

Учебная презентация

на тему:

Морально-
психологические
ресурсы СКД

План

1. Профессиональная мораль лиц, участвующих в социо-культурных процессах.
2. Моральные установки участников социально-культурной деятельности.
3. Основные категории нравственно-ценностной ориентации
4. Профессионально-этическая культура специалиста социокультурной сферы.
5. Профессионально-этические принципы в работе участников социо-культурной деятельности.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

Ресурсы;

Ресурсное обеспечение;

Профессиональная мораль;

Профессионально-нравственный климат;

Профессионально-этическая культура
личности специалиста социокультурной
сферы;

Культура поведения.

Ресурсное обеспечение – залог
успешной деятельности любых
организаций.



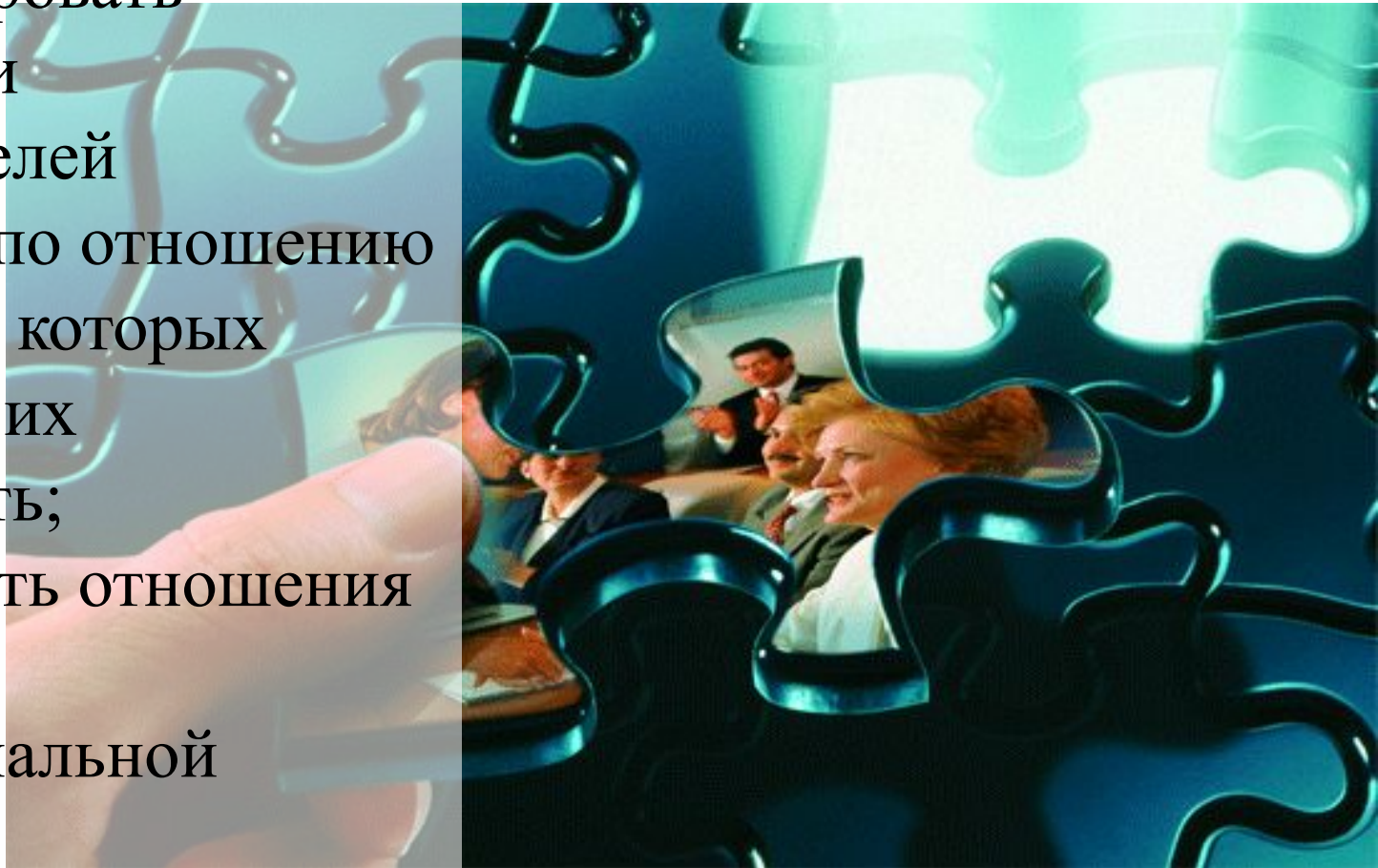
Профессиональная мораль лиц, участвующих в социо-культурных процессах.

Профессиональная мораль — это сфера особого проявления общих социально-классовых моральных воззрений, связанных с условиями профессиональной деятельности и регулирующих внутри-профессиональные взаимоотношения.



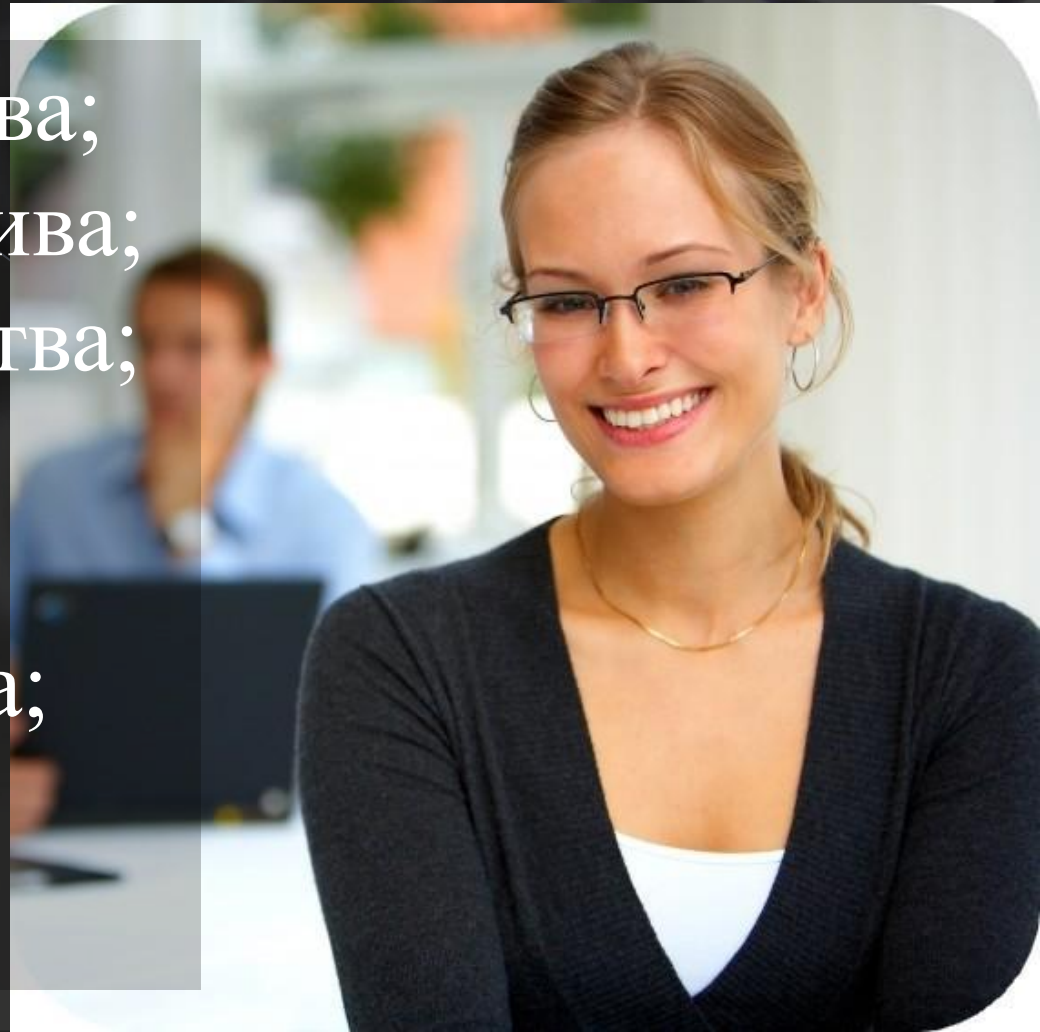
Моральные кодексы с повышенными моральными требованиями должны

- ❖ регламентировать обязанности представителей профессии по отношению к людям, на которых направлена их деятельность;
- ❖ регулировать отношения внутри профессиональной группы.



Моральные установки участников социально-культурной деятельности

- индивида и общества;
- индивида и коллектива;
- коллектива и общества;
- коллектива и коллектива;
- человека и человека;
- человека к самому себе.



Основные функции морали

- Регулятивная;
- Оценочно-императивная;
- Познавательная
-



Регулятивная функция

Мораль выступает, прежде всего, как способ регулирования поведения людей в обществе и саморегулирования поведения индивида, имеющего возможность предпочесть один поступок другому.

Оценочно-императивная функция

Она предусматривает разделение
всех социальных явлений на
"добро" и "зло".

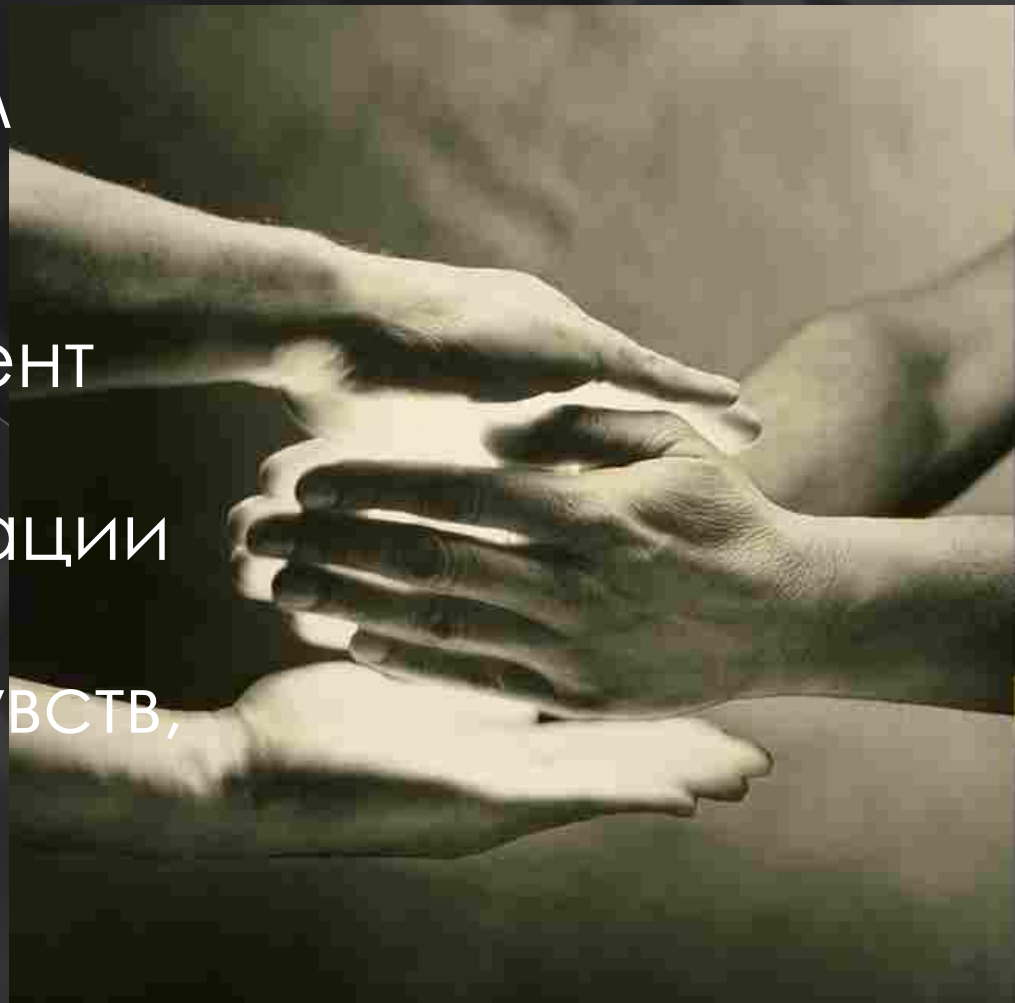
Познавательная

Моральное одобрение или возмущение каким-либо стилем поведения часто есть самый верный показатель того, что та или иная форма жизни устарела, утратила свое историческое оправдание, или, наоборот, знаменует собой хотя и непривычный, но вполне перспективный, новый уклад жизни.

Основные категории нравственно-ценностной ориентации



Ценности во многом определяют мировоззрение человека. Как элемент структуры личности ценностные ориентации представляют собой единство мыслей, чувств, практического поведения.



Профессионально- нравственный климат

относительно устойчивая характеристика межличностных отношений в группе, от которых во многом зависит эффективность деятельности группы в целом и отдельных ее участников, удовлетворенность членством в группе и результатами совместной деятельности, сплоченность, перспективы развития группы, коллектива.

Профессионально-этическая культура специалиста социокультурной сферы



Профессионально-этические принципы в работе участников СКД



Профессиональная этика

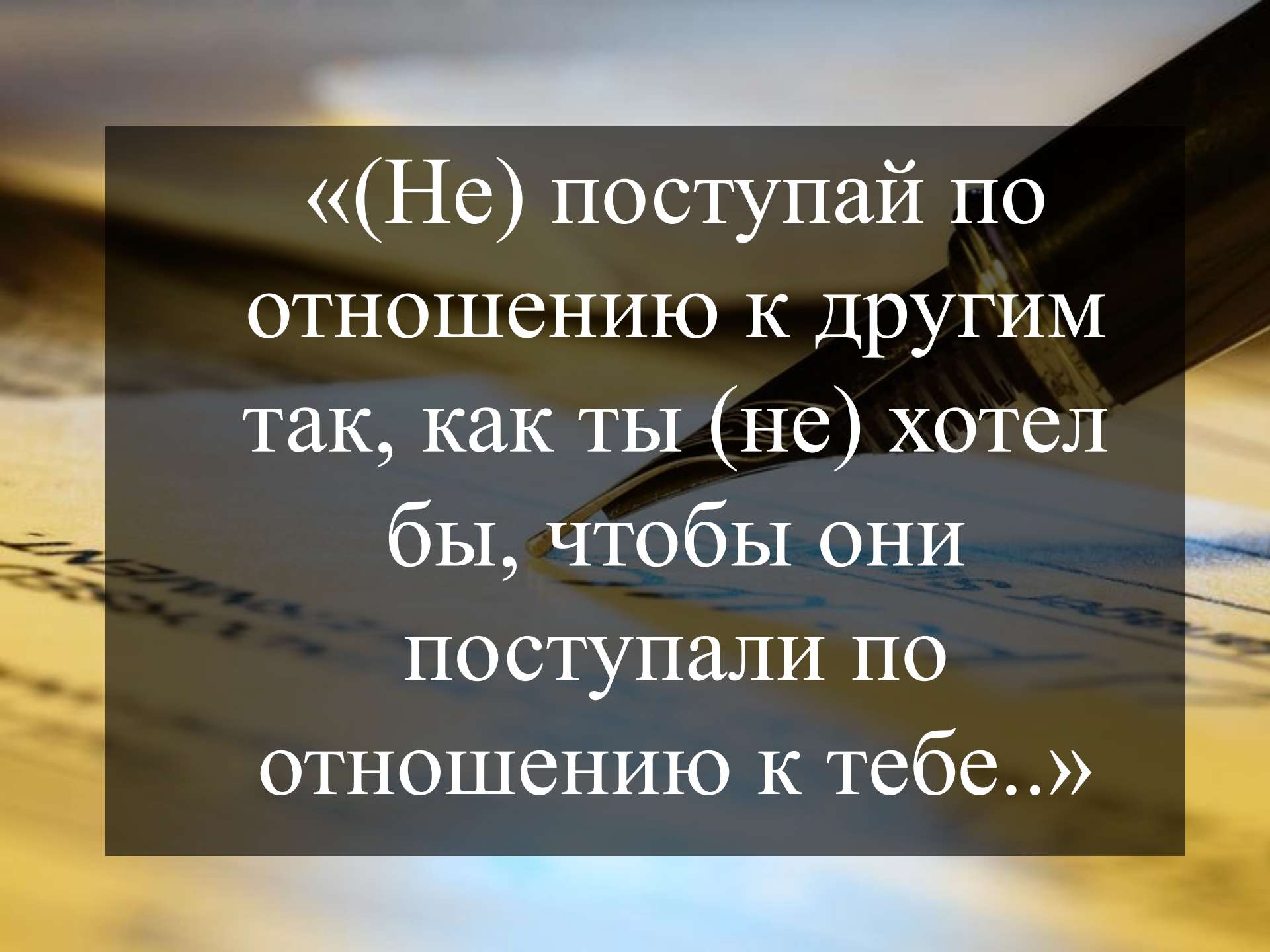
Система моральных принципов, норм и правил поведения специалиста с учетом особенностей его профессиональной деятельности и конкретной ситуации.

Профессиональная этика должна быть неотъемлемой составной частью подготовки каждого специалиста.

Общие принципы профессиональной этики

- профессиональная солидарность
- особое понимание долга и чести;
- особая форма ответственности, обусловленная предметом и родом деятельности.



A close-up photograph of a fountain pen with a gold nib and a dark barrel, resting on a piece of white lined paper. The paper has some faint, handwritten blue ink. The background is a soft, out-of-focus gradient of yellow and blue. A semi-transparent dark grey rectangular box is overlaid on the image, containing white text.

«(Не) поступай по
отношению к другим
так, как ты (не) хотел
бы, чтобы они
поступали по
отношению к тебе..»

Благодарю за
внимание!

Морально- психологические ресурсы СКД

Выполнила: Чурилова П. И.
Гр. ИГО-101