ESC «LEAN MANUFACTURING»»

# Что нового в ISO 45001:2018

ISO 45001

# OHSAS 18001 & ISO 45001:

# What's the Difference?

# ISO45001

- Не рассматривает безопасность продукта, материальный ущерб или воздействие на окружающую среду, помимо рисков, которые они предоставляют рабочим и другим заинтересованным сторо

# Новые термины

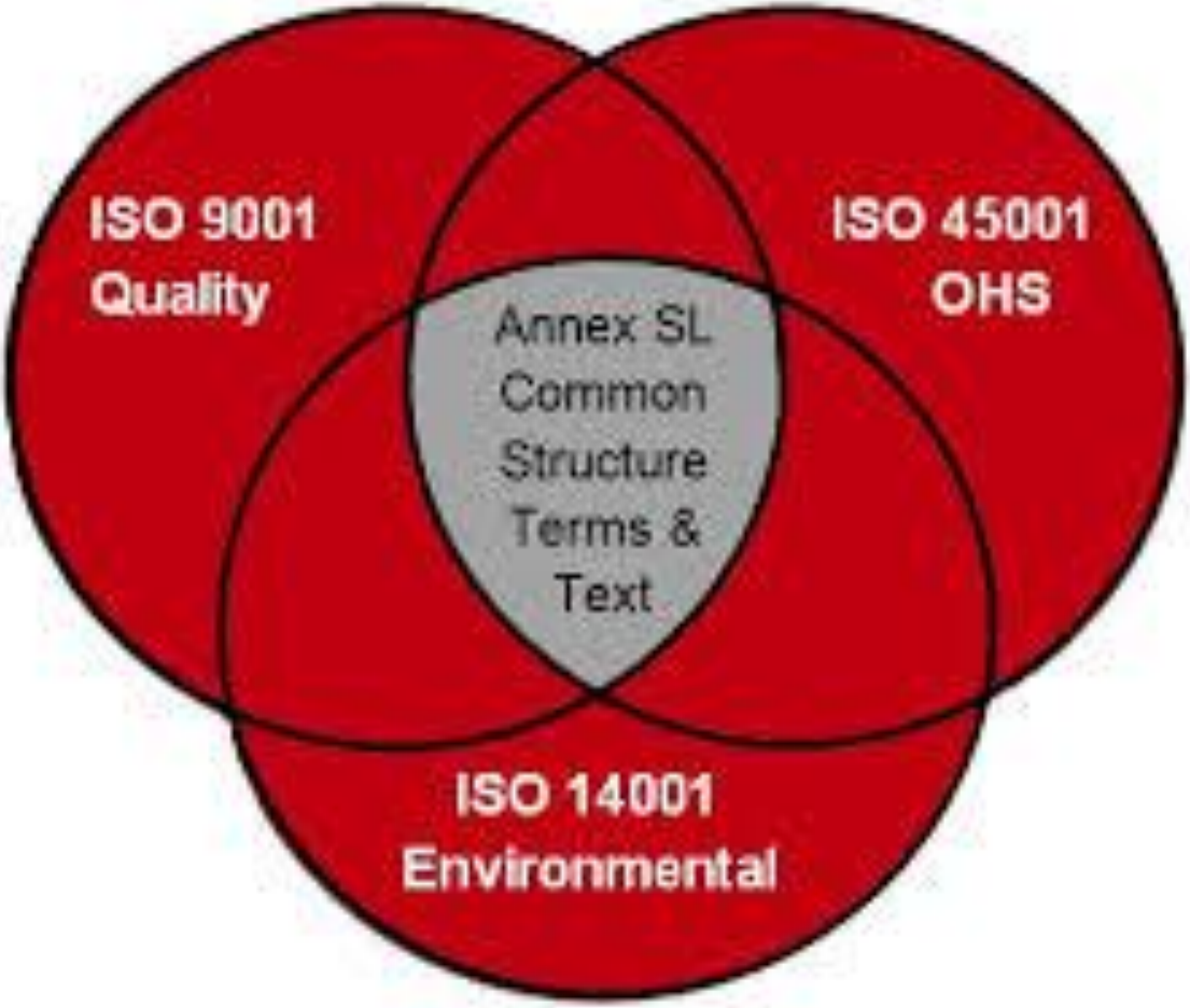
- ***Рабочий*** - Лицо, выполняющее работу или связанные с работой мероприятия, которые находятся под контролем организации (3.1).
- Примечание 1 : Лица выполняют непосредственно работу или работу, связанную с различными мероприятиями, оплачиваемыми или неоплачиваемыми, например, регулярно или временно, с перерывами или сезонно, изредка или не полный рабочий день.
- Примечание 2 : Рабочие включают высшее руководство (3.12), управленческие и неуправленческие лица.
- Примечание 3 : работа или связанные с работой виды деятельности, находящиеся под контролем организации, могут выполняться работниками, нанятыми организацией, или другими лицами, включая работников от внешних поставщиков, подрядчиков, частных лиц и работников учреждений.

- ***Участие*** - Участие в процессе принятия решений.
- Примечание 1: участие включает в себя участие в комитетах по охране здоровья и безопасности и представителей трудящихся, где они существуют.
- ***Консультация*** - Рассмотрите разные мнения, прежде чем принимать какие-либо решения.
- Примечание 1: Консультация включает в себя участие в комитетах по охране здоровья и безопасности и представителей трудящихся, если они существуют.

# ISO 45001 - OHSAS ISO 18001

В общем эти два стандарта похожи. Больше внимания уделяется определенным областям:

- теперь есть десять разделов; тогда как OHSAS 18001 имеет четыре;
- уделяется больше внимания управлению рисками для повышения эффективности БГТ и достижения целей в области БГТ
- уделять больше внимания необходимости постоянно демонстрировать и понимать статус выполнения требований;
- больший упор на подрядчиков, процесс закупок и аутсорсинга для снижения рисков для организации;
- лидерство - руководство должно принимать активную роль, например, стратегическое планирование и ведущая организационная культура;


ISO 9001
Quality
ISO 45001
OHS
Annex SL
Common
Structure
Terms &
Text
ISO 14001
Environmental

| ISO 9001:2015 | ISO 14001:2015 | ISO 45001:2018 |
|---|---|---|
| 0. Введение | 0. Введение | 0. Введение |
| 1. Область применения | 1. Область применения | 1. Область применения |
| 2. Нормативные ссылки | 2. Нормативные ссылки | 2. Нормативные ссылки |
| 3.Термины и определения | 3.Термины и определения | 3.Термины и определения |
| 4.Контекст организации | 4.Контекст организации | 4.Контекст организации |
| 5. Лидерство | 5. Лидерство | 5. Лидерство |
| 6. Планирование | 6. Планирование | 6. Планирование |
| 7. Поддержка | 7. Поддержка | 7. Поддержка |
| 8. Выполнение | 8. Выполнение | 8. Выполнение |
| 9. Оценка эффективности | 9. Оценка эффективности | 9. Оценка эффективности |
| 10. Совершенствование | 10. Совершенствование | 10. Совершенствование |

# Риски безопасности

- Последствия отказа от надлежащего управления рисками безопасности и гигиены труда являются серьезными.
- По оценкам МОТ, ежегодно в результате несчастных случаев на производстве и болезней погибают 2,3 миллиона человек; около 313 миллионов несчастных случаев на рабочем месте; и 160 миллионов человек страдают от профессиональных заболеваний.
- По оценкам, потери составляют около 4% от мирового ВВП в год.

# Сравнение требований

| Пункты ISO 45001 | Пункты OHSAS 18001 |
|---|---|
| ***4. Контекст организации*** | |
| 4.1Понимание Организации и ее контекста | Новое |
| 4.2 Понимание потребностей и ожиданий работников и заинтересованных сторон | Новое |
| 4.3 Определение сферы действия системы менеджмента OH & S | 4.1 |
| 4.4 Определение системы менеджмента OH & S и ее процессов | 4.1 |

| **5. Лидерство и участие работников** | |
|---|---|
| 5.1 Лидерство и приверженность | 4.4.1, 4.4.3, 4,4,6 |
| 5.2 Политика OH & S | 4.2 |
| 5.3 Роли, обязанности и полномочия в Организации | 4.4.1 |
| 5.4 Консультации и участие работников | **4.4.2, 4.4.3, 4.5.1, 4.5.2, 4.5.3** |
| | |

| 6. Планирование | |
|---|---|
| 6.1Действия связанные с рисками и возможностями | **4.3.1, 4.3.2 & 4.3.3** |
| 6.1.3 Юридические и другие требования | 4.3.2 |
| 6.2 Цели OH & S и планирование их достижения | 4.3.3 |
| | |

CAUTION
WET
FLOOR

| 7.Поддержка | |
|---|---|
| 7.1 Ресурсы | 4.4 |
| 7.2 Компетентность | 4.4.2 |
| 7.3 Осведомленность | 4.4.2 |
| 7.4 Связь | 4.4.3 |
| 7.5 Документированная информация | 4.4.4 и 4.4.5, 4.5.4 |

| 8. Выполнение | |
|---|---|
| 8,1 Оперативное планирование и контроль | 4.4.6 |
| 8.1.2 Устранение опасностей и снижение рисков | Новое требование! |
| 8.1.3 Управление изменениями | Новое требование! |
| 8.1.4 Закупка | Новое требование! |
| 8,2 Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование | 4.4.7 |

| 9. Оценка эффективности | |
|---|---|
| 9.1 Мониторинг, измерение, анализ и оценка | 4.5,4.5.1 |
| 9.1.2 Оценка соответствия | 4.5.2 |
| 9,2 Внутренний аудит | 4.5.5 |
| 9,3 Анализ со стороны руководства | 4.6 |

| 10. Совершенствование | |
|---|---|
| 10.1 Общие требования | Новое требование |
| 10.2 Инцидент, несоответствие и корректирующее действие | 4.5.3.4.5.3.1, 4.5.3.2 |
| 10,3 Постоянное улучшение | Новое требование |
| | |

# Вывод

- Новый стандарт ISO на OHS MS имеет такую же структуру высокого уровня (HLS) с 10 ключевыми элементами, чтобы улучшить согласование с другими стандартами систем управления.
- ISO 45001 основан на рисках, способствует стратегическому мышлению и поддерживает устойчивое развитие.
- Предполагаемый результат ИСО45001 - это последняя ревизия  имеет направленность на улучшение здоровья и здоровое рабочее место.
- Создание MSG OSH относительно просто, но создание культуры OSH является сложной задачей. Все начинается с тона сверху.