



# Стимулирование свободным временем

---

SIT DOLOR AMET

**«Ты просишь посоветовать, как экономно и умно (это совершенно правильно — умно) использовать время. Жалуешься, что одна работа подхлестывает другую, не успеешь оглянуться — день окончился, осталось невыполненным то, что собирался было сделать»**

**— В. СУХОМЛИНСКИЙ**

# План

---

1. Понятие
2. Цель
3. Виды
  - 3.1 Предоставление сотрудникам дополнительного отпуска
  - 3.2 Работа по свободному графику
  - 3.3 Сокращение продолжительности рабочего времени за счет его экономии в результате высокой производительности труда

# Понятие

---

Тотальная нехватка свободного времени — одна из основных проблем современного работающего человека. Активное развитие экономики, конкуренция на рынке труда многих профессий, рост информационных потоков — все эти объективные факторы повышают ценность такого стимула, как «свободное от работы время», и заставляют искать способы уплотнить рабочее время, искать резервы для развития, освоения новейших технологий, профессионального и личностного роста, для создания семьи, для друзей, увлечений, отдыха, занятий спортом. Исследование, проведенное в США рекрутинговой компанией «Robert Half International» (Менло-Парк, штат Калифорния), показало, что 76% опрошенных отказались бы от карьерных перспектив в обмен на удобный гибкий график, а почти 66% сказали, что они согласились бы на меньшую зарплату ради свободного режима. Стимулирование свободным временем - это регулирование поведения работника на основе изменения времени его занятости. Суть регулирования заключается в предоставлении работнику реальных возможностей в реализации профессиональных интересов без ущерба для личной жизни, семьи и отдыха.

# Цель

---

Цель стимулирования свободным временем — поощрение работников за высокую производительность труда и трудовую отдачу, за достижение трудовых успехов путем создания особых условий занятости, среди которых основное место занимают предоставление дополнительного времени отдыха, установление гибких режимов рабочего времени, применение гибких форм занятости.

# Стимулирование свободным временем

---

Предоставление сотрудникам дополнительного отпуска

Сокращение продолжительности рабочего времени за счет его экономии в результате высокой производительности труда

Работа по свободному графику

Спасибо за внимание

---