ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Индексация зарплаты: как установить гибкий механизм и избежать риска претензий со стороны ГИТ

Илья Данцкер
консультант по трудовому праву
автор сайта KadroDel.ru

Индексация зарплаты: как установить гибкий механизм и избежать риска претензий со стороны ГИТ

- Что требует закон?
- Судебная практика
- Минюст, ВС РФ, Прокуратура, ГИТ
- Как закрыть вопрос индексации в компании?

Что требует закон?

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

- *величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;*
- *меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;*

Ст. 130 ТК РФ

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
Государственные органы […] производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Ст. 134 ТК РФ

Что требует закон?

Повышение уровня реального содержания заработной платы

Индексация

???

Судебная практика

«…Другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами»

- ✔ <u>ТК РФ не устанавливает механизм реализации индексации, её размер и периодичность</u>
- ✔ У судов нет полномочий заставлять работодателей принимать ЛНА о порядке индексации з/п
- ✔ У судов нет полномочий при отсутствии такого ЛНА понуждать работодателей проводить индексацию на некий %
- ✔ У суда нет права признавать незаконным / отменять ЛНА

Исключительная компетенция работодателя

Минюст предупреждает

Трудовой кодекс не устанавливает требований к механизму индексации заработной платы. Не снимая с работодателей обязанности по индексации заработной платы, суды подчеркивают, что обязанность работодателя по индексации заработной платы не является безусловной, а зависит от различных факторов, в том числе экономических. Во многих случаях это позволяет работодателю действовать недобросовестно, поскольку исполнение обязанности фактически ставится в зависимость от его усмотрения.

[…]

При этом Верховный Суд Российской Федерации также не вносит единообразия в решение вопроса о механизмах повышения заработной платы для работников, в том числе ее индексации, фактически выражая противоположные позиции в определениях Судебной коллегии по гражданским делам от 24 апреля 2017 г. по делу № 18-КГ17-10 и от 8 апреля 2019 г. по делу № 89-КГ18-14.

Доклад Минюста о результатах мониторинга правоприменения в РФ за 2018 год

2019 год: ВС РФ vs ВС РФ

Обязанность повышать реальное содержание заработной платы работников может быть исполнена работодателем и путем ее периодического увеличения безотносительно к порядку индексации, в частности, повышением должностных окладов, выплатой премий и т.п.

Определение ВС РФ от 24.04.2017 г. N 18-КГ17-10
Обзор судебной практики ВС РФ № 4 (2017)

Судебные инстанции в подтверждение данного вывода не привели каких-либо положений локальных нормативных актов, действующих в АО "ТАЛК" и свидетельствующих о том, что именно таким образом в акционерном обществе осуществлялось повышение уровня реального содержания заработной платы, то есть работодателем был избран именно такой механизм индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Определение ВС РФ от 08.04.2019 г. N 89-КГ18-14

Позиция прокуратуры

В целях повышения результативности надзора в сфере конституционных прав граждан на труд […] приказываю: […]

2.5.2. Проверять сообщения об отсутствии в локальных нормативных актах, коллективных договорах, соглашениях порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, о невыполнении работодателями обязательств по коллективному договору, соглашению в части индексации заработной платы […]

2.9. По фактам нарушений, выявленных при осуществлении надзора за исполнением законов, соблюдением трудовых прав граждан, безотлагательно применять необходимые для восстановления законности, прав граждан и привлечения виновных должностных лиц к установленной ответственности меры прокурорского реагирования.

Приказ Генпрокурора РФ от 15.03.2019 г. N 196

Позиция прокуратуры

– Что прокуратура проверяет чаще всего в рамках трудовых отношений?

…

– Надзор за выплатой зарплаты. Особое внимание уделяем проверкам по фактам невыплаты или несвоевременной выплаты зарплаты.

В том числе проверяем правильность начисления зарплаты, соблюдение периодичности и сроков ее выплаты, установленных локальными актами, уделяем внимание вопросам индексации зарплаты.

«Прокурорский надзор. Ответы из прокуратуры на вопросы работодателей»
Журнал «Трудовые споры», март 2019 г.

Полномочия ГИТ

13. Для осуществления федерального государственного надзора и достижения целей и задач проведения проверки […] у работодателя могут быть истребованы следующие документы:

[…] документы, устанавливающие порядок индексации заработной платы и подтверждающие индексацию заработной платы, в том числе запросы работодателя о росте потребительских цен на товары и услуги.*

Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора…

** В проверочных листах ГИТ индексация отсутствует*

Как закрыть вопрос индексации в компании?

- База индексации:
  - *фиксированная часть заработной платы + премии*
  - *фиксированная часть заработной платы*
  - *предельная база индексации (например, 3-кратный МРОТ)*
- Периодичность индексации (квартал / полгода / год)
- Размер индексации (rosstat.gov.ru)
  - *индекс роста потребительских цен*
  - *% увеличения прожиточного минимума / МРОТ в регионе / РФ*
- Основание индексации (приказ ГД, достижение финансовых показателей)
- Обязанность по повышению уровня реального содержания зарплаты может исполняться путём повышения окладов, выплат премий…

Локальный нормативный

Как закрыть вопрос индексации в компании?

5.7. Не реже одного раза в год проводится индексация минимальных размеров тарифных ставок (окладов) персонала в пропорциях фактического изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат) нарастающим итогом с момента предыдущей индексации.

Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2019-2021 годы

Как закрыть вопрос индексации в компании?

- ~~Закон РСФСР от 24 октября 1991 года № 1788-1 «Об индексации денежных доходов и сбережений граждан в РСФСР»~~ *– утратил силу с 01.01.2005*
- Основы законодательства Союза ССР и республик об индексации доходов населения, принятые ВС СССР 25.06.1991 г. N 2266-1 – *действуют (ст. 423 ТК РФ)*
  - *Индексация доходов населения - это механизм повышения денежных доходов граждан, позволяющий частично или полностью возместить им удорожание потребительских товаров и услуг.*
  - *Индексация может заменяться единовременными пересмотрами размеров оплаты труда (ставок, окладов) […] и другими мерами регулирования денежных доходов граждан либо применяться в сочетании с такими мерами.*
  - *Повышенный в связи с индексацией размер денежного дохода определяется путем умножения величины дохода, подлежащего индексации, на индекс потребительских цен*

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Илья Данцкер

консультант по трудовому праву

автор сайта KadroDel.ru

стаж работы в HR международных компаний 10 лет

kadrodel@kadrodel.ru

facebook.com/groups/kadrodel

👋 *До новых встреч!*