

Анри Файоль

Как CEO – «эффективный и успешный» менеджер – стал одним из основоположников современной теории управления

Анри Файоль

Тётя Вика и рефераты, на ней основанные:

«Родился Файоль в 1841 г. пригороде Стамбула, Турция. Где его отец который был инженером контролирующим работы по строительству моста через бухту Золотой Рог. Вскоре по возвращению во Францию Анри устроился в горную школу в городе Сен-Этьен. Уже в 19 лет Анри сумел устроиться инженером в горнодобывающую компанию. В 1888-м он уже был директором – к тому времени в компании трудилось более тысячи человек. **В течение 30 лет он возглавлял крупную горнодобывающую и металлургическую компанию во Франции. Приняв ее в крайне неблагоприятном экономическом состоянии, фактически на грани банкротства, Файоль к 1918 году вывел фирму в число самых могучих и процветающих предприятий, что способствовало обороноспособности Франции во время первой мировой войны.** Успех руководимой им компании Файоль связывал с последовательным и систематическим применением в управлении ряда простых, но важных принципов»

<https://www.stud24.ru/organization-theory/anri-fajol-trudy-i-zhizn/69806-223634-page1.html>

Анри Файоль

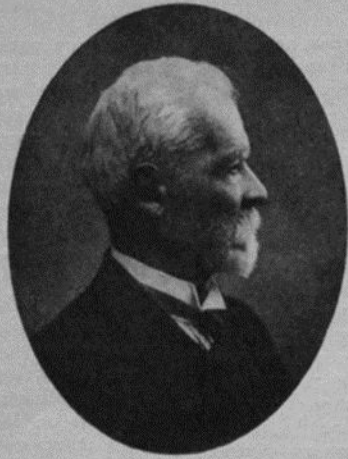
Анри Файоль учился в лионском Лицее, а затем в Национальной высшей школе горного дела в городе Сент-Этьен, которую он закончил в 1860 г. в возрасте всего 19 лет. После этого он поступил в горнодобывающую компанию Commenry, Fourchambault and Decazeville, с которой оказались связаны последующие 65 лет его жизни. Когда А. Файоль был руководителем среднего уровня, он получил определенную известность благодаря публикациям результатов исследований ряда геологических проблем, а **работая генеральным менеджером, помог спасению своей крупной и стратегически важной компании от банкротства и превращению ее в экономически устойчивое и технически передовое предприятие.** А. Файоль оставался в составе совета директоров компании вплоть до своей смерти в 1925 г.

<https://info.wikireading.ru/250519>

Биографические вопросы без ответов

1. Кто в действительности был отцом Анри? Ведь школа Сент-Этьен далеко не для пролетариата
2. Как он умудрился устроиться на должность среднего звена в крупную компанию в 19 лет?
3. Действительно ли компания, которую он возглавлял была на грани банкротства?

NOTICE
BIOGRAPHIQUE



HENRI FAYOL
(1841-1926)

C'est au lendemain même de cette magnifique réunion où tout le monde savant et industriel célébrait si justement son admirable carrière qu'Henri Fayol est mort.

Entré à dix-sept ans, à l'École des Mines de Saint-Etienne, Henri Fayol a consacré sa vie industrielle à la Société de Commentry Fourchambault et Decazeville.

Il débuta en 1860 comme ingénieur aux Houillères de Commentry.

Dès 1866, il en devint directeur et bientôt après directeur des Mines de Montvicq et des Minières du Berry.

Il fut nommé directeur général de la Société en 1888 et se préoccupa aussitôt de développer ses centres d'action par l'acquisition, en 1892, des Houillères de Brassac, des Mines et Usines de Decazeville, qui vinrent se joindre aux autres usines possédées par la Société à Montluçon et Imphy. Il engagea dès lors les Acières d'Imphy dans l'étude des problèmes les plus ardues de la métallurgie scientifique.

Il assumait sa lourde tâche jusqu'en 1918, époque à laquelle il prit sa retraite; il avait été nommé administrateur de la Société en 1900 et lui continua en cette qualité sa collaboration.

Administrateur délégué de la Société Civile des Mines de Houdreville, président du Comité de Direction de la Société Métallurgique de Pont-à-Vendin, Henri Fayol était aussi membre du Comité Central des Houillères de France, du Comité de Direction du Comité des Forges de France, du Conseil de Perfectionnement du Conservatoire National des Arts et Métiers; lauréat de la Société d'En-

couragement pour l'Industrie Nationale, de la Société de l'Industrie Minérale, de l'Académie des Sciences; il était officier de la Légion d'honneur.

Ses importants et nombreux travaux ont commencé par des mémoires sur l'industrie houillère et par des recherches géologiques, qui déjà illustrèrent son nom; son premier mémoire date de 1874; il a trait au boisage aux houillères de Commentry; mais ce sont surtout ses notes sur le terrain houiller de Commentry, présentées à l'Académie des Sciences en 1881, qui attirèrent l'attention.

Son nom qui a engendré un néologisme couramment utilisé — son nom restera surtout attaché à la *Doctrine Administrative*, sur laquelle il publia son premier mémoire en 1916. On sait l'empressement avec lequel furent accueillis ces principes et la place que prit rapidement le Fayolisme dans l'enseignement.

Devons-nous évoquer les témoignages de profonde reconnaissance qui furent apportés à Henri Fayol dans cette fête du 7 juin 1925, alors que ses collaborateurs, ses amis, le monde savant et le monde économique se groupaient autour de ce grand Français et de son camarade et ami, M. Pourcel.

Les jeunes générations d'ingénieurs apprennent déjà le nom de Henri Fayol et puisent dans ses œuvres les grands principes d'organisation.

N'est-ce pas dans cette participation à la formation de notre belle jeunesse que se trouve la plus belle récompense de cette vie de labeur infatigable de haute valeur morale et intellectuelle.

L. G.

Единственный открытый источник — некролог... в научном журнале

Все остальные источники — труд
Jean-Louis Peaucelle, Cameron
Guthrie «Менеджер Анри Файоль»
- стоит 4500 за электронную
версию — удачи купить! 😊

Вехи биографии

Формулировка

Файоль, Генрих-рождение в Константинополе

Файоль, Анри-инженер-строитель шахт (св.)

Файоль, Анри-директор по добыче Берри компании Commentry Fourchambault и Decazeville

Файоль, Анри-директор Монвикских рудников компании Комментри Фуршамбо и Деказевиль

Файоль, Анри-директор угольных заводов Комментри, компании Комментри Фуршамбо и Деказевиль

Файоль, Анри-генеральный директор компании Комментри Фуршамбо и Деказвиль

Файоль, Анри-председатель правления металлургической компании Пон-а-Венден

Файоль, Анри-член руководящего комитета Кузнецов Франции

Файоль, Анри-администратор компании Комментри Фуршамбо и Деказвиль

Файоль, Анри-член ЦК угольщиков Франции

Контекст

Конец XIX – начало XX вв. – становление империалистических отношений в обществе, характеризующиеся следующими свойствами (по В.И. Ленину – «Империализм как высшая стадия капитализма»):

1. Сверхконцентрация капитала, приводящая к монополизации;
2. Становление финансового капитала (промышленный + банковский);
3. Вывоз капитала за границы;
4. Формирование международных связей капиталистов для дележа мира;
5. Окончание территориального раздела Земли.

Компания «Commenry, Fourchambault and Decazeville», где, Файоль, по факту, был CEO – т.е., наёмным управляющим (он стал им после 20 лет успешной работы в более низких должностях), была достаточно крупной, но находилась в очень сложной ситуации в связи с тем, что на местных выборах победил социалист (об этом позже)

Контекст

http://www.archivesnationales.culture.gouv.fr/camt/fr/egf/donnees_efg/59_AQ/59_AQ_FICHE.html

Notice historique :

- En 1821, les Boigues, marchands de fer à Paris, fondent dans la Nièvre, à Fourchambault, la première grande forge « à l'anglaise », selon les techniques les plus modernes. Pour l'alimenter en fonte, ils rassemblent un certain nombre de fourneaux du Nivernais et du Berry. Les grandes concentrations du Second Empire unissent ce groupe à l'usine d'Imphy, à celle de Montluçon et à la houillère de Commentry.
- L'usine d'Imphy est détachée de la société et destinée, avec celle de Saint-Seurin, à la mise au point du procédé Bessemer. En 1869 ces deux établissements seront à nouveau réunis à l'ensemble de la société. En 1891 et 1892 sont absorbées les Mines de Brassac et la Société des forges et fonderies de l'Aveyron qui, créée en 1826 et réorganisée en 1868, avait été l'une des premières grandes usines métallurgiques intégrées de France. En 1930, les usines de Mazères et de Pamiers sont également réunies au tronc commun. Entre 1900 et 1950, d'autres établissements moins importants ont déjà été absorbés.

Historique des filiales :

- Les Charbonnages des Deux-Sèvres, les Charbonnages du Centre, la Compagnie des mines du Mazel, les Forces motrices de l'Ariège, la Société civile de Batère, la Société des mines de manganèse de Las Cabessas, la Société métallurgique de l'Ariège ont été absorbés par la Société de Commentry, Fourchambault et Decazeville.
- La Société des forges et fonderies de l'Aveyron est créée en 1826 et réorganisée en 1868. C'est l'une des premières grandes usines métallurgiques intégrées de France. Elle est absorbée en 1892 par la Société de Commentry, Fourchambault et Decazeville.
- En 1892, la Société nouvelle des houillères et fonderies de l'Aveyron est absorbée par la Société de Commentry-Fourchambault absorba, qui avait elle-même acheté, après la faillite de 1865, l'ancienne Société des houillères et fonderies de l'Aveyron, fondée par le duc Decazes en 1826. L'exploitation de Decazeville devait éprouver de tout temps des difficultés inhérentes à la qualité médiocre des gisements utilisés. En 1910, la Société acheta les mines de Campagnac (arr. Millau, Aveyron), qui furent jointes aux établissements de Decazeville.

Кратко: сценарий обычной монополизации и поглощения одних компаний другими

Сейчас поржёте (основные положения теоретических трудов)

Теоретический труд А.Файоля (единственный) «Общее и промышленное управление»

«Все операции, какие только встречаются в предприятиях, можно разбить на шесть следующих групп:

1. Технические операции (производство, выделка и обработка).
2. Коммерческие операции (покупка, продажа и обмен).
3. Финансовые операции (привлечение средств и распоряжение ими).
4. Страховые операции (страхование и охрана имущества и лиц).
5. Учетные операции (бухгалтерия, калькуляция, учет, статистика и т. д.).
6. **Административные операции (предвидение, организация, распорядительство, координирование и контроль)».**

Сейчас поржёте (основные положения теоретических трудов)

«Я подвергну дальше обзору некоторые из принципов управления, которые мне чаще всего приходилось применять, а именно:

1. Разделение труда.
2. Власть.
3. Дисциплина.
4. Единство распорядительства (командования).
5. Единство руководства.
6. Подчинение частных интересов общему.
7. Вознаграждение.
8. Централизация.
9. Иерархия.
10. Порядок.
11. Справедливость.
12. Постоянство состава персонала.
13. Инициатива.
14. Единение персонала»

А на самом деле

- 1881 г. – Комментри – забастовка в результате увольнения 200 человек (всего в компании работало больше 1000)
- 1901 г. – Забастовка в Монлюке (просили перейти на ежедневную оплату труда, требования отклонены)
- 1903 г. – Забастовка в Деказевилле (просили выровнять зарплату рабочим в разных цехах (ковки железа и стали); ситуация произошла в результате внедрения новаций и повышения зарплаты только цеху ковки стали), требования отклонены, затем опять начали бастовать – только теперь шахтёры, тоже просили повысить зарплату.
- + ежегодные с 1890 г. – Майские забастовки
- Про остальные забастовки упомянуто вкратце (**в интернетах ходит молва, что после избрания главой муниципалитета Тивриера для «спасения» компании Файоль уволил 300 человек**). Также указывается, что Файоль создал организационный пенсионный фонд и внедрил выплаты по медицинскому страхованию

Политическая деятельность

• Christophe Tivrier dit Thivrier

«Il est l'un des créateurs du mouvement ouvrier dans son département. La «Marianne», société secrète instituée pour combattre les menées réactionnaires des conservateurs, se réunit souvent chez lui. En 1874, il est élu conseiller municipal de Commentry sur la liste républicaine et réélu en 1878. En 1879, il est acquis au collectivisme et le 21 janvier 1881 il est élu avec toute la liste ouvrière et socialiste. C'est le premier hôtel de ville conquis par le parti ouvrier et aussi par le socialisme en France. Maire de Commentry le 4 juin 1882, puis conseiller d'arrondissement, il prend une énorme influence sur les milieux ouvriers. Les tracasseries de l'administration préfectoral contre l'administration ouvrière, les persécutions gouvernementales empêchent le parti socialiste de présenter une liste aux élections de 1884. Mais le 6 mai 1888, il est triomphalement réélu et nommé de nouveau maire de Commentry. Peu après, le 14 décembre, il est révoqué pour avoir envoyé une adresse de sympathie au congrès syndical de Bordeaux en faisant suivre sa signature de sa qualité de maire».

https://www2.assemblee-nationale.fr/sycomore/fiche/%28num_dept%29/7038

Кому интересно – скопируйте в переводчик. Кратко: Тивриер победил на выборах в 1881 году в местный муниципалитет главу компании, которой потом начал управлять Файоль. Тивриер был коммунистом. Как вы понимаете, после этого дела этой самой компании пошли СОВСЕМ не очень. Тивриера пытались снять с должности, но каждый раз его переизбирали (Во Франции тогда не было отголосков Демпартии США)

Итог

- Место труда А. Файоля – на сегодняшней полке с беллетристикой типа «Думай и богатей» – ибо, ни одной ссылки, кроме личного опыта, в ней нет. Более того, книга по своему содержанию похожа на все книги про успех, бизнес и др.
- А. Файоль заложил основы менеджмента (как управления в бизнесе), ссылаясь на опыт достаточно крупного и очень специализированного предприятия в конкретных условиях становления империализма
- Скорее всего медицинские выплаты и пенсии появились после того, как на него начал давить Тивриер
- Похоже на то, что именно Тивриер сделал так, что компания оказалась в плачевном состоянии на момент становления Файоля CEO
- Считается, что Файоль «соглашался и терпел» забастовки, но, судя по данным муниципалитета – сам охотно увольнял наиболее активных социалистов

ИТОГ

- В современной теории управления А. Файоль считается классиком
- Все уже забыли – какие именно пять функций он описывал: ему приписывают мотивацию и планирование, но на слайде 9 вы видели все функции, что он описывал (ну и посудите сами – CEO, в конце XIX века, который говорит про планирование и мотивацию персонала...)
- И да – ещё смешнее становится его труд, когда ты узнаёшь контекст ситуации и то, что он делал на самом деле. Не знаю уж, что он из 14 принципов управления применял, но особенно рофельно смотрится теперь принцип «единения персонала» и «подчинения частных интересов общему».
- И да – его запихнули в одну из НАУЧНЫХ ШКОЛ менеджмента...занавес

В СЛЕДУЮЩИЙ РАЗ ПОГОВОРИМ ОБ Ф.ТЕЙЛОРЕ – представителе той же школы, благодаря которому А.К. Гастев делал для рабочих пыточные устройства в СССР

Также по теме

- https://en.wikipedia.org/wiki/Société_de_Commentry%2C_Four_chambault_et_Decazeville