

Индексация заработной платы: как установить гибкий механизм и избежать риска претензий со стороны ГИТ

Илья Данцкер
консультант по трудовому праву
автор сайта KadroDel.ru

Индексация зарплаты: как установить гибкий механизм и избежать риска претензий со стороны ГИТ

- ✓ Что требует закон?
- ✓ Судебная практика
- ✓ Минюст, ВС РФ, Прокуратура, ГИТ
- ✓ Как закрыть вопрос индексации в компании?

Что требует закон?



В систему основных **государственных гарантий** по оплате труда работников включаются:

- величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;
- меры, обеспечивающие **повышение уровня реального содержания** заработной платы;

Ст. 130 ТК РФ

Обеспечение **повышения уровня реального содержания** заработной платы **включает индексацию** заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Государственные органы [...] производят **индексацию** заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **другие работодатели** - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Ст. 134 ТК РФ

Что требует закон?



Судебная практика



«...Другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами»

- ✓ ТК РФ не устанавливает механизм реализации индексации, её размер и периодичность
- ✓ У судов нет полномочий заставлять работодателей принимать ЛНА о порядке индексации з/п
- ✓ У судов нет полномочий при отсутствии такого ЛНА понуждать работодателей проводить индексацию на некий %
- ✓ У суда нет права признавать незаконным / отменять ЛНА

Исключительная компетенция
работодателя

Минюст предупреждает



*Трудовой кодекс не устанавливает требований к механизму индексации заработной платы. Не снимая с работодателей обязанности по индексации заработной платы, **суды подчеркивают, что обязанность работодателя по индексации заработной платы не является безусловной, а зависит от различных факторов, в том числе экономических. Во многих случаях это позволяет работодателю действовать недобросовестно, поскольку исполнение обязанности фактически ставится в зависимость от его усмотрения.***

[...]

При этом Верховный Суд Российской Федерации также не вносит единообразия в решение вопроса о механизмах повышения заработной платы для работников, в том числе ее индексации, фактически выражая противоположные позиции в определениях Судебной коллегии по гражданским делам от 24 апреля 2017 г. по делу № 18-КГ17-10 и от 8 апреля 2019 г. по делу № 89-КГ18-14.

2019 год: ВС РФ vs ВС РФ



Обязанность повышать реальное содержание заработной платы работников может быть исполнена работодателем и путем ее периодического увеличения **безотносительно** к порядку индексации, в частности, **повышением должностных окладов, выплатой премий и т.п.**

Определение ВС РФ от 24.04.2017 г. N 18-КГ17-10
Обзор судебной практики ВС РФ № 4 (2017)

Судебные инстанции в подтверждение данного вывода не привели каких-либо положений локальных нормативных актов, действующих в АО "ТАЛК" и свидетельствующих о том, что **именно таким образом в акционерном обществе осуществлялось повышение уровня реального содержания заработной платы**, то есть работодателем был избран именно такой механизм индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Определение ВС РФ от 08.04.2019 г. N 89-КГ18-14

Позиция прокуратуры



В целях повышения результативности надзора в сфере конституционных прав граждан на труд [...] приказываю: [...]

2.5.2. Проверять сообщения об отсутствии в локальных нормативных актах, коллективных договорах, соглашениях порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, о невыполнении работодателями обязательств по коллективному договору, соглашению в части индексации заработной платы [...]

2.9. По фактам нарушений, выявленных при осуществлении надзора за исполнением законов, соблюдением трудовых прав граждан, безотлагательно применять необходимые для восстановления законности, прав граждан и привлечения виновных должностных лиц к установленной ответственности меры прокурорского реагирования.

Позиция прокуратуры



– Что прокуратура проверяет **чаще всего** в рамках трудовых отношений?

...

– Надзор за выплатой зарплаты. Особое внимание уделяем проверкам по фактам невыплаты или несвоевременной выплаты зарплаты.

В том числе проверяем правильность начисления зарплаты, соблюдение периодичности и сроков ее выплаты, установленных локальными актами, **уделяем внимание вопросам индексации зарплаты.**

«Прокурорский надзор. Ответы из прокуратуры на вопросы работодателей»
Журнал «Трудовые споры», март 2019 г.

Полномочия ГИТ



13. Для осуществления федерального государственного надзора и достижения целей и задач проведения проверки [...] у работодателя могут быть истребованы следующие документы:

[...] документы, устанавливающие порядок индексации заработной платы и подтверждающие индексацию заработной платы, в том числе запросы работодателя о росте потребительских цен на товары и услуги.*

Административный регламент осуществления
Федеральной службой по труду и занятости
федерального государственного надзора...

** В проверочных листах ГИТ индексация
отсутствует*

Как закрыть вопрос индексации в компании?



- ✓ База индексации:
 - *фиксированная часть заработной платы + премии*
 - *фиксированная часть заработной платы*
 - *предельная база индексации (например, 3-кратный МРОТ)*
- ✓ Периодичность индексации (квартал / полгода / год)
- ✓ Размер индексации (rosstat.gov.ru)
 - *индекс роста потребительских цен*
 - *% увеличения прожиточного минимума / МРОТ в регионе / РФ*
- ✓ Основание индексации (приказ ГД, достижение финансовых показателей)
- ✓ Обязанность по повышению уровня реального содержания заработной платы может исполняться путём повышения окладов, выплат премий...

Локальный нормативный

Как закрыть вопрос индексации в компании?



*5.7. Не реже одного раза в год проводится индексация **минимальных** размеров тарифных ставок (окладов) персонала в пропорциях фактического изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат) нарастающим итогом с момента предыдущей индексации.*

Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2019-2021 годы

Как закрыть вопрос индексации в компании?



- ✓ ~~Закон РСФСР от 24 октября 1991 года № 1788-1 «Об индексации денежных доходов и сбережений граждан в РСФСР» – утратил силу с 01.01.2005~~
- ✓ Основы законодательства Союза ССР и республик об индексации доходов населения, принятые ВС СССР 25.06.1991 г. N 2266-1 – действуют (ст. 423 ТК РФ)
 - Индексация доходов населения - это механизм **повышения денежных доходов** граждан, позволяющий частично или полностью возместить им удорожание потребительских товаров и услуг.
 - Индексация может заменяться **единовременными пересмотрами** размеров оплаты труда (ставок, окладов) [...] и другими мерами регулирования денежных доходов граждан либо применяться **в сочетании** с такими мерами.
 - Повышенный в связи с индексацией размер денежного дохода определяется путем умножения величины дохода, подлежащего индексации, на индекс потребительских цен



Илья Данцкер

консультант по трудовому праву

автор сайта KadroDel.ru

стаж работы в HR международных компаний 10 лет



kadrodell@kadrodell.ru



facebook.com/groups/kadrodell



До новых встреч!

