

The background features a light peach color with several abstract shapes: a large teal shape on the left, a white shape on the right, and a dark grey shape at the bottom right. There are also white line-art elements resembling dandelion seeds and clusters of black dots of varying sizes.

Профессионально важные качества

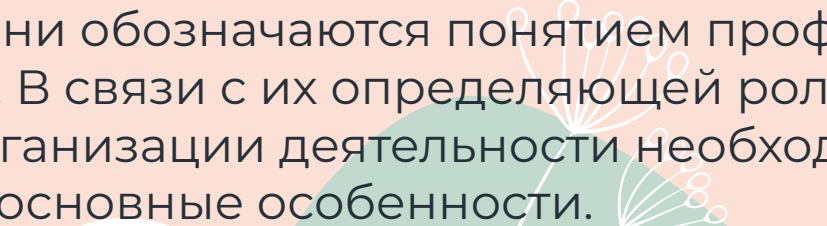
Подготовила:
Стригунова А.В.



ВСТУПЛЕНИЕ

Психология труда как комплексная научная дисциплина базируется на синтезе данных, полученных во многих психологических направлениях. Однако наиболее значимы для нее две общепсихологические области – психологическая теория деятельности и теория субъекта профессиональной деятельности.

Главное место среди них занимают те индивидуальные, личностные качества субъекта, которые необходимы и достаточны для нормативной реализации той или иной деятельности. Они обозначаются понятием профессионально важных качеств. В связи с их определяющей ролью в психической организации деятельности необходимо рассмотреть их основные особенности.



Профессионально важные качества (ПВК) – это индивидуальные свойства субъекта деятельности, которые необходимы и достаточны для ее реализации на нормативно заданном уровне и которые значимо и положительно коррелируют хотя бы с одним (или несколькими) ее основными результативными параметрами – качеством, производительностью, надежностью.



Различают четыре основные группы индивидуальных качеств, образующих в своей совокупности структуру профессиональной пригодности:

01

абсолютные ПВК

02

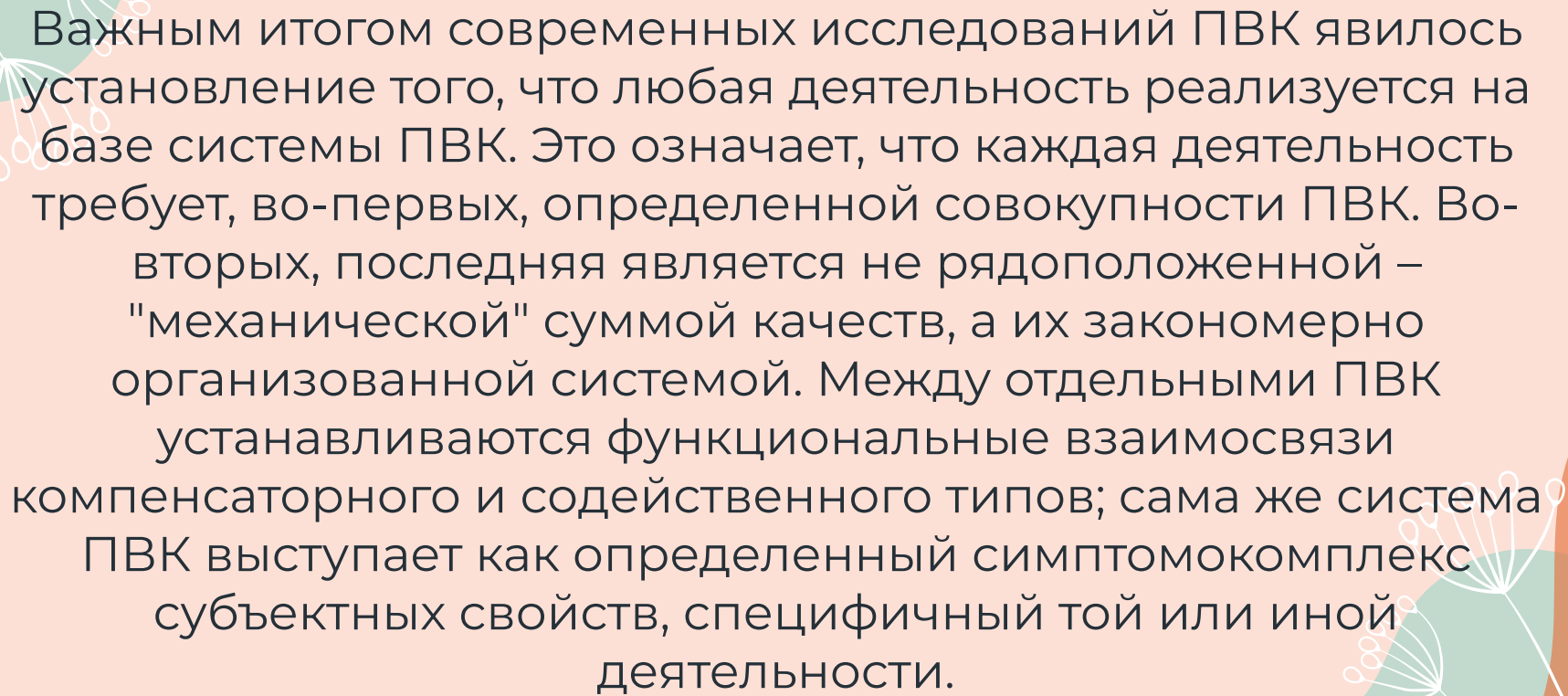
относительные
ПВК

03


МОТИВАЦИОННАЯ
ГОТОВНОСТЬ

04

анти-ПВК

The background features abstract, organic shapes in shades of orange, teal, and dark grey. There are also decorative elements consisting of small circles and thin white lines, resembling a stylized plant or network structure, located in the corners and along the sides.

Важным итогом современных исследований ПВК явилось установление того, что любая деятельность реализуется на базе системы ПВК. Это означает, что каждая деятельность требует, во-первых, определенной совокупности ПВК. Во-вторых, последняя является не рядоположенной – "механической" суммой качеств, а их закономерно организованной системой. Между отдельными ПВК устанавливаются функциональные взаимосвязи компенсаторного и содейственного типов; сама же система ПВК выступает как определенный симптомокомплекс субъектных свойств, специфичный той или иной деятельности.



Таким образом, общая структура ПВК как главных субъектных детерминант трудовой деятельности оказывается достаточно сложной и внутренне дифференцированной. Она включает ряд основных категорий ПВК, наличие которых и является основным условием эффективной реализации профессиональной деятельности. Структура ПВК одновременно характеризует структуру способностей личности в отношении конкретной деятельности..



ВОПРОСЫ

1. Сколько существует общепсихологических областей в психологии труда?
2. Какие?
3. ПВК – это ...?
4. Какие существуют четыре основные группы индивидуальных качеств, образующих в своей совокупности структуру профессиональной пригодности?