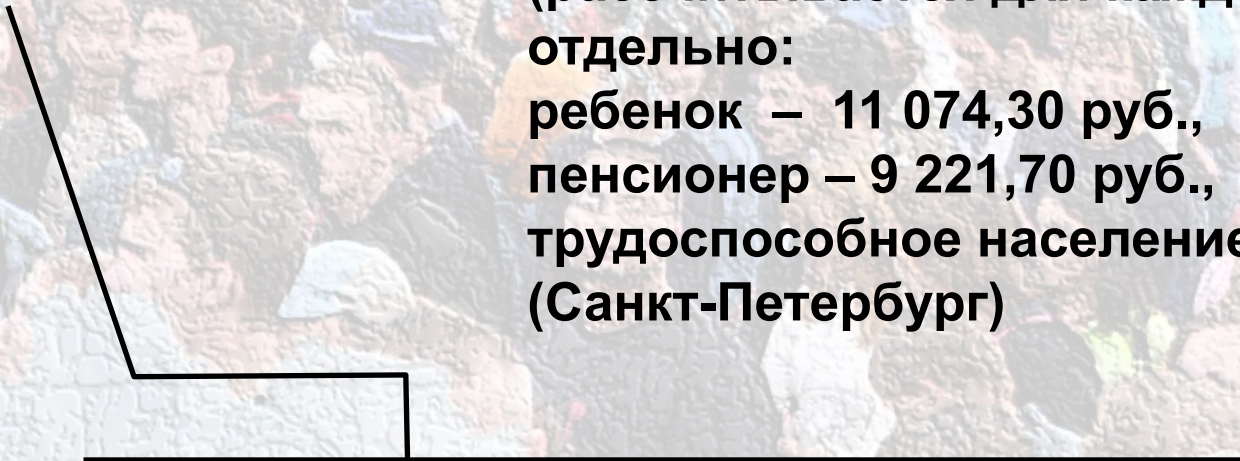
Какова ситуация в современной России?



1 января 2020 г.

1 января 2020 г.

МРОТ – 12 130 рублей **Прожиточный минимум – 11 499,70 руб.**
(рассчитывается для каждой категории
отдельно:
ребенок – 11 074,30 руб.,
пенсионер – 9 221,70 руб.,
трудоспособное население – 12 472,10 руб.)
(Санкт-Петербург)



Минимальный размер оплаты труда



Россия – большая страна

с очень разными климатическими условиями,

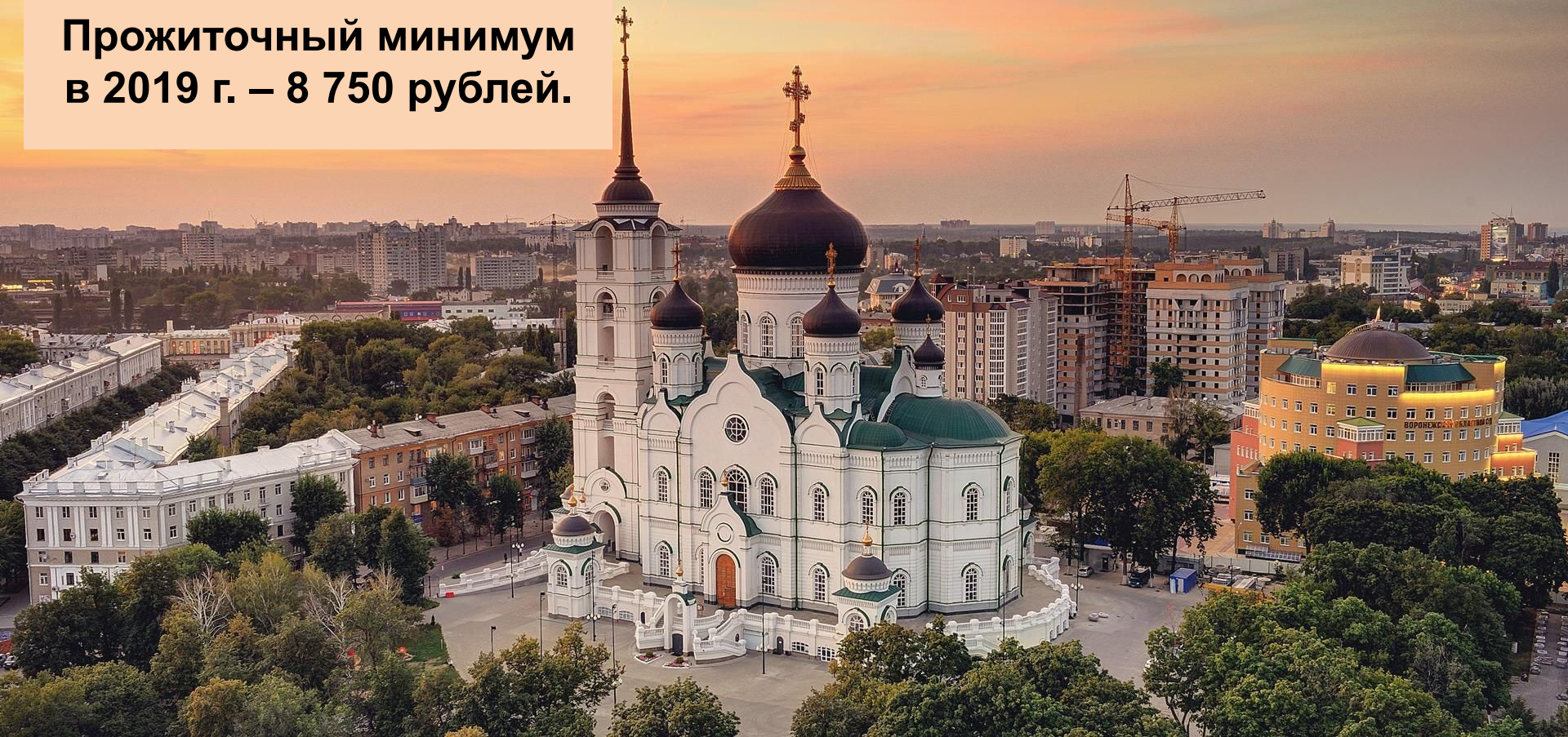


**уровнем экономического развития, традициями.
Поэтому размеры прожиточного минимума
могут сильно отличаться в разных регионах.**



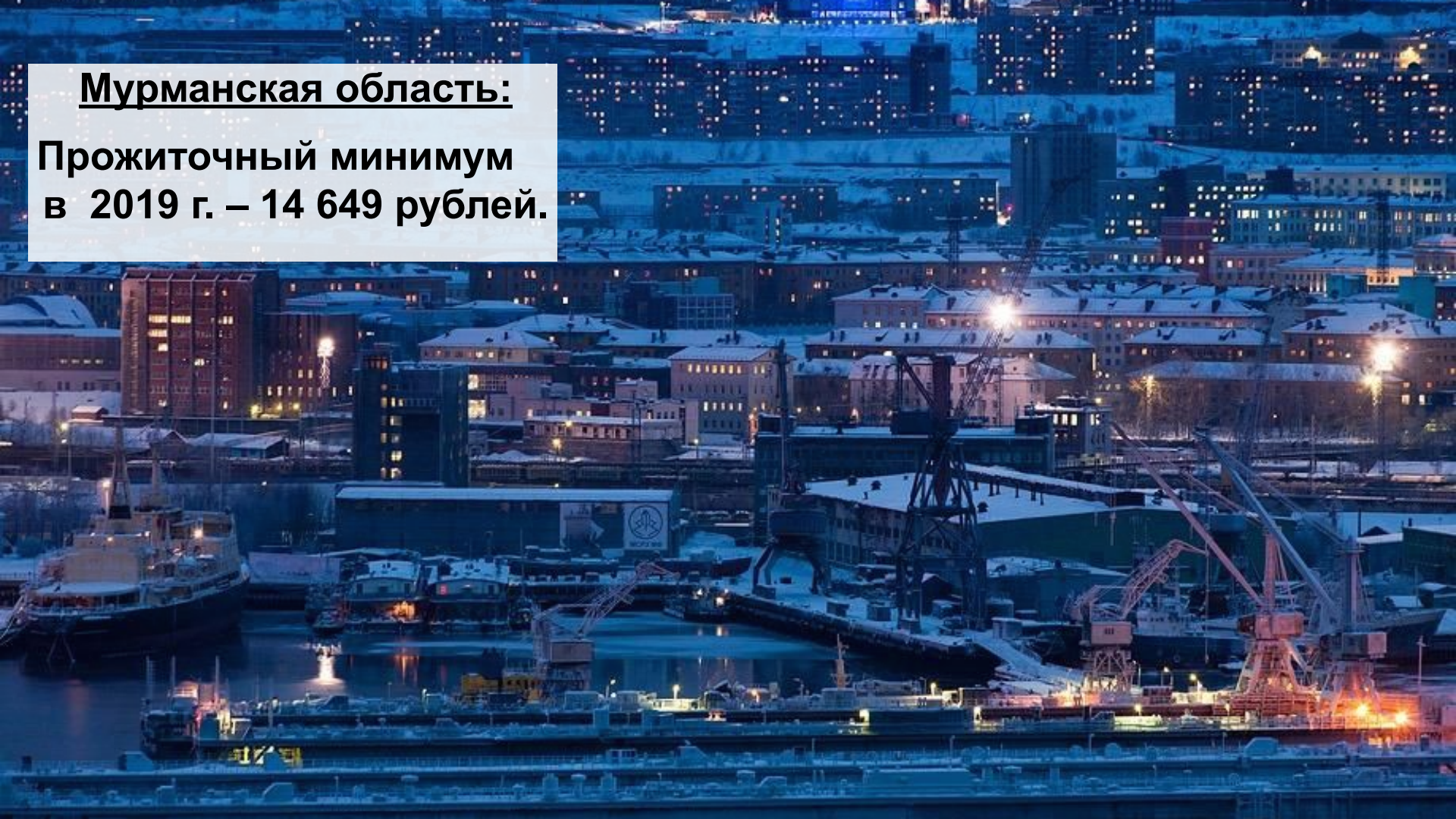
Воронежская область:

**Прожиточный минимум
в 2019 г. – 8 750 рублей.**



Мурманская область:

Прожиточный минимум
в 2019 г. – 14 649 рублей.



**Максимальный
размер зарплаты
никаким
законодательным
актом
не устанавливается.**

Максимальная

**Минимальная
зарплата**

зарплата

Законы о болыи м



**«Чёрная смерть» – эпидемия чумы
1348 – 1350 гг.
(умерло 1/3 населения Англии)**

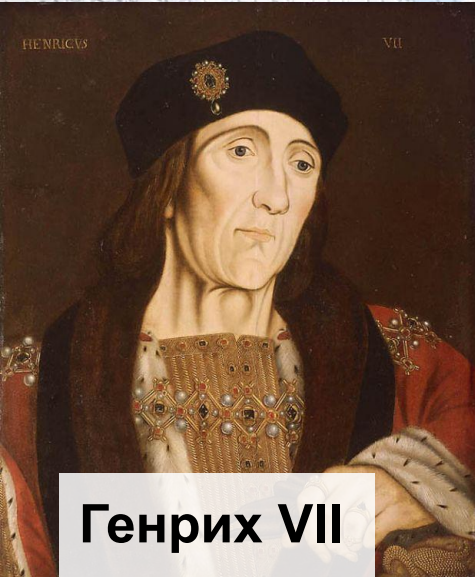


**Эдуард III,
король Англии**

**Рабочих рук не хватало, цена рабочей силы стала расти.
Эдуард III издал «Указ о работниках» –
все, кто мог работать, должны работать и не просить
зарплату больше, чем до эпидемии.**



В XV - XVI вв. принимали законы, которые практически не оставляли выбора тем, у кого не было иной собственности, кроме способности к труду.



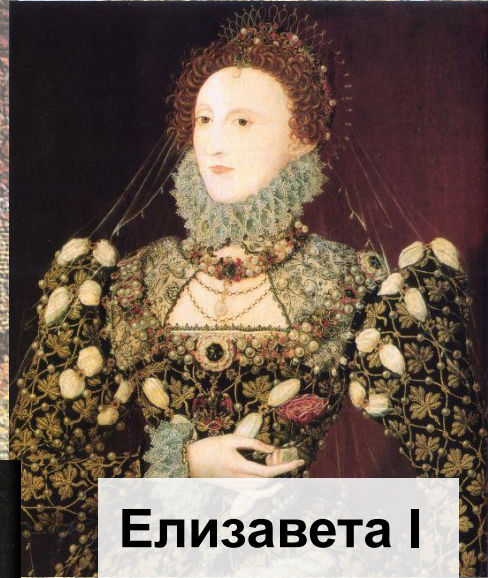
Генрих VII



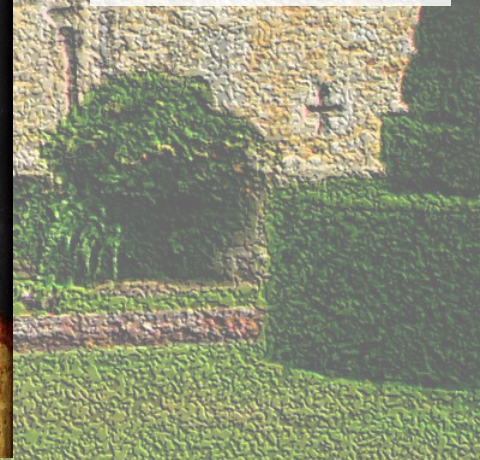
Генрих VIII



Эдуард VI



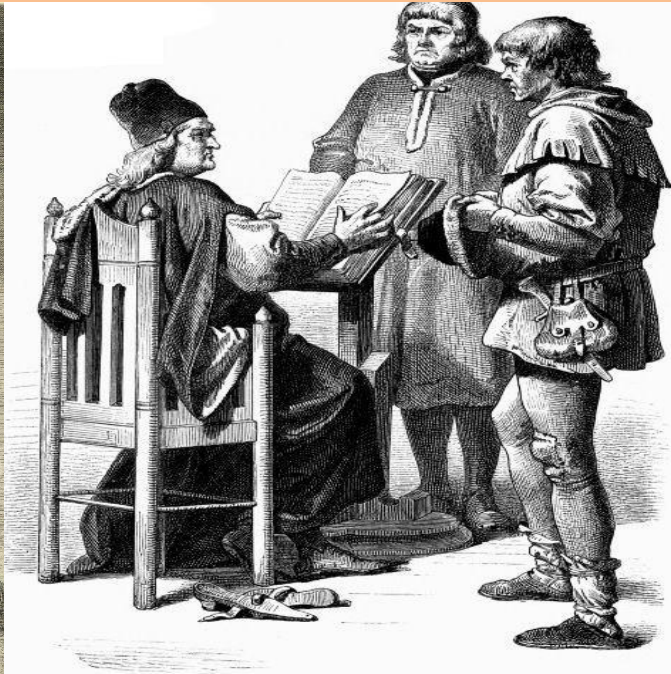
Елизавета I



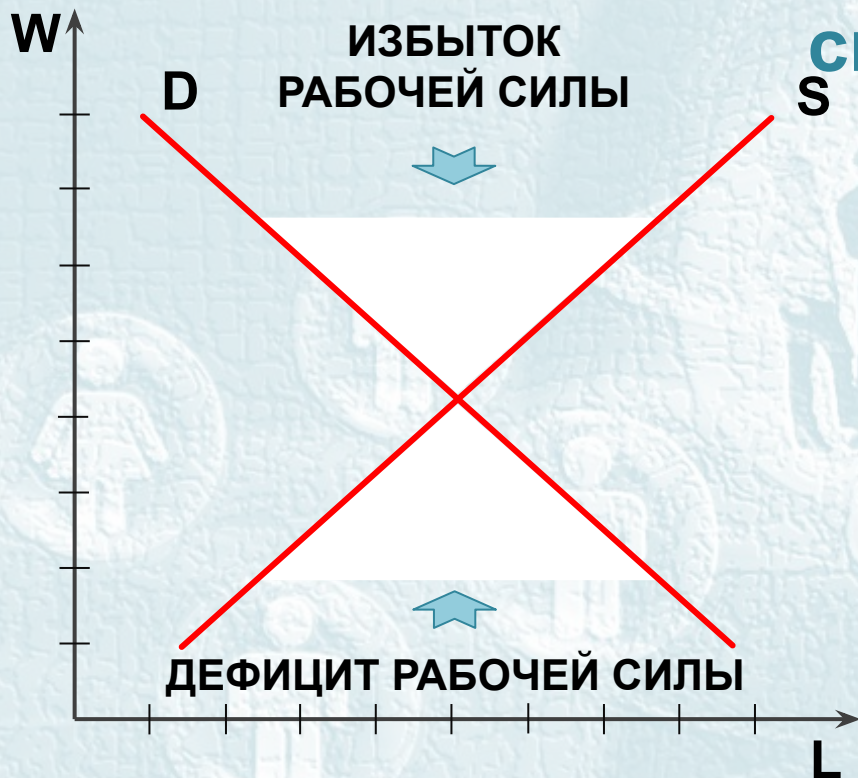
**Просить милостыню могли лишь только нетрудоспособные,
по особому разрешению.
Остальные должны были наниматься на работу.**



Нищих и бродяг, у которых не было лицензии, клеймили, заключали в тюрьму, а в случае рецидива – вешали – в назидание остальным. Запрещалось платить работнику больше, чем было установлено. Того, кто платил, приговаривали к 10-дневному заключению. А тот, кто получал незаконную зарплату попадал за решетку на 3 недели.



Как устанавливается размер оплаты сейчас? Что влияет на цену рабочей силы?



D – спрос на рабочую силу

S – предложение рабочей силы

W – уровень заработной платы

L – число работников

$S > D \rightarrow W \blacktriangledown$

$D > S \rightarrow W \blacktriangle$

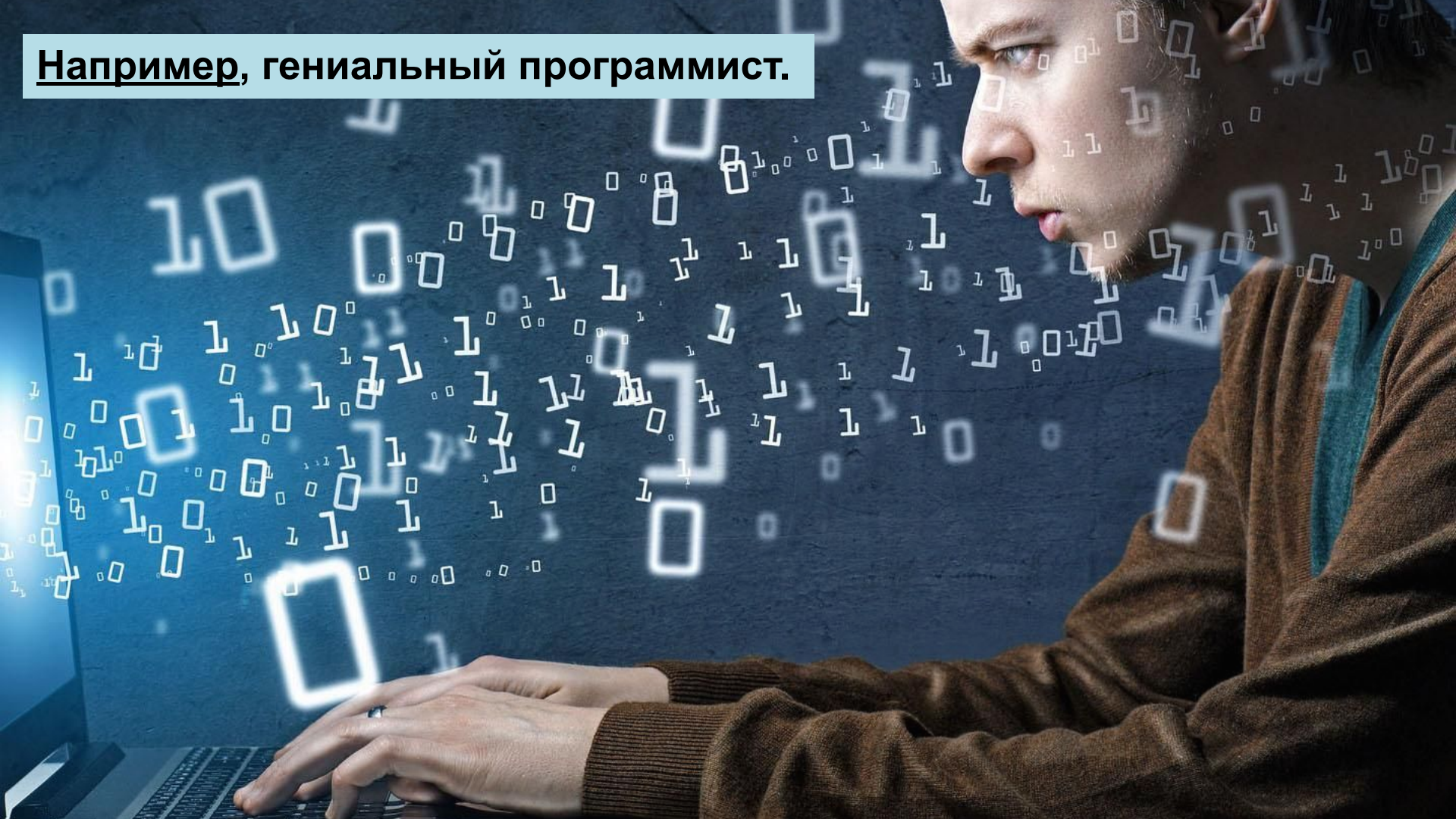
**В эпоху научно-технической и информационной революции
общемировой тенденцией является:**

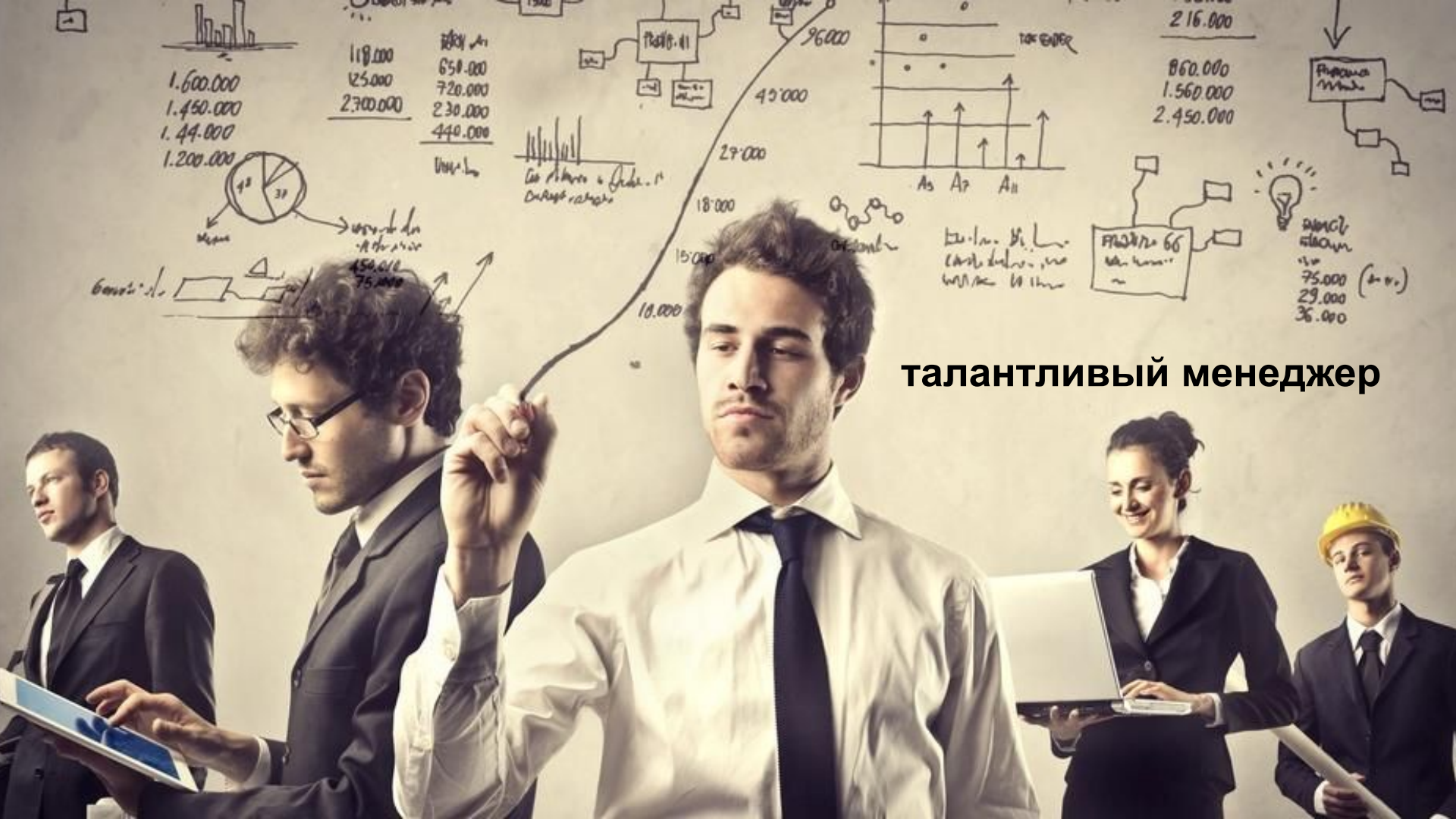
- ✓ **сокращается занятость
в материальном производстве,**
- ✓ **растёт занятость в сфере услуг.**
- ✓ **увеличивается число вакансий
в сфере информационных технологий.**

**На размер зарплаты влияет:
сложность труда, уровень профессионализма, а также
уникальность трудовых способностей работника.**

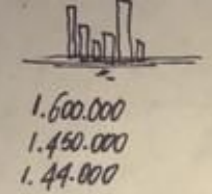


Например, гениальный программист.

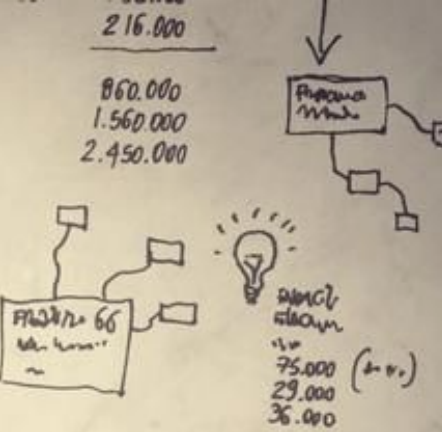
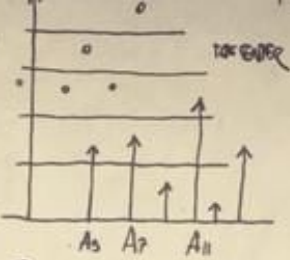




талантливый менеджер

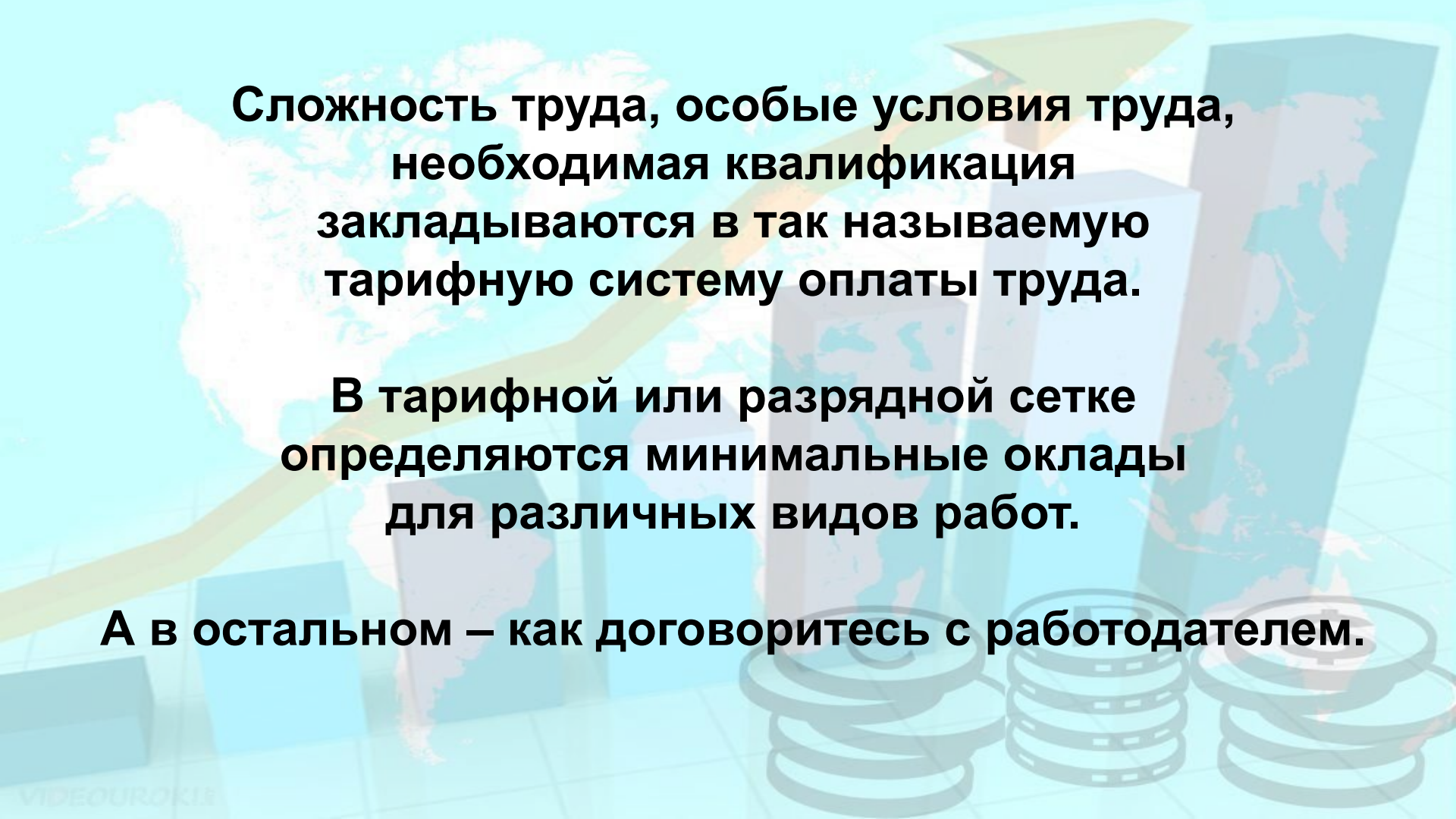


118.000	700.000
125.000	658.000
2300.000	720.000
	230.000
	440.000



**Таких людей не может
быть много.
Поэтому и зарплата
у них уникальна.**



The background features a light blue world map, a 3D bar chart with several bars of varying heights, and three stacks of gold coins in the bottom right corner. A thick yellow arrow points upwards and to the right across the scene.

**Сложность труда, особые условия труда,
необходимая квалификация
закладываются в так называемую
тарифную систему оплаты труда.**

**В тарифной или разрядной сетке
определяются минимальные оклады
для различных видов работ.**

А в остальном – как договоритесь с работодателем.

Тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффици- енты	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5

Тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные ставки (оклады)*	450	500	555	610	680	750	830	910	1000	1100	1205	1300	1405	1510	1630	1755	1890	2025

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Рабочие	1,0	1,35	1,60	1,82	2,00	2,14	2,35	2,55	2,80	3,08								
Рабочие, связанные с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств	1,2	1,62	1,92	2,18	2,40	2,56	2,82	3,07	3,36	3,68								
Служащие		1,62	1,92	2,18	2,45	2,65	2,95	3,20										
Специалисты: предприятий, обособленных структурных подразделений;			2,00	2,27	2,55	2,76	3,07	3,33	3,50	3,82	4,30	4,30	4,87	5,41				
отделений ж/дорог;				2,38	2,68	2,89	3,22	3,49	3,68	4,01	4,52	5,11	5,68	6,30				
управлений ж/дорог				2,50	2,81	3,04	3,38	3,67	3,86	4,21	4,75	5,37	5,96	6,62				
Руководители: предприятий, обособленных структурных подразделений;						3,22	3,57	3,85	4,06	4,42	4,99	5,64	6,26	6,95	7,71	8,17		
отделений ж/дорог;							3,75	4,04	4,26	4,64	5,24	5,92	6,57	7,30	8,10	8,58	9,09	9,59
управлений ж/дорог							3,93	4,24	4,47	4,87	5,50	6,22	6,90	7,66	8,50	9,01	9,55	10,07

Рынок труда специфичен.





Работники вправе индивидуально или коллективно бороться всеми законными методами за улучшение условий найма, в том числе, и за повышение заработной платы.



**Но нельзя не учитывать действия рыночных законов –
спроса и предложения.**

Это надо знать при окончательном выборе будущей профессии.





Рабочая сила –

способность к труду, физические и умственные качества человека, которые позволяют ему производить какую-либо продукцию или оказывать услуги.

Заработная – цена рабочей силы.

плата
Стоимость рабочей силы –

стоимость материальных благ и услуг, необходимых для воспроизводства рабочей силы.

Величина заработной платы зависит

от:

- ▶ соотношения спроса и предложения на рынке труда;
- ▶ уровня экономического развития государства;
- ▶ демографической ситуации в стране;
- ▶ государственной политики в сфере трудовых отношений;
- ▶ условий труда и его сложности;
- ▶ квалификации работника;
- ▶ других условий.

