

# Анализ и оценка инновационной составляющей человеческого капитала Республики Карелия

---

Презентацию подготовила студентка группы ГМУ4-4:  
Архипкина Елена

# Институциональное обеспечение

## Реестр объектов инновационной инфраструктуры Карелии

1. Фонд по содействию кредитованию субъектов малого и среднего предпринимательства Республики Карелия
2. Карельский центр научно-технической информации филиал ФГУ «РЭА» МИНЭНЕРГО РОССИИ
3. Технологический парк "IT-парк Петрозаводского государственного университета" (IT-парк ПетрГУ)
4. Центр консалтинга и экспертизы инновационных проектов Петрозаводского государственного университета и др.

## Перечень

### приоритетных направлений развития науки, технологий и техники Республики Карелия

1. Повышение качества и уровня жизни населения, развитие человеческого потенциала Республики Карелия.
2. Международное и межрегиональное сотрудничество и взаимодействие культур на европейском севере.
3. Рациональное природопользование, биотехнологии, экологическая безопасность и охрана окружающей среды.
4. Энергоэффективность и энергосбережение.
5. Информационные технологии и программное обеспечение.

6. Нанотехнологии и получение новых материалов.

# Определение индексов инновационности человеческого капитала республики Карелия, 2017

Индекс	Расчетные значения	Шкала оценки
Индекс трудовой активности (ИТА)	$\text{Ита} = \text{Чзн} / \text{Чэа}$ $\text{Ита} = 274,8 / 318 = 0,9$	0,7-0,92– <u>ниже среднего</u>
Образовательный индекс (Иоб)	$\text{Ивоб} = \text{Чсв} / \text{Чэа}$ $\text{Ивоб} = 11,6 / 318 = 0,036$ $\text{Исоб} = \text{Чсп} / \text{Чэа}$ $\text{Исоб} = 10,2 / 318 = 0,032$ $\text{Иоб} = \text{Ивоб} + \text{Исоб}$ $\text{Иоб} = 0,036 + 0,032 = 0,068$	0,04-0,07– <u>ниже среднего</u>
Научный индекс (Ин)	$\text{Ин} = (\text{Ча} + \text{Чд}) / \text{Чэа}$ $\text{Ин} = 0,129 + 0 / 318 = 0,0004$	>0.0005– <u>низкий</u>

# Определение индексов инновационности человеческого капитала республики Карелия, 2017

Индекс	Расчетные значения	Шкала оценки
Индекс профессиональной квалификации человеческого капитала (Ипк)	$\text{Ипкв} = \frac{\text{Чзв}}{\text{Чзн}}$ $\text{Ипкв} = 75,3 / 274,8 = 0,3$ $\text{Ипкс} = \frac{\text{Чзс}}{\text{Чзн}}$ $\text{Ипкс} = 145,4 / 274,8 = 0,53$ $\text{Ипк} = \text{Ипкв} + \text{Ипкс}$ $\text{Ипк} = 0,3 + 0,53 = 0,83$	0,7-0,8– <u>высокий</u>
Индекс, характеризующий численность персонала, занятого исследованиями и разработками (Изир)	$\text{Изир} = \frac{\text{Чзир}}{\text{Чзв}}$ $\text{Изир} = 1,168 / 75,3 = 0,0155$	0,01-0,03– <u>средний</u>
Индекс результативности использования инновационного потенциала человеческого капитала (Ииип)	$\text{Ииип} = \frac{\text{Кит}}{\text{Чзир}}$ $\text{Ииип} = 27 + 39 + 10 / 1168 = 0,065$	0,03-0,09– <u>ниже среднего</u>

# SWOT- анализ

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"><li>Наличие крупных организаций научно-образовательного комплекса — , Петрозаводского государственного университета и Карельского научного центра РАН</li><li>Высокая предпринимательская активность</li><li>Устойчивый поток новых малых инновационных фирм</li><li>ГП Республики Карелия «Экономическое развитие и инновационная экономика»</li><li>Закон РК от 9 октября 2012 года № 1639-ЗРК «О государственной поддержке инновационной</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Недостаточная конкурентоспособность большинства ВУЗов и филиалов по сравнению с ВУЗами г. Москвы и г. Санкт-Петербург — отток абитуриентов</li><li>Недостаточное взаимодействие между образовательными, научными организациями и предприятиями</li><li>Миграционный отток выпускников ВУЗов</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Опережающее комплексное развитие научно-образовательного комплекса, направленное на формирование высокотехнологичного предпринимательства и сохранение высококвалифицированных кадров</li><li>Создание системы поддержки предпринимательской инициативы молодежи</li><li>Обеспечение конкуренции за человеческий капитал с точки зрения кардинального улучшения качества городской среды</li><li>Формирование благоприятной инвестиционной среды, развитие малого и среднего предпринимательства, развитие инновационной деятельности</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Усиление миграционного оттока наиболее квалифицированных кадров в г. Санкт-Петербург, г. Москва, за рубеж</li><li>Снижение качества миграционного притока в регион, рост доли низкоквалифицированных кадров</li><li>Утрата объектов культурного наследия при осуществлении современной хозяйственной и градостроительной деятельности</li></ul>

# ВЫВОД

Таким образом, результаты расчета частных индексов инновационного потенциала человеческого капитала в Республике Карелия по итогам 2017 г., свидетельствуют в целом о **низком уровне** его инновационности. Данный показатель, по большинству индексов, является **ниже среднего**, а научный индекс, характеризующий численность аспирантов и

докторант, – **низкий**



- Увеличение количества предприятий, предоставляющих места для выпускающихся студентов
- Повышение внутренних затрат на исследования и разработки
- Повышение конкурентоспособности профессионального образования по отношению к Вузам и СУЗам СПб и Москвы
- Повышение престижности образовательных учреждений при помощи СМИ и соц реклам
- Привлечение инвестиций для развития инфраструктуры научной деятельности

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. <https://economy.karelia.ru/action/4875/5139/>
2. <https://economy.karelia.ru/11650/news/15869.html>
3. <https://krao.ru/media/editor/uploads/2019/08/26/2019.pdf>
4. <http://kareliainvest.ru/republic-for-investors/projects/innovatsii/>
5. <http://docs.cntd.ru/document/919507616>
6. <https://kiro-karelia.ru/activity/np/regionalnye-proekty>