

# Рейтинговая система как форма межсессионного контроля знаний.

Выполнила студентка  
1 курса 1 группы магистратуры  
очно-заочной формы обучения  
Кудряшова Ю.С.

# Основные определения

1) это отметка, некоторая численная характеристика какого-либо качественного понятия

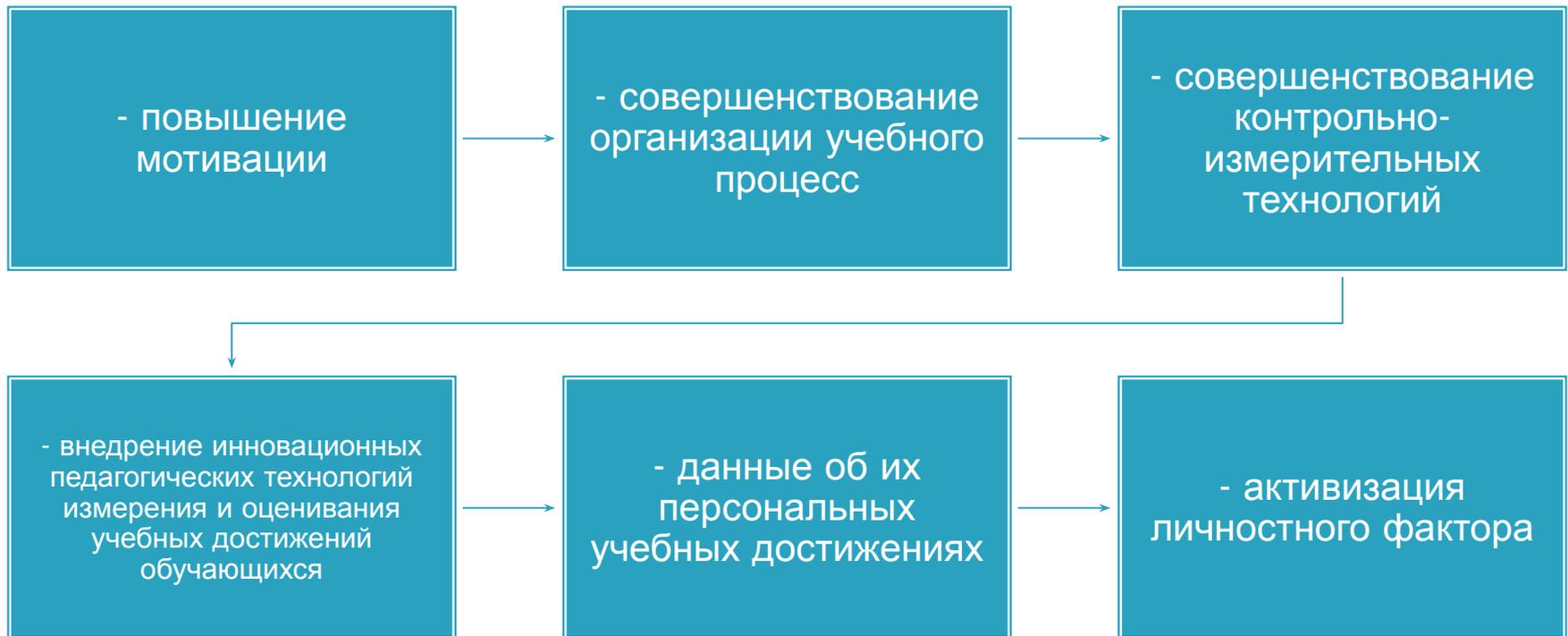
2) индивидуальный числовой показатель оценки достижений в классификационном списке.

3) метод оценивания, или психологического измерения, основанного на суждениях компетентных судей.

# Рейтинговая система -

- совокупность правил, методических указаний и соответствующего математического аппарата, реализованного в программном комплексе, обеспечивающем обработку информации как по количественным, так и по качественным показателям индивидуальной учебной деятельности учащихся

# Задачи балльно-рейтинговой системы



# Алгоритм рейтинговой системы

- 1) весь курс обучения по предмету разбивается на тематические разделы, контроль по которым обязателен.
  - 2) по окончании обучения по каждому разделу проводится достаточно полный контроль знаний учащихся с оценкой в баллах.
  - 3) в конце обучения определяется сумма набранных за весь период баллов и выставляется общая отметка.
- 

## IX. УЧЕБНАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

### «Корпоративные финансы (продвинутый уровень)»

5 зач.ед.; ак.ч всего: 180, в т.ч.: 48 ауд. (12 лекций, 36 практич.) и т.д.

Преподаватель Савенко Оксана Леонидовна

Кафедра Финансы и кредит

Курс 1, семестр 1

Направление подготовки: 38.04.08 «Финансы и кредит».

№	Виды контрольных мероприятий	Текущий контроль	Рубежный контроль
	<b>Модуль 1. Корпоративные финансы и рынки капитала: концепции, модели, эмпирические исследования.</b>	<b>20</b>	<b>5</b>
1.	Эссе	5	
2.	Ответы на теоретические вопросы на семинаре	5	
3.	Решение практических задач и выполнение заданий на семинарском занятии	5	
4.	Доклад с презентацией по теме модуля 1	5	
5.	Контрольная работа (письменный тест) по модулю №1	-	5
	<b>Модуль 2. Современные финансовые технологии и развитие корпоративных финансов в условиях институциональных изменений.</b>	<b>30</b>	<b>5</b>
1.	Ответы на теоретические вопросы на семинаре	5	
2.	Решение практических задач и выполнение заданий на семинарском занятии	5	
4.	Доклад с презентацией по теме модуля 2	5	
5.	Защита индивидуального курсового исследовательского проекта	15	
3.	Контрольная работа (письменный тест) по модулю 2	-	5
	<b>Всего</b>	<b>50</b>	<b>10</b>
	Промежуточная аттестация в форме экзамена	40 баллов	Виды и формы экзамена: 25 баллов – компьютерное тестирование, 15 баллов – подготовка и ответы по глоссарию

Преподаватель \_\_\_\_\_  
подпись

О.Л. Савенко  
расшифровка подписи

# Преимущества рейтинговой системы

-повышение мотивации обучающихся.

- информационная открытость системы

- личносно-ориентированное обучение

- объективность оценивания

**Спасибо за внимание!**

