


Общая характеристика внешней трудовой миграции населения Российской Федерации

ВЫПОЛНИЛА: ВОРКУН В.В.

ГРУППА 2-43

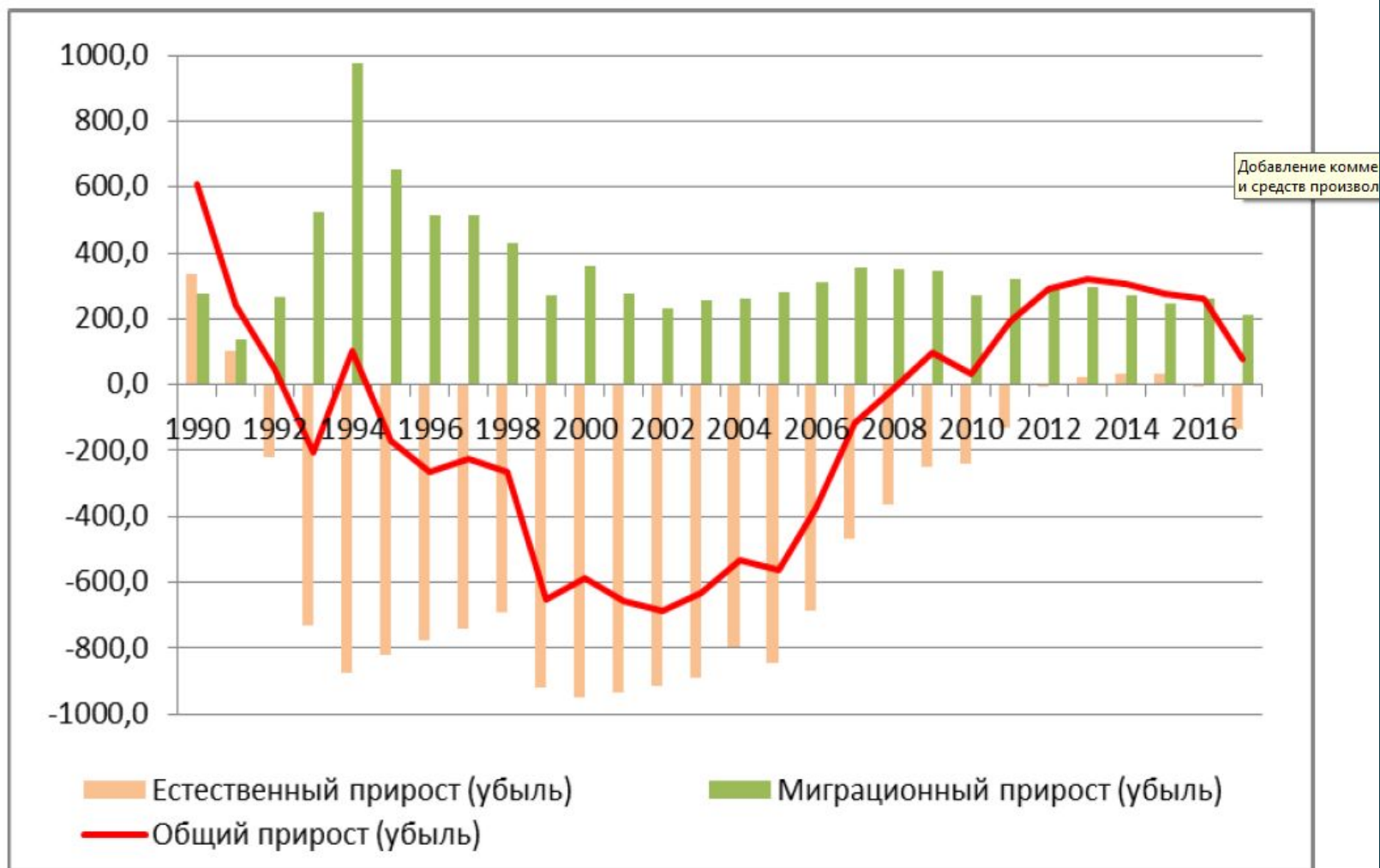


Внешняя трудовая миграция – это добровольный, временный выезд на законном основании российских граждан, постоянно проживающих на территории РФ за границу, а также въезд иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих вне пределов РФ, на ее территории в целях трудоустройства и выполнения работ (оказания услуг).

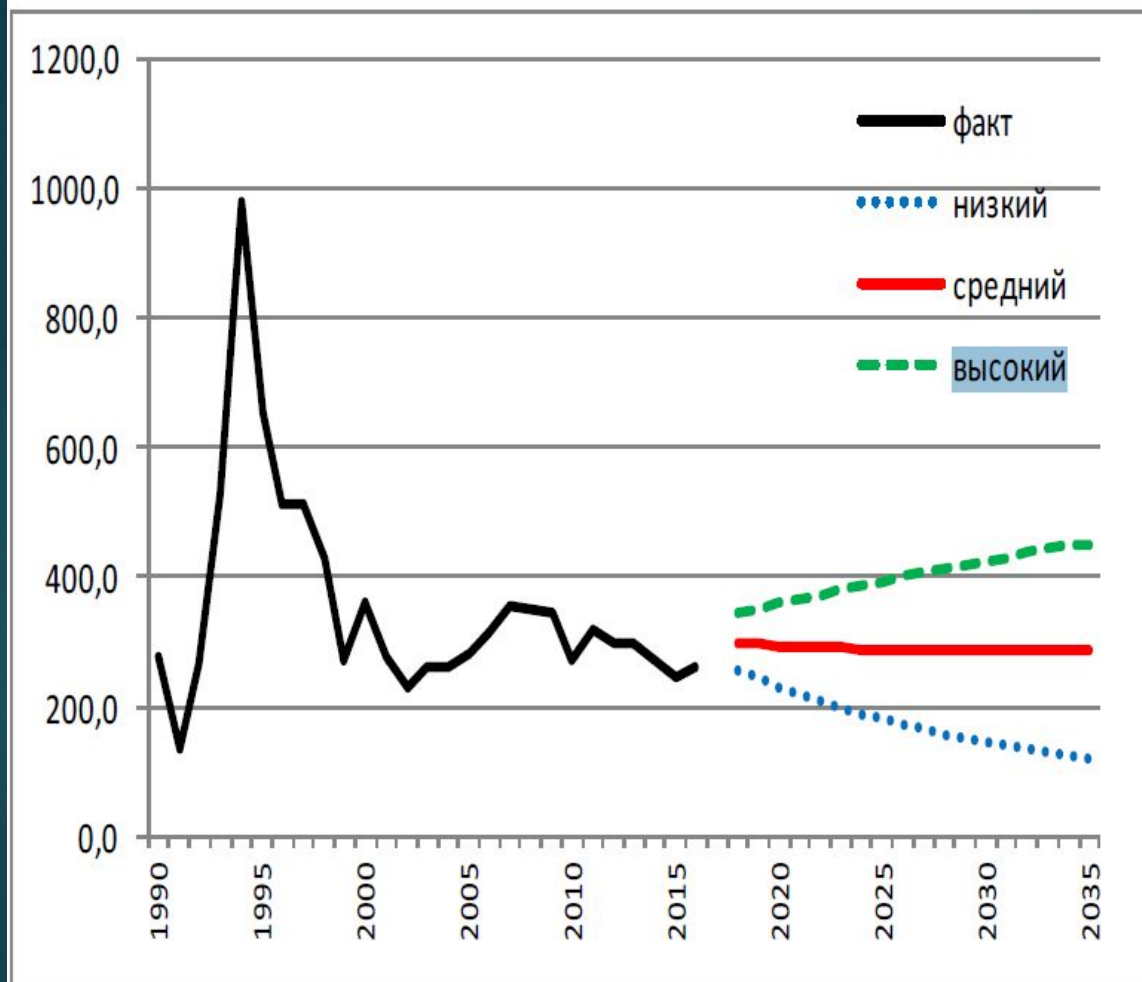
Признаки миграционного потока:

- ▶ Внешняя трудовая миграция сочетает реализацию лицом таких основных общепризнанных прав и свобод человека и гражданина, как право на свободный труд и право свободного выбора места пребывания;
- ▶ по причинам возникновения является добровольной;
- ▶ по типу является внешней и всегда связана с пересечением трудящимся – мигрантом государственной границы;
- ▶ по виду является возрастной;
- ▶ Носит срочный характер, так как время пребывания трудящегося – мигранта в стране ограничено;
- ▶ осуществляется в целях трудоустройства и выполнения работ в стране, которая не является страной гражданской принадлежности.

Изменение численности населения России по компонентам, тыс. человек



Миграционный прирост (убыль) населения России в 1990-2035 гг., тыс. человек



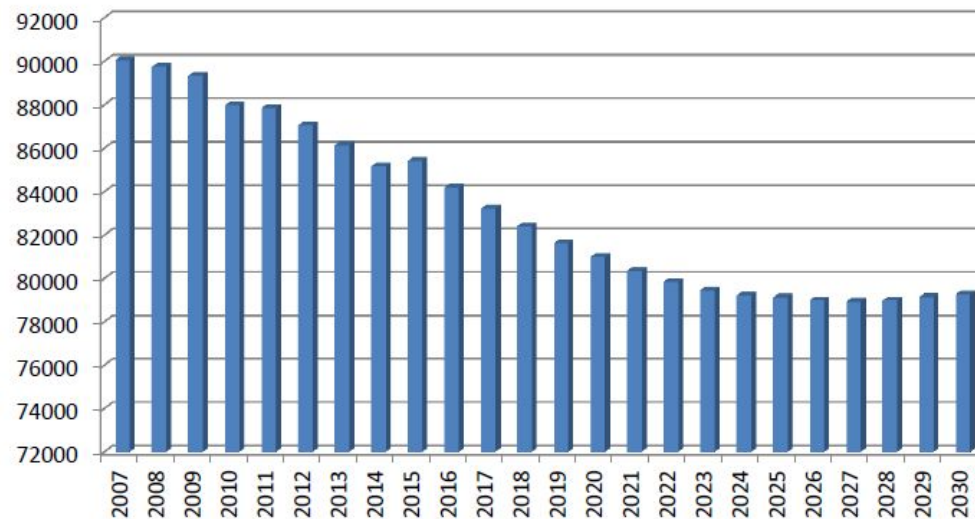
Среднегодовой миграционный прирост в 1991-2016 гг. составил 357 тыс.

По среднему варианту прогноза, миграционный прирост за 2018-2035 гг. должен составить 5,2 млн. человек, за 1999-2016 гг. он составил 5,3 млн.

Потенциал миграции

- Численность русских за период 1989-2010 гг. сократилась в Казахстане с 6,2 млн. до 3,8 млн., в Кыргызстане – с 0,9 млн. до 0,4 млн., в Узбекистане, по официальной оценке, - с 1,6 до 0,8 млн., в других странах Средней Азии и в Закавказье их число снизилось в еще большей мере
- Население стран к западу от России все более переориентируется на иные центры притяжения мигрантов, рассматривать их в качестве потенциальных миграционных доноров можно только в случае обстоятельств чрезвычайного характера
- Рост иммиграции в Россию из постсоветских стран возможен только в результате повторения событий, аналогичных ситуации на востоке Украины в 2014-2015 гг.

Численность трудоспособного населения в РФ, млн человек, текущие данные и прогноз*



* Трудоспособное население рассчитано в границах 16–59 лет для мужчин и 16–54 года для женщин; данные за 2015 г. и последующие годы приведены с учетом численности населения Республики Крым и г. Севастополя; с 2018 г. – средний вариант прогноза Росстата

Основные каналы легализации трудовых мигрантов на российском рынке труда

- получить **разрешение** на работу в пределах полученной работодателем квоты;
- купить патент для работы у физических или юридических лиц;
- получить разрешение на работу без квоты, по профессии/специальности, которая входит в ежегодно публикуемый список профессий/специальностей Минтруда (категория «квалифицированных» специалистов);
- получить разрешение на работу без квоты в качестве высококвалифицированных специалистов;
- получить разрешение на временное проживание (РВП), вид на жительство (ВНЖ) в РФ, временное убежище в РФ и официально работать без получения разрешительных документов
- приехать из страны-члена ЕАЭС (Казахстан, Белоруссия, Киргизия, Армения) и работать без получения разрешительных документов

Иностранцы граждане, пребывающие в России с целью «работа по найму», на дату, по странам исхода

| | 01.10.2015 | 01.10.2016 | 01.10.2017 |
|-------------|------------|------------|------------|
| Азербайджан | 162 033 | 148 692 | 158 122 |
| Армения | 263 088 | 280 410 | 304 002 |
| Беларусь | 94 012 | 128 989 | 155 750 |
| Казахстан | 49 624 | 47 846 | 56 777 |
| Киргизия | 355 431 | 424 172 | 472 153 |
| Молдова | 250 963 | 218 420 | 157 548 |
| Таджикистан | 725 849 | 745 431 | 781 123 |
| Узбекистан | 1 538 006 | 1 404 868 | 1 509 977 |
| Украина | 435 838 | 378 534 | 332 164 |
| СНГ, всего | 3 874 844 | 3 777 362 | 3 927 616 |

Основные недостатки, мешающие легализации иностранных работников в России:

- постоянное внесение поправок в существующие законы;
- частое несоответствие правоприменительной практики и действующего миграционного законодательства;
- отсутствие четкого понимания направления движения миграционной политики: за шагами по либерализации законодательства, следующими за утверждениями, что Россия нуждается в мигрантах, немедленно предпринимаются шаги в обратном направлении.

Основные цели миграционной политики в области иностранной трудовой миграции:

- не допустить в ближайшем будущем дальнейшей переориентации нынешних (уже адаптированных) трудовых мигрантов на другие направления, упрощая правила их пребывания и легализации;
- сократить финансовые и временные издержки выхода мигрантов в правовое поле;
- законодательно поощрять легальных работников, долго и без нарушений работающих в России

Основные характеристики современной трудовой миграции:

- преобладают выходцы из небольших городов и сел (более 70%)
- снижается образовательный уровень трудовых мигрантов (почти 50% не имеют профессионального образования)
- среди приезжающих мигрантов происходит сдвиг к бедной части социального спектра
- мигранты хуже знают русский язык
- растет доля женщин
- увеличивается доля мигрантов с детьми